



REGIONE
SICILIA

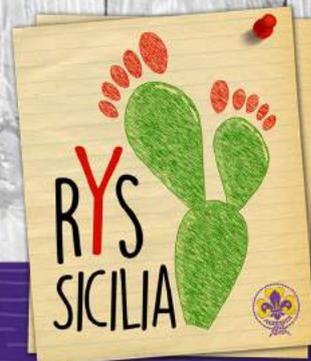


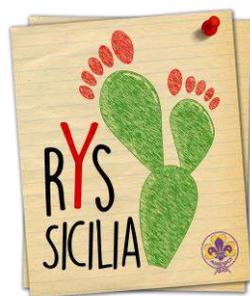
EPPPI SICILIA



EVENTI DI PROGRESSIONE PERSONALE
A PARTECIPAZIONE INDIVIDUALE

LINEE GUIDA PER I CAPI EVENTO





LINEE GUIDA EPPPI

PREFAZIONE

Carissimi capi evento, gli EPPPI sono un'esperienza in cui i capi si possono scommettere, un gioco a cui tutti possono partecipare, pur rispettandone le regole fondamentali, una proposta alla quale, se aderiscono più capi, allora anche più ragazzi avranno la stessa possibilità di sperimentare l'evento.

Nasce la necessità di **uniformare le offerte educative** presentate ai nostri ragazzi.

Il percorso deve essere chiaro, completo, formativo.

Da qui l'esigenza di dettare dei criteri, uguali per tutti i capi evento, con degli obiettivi precisi, che siano indicatori immediati per la verifica conclusiva.

Un mandato che chiede, in modo imprescindibile, **la partecipazione obbligatoria ai due incontri di Area Metodo**, da parte di almeno un capo evento o un membro per ciascuno staff, per poter chiarire fin da subito il progetto di campo e la realizzazione dello stesso.

Gli incontri si svolgeranno orientativamente:

- **Ottobre/Novembre** progettazione e programmazione;
- **Aprile/Maggio** verifica e formazione.

Tali incontri costituiscono momenti fondamentali di vita associativa, occasioni importanti di crescita e di formazione, con lo scopo di intensificare il confronto tra capi e condividere l'utilizzo intenzionale degli strumenti propri della Branca.

Cogliamo l'occasione per ringraziare tutti voi che con passione e dedizione vi sperimentate e vi dedicate a questo servizio che aiuterà i ragazzi che ci sono stati affidati a confrontarsi e a crescere grazie anche al vostro contributo.

Buona strada

Giuseppe, Graziana e padre Pietro

Incaricati e AE regionali di Branca R/S

INTRODUZIONE

L'esperienza educativa, si costruisce nell'acquisizione di valori e comportamenti nel vissuto quotidiano, ma anche, in maniera significativa, attraverso esperienze brevi e intense di rottura rispetto ai ritmi consolidati. In queste occasioni infatti si catalizza l'attenzione insieme all'emozione e diventa particolarmente efficace l'azione educativa. Come è poi facile constatare l'esperienza per portare frutti duraturi deve essere frequentemente richiamata nel vissuto successivo della Comunità di provenienza.

Se è vero che sono i ragazzi che devono scegliere a quali eventi partecipare, il ruolo del capo Clan è quello di **saper consigliare e guidare nella scelta**: così l'evento potrà essere il più utile nel punto del cammino a cui è arrivato.

I **punti di forza** degli eventi di Progressione Personale a partecipazione individuale sono:

- l'acquisizione e l'approfondimento di **nuove competenze** in un ambito ben determinato, mantenendo comunque e sempre l'attenzione sulla globalità della persona;
- l'instaurarsi di un clima che mette in condizione tutti di giocarsi al meglio; questo viene ottenuto tramite l'applicazione, di volta in volta, dei tre elementi del Metodo R/S: **Strada, Comunità e Servizio**, oltre a strumenti specifici come veglie, giochi, imprese, deserti, ecc.;
- il **confronto**, all'interno di una nuova comunità R/S di formazione, su valori in linea con gli itinerari educativi proposti dalla Branca R/S, arricchito dalla presenza di ragazzi provenienti da realtà spesso molto diverse tra loro;
- l'intenzionalità nel proporre **spunti di crescita** da concretizzare nel cammino di Progressione Personale all'interno della propria Comunità una volta tornati a casa;
- non è da dimenticare il fatto che tutti gli eventi di Progressione Personale a partecipazione individuale, non solo quelli di spiritualità, propongono un **cammino di fede** intenso e significativo.

