

2019

# BILANCIO DI MISSIONE



## AGESCI SICILIA

"Il nostro guardare lontano è legato al nostro essere continuamente in cammino, alla ricerca, ma è anche guardare ogni tanto indietro per rivedere quale sentiero abbiamo seguito, se abbiamo lasciato le cose meglio di come le avevamo trovate. Dopo aver guardato indietro riguardare di nuovo lontano e accorgersi che si può guardare ancora più lontano." (Baden-Powell)

# SOMMARIO

## INTRODUZIONE

<b>1. PREMESSA</b>	<b>1</b>
<b>2. NOTA METODOLOGICA</b>	<b>3</b>

## CHI SIAMO

<b>1. L' AGESCI</b>	<b>5</b>
<b>2. L' AGESCI SICILIA</b>	<b>14</b>
<i>Lo sviluppo dello scautismo in Sicilia</i>	<i>15</i>
<b>3. LE STRATEGIE NAZIONALI DI INTERVENTO 2017-2020</b>	<b>18</b>

## GOVERNANCE

<b>1. LA COMPAGINE SOCIALE</b>	<b>20</b>
<i>Le Zone e i territori</i>	<i>20</i>
<b>2. IL SISTEMA DI GOVERNO</b>	<b>26</b>
<i>Gli ORGANI DI GOVERNO</i>	<i>26</i>
<b>3. LA STRUTTURA OPERATIVA</b>	<b>43</b>
<i>La segreteria regionale</i>	<i>43</i>
<b>4. LE RISORSE UMANE</b>	<b>45</b>
<i>I volontari</i>	<i>45</i>
<i>Il dipendente</i>	<i>46</i>

## LE NOSTRE AZIONI

<b>1. IL BISOGNO EDUCATIVO</b>	<b>47</b>
<b>2. LA GESTIONE DELL'AZIONE EDUCATIVA</b>	<b>47</b>
<b>3 LA FORMAZIONE CAPI</b>	<b>50</b>
<i>1. Eventi formativi per SOCI ADULTI EDUCATORI</i>	<i>53</i>
<i>2. Eventi per QUADRI:</i>	<i>56</i>
<i>3. Eventi per FORMATORI:</i>	<i>57</i>

# SOMMARIO

<b>4. L'OFFERTA EDUCATIVA PER I RAGAZZI:</b>	
<b>IL COORDINAMENTO METODOLOGICO</b>	<b>61</b>
<b>4.1 LE BRANCHE</b>	
BRANCA L/C	64
BRANCA E/G	70
BRANCA R/S	76
<b>4.2 I SETTORI</b>	<b>92</b>
SETTORE NAUTICI	83
SETTORE PROTEZIONE CIVILE	86
SETTORE COMPETENZE	92
SETTORE FOULARD BLANC	97
SETTORE COMUNICAZIONE	98
<b>5. CENTRO STUDI E DOCUMENTAZIONE</b>	<b>101</b>
<b>6. GLI ASPETTI AMMINISTRATIVO- LOGISTICI: AREA</b>	
<b>ORGANIZZAZIONE</b>	<b>103</b>
<b>7.I RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI E CON GLI ENTI SCOUT E</b>	
<b>PARTECIPATI</b>	<b>110</b>
<b><u>RISORSE ECONOMICO- FINANZIARIE</u></b>	
<b>1. PREMESSA:</b>	<b>114</b>
1.1 STATO PATRIMONIALE	116
1.2 CONTO ECONOMICO	118
1.3 CONTO ANALITICO	120

# INTRODUZIONE

## 1. PREMESSA

Sesta edizione del Bilancio Sociale dell'AGESCI Sicilia per rendicontare, verificare e comunicare il lavoro svolto dalla Regione rispetto alle proprie competenze, in linea con l'indirizzo che si è data l'AGESCI a livello nazionale.

Il documento rappresenta per tutti i soci adulti lo strumento privilegiato di verifica del Programma annuale, attuato rispetto agli specifici punti dello stesso e in sintonia con gli obiettivi dichiarati dal Progetto Regionale.

Dalla lettura del Bilancio si evidenzia il ruolo del livello regionale di supporto all'azione formativa nei confronti delle comunità capi impegnate nel servizio educativo e di impegno sul territorio.

In questa prospettiva vanno pertanto annoverati:

Gli **eventi per i Ragazzi/e**, organizzati insieme ai Capi Evento;

Gli **eventi di formazione per Capi**, sia nella gestione e nel coordinamento di Campi di Formazione Tirocinanti e Campi di Formazione Metodologica sia nelle proposte di tutte le occasioni

# INTRODUZIONE

di formazione offerte, attraverso le branche e le attività specifiche previste nel Programma Regionale;

L'offerta di **formazione al ruolo** e di **supporto ai Quadri e ai Formatori** della nostra regione.

La sintesi di tutto il lavoro svolto è scritta in questo Bilancio con il nostro stile... quello di chi parte ed arriva per partire che ci appartiene, quello di chi con oculatezza e coraggio sa fermarsi a guardare la strada percorsa e ne sa fare tesoro per intraprenderne di nuove; di chi crede che sia importante osservare e dedurre prima di agire.

Tutto questo non sarebbe stato possibile senza l'impegno volontario di tutti i Capi, dei formatori regionali, dei quadri ed assistenti ecclesiastici che si sono resi disponibili a portare il proprio "piccolo e grande contributo" alla realizzazione di questo anno appena trascorso.

A loro ed alla Segreteria Regionale, va il nostro più forte GRAZIE.

*Il Comitato Regionale*

# INTRODUZIONE

## 2. NOTA METODOLOGICA

L'ambito di rendicontazione del presente Bilancio Sociale è relativo alle attività svolte nell'anno scout appena concluso, che per tutti i livelli AGESCI è stabilito dal 1 ottobre 2018 al 30 settembre 2019. L'anno sociale verrà, pertanto, identificato per semplicità come 2019.

La redazione di questo documento resta una scelta volontaria, adottata per “dare conto” agli associati ed ai portatori di interesse (stakeholders) del nostro agire, durante l'esercizio sociale, consentendoci di considerare ulteriori aspetti che integrano i conti di esercizio, permettendo, quindi, di mettere a confronto i bisogni che intendiamo soddisfare (educativi, formativi, economici e strutturali) con il mix formato dalle attività necessarie al raggiungimento degli scopi ed i mezzi adoperati per farvi fronte.

Per la compilazione di questo documento abbiamo fatto riferimento alle “Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale delle organizzazioni non profit” - Agenzia delle Onlus, 2010.

Pur mantenendo immutate le esigenze di trasparenza e chiarezza, con il Bilancio di Missione ci proponiamo di procedere a una vera e propria rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra regione.

# INTRODUZIONE

Il documento è articolato in 4 sezioni:

**CHI SIAMO** - “Le nostre radici”: ove vengono riportati i nostri valori ed i nostri ideali, le nostre regole fondanti e viene brevemente tracciata la storia dello Scouting in Sicilia; gli Stakeholder: i nostri portatori di interesse, i nostri soci;

**GOVERNANCE** - le nostre strutture associative, le modalità di gestione dell’associazione a livello regionale e gli organi di governo nell’anno di rendicontazione;

**LE NOSTRE AZIONI** - racconta i compiti istituzionali e le attività svolte sia nella formazione dei capi educatori che nell’azione educativa per i ragazzi. Questa parte, al fine di agevolare la lettura dei dati, è arricchita da grafici dei dati sulle principali attività svolte dal livello regionale;

**RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE** - la Struttura Operativa e l’Impiego delle risorse sono presentate attraverso la situazione economica e finanziaria dell’associazione regionale al fine di permettere un’analisi dell’azione sociale realizzata con la raccolta e l’impiego delle quote associative e il contributo alle attività.

# CHI SIAMO

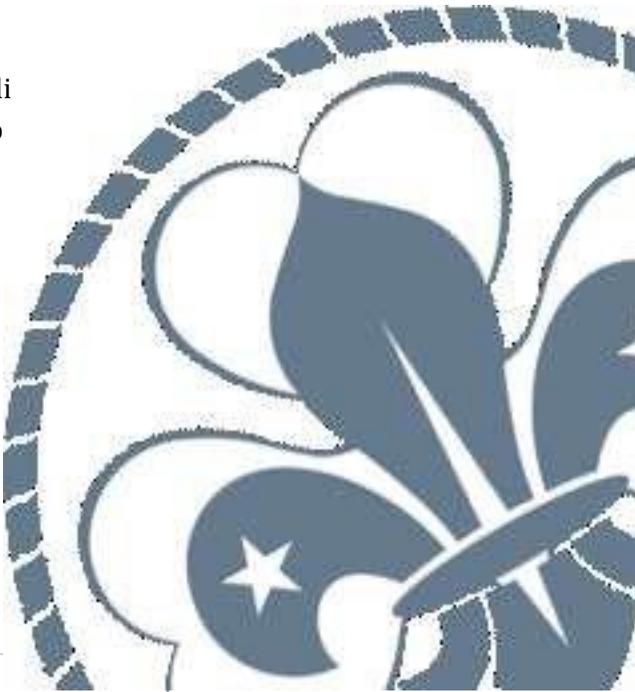
## 1. L' AGESCI

L'Associazione Guide e Scouts Cattolici Italiani (AGESCI), costituitasi in Roma nel 1974 dall'unificazione dell'AGI e dell'ASCI, è una Associazione giovanile educativa, che si propone di contribuire alla formazione della persona nel tempo libero e nelle attività extra-scolastiche secondo i principi ed il metodo dello scautismo ideato da Baden-Powell, adattato ai ragazzi e alle ragazze nella realtà sociale italiana di oggi. [Statuto AGESCI (agg. 2016) - art. 1]

Il metodo educativo utilizzato è quello dello scautismo, i cui principi

fondamentali si trovano nell'opera di Baden Powell, sono attualizzati nello Statuto e nel Patto associativo e tradotti in un modello educativo maturato progressivamente nell'esperienza dei capi.

Essi sono perseguiti nelle



# CHI SIAMO

varie branche in maniera adeguata all'età, rispettando i tempi di crescita dei singoli e della comunità.

Il metodo educativo dell'AGESCI è una proposta educativa che:

- Vede i giovani come autentici protagonisti della loro crescita;
- Deriva da una visione cristiana della vita;
- Tiene conto della globalità della persona e quindi della necessaria armonia con se stessi, con gli altri e con il creato;
- È attenta a riconoscere valori, aspirazioni, difficoltà e tensioni nel mondo dei giovani. [Regolamento Metodologico AGESCI – art 3]

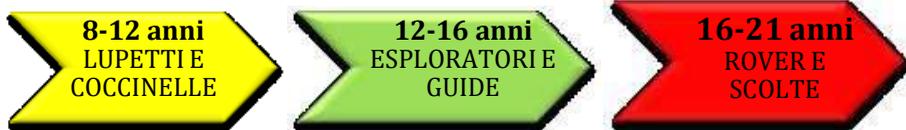
Gli elementi fondamentali del metodo

scout sono:

- Il gioco;
- La coeducazione;
- Il servizio;
- La vita comunitaria;
- Lo scouting;
- La vita all'aria aperta;
- L'esperienza e l'interdipendenza tra pensiero ed azione;
- L'autoeducazione;
- La fraternità internazionale.

# CHI SIAMO

L'associazione propone quindi ai giovani dagli 8 ai 21 anni un percorso di crescita globale della persona, diviso in tre fasi (branche) ognuna con una declinazione specifica del metodo scout, rapportata alle caratteristiche e alle esigenze delle varie età:



Tramite attività interessanti e impegnative, una intensa vita di gruppo sperimentata da protagonisti in piccoli e grandi gruppi, dalla relazione continuativa con gli adulti capi educatori, si propongono i valori sociali e cristiani, che il giovane crescendo può fare propri, fino a poterli mettere a base della propria vita nel momento della Partenza (a 20-21 anni), tappa finale della crescita scout e iniziale del vivere da adulto nel mondo.

I Membri dell'Associazione, che liberamente ne accettano i principi ed il metodo, sono:

- **Soci giovani:** ragazze e ragazzi, che in essa vivono, con modalità adeguate alle diverse età, un'esperienza di crescita personale e di fede;
- **Soci adulti:** donne ed uomini che attuano la loro presenza di servizio nei modi propri dello scautismo realizzando, in quanto membri della Chiesa, la loro vocazione cristiana.

# CHI SIAMO

I giovani, ragazze e ragazzi, bambini e bambine vivono l'esperienza scout in unità di 25-30 circa monosessuate, parallele o miste, guidati da capi educatori di almeno 21 anni in diarchia, cioè un capo donna e un capo uomo.