DAL REGOLAMENTO METODOLOGICO

ART. 31

PROGRESSIONE PERSONALE

La progressione personale in Branca R/S ha come orizzonte educativo la **Partenza**. È un percorso progettato nel tempo e comprensivo delle molte e diversificate esperienze che la vita e lo scautismo offrono ai rover e alle scolte: per questo la progressione personale offre al singolo l'opportunità di mettere a fuoco e di fare sintesi di tutte le esperienze vissute dentro e fuori lo scautismo.

La **progressione personale in Branca R/S** favorisce l'interiorizzazione dell'approccio alla vita attraverso lo stile della progettualità e delle relazioni. In questo modo i giovani e le giovani imparano a leggere consapevolmente la realtà in cui vivono per esserne protagonisti coraggiosi e non semplici fruitori passivi e a sviluppare le diverse dimensioni relazionali. Questa presa di coscienza si trasforma progressivamente nella capacità di verificare e progettare il proprio percorso di crescita e di concretizzarlo orientando le proprie scelte e le proprie azioni, attraverso una consapevole Programmazione del proprio tempo.

L'esperienza scout è parte integrante della vita ed è esemplare rispetto ad essa; suo scopo è l'accompagnamento verso la vita adulta, fondata su fede matura, amore, relazioni, lavoro, impegno sociale e politico. Se l'approccio progettuale appreso nell'esperienza di Comunità R/S diventa "abito mentale" potrà essere lo stile con cui si affronta la vita anche dopo la Partenza. La modalità di cammino sarà scandita dagli obiettivi che ogni singolo si prefiggerà, adeguati alle sue possibilità e collegati alle varie dimensioni relazionali. La progressione personale si articola nei tre momenti che in Branca R/S prendono il nome di Passi di scoperta, Passi di competenza e Passi di responsabilità. I giovani e le giovani vengono aiutati a identificare, leggere, esprimere ed esperire le loro potenzialità, sviluppando tutte le loro capacità fisiche, psichiche, intellettuali e spirituali, anche attraverso la presenza e la testimonianza del Capo.

Questo percorso si concretizza attraverso il progredire e lo svilupparsi delle **quattro dimensioni relazionali fondamentali della vita**:

- la relazione **con se stessi**, con il proprio corpo, con la propria storia, con le percezioni, le emozioni, i sentimenti, gli ideali ed i pensieri: in una parola con la propria interiorità;
- la relazione **con Dio**: il dialogo fra la creatura e il Creatore nella riflessione sulla Parola, nella preghiera e nei Sacramenti;
- la relazione **con l'altro**, nella famiglia, nella coppia, nei rapporti con gli amici, nella comunità di riferimento;
- la relazione **con il mondo**, con l'ambiente, con il lavoro, con la società complessa nel suo vario articolarsi. Fondamentale è il Punto della strada come strumento di progettazione, Programmazione e verifica della progressione personale. La partecipazione agli Eventi di progressione personale a partecipazione individuale (EPPPI) è ulteriore occasione di progressione personale.

ART. 32

PASSI DI SCOPERTA

Il cammino sui Passi della scoperta comincia con **l'ingresso in Comunità R/S** e si conclude con la firma della Carta di Clan durante i primi mesi di Clan/ Fuoco.

La guida e l'esploratore che lasciano il reparto, o il giovane sedicenne proveniente dall'esterno,

vivranno la prima parte dei Passi di scoperta nell'anno del Noviziato. I novizi e le novizie saranno accolti nella Comunità R/S con una cerimonia preparata dal Clan/Fuoco. Chi si avvicina allo scautismo in una età maggiore vivrà i Passi di scoperta nel Clan/Fuoco.