La branca **Lupetti e Coccinelle** si rivolge ai bambini e alle bambine compresi tra gli **8** e gli **11/12 anni** e si propone di far vivere loro pienamente la fanciullezza come ricchezza in sé e come fondamento di un'autentica vita adulta. In funzione dell'Ambiente fantastico "Bosco" oppure "Giungla", adottato dal gruppo, i bambini e le bambine si riuniscono in unità chiamate rispettivamente cerchio oppure branco.

La branca **Esploratori e Guide** si rivolge ai ragazzi ed alle ragazze di età compresa tra gli **11/12 ed i 16 anni** e si propone di favorire la realizzazione di una identità solida capace di entrare in relazione con gli altri. I ragazzi e le ragazze si riuniscono in unità chiamate reparto. I ragazzi e le ragazze si riuniscono in squadriglie. Più squadriglie formano un reparto.

La branca **Rover/Scolte** costituisce la terza branca all'interno della nostra associazione. I Rover e le Scolte sono ragazzi/e tra i **16 e 21 anni** che aderiscono alla proposta che lo Scoutismo fa alla loro età. Formano le Comunità R/S per vivere un'esperienza tesa a favorire la crescita di ciascuno nell'impegno dell'autoeducazione, nella disponibilità al servizio del prossimo, nello sforzo di maturare delle scelte per la vita. I fini e le linee fondamentali del metodo del Roverismo/Scoltismo, già delineati da Baden-Powell, sono quelli comuni a tutta l'Associazione. La proposta educativa

# CHI SIAMO

della Branca R/S, mentre costituisce il completamento della formazione attuata nelle Branche precedenti, è aperta anche all'adesione di giovani non provenienti dallo scautismo.

Anche per tutti gli organi di governo dell'associazione ai vari livelli associativi, sia nazionale che periferici, è prevista statutariamente e sempre attivamente ricercata la **diarchia**, cioè la presenza di un uomo e di una donna con pari dignità e responsabilità, compresa la rappresentanza legale esercitata congiuntamente da un uomo e da una donna.

I soci adulti vivono la propria esperienza di servizio a favore delle giovani generazioni con modalità del tutto volontarie e gratuite, sia nei ruoli educativi, sia in quelli formativi, sia nelle cariche di governo dell'associazione.

I bambini, i ragazzi ed i giovani hanno il diritto di essere educati da adulti che abbiano compiuto scelte solide ed acquisito adeguate competenze.

LAGESCI contribuisce alla tutela di questo diritto con la proposta ai propri soci adulti di percorsi formativi vissuti in una dimensione di formazione permanente e finalizzati al perseguimento delle caratteristiche del profilo del capo.

Il percorso formativo di base è suddiviso in due fasi:

1. La prima fase ha come finalità l'acquisizione delle conoscenze e la



# CHI SIAMO

comprensione degli elementi fondanti del servizio di capo, sia motivazionali che pedagogico- metodologici. Tale cammino è volto a garantire il livello di formazione ritenuto indispensabile (necessario) per attribuire al socio adulto l'autorizzazione ad assumere la responsabilità della conduzione di una Unità.

2. La seconda fase ha come finalità l'acquisizione di competenze associative e della piena consapevolezza del servizio educativo in AGESCI. Il cammino del socio adulto in questa fase prevede come conclusione la nomina a capo e il Wood badge.

Concluso il percorso di base, il capo è invitato a ricercare occasioni e strumenti di formazione continua, attraverso la partecipazione ed eventi interni ed esterni all'Associazione.

[I principi fondanti sulla formazione dei Capi sono descritti nel Regolamento AGESCI – Capo E]

Il Regolamento, nella sua versione integrale, è consultabile sul sito nazionale dell'Associazione:

[http://www.agesci.it/download/patto\\_associativo,statuto\\_e\\_regolamenti/Regolamento\\_Agesci\\_2016.pdf](http://www.agesci.it/download/patto_associativo,statuto_e_regolamenti/Regolamento_Agesci_2016.pdf)

L'Associazione chiede ai propri membri di assumere gli impegni proposti dallo scautismo ed espressi nella Promessa e nella Legge, così formulate:

# CHI SIAMO

## **Promessa scout**

*“Con l’aiuto di Dio prometto sul mio onore di fare del mio meglio:  
Per compiere il mio dovere verso Dio e verso il mio Paese;  
Per aiutare gli altri in ogni circostanza;  
Per osservare la Legge scout”.*

## **Legge scout**

“La Guida e lo Scout:

1. Pongono il loro onore nel meritare fiducia;
2. Sono leali;
3. Si rendono utili e aiutano gli altri;
4. Sono amici di tutti e fratelli di ogni altra guida e scout;
5. Sono cortesi;
6. Amano e rispettano la natura;
7. Sanno obbedire;
8. Sorridono e cantano anche nelle difficoltà;
9. Sono laboriosi ed economi;
10. Sono puri di pensieri, parole ed azioni”.

I membri più giovani dell’Associazione (Coccinelle e Lupetti) hanno una Promessa ed una Legge così formulate:



## **Promessa lupetto/coccinella**

“Prometto, con l’aiuto e l’esempio di Gesù, di fare del mio meglio per migliorare me stesso/a, per aiutare gli altri, per osservare la legge del branco/cerchio”.

# CHI SIAMO

## **Legge lupetto/coccinella**

“Il lupetto/La coccinella pensa agli altri come a se stesso/a. Il lupetto/La coccinella vive con gioia e lealtà insieme al Branco/cerchio”.

Esse esprimono i valori dello scautismo in una forma adeguata alla loro età. La Promessa immette nella fraternità mondiale delle guide e degli scout.

I soci adulti si riconoscono inoltre nel Patto associativo, documento che esprime la sintesi condivisa delle motivazioni che hanno sostenuto la loro scelta di svolgere un servizio educativo in Associazione. [Statuto AGESCI (agg. 2016) – art. 3]

Il Patto Associativo, nella sua versione integrale, è consultabile sul sito nazionale dell'Associazione:

<https://goo.gl/FrdFMx>

Sul territorio nazionale l'Associazione si articola in quattro livelli di presenza e coordinamento dell'unica realtà unitaria. Il fine primario delle strutture associative, costituite a livello di Zona, Regione e Nazionale, è quello di sostenere le Comunità Capi nel servizio educativo e consentire la partecipazione dei soci alla costruzione del pensiero associativo ed alla definizione delle strategie d'intervento dell'Associazione. I rapporti tra i livelli associativi, nell'ambito dei compiti affidati dallo Statuto ad ognuno di essi, sono ispirati a criteri di sussidiarietà. (Art. 11 dello Statuto AGESCI).

# CHI SIAMO

Lo Statuto, nella sua versione integrale, è consultabile sul sito nazionale dell'Associazione: <https://goo.gl/Pmjuz5>



**AGESCI sul territorio**

## 2. L' AGESCI SICILIA



L'AGESCI Regione Sicilia con sede legale e operativa a **Gravina di Catania (CT), in via Fratelli Bandiera, 82**, è l'articolazione dell'AGESCI sul territorio siciliano ed è stabilita in un bene sottratto alla mafia ed affidato in concessione all'AGESCI Sicilia. La concessione, decennale, è stata rinnovata nel corso del 2014.

L'associazione regionale è registrata come **ONLUS** (Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale) in Regione Sicilia ed aderisce al Terzo Settore, alla CESI (Conferenza Episcopale Sicilia), all'Associazione Libera e alla Banca Etica con una piccola partecipazione come socio sostenitore.

Dove richiesto è presente nei tavoli di confronto di queste istituzioni con propri referenti che fanno capo al Comitato.

I compiti istituzionali delle Regioni sono fissati dallo Statuto AGESCI, e sono:

- Realizzare il collegamento tra le Zone;
- Promuovere la sintesi della lettura dello stato dell'Associazione, della realtà giovanile e delle esigenze dei soci adulti operate dalle Zone nell'elaborazione dei propri progetti;

# CHI SIAMO

- Valorizzare e diffondere le esperienze metodologiche esistenti in Regione;
- Assicurare, in collaborazione con la Formazione capi nazionale, i momenti del percorso formativo di competenza regionale;
- Far conoscere a livello nazionale le esperienze della Regione, concorrere alla formulazione della politica associativa e curarne la diffusione e l'attuazione nell'ambito della Regione;
- Curare l'informazione tra i soci adulti della Regione, anche a mezzo di propria stampa;
- Curare a livello regionale i rapporti con gli organismi civili ed ecclesiali, con le altre associazioni educative, con la stampa e gli altri mezzi di comunicazione [Statuto AGESCI - art. 30]

## LO SVILUPPO DELLO SCAUTISMO IN SICILIA

Il 1916 vide il sorgere ufficiale dello scautismo cattolico dell'ASCI con uno dei primi sei riparti d'Italia a Palermo. Già dall'anno precedente però vi era un fermento nell'isola. Fino allo scioglimento imposto dal regime fascista tra il 1927 e il 1928 i riparti raggiunsero il numero di sessanta, sotto la guida del Commissario regionale Avv. Giuseppe Pipitone riuscendo a coprire tutte le sette province di allora. È di questi anni la nascita del "trinacria" dell'ASCI, il distintivo regionale che sostanzialmente resterà immutato sino ad oggi. Con la nascita dell'AGESCI il fiordaliso al centro del triscele si trasforma nella testa gorgonica.

# CHI SIAMO

Dopo lo scioglimento abbiamo notizie di scoutismo clandestino da parte di scout ASCI a Palermo. Finalmente con lo sbarco degli alleati si ebbe la rinascita dei primi riparti ASCI: primi d'Italia ad uscire alla luce tanto che il Commissariato regionale, riattivato nel gennaio 1944, si costituì provvisoriamente in Commissariato centrale. A giugno il Direttore del Bureau internazionale diede il benvenuto allo scoutismo siciliano nella fraternità mondiale. La ripresa vide nell'ASCI un susseguirsi di raduni regionali esploratori fino all'ultimo, il quinto, del 1964. Per quanto riguarda lo scoutismo femminile nel '46 si aprì un Ceppo AGI a Catania e successivamente uno a Mazara del Vallo. La fusione di ASCI e AGI nel '74 fa iniziare un nuovo cammino con l'AGESCI: gli ottanta Gruppi di allora oggi hanno superato i duecento.

C'è da menzionare il 1° Campo regionale E/G dell'AGESCI nel 1986, seguito a 26 anni di distanza dal 2° campo tenutosi a Bisacchino a cui hanno partecipato circa 5.000 ragazzi e capi provenienti da tutta la Sicilia.

Significativa fu la partecipazione delle associazioni scout siciliane alla fiaccolata in ricordo del Giudice Falcone nel 1992.

Inoltre c'è da segnalare da oltre un decennio, parallelamente all'AGESCI, l'esperienza dell'Associazione Castorini rivolta ai bambini dai 5 agli 8 anni.

Sono da segnalare, come contributi acquisiti a livello nazionale: da parte dell'ASCI l'invenzione del Pre campo, nel 1971, che diventerà la Route d'Orientamento in AGESCI e, l'attuale ROSS e lo sviluppo e

# CHI SIAMO

la codifica del CAEX (Campo per Adulti di provenienza Extrassociativa), negli anni '90.



## 3. LE STRATEGIE NAZIONALI DI INTERVENTO 2017-2020

### COMUNITA' CAPI

Il soggetto prioritario di cui l'Associazione dovrà avere particolare cura è la comunità capi, luogo di incontro di diverse generazioni, luogo di scambio, sostegno e condivisione di fatiche e successi.

Come esito di un mandato del Consiglio generale 2015 (moz. 41, moz. 45), confluito nel documento "*Discernimento, un cammino di libertà*", le comunità capi sono chiamate a vivere un cammino di discernimento cristiano e ad acquisirne lo stile.

Sarà importante poter riscoprire il ruolo della comunità capi nella progettualità, nella formazione permanente e nella creazione di reti sul territorio, con altre realtà associative ed ecclesiali e con le famiglie.

### EDUCARE AL SOGNO: con i piedi per terra e lo sguardo verso il cielo

Consapevoli di dover fare i conti con il dominio della dimensione virtuale della realtà e di dover contrastare il senso di rassegnazione che sembra caratterizzare questo tempo, i capi - chiamati ad essere portatori di speranza - educano al sogno. Si impegnano a guardare ai ragazzi e alle ragazze che hanno davanti, non a quelli che immaginano, e alle loro potenzialità, per guidarli a scoprire il gusto dei propri sogni e ad accogliere il progetto che Dio ha su di loro.

I capi accompagnano i ragazzi a riconoscere nel proprio sogno la possibilità e la responsabilità di rendere il mondo migliore, intrecciando competenze personali e le risorse del territorio (Cfr. Laudato Sì).

# CHI SIAMO

## ACCOGLIENZA

La sfida più forte con cui la nostra società è chiamata a confrontarsi è l'accoglienza.

Impegnarsi in questa direzione significa per l'Associazione testimoniare il senso evangelico dell'accogliere, farsi capaci di educare i ragazzi e le ragazze alla

relazione personale nello spirito della reciprocità (non solo includere, ma anche lasciarsi accogliere) e contribuire attivamente a creare contesti aperti all'accoglienza.

## 1. LA COMPAGINE SOCIALE

### LE ZONE E I TERRITORI

La compagine sociale di AGESCI Sicilia ha subito un cambiamento nell'anno sociale 2015-2016.

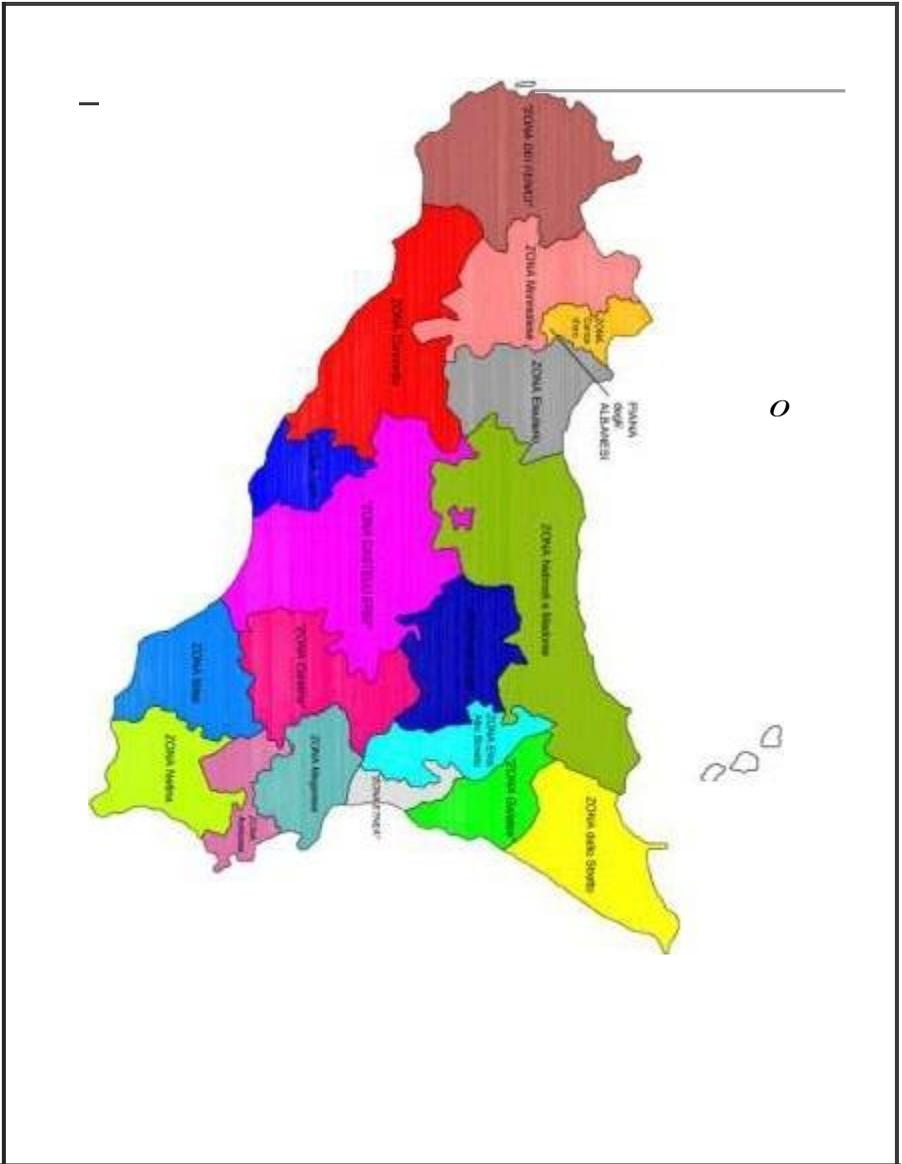
La Regione Sicilia, fino al 2015, risultava suddivisa in 21 Zone. Il Consiglio Regionale di Febbraio 2016 (Messina) approvava il nuovo assetto territoriale riducendo le zone a 18 mediante la fusione delle zone: Castelli Nisseni ed Erea (oggi Zona Castelli Erei), Etna delle Ginestre ed Etna Liotru (oggi Zona Etnea), Elimi e Lilibeo (oggi Zona dei Fenici) .

Composizione Zone della Sicilia:

Denominazione	Gruppi
ZONA CONCORDIA	15
ZONA TORRI	8
ZONA LAGHI	8
ZONA CASTELLI EREI	18
ZONA CALATINA	6
ZONA DELLO STRETTO	12
ZONA GALATEA	12
ZONA E. ALTO SIMETO	16
ZONA ETNEA	14

ZONA CONCA D'ORO	15
ZONA MONREALESE	8
ZONA ELEUTERIO	9
ZONA NEB. MADONIE	8
ZONA DEI FENICI	13
ZONA ARETUSEA	17
ZONA MEGARESE	9
ZONA NETINA	15
ZONA IBLEA	12

# GOVERNANCE



# GOVERNANCE

Zona	Contatti	Diocesi	Provincia
Concordia Torri	zonaconcordia@sicilia.agesci.it zonatorri@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Agrigento	Agrigento
Castelli Erei	zonacastellierei@sicilia.agesci.it	Diocesi di Caltanissetta; Diocesi di Piazza Armerina	Caltanissetta Enna
Zona dei Laghi	zonadeilaghi@sicilia.agesci.it	Diocesi di Nicosia	Enna
Zona dello Stretto	zonadellostretto@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Messina – Lipari Santa Lucia del Mela	Messina
Alto Simeto	zonaaltosimeto@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Catania	Catania
Galatea	zonagalaeta@sicilia.agesci.it	Diocesi di Acireale	Catania
Calatina	zonacalatina@sicilia.agesci.it	Diocesi di Caltagirone Diocesi di Piazza Armerina	Catania Caltanissetta
Etnea	zonaetnea@sicilia.agesci.it	Diocesi di Catania	Catania
Conca d'oro	zonaconcadoro@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Palermo Eparchia di Piana degli Albanesi	Palermo

# GOVERNANCE

Zona	Contatti	Diocesi	Provincia
Eleuterio	zoniaeleuterio@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Palermo	Palermo
Monrealese	zonamonrealese@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Monreale	Palermo
Zona dei Fenici	zonadeifenici@sicilia.agesci.it	Diocesi di Mazara del vallo\ Diocesi di Trapani	Trapani
Aretusea	zonaaretusea@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Siracusa	Siracusa
Nebrodi e Madonie	zonanebrodimadonie@sicilia.agesci.it	Diocesi di Patti Diocesi di Cefalù	Messina Palermo
Netina	zonanetina@sicilia.agesci.it	Diocesi di Noto	Siracusa
Iblea	zonaiblea@sicilia.agesci.it	Diocesi di Ragusa	Ragusa

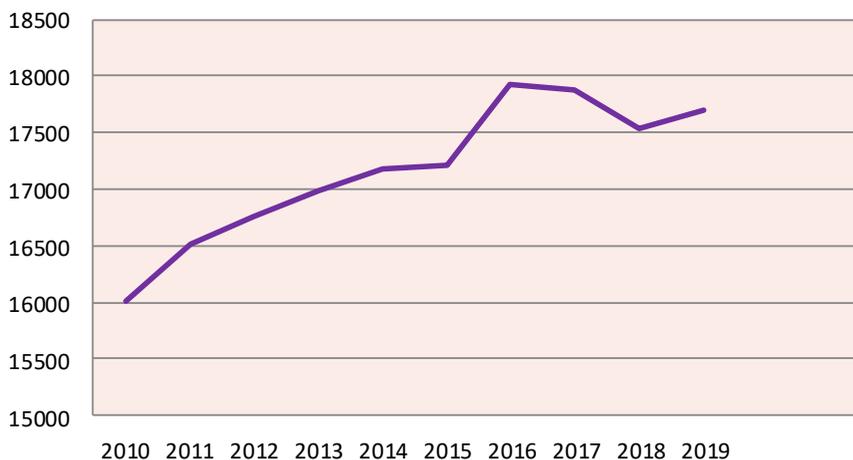
# GOVERNANCE

Numero gruppi AGGIORNATO AI CENSIMENTI 2019:

CONCORDIA - 15	ETNEA - 14
DEI LAGHI - 8	DELLO STRETTO - 12
IBLEA - 12	ARETUSEA - 17
MONREALESE - 8	MEGARESE - 9
GALATEA - 12	ETNA ALTO SIMETO - 16
DEI FENICI - 13	DELLE TORRI - 8
NETINA - 15	NEBRODI MADONIE - 8
CASTELLI EREI - 18	CONCA D'ORO - 15
CALATINA - 6	ELEUTERIO - 9

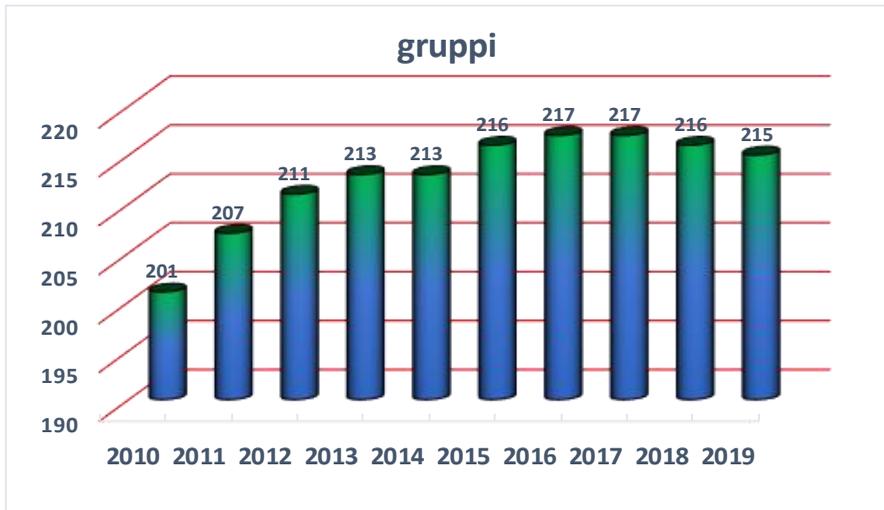
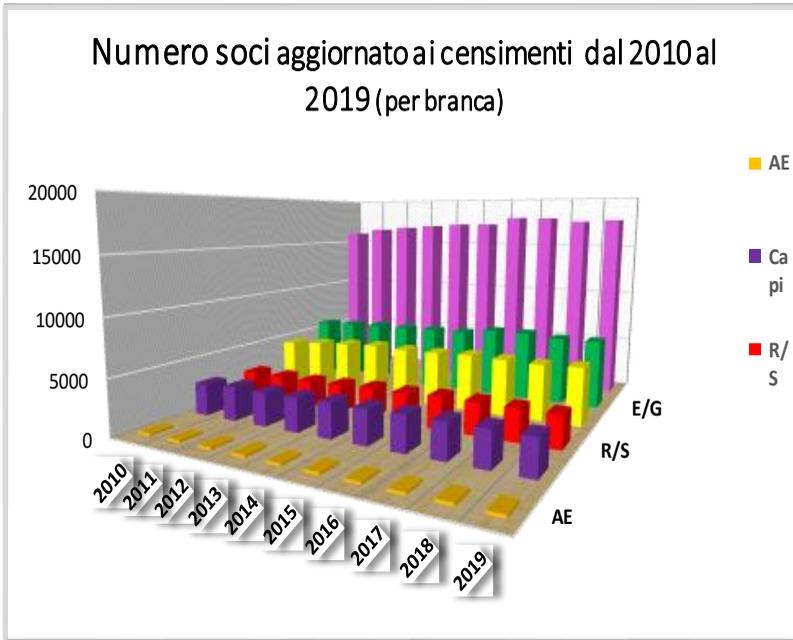
**TOTALE GRUPPI 215**

## numero Censiti dal 2010 al 2019



# GOVERNANCE

Numero soci AGGIORNATO AI CENSIMENTI 2018 (per branca)



## 2. IL SISTEMA DI GOVERNO

### GLI ORGANI DI GOVERNO

Gli organi di governo dell'AGESCI Regione SICILIA sono:

- L'Assemblea;
- Il Consiglio;
- Il Comitato;
- I Responsabili, rappresentanti legali congiuntamente in diarchia (uomo e donna).