Con l'ingresso in Comunità R/S i giovani accettano di sperimentare la proposta del roverismo/scoltismo in una tensione alla disponibilità e al cambiamento. Questo momento è caratterizzato da un passaggio di crescita importante nella ricerca e nella riformulazione della propria identità. Si abbandona la sicurezza dei ruoli sperimentati in reparto per andare verso esperienze ed impegni nuovi. Il singolo sperimenta quanto la proposta del roverismo/scoltismo, declinata e vissuta nella specifica Comunità R/S di appartenenza, risponda alle proprie esigenze di crescita. Vivere questo passo è utile per diventare consapevoli delle proprie capacità, aspettative, incertezze e paure, per aprirsi al confronto reciproco e orientarsi verso la Partenza. Per il giovane proveniente dall'esterno questo primo momento sarà anche il periodo opportuno per aderire, attraverso la Promessa, allo scautismo

ART. 33

PASSI DI COMPETENZA

La competenza in Branca R/S è la capacità di utilizzare conoscenze (sapere) e abilità (saper fare), acquisite nello scautismo e al di fuori, per vivere la quotidianità, affrontare le sfide della vita e servire il prossimo.

Il cammino sui Passi della competenza inizia quando, terminato il periodo della scoperta, **il rover e la scolta raggiungono la consapevolezza che il roverismo/scoltismo è una proposta che li coinvolge positivamente, per cui decidono di aderirvi e di viverla pienamente firmando la Carta di Clan.**

Con la cerimonia della firma della Carta di Clan il rover e la scolta manifestano alla comunità la volontà di impegnarsi personalmente nella realizzazione dei valori e degli obiettivi enunciati nella Carta di Clan, utilizzando quanto hanno appreso e recuperando il bagaglio tecnico e relazionale acquisito nella loro esperienza all'interno e all'esterno dello scautismo.

Questo momento della progressione personale è caratterizzato dal desiderio di esplorare e approfondire, dal bisogno di sentirsi protagonisti della propria vita in modo autonomo, dall'esigenza di prendere coscienza del proprio carattere quali risorse importanti su cui investire per relazionarsi con gli altri e per costruire rapporti autentici. In questa fase i giovani imparano ad usare ciò che serve e a valorizzare ciò che si ha.

L'acquisita consapevolezza di sé accompagna e prepara al raggiungimento della maggiore età e all'essere riconosciuti dallo Stato come soggetti responsabili in prima persona delle proprie azioni, titolari di diritti e di doveri. Gli Eventi di progressione personale a partecipazione individuale (EPPPI) aiutano il rover e la scolta nello sviluppo della competenza.

ART. 34

PASSI DI RESPONSABILITÀ

Il cammino sui Passi della responsabilità inizia quando il rover e la scolta cominciano a **confrontarsi esplicitamente e in modo approfondito sulle scelte della Partenza rendendone partecipe il Clan/Fuoco.**

All'inizio del terzo anno di Clan/Fuoco, il rover e la scolta che dimostrano, di aver acquisito autonomia di pensiero e di azione, di porsi come protagonisti nella vita della Comunità R/S e di saper portare le esperienze acquisite nella fase della competenza anche al di fuori dello scautismo, vengono orientati dai Capi del Clan/Fuoco e accompagnati dalla comunità alla maturazione di scelte consapevoli, autonome e il più possibile durature.

È in questo momento di crescita che l'esperienza della Route Orientamento Scelte di Servizio risulta opportuna e utile per aiutare il rover e la scolta a vivere una forte esperienza di sintesi del cammino scout percorso alla luce della scelta della Partenza. In questo momento della progressione personale il rover e la scolta iniziano anche a costruire un progetto di vita, partendo dalla sintesi del percorso compiuto fino a questo momento, basato sui valori interiorizzati. Assumono un atteggiamento propositivo all'interno della vita della comunità, si pongono in modo critico di fronte alle proposte e affrontano con attenzione gli stimoli e le informazioni che giungono loro dalla società; sentono di essere cittadini con diritti e doveri verso sé, gli altri e il mondo; dimostrano di aver maturato uno spirito di servizio vissuto come dono e impegno continuativo.

Così facendo il rover e la scolta diventano punto di riferimento per gli altri membri della Comunità R/S. In questa fase il ruolo del Capo è quello di:

- saper cogliere e valorizzare i passi compiuti verso la competenza da ogni rover e scolta;
- individuare, in modo graduale e adeguato al percorso di progressione personale di ognuno, i segni di maturazione del senso di responsabilità;
- sollecitare con proposte specifiche la riflessione del rover e della scolta sulle scelte della Partenza;
- concordare un percorso che lo/la porti alla maturazione della scelta di prendere o meno la Partenza;
- verificare insieme al rover ed alla scolta, al termine del tempo stabilito insieme, l'esito di tale percorso personale e l'orientamento della scelta maturata. Solitamente i Passi di responsabilità si concludono tra la fine del terzo e l'inizio del quarto anno di Clan/Fuoco.

ART. 38

EVENTI DI PROGRESSIONE PERSONALE A PARTECIPAZIONE INDIVIDUALE (EPPPI)

Gli "Eventi di progressione personale a partecipazione individuale" (EPPPI) sono occasioni che servono al rover e alla scolta per **riflettere sul proprio percorso, ad acquisire nuove competenze e conoscenze, a migliorare il livello della consapevolezza delle scelte.**

Sono eventi scelti dal rover e dalla scolta insieme ai Capi, in base alla fase del cammino di progressione personale che si sta vivendo e in base agli obiettivi contenuti nel Punto della strada.

Hanno come obiettivo la crescita di ognuno dei partecipanti e il confronto fra persone provenienti da differenti comunità, che percorrono un cammino analogo. Sono occasioni per il rover e la scolta di giocare in un contesto differente rispetto a quello protetto e conosciuto della propria comunità e allo stesso tempo di portare le esperienze individuali e vissute con la propria comunità, all'esterno verificandole. Elementi comuni e imprescindibili per questo tipo di eventi sono: l'attenzione alla globalità della persona, un itinerario di fede adeguato, la presenza di strumenti della Brancha R/S e dello stile da essa proposto.

Affinché l'esperienza costituisca realmente occasione di crescita, **è fondamentale che il rover e la scolta e le loro comunità siano coinvolte prima e dopo l'evento.** In particolare i Capi avranno cura di: preparare i ragazzi all'evento, illustrandone le finalità e le caratteristiche; valorizzare al ritorno l'esperienza vissuta, prevedendo spazi che consentano al rover e alla scolta di raccontarla, metterne a frutto le competenze acquisite e rielaborarne all'interno della propria comunità le riflessioni suggerite.

Di seguito l'elenco degli eventi di progressione personale a partecipazione individuale proposti, con l'indicazione del momento della progressione personale all'interno del quale preferibilmente si collocano.

EVENTI DI PROGRESSIONE PERSONALE A PARTECIPAZIONE INDIVIDUALE (EPPPI)

(CAP. 6.6 MANUALE DELLA BRANCA ROVER E SCOLTE, PAG. 158)

Sono eventi, inseriti nel cammino di progressione, a cui il rover e la scolta sono chiamati a partecipare individualmente per riflettere sul proprio percorso, acquisire nuove competenze e conoscenze migliorare il livello della consapevolezza delle scelte. Sono strutturati al fine di rispondere a specifici bisogni di crescita nella competenza, nella dimensione del servizio, nell'approfondimento della scelta politica e del cammino di fede.

COS'È E A COSA SERVE?

Gli Eventi di progressione personale a partecipazione individuale, ciascuno a partire da una ben definita struttura metodologica e di contenuto, si articolano all'interno di una visione coordinata per intercettare i più diversi bisogni educativi dei rover e delle scolte, impegnando i diversi livelli associativi nel puntualizzare e articolare strategicamente l'offerta. Possono essere proposti a livello regionale o nazionale anche con il supporto dei settori.

Esistono diverse tipologie di eventi, che si connotano in funzione dei temi approfonditi e delle finalità specifiche:

Laboratori, Botteghe, Workshop

Esperienze di approfondimento di precise tematiche, che possono trattare contenuti di natura tecnica, legati a esperienze di servizio o ad aspetti di impegno personale; hanno generalmente breve durata (ad esempio un fine settimana);

I Campi di specializzazione

Occasioni per acquisire e sviluppare tecniche che diventano competenza da mettere al servizio degli altri;

I Campi Ora et Labora

Esperienze che coniugano lavoro manuale e preghiera;

Le route dello spirito

Eventi di incontro con la Parola e approfondimento della liturgia per offrire stimoli utili al cammino personale di fede;

I Cantieri

Opportunità per interpretare la competenza nell'ottica del servizio verso il territorio e il prossimo e comprenderne la portata politica e cristiana;

Route d'orientamento alla scelta di servizio (ROSS)

Occasione per rileggere il proprio percorso personale e progettare i passi futuri intravedendo la scelta della Partenza come orizzonte possibile;

Eventi per Partenti

Opportunità di confronto per R/S prossimi alla Partenza;

Eventi internazionali

(da vivere anche nel ruolo di IST – International Service Team) di educazione alla mondialità, alla cooperazione e di conoscenza del movimento scout internazionale.