Per tutti gli incarichi, come da norma statutaria nazionale, è prevista una durata di 4 anni, con possibilità di una sola rielezione per un periodo di 2 anni.

### L'ASSEMBLEA

L'Assemblea regionale dell'AGESCI Sicilia si riunisce, in seduta ordinaria, una volta l'anno, in autunno, per espletare i relativi compiti previsti nello Statuto AGESCI.

L'Assemblea regionale viene convocata per:

- Approvare il programma regionale e verificarne l'attuazione, partendo dalle indicazioni prioritarie identificate dal Consiglio regionale;
- Stabilire la composizione del Comitato regionale;
- Eleggere, tra i capi censiti nella Regione, i Responsabili regionali e gli altri membri del Comitato regionale;

# GOVERNANCE

- Eleggere: un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Lupetti/Coccinelle, un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Esploratori/Guide, un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Rover/Scolte;
- Discutere sugli orientamenti di politica associativa del livello nazionale che costituiranno le strategie nazionali d'intervento, partendo anche dai contributi emersi dal livello di Zona;
- Proporre argomenti ed esprimere un parere sull'ordine del giorno del Consiglio generale;
- Approvare i bilanci della Regione;
- Deliberare l'eventuale delega al Consiglio regionale delle competenze in merito al programma regionale.

Il regolamento dell'Assemblea Regionale AGESCI Sicilia è consultabile sul sito AGESCI Sicilia:

[http://sicilia.agesci.it/reg\\_ar\\_2013\\_def/](http://sicilia.agesci.it/reg_ar_2013_def/)

L'Assemblea Regionale 2018 si è svolta il 17 e 18 Novembre a San Giovanni La Punta (Ct ) per discutere il seguente O.d.G.

- Candidature al ruolo di: responsabile regionale maschile; incaricato regionale all'organizzazione, incaricati regionali al Coordinamento metodologico maschile e femminile;
- Relazione del Comitato e Bilancio sociale.
- Bilancio.
- Gruppi di lavoro: Verso il consiglio Generale, piste, sentieri, strade da percorrere costruire, disegnare.
- Work in progress: Branche, settori, vita regionale.

# GOVERNANCE

## ELEZIONI:

**Gabriele Sorace con 688 voti viene eletto come incaricato regionale al coordinamento metodologico;**

**Monica Grieco con 885 voti viene eletta come incaricata regionale al coordinamento metodologico ;**

**Giulio Campo con 723 voti viene eletto come responsabile regionale;**

**Carmelo La Rosa con 918 voti viene eletto come incaricato regionale all'organizzazione.**



## MOZIONI E RACCOMANDAZIONI:

### MOZIONE N° 1

#### PRESO ATTO

-che ci troviamo in un momento di riorganizzazione che interessa anche il livello regionale promossa dalla riforma Leonardo

-che **l'assemblea regionale è il massimo organo di democrazia associativa per i capi che le appartengono**, cuore pulsante di pensiero, di decisioni determinanti volte a sostenere le zone nelle loro difficoltà e allo stesso tempo fare sintesi e relazione tra le buone prassi e il buon pensiero che viene creato all'interno di esse, valorizzando competenze e stimolando maggiori responsabilità.

#### CONSIDERATO

-che l'art 3 del regolamento dell'Assemblea Regionale (**che indica come preferibile lo svolgimento dell'assemblea in un luogo centrale dell'isola**), viene in larga parte disatteso per motivi logistici legati al territorio siciliano;

-che il luogo "consueto" della nostra assemblea (San Giovanni La Punta), non potrebbe comunque contenere tutti i capi convocati;

-che non può essere ulteriormente sottovalutato che la nostra assemblea non ha mai registrato una presenza davvero "plenaria" di tutti i capi e che le presenze registrate, in media, **sono meno di un terzo dei convocati (deleghe incluse)**;

# GOVERNANCE

-che il quorum previsto dal regolamento renderebbe valida un'assemblea con numeri molto bassi rispetto a quello spirito di convocazione "universale" che permea questa modalità;

-che nonostante l'impegno speso per creare nei partecipanti uno spirito di partecipazione effettiva, risulta evidente che, in fase assembleare, sono davvero pochi coloro realmente interessati ai lavori deliberativi dell'assemblea (i continui richiami della presidenza a rientrare in aula o addirittura ad allontanarsi per non creare brusio, non rendono l'assemblea un luogo sereno dove poter discutere, capire, partecipare realmente);

-che tale situazione, di fatto, non aiuta chi vuole davvero contribuire ai lavori e, al contempo, non risulta utile per chi, probabilmente perché non ancora cosciente e preparato sulle questioni discusse, si sente (anche se ha torto) autorizzato a non partecipare attivamente;

## **RITENUTO**

che, alla luce delle superiori premesse, appare necessario aprire una riflessione condivisa sulla modalità di svolgimento della nostra assemblea, al fine di attuare processi di miglioramento delle criticità e di consolidamento di ciò che valutiamo come positivo;

## **da mandato**

**ai Responsabili Regionali** di istituire una commissione (se possibile largamente rappresentativa delle varie zone), che possa analizzare a fondo le problematiche emerse, studiare e proporre un possibile modello di assemblea regionale partendo anche da modelli virtuosi adottati da altre regioni con le nostre stesse difficoltà e, se ritenuto necessario, proporre la revisione del regolamento assembleare.

# GOVERNANCE

Il comitato regionale riferirà sullo stato dei lavori alla prossima assemblea del 2019

**Comitato Zona Eleuterio, Comitato Zona Conca D'Oro**

## **MOZIONE N° 2**

L'Assemblea Regionale, riunita nella sessione ordinaria del 17-18 Novembre 2018 in San Giovanni La Punta (CT)

### **LETTA**

La relazione del Comitato Regionale pubblicata nei documenti preparatori

### **UDITA**

la presentazione e la replica del Comitato regionale all'Assemblea regionale

### **APPREZZATI E CONDIVISI**

i temi e le sollecitazioni di cui è portatrice

### **APPROVA**

la relazione del Comitato Regionale così come pubblicata nei documenti preparatori.

**PROPONENTE:** Comitato Regionale AGESCI Sicilia

## MOZIONE N° 3

L'Assemblea Regionale, riunita nella sessione ordinaria del 17-18 Novembre 2018 in San Giovanni La Punta (CT)

### **VISTA**

la proposta di bilancio della variazione al preventivo 2018- 2019 (Pre-Consuntivo 2018-2019), contenuta nei documenti preparatori dell'Assemblea Regionale

### **CONSIDERATO**

che per un errore di digitazione è saltata la voce ICM Evento Area Metodo in uscita che già aveva un budget di € 2.000,00.

### **APPROVA**

*L'inserimento nel bilancio di variazione al preventivo 2018-2019 della somma di € 2000,00 in uscita nella voce ICM evento area metodo e la copertura della stessa dal fondo per attività da programma.*

**PROPONENTE:** Comitato Regionale AGESCI Sicilia

## **MOZIONE N° 4**

L'Assemblea Regionale, riunita nella sessione ordinaria del 17-18 Novembre 2018 in San Giovanni La Punta (CT)

### ***VISTE***

Le proposte di bilanci: Consuntivo 2017-2018; Pre-Consuntivo 2018-2019; Preventivo 2019-2020, contenute nei documenti preparatori dell'Assemblea Regionale

### ***APPROVA***

Il Bilancio Consuntivo 2017-2018 come riportato nei documenti preparatori;

Il Bilancio Pre-Consuntivo 2018-2019 come riportato nei documenti preparatori e come emendato dalla mozione 3/2018;

Il Bilancio Preventivo 2019-2020 come riportato nei documenti preparatori.

**PROPONENTE:** Comitato Regionale AGESCI Sicilia

## RACCOMANDAZIONE N° 1

### RICHIAMATO

- l' art. 3 del regolamento della AR (*“La convocazione dell’Assemblea è effettuata dai Responsabili regionali, possibilmente in luoghi della Sicilia centrale...”*) alla luce del quale la *“questione logistica”* è certamente una componente importante, seppure non essenziale, per agevolare la partecipazione agli eventi di democrazia associativa;

### CONSIDERATO

- che, negli ultimi dieci anni quasi tutti gli eventi regionali di democrazia associativa e formativa aperti alla totalità dei capi della regione o rivolti comunque a tutti i capi (quali, a titolo puramente esemplificativo ma non esaustivo, Assemblea Regionale , Cam, Laboratori, Convegni), sono stati tenuti alternativamente a Enna e San Giovanni La Punta (Assemblea Regionale) e ad Enna, Caltanissetta, San Gregorio di Catania, San Giovanni La Punta e Canicattini Bagni (CAM, Convegni, Laboratori) e, comunque, in località della Sicilia centro-orientale, mantenendo il baricentro della proposta nell’area Est della Regione;
- che, negli ultimi dieci anni, pochissimi eventi per quadri (Area Metodo, Campi per Capi Gruppo, Consigli Regionali, RTT, Convegni Comitati di Zona) si sono svolti in località della Sicilia occidentale;

# GOVERNANCE

## RISCONTRATO

- che tale circostanza, certamente legata al fatto che un luogo di riunione assembleare non centrale, a causa della nota situazione della viabilità regionale, è raggiungibile da alcuni comuni dell'Isola, dopo non meno di cinque ore di viaggio con mezzi privati;
- che la prolungata convoca dell'Assemblea in un luogo non centrale e la continuativa organizzazione di altri eventi regionali descritti in preambolo non consente un'equilibrata proposta che venga incontro alle esigenze di tutti, creando una mancanza di pari opportunità che grava di fatto, di anno in anno, sui capi delle stesse zone, sollevando diverse problematiche, tra le quali, quelle legate a:
  - disagio e tempo da dedicare per essere presenti;
  - impegno economico legato agli spostamenti;
  - maggiore impegno logistico per rispondere alla chiamata di partecipazione;

## RISCONTRATA

- la ripetuta e fallita ricerca, negli ultimi 10 anni, di strutture adeguate che possano ospitare l'Assemblea Regionale, nella forma attuale, in un luogo centrale della Sicilia,

## RACCOMANDA

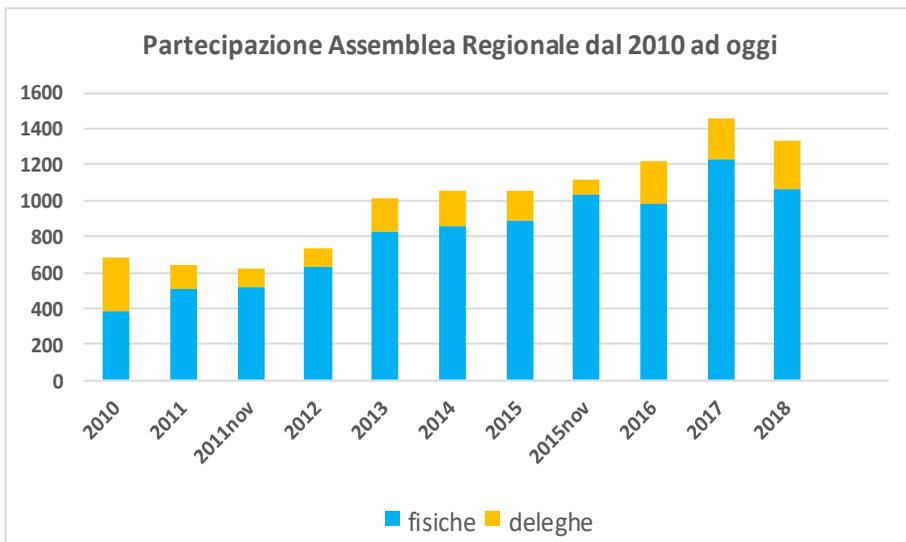
**Al Comitato Regionale, nel rispetto delle indicazioni date, di attuare, nelle modalità che riterrà più opportune, tutte le soluzioni adeguate per:**

- ✓ **Equilibrare territorialmente la proposta degli eventi regionali rivolti a tutti i capi programmando** -qualora lo svolgimento della Assemblea Regionale non potesse tenersi in luogo diverso da una struttura della costa orientale- un evento a convocazione "plenaria" (es. Laboratori metodologici) in una località della Sicilia Occidentale; sforzandosi, se necessario, di trovare soluzioni logistiche anche diverse; ponendo la questione territoriale tra le priorità dell'organizzazione.

# GOVERNANCE

- ✓ **Proporre tutti gli altri eventi annuali regionali** (Cam, Area Metodo, Consigli Regionali, ecc) in zona centrale e in località ritenute facilmente accessibili dalle arterie autostradali.
- ✓ Prevedere, laddove sia possibile, e nei modi ritenuti più opportuni, **un sostegno economico per le zone periferiche** che in maniera ripetuta sono gravate economicamente dagli spostamenti, intervenendo con soluzioni adeguate (Es. Cassa di Compensazione, contributo forfettario), che rispondano a un principio di equità;
- ✓ **riferire al Consiglio Regionale** dei giorni 15 e 16 giugno 2019 lo stato dell'arte delle misure attuate, istruendo un punto all'ordine del giorno e relazionando con riscontri concreti.

**PROPONENTI:** Comitato Zona Eleuterio, Comitati Zona Conca D'Oro, Comitato Zona Monrealese, Comitato Zona dei Fenici.



# GOVERNANCE

## IL CONSIGLIO REGIONALE

Il Consiglio è composto da Statuto (art. 33) dai membri del Comitato Regionale, dagli Incaricati regionali alle Branche, dai Responsabili e Assistenti delle Zone della Regione e dai Consiglieri Generali eletti nelle Zone. Partecipano con solo diritto di parola gli Incaricati nominati dal Comitato Regionale e i Consiglieri Generali nominati per un anno da Capo Guida e Capo Scout e censiti in Regione.

Si riunisce solitamente 3 volte l'anno per istruire le tematiche da portare in assemblea ed elaborare linee guida, documenti e modalità operative per contribuire alla realizzazione nell'ambito regionale delle linee di politica associativa espresse dal consiglio generale.

In tabella, le riunioni effettuate in questo anno sociale. I principali argomenti trattati sono stati: il lavoro sulle Strategie Nazionali di Intervento, la verifica e il funzionamento delle nuove zone, condivisione lavori del Consiglio Generale, Programma 2019-2020; condivisione esperienze formative. Tre Consigli Regionali si sono svolti in luoghi "significativi".

Luogo	Data	Aventi diritto	Presenti AD	%
<b>Caltanissetta</b>	6-7 Ottobre 2019	83	46	55%
<b>Alcamo</b>	02-03 Febbraio 2019	84	43	55%
<b>Palermo</b>	15-16 Giugno 2019	83	38	46%

# GOVERNANCE

La partecipazione al Consiglio è stata abbastanza costante da parte dei membri eletti del Comitato e degli Incaricati nominati; in genere vi è la presenza di almeno un Responsabile da parte delle Zone, assenti gli Assistenti Ecclesiastici di Zona, alta la presenza dei Consiglieri Generali.

## IL COMITATO REGIONALE

Il Comitato è composto da Statuto (art.34) da due Responsabili (uno per sesso), un Assistente Ecclesiastico, due Incaricati alla Formazione Capi (uno per sesso), due Incaricati al Coordinamento Metodologico (uno per sesso), due Incaricati all'Organizzazione (uno per sesso).

Sono eletti dall'Assemblea, tranne l'Assistente Ecclesiastico che è nominato dalla Conferenza Episcopale Siciliana.

Almeno tre volte l'anno il Comitato si riunisce in forma allargata agli Incaricati alle Branche ed ai relativi Assistenti Ecclesiastici, nonché all'Assistente Ecclesiastico alla Formazione Capi (anche questi Assistenti sono nominati dalla Conferenza Episcopale Siciliana).

A queste riunioni partecipano anche gli Incaricati ai Settori. Questi ultimi non sono eletti dall'Assemblea, ma nominati dal Comitato.

Quest'anno il Comitato si è riunito 7 volte di cui 4 in forma allargate a branche e settori.

I lavori dei comitati, allargati e "ristretti", sono stati improntati, soprattutto, all'ascolto e alla massima condivisione delle azioni poste in atto da ogni suo componente.

# GOVERNANCE

- A **dicembre 2018** il Comitato ha nominato **Luigi Perollo** come **Addetto Stampa**.
- A **ottobre 2018** **Lorenzo Di Mauro** viene assunto come secondo segretario regionale dopo aver visionato i curriculum pervenuti e dopo un'accurata selezione come prevedeva il bando.

# GOVERNANCE

Gli Incaricati curano il lavoro di rilevazione dei bisogni educativi e di conseguente elaborazione e approfondimento pedagogico e metodologico nelle varie tematiche riguardanti l'attività educativa relativa alla propria area, branca o settore, attraverso il lavoro delle rispettive pattuglie regionali, composte ciascuna da una decina di capi che si impegnano stabilmente in tale compito.

Al 30 Settembre 2019 il Comitato risulta essere così composto (vedi tabelle).

## COMITATO

Incarico mandato	Nome	Cognome	Inizio mandato	Fine
Responsabile Regionale	Giulio	Campo	Nov. 2018	Nov. 2022
Responsabile Regionale	Marilena	Galletta	Nov. 2016	Nov. 2020
Incaricato Fo.Ca.	Dino	Russo	Nov. 2017	Nov. 2021
Incaricata Fo.Ca.	Antonella	Rossi	Nov. 2015	Nov 2019
Incaricato Coordinamento Metodologico	Gabriele	Sorace	Nov.2018	Apr 2022
Incaricata Coordinamento Metodologico	Monica	Grieco	Nov.2018	Apr 2022
Incaricato Organizzazione	Carmelo	La Rosa	Nov. 2018	Apr 2022
Incaricata Organizzazione	Angela	Lauretta	Nov. 2017	Nov.2021

# GOVERNANCE

## INCARICATI ALLE BRANCHE

Incarico	Nome	Cognome	Inizio mandato	Fine mandato
Branca L/C	Daniele	Drago	Nov. 2017	Nov.2021
Branca L/C	Rossella	D'Arrigo	Nov.2017	Nov. 2019
Branca E/G	Daniele	Di Dio	Nov. 2017	Nov. 2019
Branca E/G	Jenny	Dezio	Nov.2017	Nov.2021
Branca R/S	Meli	Giuseppe	Nov. 2016	Nov. 2020
Branca R/S	Graziana	Messina	Nov.2017	Nov.2019

## INCARICATI AI SETTORI

Incarico	Nome	Cognome	Inizio mandato	Fine mandato
Giustizia, Pace e Nonviolenza	Simone	Giacalone	Apr 2016	Apr 2020
Comunicazione	Letizia	Salvo	Dic.2017	Dic.2021
Competenze	Gianfranco	Casale	Set 2016	Set 2020
Protezione Civile	Giuseppe	Fassari	Set 2017	Set 2021
Protezione Civile	Rina	Dalle Nogare	Apr 2016	Apr 2020
Nautici	Marilinda	Lo Cascio	Sett. 2017	Sett 2019
Foulard Bianchi	Roberto	Di Bartolo	Set 2016	Set 2020
Addetto Stampa	Luigi	Perollo	Dic2018	2022



## 3. LA STRUTTURA OPERATIVA

### LA SEGRETERIA REGIONALE



A supporto del Comitato regionale opera la Segreteria regionale che si pone a servizio dei ragazzi, dei capi e dei quadri dell'Associazione impegnati a livello regionale.

Essa è composta da un dipendente assunto a tempo indeterminato.

Quest'anno è stato assunto un nuovo dipendente.

### I Segretari regionali:

Supportano il Comitato regionale per l'attuazione delle attività da esso individuate per raggiungere i fini statutari e, in particolare, gli obiettivi del programma regionale in corso rappresentando un punto di riferimento per tutti gli associati della regione per la ricerca, la raccolta e la diffusione delle informazioni.

Risponde alle richieste di capi e quadri associativi riguardanti le varie problematiche della gestione delle attività dei Gruppi e delle Zone e a tutti con informazioni di carattere regionale, extra-regionale e nazionale, sia per quanto riguarda l'Associazione al suo interno, sia all'esterno.

# GOVERNANCE

Curano la gestione degli eventi a iscrizione per capi e, in collaborazione con le relative pattuglie regionali, quelli per ragazzi che vengono proposti dal livello regionale, per compito statutario o perché previsti dal programma regionale e la gestione dell'archivio dei censiti regionali dell'associazione. Inoltre si occupa della tenuta e della gestione dell'accesso del pubblico, associativo e non, all'archivio e alla biblioteca regionali.

I Segretari sono stati impegnati nell'anno in una giornata formativa sulla gestione del nuovo modello di bilancio e dei nuovi sistemi informatici per la raccolta dei censimenti, il portale delle iscrizioni, buona caccia.

La partecipazione alle riunioni annuali a Roma, offrono un confronto costante tra le diverse segreterie regionali e tra queste e la segreteria centrale. Le riunioni consentono, inoltre, l'incontro ed il confronto sia sul piano specificatamente operativo, che su quello più personale delle relazioni tra gli operatori ed i volontari/soci.

Il Comitato Regionale adotta il Codice Etico Nazionale che regola i rapporti tra il personale dipendente ed i volontari, oltre che i rapporti con i fornitori.

Il documento è reso disponibile sul sito regionale.

## 4. LE RISORSE UMANE

### I VOLONTARI

L'AGESCI Sicilia, come tutta l'associazione nazionale, opera esclusivamente con volontari per tutti i ruoli educativi, formativi e dirigenziali in tutte le strutture previste ai vari livelli.

I volontari che operano a diretto contatto coi ragazzi offrono regolarmente mediamente circa 15 ore di volontariato alla settimana, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività coi ragazzi di un'uscita con pernottamento al mese, due attività di una o mezza giornata o 4 riunioni infrasettimanali al mese, un campo estivo da 8 a 12 giorni e 1-2 altri campi di 3-4 giorni e di un ritmo di attività gestionale e formativa tra capi educatori di 2-3 fine settimana all'anno e 3-4 riunioni infrasettimanali al mese.

I quadri associativi offrono circa 10 ore alla settimana, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività di 5-6 fine settimana all'anno e svariate riunioni al mese.

Gli altri volontari, formatori e capi a supporto dei Gruppi e delle strutture associative, offrono circa 5 ore, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività di 2-3 fine settimana all'anno e 3-4 riunioni al mese.

I capi temporaneamente non in servizio le offrono occasionalmente.

# GOVERNANCE

## I DIPENDENTI

I dipendenti dell'AGESCI Sicilia sono persone impiegate a tempo indeterminato, inquadrati nel contratto nazionale del Commercio.

Uno dei due segretari è in servizio continuativo dal 1988.

I rapporti tra dipendenti e volontari sono improntati con possibilità piena di proposta da parte di entrambi, spesso anche richiesta reciprocamente, e decisione finale dei quadri volontari.

Ci si avvale saltuariamente di collaborazioni occasionali per interventi specifici.

Nell'anno oggetto di questa rendicontazione, ci si è avvalsi del lavoro del Segretario in occasione dell'Assemblea Regionale e dei Consigli Regionali.



# LE NOSTRE AZIONI

## 1. IL BISOGNO EDUCATIVO

Attraverso i suoi Gruppi, l'AGESCI Sicilia risponde alla richiesta dei giovani di sperimentare uno stile di vita che li veda protagonisti attivi, di trovare proficui luoghi di confronto, alla luce dei valori umani e cristiani, sul loro essere Uomini e Donne della Partenza sia nella vita di gruppo che nelle altre attività della loro vita quotidiana, grazie ad una azione educativa attuata tramite il metodo scout.

## 2. LA GESTIONE DELL'AZIONE EDUCATIVA

Le attività educative rivolte ai 14.616 ragazzi/e da 8 a 21 anni della Regione Sicilia si svolgono con cadenza settimanale secondo le caratteristiche del metodo scout, gestite dai 215 Gruppi che operano in Regione.

Per attuare questo programma educativo ognuna delle 635 unità scout (gruppi di circa 25-30 ragazze/i nelle fasce 8-12 anni, 12-16 anni, 16-21 anni) operanti in Sicilia organizza mediamente e a seconda delle esigenze delle singole unità da settembre ad agosto:

- Attività (mezza giornata o giornata intera) in sede o fuori città a cadenza quindicinale o mensile;
- Riunioni settimanali per i gruppi dei ragazzi da 8 a 21 anni;
- Incontri delle squadriglie per progettare e svolgere le loro attività specifiche;
- Uscite con pernottamento nei week-end a cadenza mensile;

# LE NOSTRE AZIONI

- Campi fissi o mobili di 3-4 giorni nei periodi Natalizio e Pasquale;
- 1 campo estivo/ vacanze di branco/ route estiva di durata dagli 8 ai 12 giorni;
- Uscite di Gruppo con la partecipazione dei genitori;
- 2-3 riunioni coi genitori di illustrazione e verifica del programma educativo.