Proprio in base alle loro caratteristiche ciascuna tipologia di evento si rivolge a rover e scolte in diversi passi della progressione personale: sarà quindi cura del capo indirizzare il ragazzo al tipo di esperienza più adatta al suo percorso di crescita.

ALCUNE ATTENZIONI

- La partecipazione individuale è rispettosa dei tempi e dei percorsi di ciascun R/S ma, in una logica di corresponsabilità, deve contemplare un successivo coinvolgimento della comunità di appartenenza nell'azione di verifica e rielaborazione dell'esperienza.
- La partecipazione a un EPPPI deve integrarsi all'interno di una progettualità ben compresa e condivisa da capi e ragazzi. Non si tratta di eventi estemporanei ma di tappe coerenti che assumono forza e incisività nel percorso individuale di ogni rover e scolta solo se vissuti nella piena coscienza della complessiva visione progettuale, fatta di obiettivi e relative strategie di intervento.

Un tempo per ogni cosa la Progressione Personale in Brancha R/S

*Nel grafico non sono presenti tutti gli Epppt (Cantieri, Route dello Spirito, Campi di Specializzazione, ecc)

Firma della
Carta di Clan

ROSS

BOTTEGHE
DELLA FANTASIA

18 19

17
Clan

LABORATORI
X NOVIZI

16
Noviziato
(1 anno)

Partenza

20/21

INCONTRI
X PARTENTI

PASSI DI SCOPERTA

...Questo momento è caratterizzato da un passaggio di crescita importante nella ricerca e nella riformulazione della propria identità. Si abbandona la sicurezza dei ruoli sperimentati in reparto per andare verso esperienze ed impegni nuovi. Il singolo sperimenta quanto la proposta del rovenismo/scoltismo, declinata e vissuta nella specifica Comunità R/S di appartenenza, risponda alle proprie esigenze di crescita... (art. 32 Regolamento Metodologico)

PASSI DI COMPETENZA

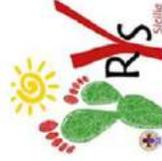
...Questo momento della progressione personale è caratterizzato dal desiderio di esplorare e approfondire, dal bisogno di sentirsi protagonisti della propria vita in modo autonomo, all'esigenza di prendere coscienza del proprio carattere quali risorse importanti su cui investire per relazionarsi con gli altri e per costruire rapporti autentici....

Gli Eventi di progressione personale a partecipazione individuale (EPPP) aiutano il rover e la scolta nello sviluppo della competenza. (art. 33 Regol. Metodologico)

PASSI DI RESPONSABILITA'

Il cammino sui Passi della responsabilità inizia quando il rover e la scolta cominciano a confrontarsi esplicitamente e in modo approfondito sulle scelte della Partenza rendendone partecipe il Clan/Fuoco.

... Così facendo il rover e la scolta diventano punto di riferimento per gli altri membri della Comunità R/S...
(art. 34 Regolamento Metodologico)



PATTUGLIA REGIONALE RS SICILIA

EVENTO EPPPI	
Denominazione del Campo	Per il nome dell'evento si utilizza la denominazione: Laboratorio, Bottega, Evento per partenti ecc... seguita da una breve descrizione della tematica
Durata	Un fine settimana – 5/6 giorni
Luogo	Regione Sicilia – Accantonamento o in tenda – Percorso che verrà effettuato durante l'evento
Premessa	Sulla base di particolari esperienze vissute, sulla base di opportunità formative, risorse personali, si propone un valido percorso. Qual è l'ingrediente fondamentale di questo evento? Qual è la sua valenza educativa? Quale sarà l'esperienza "forte" o innovativa, o creativa, che è stata inserita. In cosa e come si propone di arricchire i ragazzi che ne prenderanno parte.
Slogan	In conseguenza al titolo ed alla premessa si riassumono tre o quattro righe per presentare l'evento ai ragazzi.
Descrizione dell'evento	Senza scendere in dettaglio nel programma, descrivere brevemente l'evento.
Obiettivi educativi	<ul style="list-style-type: none"> • Il racconto di un'esperienza entusiasmante e da rifare insieme • Presa di coscienza dei ragazzi di ... • Acquisizione di ... • Maggiore apertura verso l'altro ... • Scelta di un'azione di servizio che si rivolge a ...