Queste attività sono realizzate da 3.314 capi educatori.

Ogni unità/ branca è seguita da un minimo di 2-3 capi.

La formazione permanente dei Capi educatori ed il coordinamento gestionale e formativo all'interno della Comunità dei Capi.

Le singole Comunità Capi agiscono in un determinato ambito territoriale (città, paese, quartiere, ...) aggregando unità nelle varie fasce di età.

In ogni Comunità Capi due capi assumono l'incarico di Capo Gruppo e d'intesa con l'Assistente ecclesiastico di Gruppo curano l'animazione della Comunità Capi, i rapporti con gli altri Gruppi e l'Associazione.

In particolare nell'ambito della Zona, la partecipazione dei soci adulti alle occasioni formative ed ai momenti di democrazia associativa di Zona e Regione, i rapporti con associazioni, enti ed organismi civili ed ecclesiali presenti nel territorio in cui agisce il Gruppo, la gestione organizzativa ed amministrativa del Gruppo. I Capi Gruppo sono anche i responsabili e rappresentanti legali di tutta l'attività del Gruppo.

# LE NOSTRE AZIONI

Le Comunità svolgono questi compiti con incontri serali al mese e con uscite durante l'anno con pernottamento nei week end.

Il livello zonale svolge un compito di coordinamento delle Comunità Capi e di formazione degli educatori, ad integrazione di quanto avviene nei livelli locali di Gruppo. Assume quindi una finalità di progettazione complessiva e condivisa del servizio educativo nel territorio della zona stessa offerto dall'associazione. Organizza momenti di riflessione sull'applicazione del metodo scout nella realtà di oggi e occasioni di formazione pedagogica e metodologica per educatori.

Il livello regionale svolge un compito di coordinamento delle Zone e di formazione degli educatori, ad integrazione di quanto avviene nei livelli locali di Zona e Gruppo, organizzando momenti di riflessione sull'applicazione del metodo scout nella realtà di oggi e occasioni di formazione pedagogica e metodologica per educatori e di incontro educativo per ragazzi in particolari momenti della crescita scout.

La finalità formativa degli adulti in servizio educativo è attuata attraverso percorsi e proposte offerte in rete tra il livello della zona, della regione e quello nazionale. Tale finalità risponde al principio dichiarato dall'art. 40 del Regolamento AGESCI "I bambini, i ragazzi e i giovani hanno il diritto di essere educati da adulti che abbiano compiuto scelte solide ed acquisito adeguate competenze."

## 3. LA FORMAZIONE CAPI

La Formazione Capi della Regione Sicilia ha come mandato associativo, da assolvere tramite gli incaricati eletti dall'assemblea regionale, i seguenti compiti:

- a) curare, assieme agli Incaricati alle Branche e agli Incaricati al Coordinamento Metodologico, la diffusione della riflessione pedagogica e metodologica negli eventi di Formazione Capi contribuendo a definire obiettivi, modalità di monitoraggio e verifica della qualità della formazione al metodo;
- b) coordinare le attività di formazione dei soci adulti, nei rispettivi ambiti di competenza, previste dallo Statuto e dal presente Regolamento ed istruire altri argomenti in materia di formazione dei soci adulti ad essi delegati dal Comitato;
- c) promuovere annualmente occasioni di formazione permanente per Capi e curare anche la partecipazione dei Capi a simili occasioni all'estero;
- d) promuovere occasioni di formazione per i formatori e per i Capi impegnati in un servizio all'interno delle strutture associative (quadri) a tutti i livelli;
- e) organizzare, a livello regionale o interregionale, su schema unitario nazionale, eventi di formazione al ruolo per Capi Gruppo, allo scopo di qualificare il loro servizio di animatori di adulti preferibilmente all'inizio del loro mandato;

# LE NOSTRE AZIONI

f) assicurare, in collaborazione con la Formazione Capi nazionale, i momenti del percorso formativo di competenza regionale;

Per svolgere al meglio il mandato ricevuto come incaricati abbiamo formato una pattuglia regionale formata da capi impegnati ai vari livelli nella rete formatori regionale e nazionale.

Durante l'anno ci siamo impegnati a ricucire una rete tra i formatori della nostra regione nell'ottica di avviare un dialogo che ci renda tutti corresponsabili del servizio svolto.

Chiamati come Fo.Ca. a ragionare, alla luce della riforma Leonardo, sul ruolo e sull'importanza primaria della Zona, in relazione alla cura della formazione di un capo ed in risposta al mandato del nostro programma, si è svolto il 18-19 maggio l'evento RTT "Formattori



Gli attori della formazione" che prevedeva la partecipazione attiva anche dei Comitati di Zona (vedi programma regionale). Pur rispondendo ad esigenze programmatiche, ma realizzato in data diversa da quella messa a calendario regionale, l'incontro non ha visto la massima partecipazione di tutti gli invitati. L'evento è comunque stato

opportunità di arricchente formazione anche grazie alla partecipazione di Angelo Sitran che ci ha offerto spunti per rendere sempre più qualificata la nostra azione formativa. E' stato inoltre intrapreso un percorso di condivisione per la futura redazione di un documento che rilanci il Progetto del Capo.

# LE NOSTRE AZIONI

Insieme agli incaricati delle altre regioni, attraverso il contributo portato ai tavoli di lavoro, abbiamo vissuto un intenso anno gettando le basi per le future piste della formazione capi. Il frutto di questi lavori vedrà impegnata, nel prossimo anno associativo, la rete formatori regionale nell'elaborazione di riflessioni utili ai nuovi percorsi di formazione capi.

Abbiamo inoltre costantemente aggiornato, grazie al prezioso lavoro della segreteria, la lista formatori regionale che convergerà in una lista unica nazionale.

# LE NOSTRE AZIONI

## 1. EVENTI FORMATIVI PER SOCI ADULTI EDUCATORI

**I bambini, i ragazzi e i giovani hanno il diritto di essere educati da adulti che abbiano compiuto scelte solide ed acquisito adeguate competenze.**

**L'AGESCI contribuisce alla tutela di questo diritto con la proposta ai propri soci adulti di percorsi formativi vissuti in una dimensione di formazione permanente e finalizzati al perseguimento delle caratteristiche del profilo del Capo.**

### **Campo di Formazione Tirocinanti (CFT)**

Il CFT è una occasione formativa che si colloca all'interno del tempo del Tirocinio da vivere preferibilmente nel momento iniziale di inserimento in Comunità Capi. È finalizzato a far sì che il socio adulto entrato in Associazione possa vivere un momento di confronto sulle scelte fatte, per meglio comprendere la ricchezza della gratuità del servizio educativo, inteso come dono e come opportunità per la propria vita. È altresì occasione di lancio di un percorso formativo offerto dalla Associazione, per accompagnare la maturazione della sua consapevolezza di adulto che sceglie con passione un servizio educativo dentro una comunità e in una associazione. Viene realizzato sotto forma di campo mobile o fisso della durata di 4 giorni .

Nell'anno 2018/2019 sono stati realizzati 9 campi cui hanno partecipato 284 soci adulti .

# LE NOSTRE AZIONI

## **Campo di Formazione Metodologica (CFM)**

Alla luce di quanto proposto con il CFT, momento privilegiato della dimensione motivazionale, Il Campo di Formazione Metodologica è il momento del percorso di formazione del socio adulto che offre:

- una conoscenza del metodo e dei valori essenziali comuni a tutte le Branche;
- una conoscenza dei problemi e delle esigenze dei ragazzi della Brancha a cui il campo è dedicato;
- l'opportunità di illustrare e sperimentare la metodologia e gli strumenti della brancha a cui il campo è dedicato.

Il campo di formazione metodologica è proposto successivamente [...] alla partecipazione al CFT [... Caex], ed ha come presupposto un'esperienza

di servizio nella Brancha a cui il CFM è dedicato ed è un evento realizzato sotto forma di campo mobile o fisso della durata di 7 giorni.

Nell'anno 2018/2019017 sono stati realizzati 8 campi cui hanno partecipato 237 soci adulti .

## **CAM (Campo di Aggiornamento Metodologico)**

Il Campo di Aggiornamento Metodologico è il momento del percorso di formazione del socio adulto che offre:

- una conoscenza dei problemi ed esigenze dei ragazzi della Brancha a cui il campo è dedicato;

# LE NOSTRE AZIONI

- l'opportunità di illustrare e sperimentare la metodologia e gli strumenti della Branca a cui il campo è dedicato.

Il CAM è proposto successivamente alla partecipazione al CFM, ed è rivolto ai soci adulti che cambiano la Branca in cui prestano servizio ed è un evento realizzato sotto forma di campo mobile o fisso della durata di 4 giorni.

Nell'anno 2018/2019 sono stati realizzati tutti i 3 campi previsti e vi hanno partecipato 67 soci adulti.

## Riepilogo distribuzione partecipanti in Sicilia

	SIC	Pugl.	Emi.	Lig.	Lom.	Pie.	Cal.	Mar.	Cam.	Umb.	Ven.	Abb.	Laz.	Totale
CFT	284													284
CAMEG	23													23
CAMLC	20													20
CAMRS	24										1			25
CFMLC	93	1	1	1		4	9			1	1		4	113
CFMEG	91					2	6	1			2		1	103
CFMRS	16	1			1				1			1	1	21
CCG	27													27
Totale	578	2	1	1	1	4	15	1	1	1	4	1	6	616

# LE NOSTRE AZIONI

## 2. EVENTI PER QUADRI:

### **Campo per Capi Gruppo**

Il campo per Capi Gruppo è il momento primario di formazione al ruolo ed è organizzato su base regionale o interregionale (area geografica). Esso ha lo scopo di aiutare il Capo Gruppo a prendere coscienza dei propri compiti istituzionali, sia verso la Comunità Capi che gli altri ambiti associativi, sia verso la realtà civile ed ecclesiale del proprio territorio e ad acquisire conoscenze e competenze in ordine alle modalità ed alle tematiche dell'educazione, dell'animazione degli adulti e della loro formazione. Si attua attraverso un campo articolato in tre-quattro giorni (secondo le esperienze maturate nelle Regioni).

Nell'anno 2018/2019 è stato realizzato il campo previsto e vi hanno partecipato 27 capi gruppo.

### FORMA – AZIONE A DOMICILIO

- Zona Alto Simeto: Momento formativo rivolto al Consiglio di Zona sulla figura del capo Gruppo e sul profilo di competenze che l'Associazione richiede per tale quadro associativo.
- Zona Calatina: Momento formativo rivolto al Consiglio di Zona sulla figura del capo Gruppo e sulle Strategie Nazionali d' Intervento.
- Zona dello Stretto: Momento formativo rivolto al Consiglio di Zona sulla figura del Capo Gruppo.