<p>Staff</p>	<p>Lo staff è composto da due Capi Evento brevettati (Diarchia) e un Assistente Ecclesiastico, nominati a livello regionale, tenuto conto della segnalazione pervenute dalla branca R/S regionale e dai settori.</p> <p>Fanno parte dello staff ulteriori capi che si occuperanno della gestione logistica oltre ad eventuali testimoni individuati in base agli obiettivi prefissati dall'evento.</p> <p>Trattandosi di eventi regionali si consiglia la formazione di uno staff il più possibile rappresentativo delle diverse realtà territoriali siciliane.</p> <p>La responsabilità oggettiva degli obiettivi educativi dell'evento è affidata ai Capi Evento e all'assistente Ecclesiastico.</p>
<p>Scadenze</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ottobre/Novembre: partecipazione obbligatoria all'Area Metodo per la ridefinizione progettuale degli EPPPI - Dicembre: presentazione del progetto dell'evento - Gennaio: pubblicazione eventi su Buona Caccia - Marzo: EPPPI - Aprile/Maggio: Area Metodo, per verifica EPPPI;
<p>Lettera per i ragazzi</p>	<p>La lettera da inviare agli RS è il primo contatto che creiamo con loro. Di seguito alcune informazioni che essa dovrà contenere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Luogo e orario di ritrovo; - Luogo e orario chiusura campo; - Come arrivare con i mezzi pubblici e con l'automobile;

	<ul style="list-style-type: none"> - Equipaggiamento necessario; - Elenco di eventuale materiale da portare funzionale allo svolgimento delle attività previste; - Ricordare che si partecipa in uniforme perfetta; - Altre informazioni che si riterranno utili.
Verifica finale dei ragazzi	<p>Prima dell'inizio dell'evento verrà inviato ai Capi Campo un link con un questionario di verifica da inoltrare ai ragazzi prima della chiusura dell'evento.</p> <p>Tale modalità ci consentirà:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un riscontro immediato dell'evento da parte dei ragazzi; - una facile acquisizione dei dati; - un impatto "0" sulla gestione della verifica.
Contributi regionali e Quote di partecipazione	<p>Contributo della Regione Sicilia per singolo evento:</p> <p>Laboratori per Novizi-> 250,00 € Botteghe delle Fantasia -> 200,00 € Eventi per Partenti -> 200,00 € ROSS -> 350,00 €</p> <p>Non si può sfiorare oltre il 10% della quota consegnata dalla regione.</p> <p>Quote di partecipazione individuale da versare su buonacaccia:</p> <p>Laboratori per Novizi-> 15 € Botteghe delle Fantasia -> 10 € Eventi per Partenti -> 10 € ROSS -> 20 € (+ 45 € da versare ai capi campo all'inizio dell'evento)</p> <p>Non è previsto nessun altro contributo a carico dei partecipanti.</p>

MODELLO UNICO di BILANCIO GESTIONE EVENTI

Inserire la REGIONE ➔ Sicilia

BILANCIO AREA METODO

BILANCIO PREVENTIVO E CONSUNTIVO EVENTI REGIONALI / NAZIONALI PER L'AREA METODO ED ALTRI EVENTI ➔ **Clic qui**

BILANCIO Fo.Co.

BILANCIO PREVENTIVO E CONSUNTIVO CAMPI FISSI E MOBILE PER LA FORMAZIONE CAMPI: RTI - CEF - CFM - CAM e C.G. ➔ **Clic qui**

Agg. to al 16/10/2018 Ver. 4.02

Per la redazione del Bilancio Preventivo e Consuntivo dell'Evento bisogna eseguire i seguenti passaggi:

- a) Procurarsi tramite gli incaricati di branca il link per scaricare il file del **Rendiconto Unico**;
 - b) Preparare il bilancio preventivo dell'evento ed inviarlo agli IIRR 3-4 settimane prima dell'evento;
 - c) Accertarsi di inserire l'IBAN sul Bilancio al fine di agevolare la Segreteria per predisporre il versamento del budget di campo;
 - d) Attendere comunicazione dagli IIRR per l'Ok sul preventivo, ed inviare alla Segreteria Regionale ed Iro ai seguenti indirizzi: segreg@sicilia.agesci.it e iro@sicilia.agesci.it;
 - e) Nella spesa prima nota del bilancio preventivo va inserito anche le eventuali spese extra (viaggi affitto pulman) e/o materiali;
- a) Tutte le spese devono essere documentate con ricevute e/o fatture;
 - b) Eventuali fatture vanno intestate a:

AGESCI Comitato regionale Sicilia

Via F.lli Bandiera 82 – 95030 Gravina di Catania (CT)

Codice Fiscale 97014320820

Email: segreg@sicilia.agesci.it e segreteria2@sicilia.agesci.it

- c) Le fatture a cui si chiede che vengano pagate dalla Segreteria, in ogni caso vanno inserite in bilancio prima nota e riportate sulle note del consuntivo che la spesa delle fatture è stata eseguita dalla segreteria. Tali spese vengono pagate dalla Segreteria solo dopo il ricevimento della fattura e non prima;

d) Il Bilancio Consuntivo:

- per la compilazione del Bilancio Consuntivo utilizzare lo stesso file che è stato utilizzato per il preventivo;
- va trasmesso entro 30 giorni dalla fine dell'evento;
- Compilare anche la parte relativa alla Dichiarazione sul Bilancio Consuntivo che trovate all'interno del file;
- Utilizzare lo spazio Note in calce al consuntivo per tutte le eventuali comunicazioni di precisazione sulle spese riportate, fatture pagate dalla segreteria ed quant'altro ritenete utile.

Per ogni chiarimento sulla compilazione del Bilancio contattare il 3496653342 Iro Rosario Di Re



AGESCI

Associazione Guide E Scout Cattolici Italiani

Regione Sicilia – Branca Rover e Scolte

Scheda Progetto Evento

Evento EPPPI _____ Data _____

Luogo _____ Capi Evento _____

OBIETTIVO DELL'EVENTO

ACCOGLIENZA (Arrivo, presenza e motivazioni di eventuali assenze)

LANCIO ATTIVITA'

MOMENTO FORTE/FORMATIVO (Percorso, sistemazione, attività)

CATECHESI

ATTIVITA' SERALE

PERNOTTAMENTO

- Tenda
- Pernottamento

ATTENZIONI PARTICOLARI

LO STAFF Nominativi	Gruppo/Zona	FO.CA	Servizio Attuale	Ruolo al Campo
1)				
2)				
3)				
4)				
5)				
6)				
7)				
8)				

TESTIMONI/ESPERTI ESTERNI

Nominativi

1)

2)

3)
4)
ALTRO

Data _____

Firma dei capi Evento



AGESCI

Associazione Guide E Scout Cattolici Italiani

Scheda di verifica dell'Evento Capi Evento

Tipo di evento: Laboratorio Bottega Incontro per partenti

Nome dell'evento: _____

Svolto dal _____ al _____

presso _____

Capi Campo _____

A.E. _____ presente: sempre spesso saltuariamente

STAFF

GRUPPO

01. _____

02. _____

03. _____

04. _____

05. _____

06. _____

07. _____

08. _____

TESTIMONI/ESPERTI ESTERNI

01. _____

02. _____

03. _____

04. _____

Numero di ragazzi/e presenti R____S____ Totale

Numero di ragazzi iscritti e non pervenuti al campo _____

È stato presentato un progetto dell'evento? SI ___NO

Quali erano gli obiettivi prefissati?

Gli obiettivi del progetto di campo sono stati raggiunti? SI NO IN PARTE

Perché _____

Ci sono state difficoltà o problematiche relazionali? Se si indicare quali: _____

Ci sono state difficoltà o problematiche logistiche? _____

È stata fatta la verifica conclusiva con i partecipanti? SI NO

È stata celebrata la S. Messa durante l'evento? SI NO

Quali sono stati i punti di forza e di debolezza dell'evento individuati dai ragazzi?

Quali sono stati i punti di forza e di debolezza dell'evento individuati dallo staff?

Altro _____

Valutazione globale sui ragazzi

Valutazione globale dello Staff sul Campo

Riportare brevemente la verifica fatta dai ragazzi:

Data _____

Firma dei Capi Campo