# LE NOSTRE AZIONI

## Riepilogo Eventi Realizzati nell'anno sociale 2018/2019:

EVENTI	PROGRAMMATI	EFFETTUATI	n. partecipanti regione	n. partecipanti fuori regione	TOTALE
<b>CFT</b>	9	9	284		<b>284</b>
<b>CFM</b>	8	8	211	26	<b>237</b>
<b>CAM</b>	3	3		72	<b>72</b>
<b>Campo Capi Gruppo</b>	1	1	27	0	<b>27</b>
<b>RTT</b>	1	1	-	0	

## Riepilogo Eventi Realizzati negli ultimi anni sociali trascorsi, dal 2011 al 2019:

<b>CFT</b>	PROGRAMMATI	EFFETTUATI	n. partecipanti regione	n. partecipanti fuori regione	TOTALE
<b>2011/2012</b>	11	11	297	0	<b>297</b>
<b>2012/2013</b>	10	11	304	0	<b>304</b>
<b>2013/2014</b>	10	10	305	4	<b>309</b>
<b>2014/2015</b>	9	9	279	3	<b>282</b>
<b>2015/2016</b>	10	10	314	0	<b>314</b>
<b>2016/2017</b>	9	9	271	0	<b>271</b>
<b>2017/2018</b>	10	10	306	2	<b>308</b>
<b>2018/2019</b>	9	9	284	0	<b>284</b>

# LE NOSTRE AZIONI

<b>CFM</b>	<b>PROGRAMMATI</b>	<b>EFFETTUATI</b>	<b>n. partecipanti regione</b>	<b>n. partecipanti fuori regione</b>	<b>totale</b>
<b>2011/2012</b>	8	8	187	21	<b>208</b>
<b>2012/2013</b>	9	9	223	21	<b>244</b>
<b>2013/2014</b>	8	7	173	37	<b>210</b>
<b>2014/2015</b>	8	9	206	51	<b>257</b>
<b>2015/2016</b>	8	8	201	39	<b>240</b>
<b>2016/2017</b>	7	7	178	31	<b>209</b>
<b>2017/2018</b>	8	8	160	58	<b>218</b>
<b>2018/2019</b>	8	8	200	37	<b>237</b>

# LE NOSTRE AZIONI

CFM X BRANCA	LC		EG		RS	
	P.R.	P. F. R.	P.R.	P. F. R.	P.R.	P. F. R.
2011/2012	74	12	96	7	17	2
2012/2013	82	10	107	5	34	6
2013/2014	79	5	94	35	0	0
2014/2015	86	16	88	22	31	14
2015/2016	96	10	83	25	22	4
2016/2017	91	10	69	14	18	7
2017/2018	81	3	69	5	12	13
2018/2019	93	1	91	12	16	13

P.R. = partecipanti regione; P.F.R. = partecipanti fuori regione

CAM	PROGRAMMATI	EFFETTUATI	n. partecipanti regione	n. partecipanti fuori regione	TOTALE
2011/2012	3	3	27	0	27
2012/2013	3	3	59	1	60
2013/2014	3	3	32	1	33
2014/2015	3	3	42	1	43
2015/2016	3	3	75	0	75
2016/2017	3	3	67	3	69
2017/2018	3	3	85	1	86
2018/2019	3	3	67	1	68



## 4. L'OFFERTA EDUCATIVA PER I RAGAZZI: IL COORDINAMENTO METODOLOGICO

Il Coordinamento Metodologico è garantito da due incaricati in regime di diarchia ed eletti dall'Assemblea regionale ogni quattro anni. Quest'anno le cariche sono state scelte in due nuove figure associative Gabriele Sorace e Monica Grieco.

Il Coordinamento metodologico ha la grande responsabilità, dettata dall'articolo 26 del Regolamento Agesci in cui si snocciolano le varie sfaccettature del ruolo.

Gli Incaricati:

- “hanno il compito, nell'ambito del collegio ed in raccordo con gli Incaricati alle Branche e ai Settori dell'area metodologica di promuovere la riflessione su tematiche pedagogiche trasversali alle tre Branche;
- in seno al Comitato in forma allargata, curare, in relazione ai mandati derivanti dagli obiettivi prioritari del livello nazionale, l'armonizzazione delle attività delle Branche e dei Settori che ne sono a supporto;
- curare, la diffusione della riflessione pedagogica sia associativa sia proveniente da altre agenzie educative;
- curare, assieme agli Incaricati alle Branche e alla Formazione Capi la diffusione della riflessione pedagogica e metodologica negli eventi di Formazione Capi contribuendo a definire obiettivi, modalità di monitoraggio e verifica della qualità della formazione al metodo;

# LE NOSTRE AZIONI

- proporre le nomine dei capi campo degli eventi per soci adulti e soci giovani organizzati dalle Branche;
- proporre le nomine dei Capi campo degli eventi per soci giovani organizzati dai Settori [...]”.

In questo grande contenitore gli incaricati vanno a costruire relazioni fattive e collaborative sia con branche che settori e quest’anno si è entrati nel vivo della verifica dei Settori in base alla Riforma Leonardo. L’impegno è, come da mandato della mozione 39/2019 del C.G., di raccogliere i risultati della verifica entro il C.G. 2021.

Il 6-7-8 dicembre 2018 gli ICM hanno partecipato al CAM e al Campo per Capi Gruppo tenutosi a Canicattini Bagni incontrando le branche e coadiuvando la FO.CA. regionale nella gestione dell’evento.

Marzo 2019:

- L’azione pedagogica a cura degli incaricati ha individuato una riflessione sull’età dei passaggi e ad aiutare l’Area Metodologica - Educativa è stata la Prof.ssa Parsi . Il suo intervento ha sottolineato l’importanza dell’attenzione alla persona sin dall’ età degli otto anni in quanto nelle prime fasi di crescita si delinea la personalità del futuro uomo/donna. Rilancia,quindi, l’attenzione come educatori di saper leggere i bisogni e le aspettative all’educando che chiede in mille forme aiuto a crescere. In occasione di questo incontro è stato realizzato un progetto in coordinamento regionale tra i Centri di Servizio per il Volontariato che ha permesso alla nostra associazione di reperire fondi per la realizzazione dell’Area Metodo a Caltanissetta.
- Altro importante momento di formazione sono stati i laboratori metodologici in cui ogni branca ,con l’aiuto di esperti hanno affrontato tre diverse tematiche rispondenti alle singole esigenze . Si

## LE NOSTRE AZIONI

è avuta la presenza dell'incaricata nazionale di Branca L/C Baldi Alessandra, dell'AE della Regione Campania Padre Francesco De Luca per la branca E/G; per la branca RYS l'ex Incaricato Nazionale Sergio Bottiglione ed Emanuele Locatelli.

La partecipazione agli Incontri nazionali con tutti gli altri ICM e contestualmente di tutte le branche e settori permette ad oggi alla regione Sicilia di ragionare nell'ottica di un'apertura verso nuove sfide in cui l'essere persona, cristiano e scout permette agli educatori dell'Agesci di agire consapevolmente verso un servizio in cui si intercettano esigenze e priorità verso le quali sono necessarie risposte adeguate e profonde.

# LE NOSTRE AZIONI

## 4.1 LE BRANCHE

### BRANCA L/C



La Brancha Lupetti e Coccinelle si rivolge ai bambini e alle bambine compresi tra gli 8 e gli 11/12 anni e si propone di far vivere loro pienamente la fanciullezza come ricchezza in sé e come fondamento di una autentica vita adulta.

La Brancha L/C regionale si rivolge a tutti i capi della Brancha e cura i rapporti sia interni, con educandi ed educatori, che esterni con il livello nazionale.

Gli Incaricati insieme alla Pattuglia Regionale, formata da capi provenienti da diverse zone della Sicilia che conoscono e vivono con passione e competenza gli strumenti educativi della Brancha, si sono

# LE NOSTRE AZIONI

impegnati nella progettazione degli eventi regionali e nella preparazione di nuovi percorsi da intraprendere.

Ha messo in campo le proprie capacità e competenze, incontrando in diverse occasioni gli IABZ, i Capi Evento e, quando richiesto, le Zone per accompagnare e supportare i capi nel vivere con maggiore consapevolezza e intenzionalità educativa il loro servizio.

Insieme al coordinamento metodologico sono stati realizzati due incontri regionali che hanno coinvolto gli incaricati alle branche di zona e i capi evento.

Questi incontri sono stati occasione di formazione al ruolo, verifica e progettazione con gli IABZ e Capi Campo PO del percorso della Branca. Sono stati altresì opportunità di confronto metodologico e pedagogico nella progettazione e realizzazione del laboratorio metodologico **“Piccole mani che creano grandi idee: la competenza in Branca L/C”**.

Infine, sono stati discussi e verificati i campetti di Piccole Orme con i Capi Campo, i membri degli staff che hanno partecipato alla “sperimentazione” del campetto di Piccole Orme della Pasticceria e gli IABZ.

**“PICCOLE MANI CHE CREANO GRANDI IDEE: LA COMPETENZA IN BRANCA L/C”.**

# LE NOSTRE AZIONI

Nei giorni 23/24 Marzo 2019 si è svolto ad Enna il laboratorio metodologico **“Ambiente Fantastico: un tempo e un luogo da vivere”**.

È stata un'occasione importante per mettere al centro della nostra osservazione un aspetto specifico del Bambino: **ciò che sa pensare e ciò che sa fare**, approfondire e analizzare nelle sue più svariate sfaccettature il tema della **competenza** in Branca L/C.<sup>[1][2][3][4][5][6][7][8][9][10]</sup>

L'atteggiamento e lo stile che ci ha aiutato e supportato, nel provare a ragionare insieme e trovare nuove sfide educative, è stato lo **Scouting**.

Abbiamo, quindi, riconosciuto potenzialità o criticità provando ad individuare **nuove piste di lavoro** per arricchire l'esperienza sino ad ora maturata.

## PICCOLE ORME

L'esperienza di Piccole Orme è rivolta ai lupetti e alle coccinelle che stanno vivendo l'ultimo momento della propria Progressione Personale in B/C, quello della responsabilità, ed è proposta come momento integrante della pista e del sentiero personale. I campetti, della durata di 5 giorni, si propongono di far sviluppare ai L/C l'acquisizione di nuove abilità, di farli scommettere in una dimensione nuova rispetto al B/C e di educarli alla disponibilità all'altro attraverso l'incontro e il confronto. In Sicilia i campetti di Piccole Orme hanno, oltre agli obiettivi peculiari dello strumento metodologico, lo specifico obiettivo di riscoprire, rivalutare ed insegnare ai L/C le tradizioni della nostra terra, attraverso l'esperienza diretta con persone e luoghi che ad oggi mantengono e portano avanti la tradizione tipica a cui il campo è dedicato, con la realizzazione pratica dei prodotti che la caratterizzano.

# LE NOSTRE AZIONI

Quest'anno sono stati realizzati 8 campetti, di cui uno "sperimentale".

Dopo una verifica positiva degli staff dei capi campo e dei L/C partecipanti rispetto agli obiettivi prefissati e al ragionamento elaborato in Pattuglia, abbiamo valutato di riproporre l'esperienza con stesse caratteristiche e modalità di partecipazione e svolgimento.

L'esperienza di Piccole Orme Pasticceria quest'anno, come l'anno scorso, si è rivolta ai lupetti e alle coccinelle che hanno concluso il momento della propria Progressione Personale in B/C della COMPETENZA. Il campetto si è svolto nello stesso periodo delle altre PO, ma ha accolto L/C del secondo momento, cioè coloro che hanno concluso la competenza e che, all'inizio del nuovo anno scout, vivranno il tempo della Responsabilità.

Questa esperienza particolare ci darà la possibilità di sperimentare e verificare che gli obiettivi della PO possano essere raggiunti e vissuti dal bambino nel proprio Branco/Cerchio, avvalendosi di un tempo più lungo per permettere la ricaduta dell'esperienza all'interno dell'unità. Attraverso un lavoro di confronto con lo staff del campetto e gli staff dei B/C coinvolti verificheremo insieme la validità di questo pensiero.

I campi di Piccole Orme 2019 si sono realizzati in diverse province della Sicilia dal 21 al 25 agosto:

- **Fattoria - Troina (En)** - (30)
- **Ceramica - Santo Stefano di Camastra (Me)** - (34)
- **Intarsio nel legno - Vittoria (Rg)** - (34)
- **Mosaici - Cefalù (Pa)** - (35)
- **Papiro - Siracusa** - (32)
- **Pasticceria - Belpasso (Ct)** - (30)
- **Pupi Siciliani - Acireale (Ct)** - (35)
- **Scultura della pietra - Favignana (TP)** - (34)

# LE NOSTRE AZIONI

Tutti i campetti sono stati riempiti con un buon numero di partecipanti, per un totale di 264 partecipanti effettivi. Tanti sono i L/C che sono riusciti a partecipare a causa di un numero di campi non sufficienti a rispondere alla richiesta attuale di partecipazione.

Quest'anno, infatti, si è riscontrata anche una certa difficoltà nella possibilità di formare gli STAFF, reperire disponibilità da parte dei capi della Branca e garantire, quindi, continuità ai campetti già esistenti.

Ogni anno gli incaricati alla Branca Regionale incontrano gli incaricati alla Branca Nazionale per coordinare e discutere la vita della branca all'interno dell'Associazione.

In quest'anno sociale sono stati realizzati tre incontri durante i quali abbiamo condiviso gli aggiornamenti, ragionato sui contenuti e la struttura del nuovo manuale di Branca, approfondito l'aspetto della competenza in Branca L/C e provato a ridefinire caratteristiche e peculiarità dell'educare la vita cristiana.

# LE NOSTRE AZIONI

**TABELLA DELLE ATTIVITA' SVOLTE**

Attività	Periodo	Destinatari	Numero possibili partecipanti	Partecipanti	% partecipanti sul totale
<b>Laboratorio metodologico:</b> "Piccole mani che creano grandi idee: la competenza in Branca L/C".	23/24 Marzo	Capi L/C	265	203	77%
<b>Piccole Orme</b>	21/25 Agosto	L/C			
<b>Pattuglie</b>	Durante l'anno	Pattuglieri	7	7	100%
<b>Incontro IINN</b>	06/07 Ottobre	IABR + Ref. Bosco	3	2	66,6%
<b>Incontro IINN</b>	26/27 Gennaio	IABR	2	2	100%
<b>Incontro IINN</b>	01/02 Giugno	IABR	2	2	100%

# LE NOSTRE AZIONI

## BRANCA E/G

La Branca Esploratori e Guide si rivolge ai ragazzi di età compresa tra gli 11/12 anni ed i 16 anni.

Gli Incaricati Regionali alla Branca E/G contribuiscono nel formulare, attuare e verificare il programma regionale.

Tra i compiti degli Incaricati Regionali alle Branche, supportati dalle Pattuglie Regionali, vi è la lettura della realtà della branca e delle problematiche educative dei ragazzi nonché l'approfondimento di tematiche pedagogiche.

Gli Incaricati Regionali, incontrano periodicamente gli omologhi incaricati di Zona per contribuire alla conoscenza della realtà giovanile a livello regionale e dei bisogni di formazione metodologica, per conoscere, valorizzare e diffondere le esperienze metodologiche ed elaborare proposte operative nell'ambito del programma regionale. A livello nazionale, gli Incaricati Regionali incontrano i loro omologhi nazionali principalmente per sviluppare il patrimonio metodologico e formativo dell'Associazione.

### **RIUNIONE DI AREA METODO 27-28/10/2018**

La riunione è stata occasione per verificare il laboratorio metodologico e gli eventi regionali per ragazzi (Campi di Specialità e campo dei Guidoncini Verdi); sono stati presentati gli aggiornamenti sui lavori svolti a livello nazionale: manuale di branca, proposta revisione brevetti di competenza, le riflessioni sul percorso "Educare alla Fede" e i passi verso il Jamboree 2019 e l' Eurojam 2020.

In risposta alle SNI e in linea con il percorso nazionale è stato proposto e accolto favorevolmente come tema del consueto laboratorio primaverile, quello dell' "Educare alla Fede in Reparto".

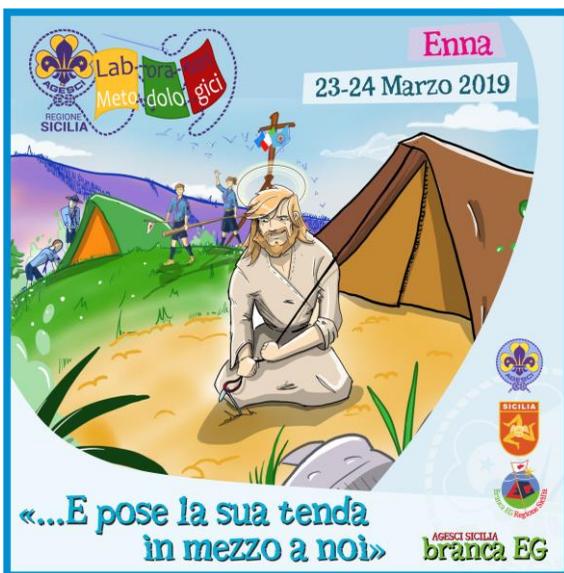
# LE NOSTRE AZIONI

## RIUNIONE DI AREA METODO 6-7/04/2019

I lavori di Branca si sono concentrati sui seguenti argomenti: proposta revisione brevetti di competenza Reg. Met EG art. 37 e all. 3-4-5, verifica del laboratorio metodologico “Educare alla fede in Reparto”, progettazione Campi di Specialità 2019 (capi campo/staff/territorio/progetto), incontro nazionale capi Campo di Specialità, Guidoncini Verdi 2019, aggiornamenti Jamboree 2019 ed EuroJam 2020.

## LABORATORIO METODOLOGICO: EDUCARE ALLA FEDE IN REPARTO “... E POSE LA SUA TENDA IN MEZZO A NOI” 23-24 MARZO 2019

In linea con il percorso Nazionale e in risposta alle esigenze raccolte negli ultimi anni, il tema del laboratorio metodologico ha dato la possibilità ai capi di Branca E/G che vi hanno partecipato di riflettere e confrontarsi sul tema dell’educare alla fede in reparto. Don Francesco De Luca, un sacerdote campano che segue da sempre e da vicino la nostra Associazione, ha sviluppato il tema fornendo spunti e riflessioni utili al nostro essere educatori alla fede. Il laboratorio è stata un’occasione per riscoprirci testimoni viventi della



# LE NOSTRE AZIONI

Parola e del messaggio evangelico, uomini e donne che abbiamo il dovere di testimoniare un incontro, una scelta, un annuncio. Il confronto si è concentrato poi, sulle difficoltà/buone prassi che si vivono nel quotidiano ruolo di Capo in Reparto, testimone di una fede autentica, cercando di individuare le strategie future per meglio calibrare la proposta nella sua completezza.

## INCONTRI INCARICATI NAZIONALI CON INCARICATI REGIONALI

Durante gli incontri sono stati portati avanti i lavori già avviati come l'aggiornamento del manuale di branca, la proposta di revisione al regolamento metodologico che riguarda i brevetti di competenza (una riflessione fatta anche con il coinvolgimento dei settori Nautico e Competenze), il Jamboree e i primi passi verso l'Eurojam 2020. È stata inoltre avviata una riflessione sul tema dell'educare alla fede in reparto e, in continuità con il percorso sulla competenza, a giugno è stato fatto un convegno con una buona rappresentanza dei Capi Campo di Specialità di tutte le regioni con l'obiettivo di arricchire le singole realtà attraverso il confronto con le altre regioni per aggiornare le linee guide nazionali. Della regione Sicilia i Capi Campo di Specialità partecipanti sono stati 6.

## 24° WORLD SCOUT JAMBOREE – WEST VIRGINIA 2019

Il 2019 è stato caratterizzato dal Jamboree: l'incontro mondiale di tutti gli scout. Gli Incaricati Regionali, in linea con il vademecum proposto dal Contingente hanno prima selezionato 89 E/G e 6 CR e poi seguito il percorso verso l'evento dei 2 reparti regionali e quello interregionale Sicilia-Calabria fino al campo regionale dei Guidoncini Verdi. Come suggerito dal livello nazionale è stato proposto il Join in Jamboree, un percorso per gli E/G che guardano oltre ogni frontiera pur restando a casa.



# LE NOSTRE AZIONI

## LA PATTUGLIA E LA COLLABORAZIONE CON I SETTORI

La Pattuglia regionale, continua a rinnovarsi e rigenerarsi; con il criterio della competenza e della capillarità regionale, essa è già composta da capi provenienti da diverse zone della regione Sicilia ed in questo anno si è arricchita ulteriormente della presenza di un altro capo proveniente dalla Zona Dei Laghi. Durante l'anno sociale la Pattuglia si è incontrata periodicamente, per definire e verificare i contenuti delle riunioni di area metodo, del laboratorio metodologico e degli eventi per ragazzi, confrontandosi costantemente sulle tematiche metodologiche in essere.

Un altro importante impegno per gli Incaricati di Branca E/G e i formatori all'interno della Pattuglia è stata l'animazione di alcuni momenti di confronto e formazione metodologica su diversi strumenti educativi richiesti da alcune zone.

## SETTORE COMUNICAZIONE

In collaborazione con il Settore Comunicazione, anche quest'anno la Branca E/G ha curato e tenuto sempre aggiornata la propria pagina del sito regionale "Agesci Sicilia" e la relativa sezione documenti con sussidi utili ai Capi e agli E/G. Alla pagina Facebook "Branca E/G – Agesci Sicilia" si è aggiunta una nuova avventura social su Instagram, un canale certamente più innovativo e vicino agli E/G.



## SETTORE COMPETENZE

In Sicilia, la collaborazione tra la Branca E/G e il Settore Competenze è ormai avviata; la crescente cooperazione e volontà di lavorare sempre in sinergia ha permesso di fortificare e qualificare sempre più la proposta dei campi agli E/G.

# LE NOSTRE AZIONI

## SETTORE PROTEZIONE CIVILE

I capi della pattuglia regionale di Protezione Civile hanno messo a disposizione le loro specifiche competenze inserendosi in alcuni staff dei Campi di Specialità.

## SETTORE PACE NON VIOLENZA SOLIDARIETÀ

Uno sguardo attento e concreto è stato dato dalla branca, in collaborazione con il settore PNS durante gli incontri di Area metodo, sensibilizzando gli IaBZ e per caduta i CR, alle scelte etiche ed a un consumo critico con modalità ed esempi semplici e attuabili per fare nel nostro piccolo grandi cose.

Inoltre, come branca regionale ci si è impegnati concretamente con un gesto di solidarietà e supporto alla Cooperativa sociale “Sulle terre di don Pepe Diana” in occasione del 25° anniversario dell’uccisione del sacerdote: durante il campo dei Guidoncini Verde oltre a vivere un momento per gli E/G in memoria di don Pepe Diana è stato distribuito a ciascun gruppo presente un quantitativo simbolico di quanto la stessa cooperativa sociale produce ed esporta.



## CAMPI DI SPECIALITÀ 29-30 GIUGNO 2019 E 6-7 LUGLIO 2019

I Campi di Specialità sono eventi regionali rivolti ai ragazzi e alle ragazze in cammino verso la tappa della Scoperta ed inizio della tappa della Competenza.

Sono campi che hanno non solo lo scopo di fornire occasioni di conoscenza e di approfondimento per la conquista di singole Specialità ma anche di stimolare gli Esploratori e le Guide allo sviluppo della creatività e al raffinamento di varie tecniche ed abilità personali.

Il Campo di Specialità racchiude un intreccio tra l'intenzionalità educativa

# LE NOSTRE AZIONI

del capo ed un progetto personale di ogni ragazzo e ragazza; questo evento pertanto non può essere un momento casuale nel sentiero dell'Esploratore e della Guida ma deve essere preparato insieme al reparto e ai capi reparto. Se inteso in quest'ottica, l'evento, ovvero l'esperienza vissuta e le competenze apprese, diventa occasione per l'Esploratore e la Guida per essere protagonista del proprio sentiero e della vita comunitaria attraverso il trapasso delle nozioni.

Quest'anno sono stati nominati 17 Capi Campo (di cui 9 nuovi), sono stati realizzati tre nuovi campi ospitati dalle Zone Galatea, Monrealese e Delle Torri per rispondere ad una forte esigenza degli E/G provenienti da quelle Zone. In tutto sono stati realizzati n.88 Campi di Specialità sui 99 programmati distribuiti in 18 diversi luoghi della Regione Sicilia. Gli E/G (tra gli 11 e i 13 anni) partecipanti al campo sono stati 814 su 903 iscritti e i capi in servizio, ben 200.

La Pattuglia regionale è stata, ancora una volta, presente nei diversi campi per dare il proprio sostegno e per condividere alcuni momenti della vita del campo, incontrando così capi e ragazzi. Alcuni staff dei Campi di Specialità sono stati arricchiti anche della presenza di diversi membri della Pattuglia regionale di Protezione Civile che hanno messo a disposizione le loro specifiche competenze.

## **CAMPO GUIDONCINI VERDI 7-8 SETTEMBRE 2019**

Il campo dei Guidoncini Verdi è la “festa” delle Squadriglie che hanno conquistato la Specialità di Squadriglia; è il momento in cui le Squadriglie mostrano le imprese realizzate durante l'anno e ricevono l'ambito guidoncino verde.

Lo strumento Specialità di Squadriglia permette alla Squadriglia di vivere un'avventura lunga un anno e scandita dalla realizzazione di due imprese e di una missione; sviluppa il senso e il valore di un percorso



# LE NOSTRE AZIONI

## BRANCA R/S



La branca Rover/Scolte costituisce la terza fase della proposta educativa scout.

I Rover e le Scolte sono ragazzi/e di età compresa tra i 16 e 19 anni che aderiscono alla proposta che lo Scouting fa alla loro età. Formano le Comunità R/S per vivere un'esperienza tesa a favorire la crescita di ciascuno nell'impegno dell'autoeducazione, nella disponibilità al servizio del prossimo, nello sforzo di maturare delle scelte per la vita. I fini e le linee fondamentali del metodo del Roverismo/Scoltismo, già delineati da Baden-Powell, sono quelli comuni a tutta l'Associazione. La proposta educativa della Branca R/S, mentre costituisce il completamento della formazione attuata nelle Branche precedenti, è aperta anche all'adesione di giovani non provenienti dallo scouting.

Il Roverismo/Scoltismo è una proposta educativa che:

- vede i giovani come veri soggetti della loro crescita;
- deriva da una visione cristiana della vita;
- tiene conto della globalità della persona e quindi della necessaria armonia con se stessi, con il creato, con gli altri;
- è attenta a riconoscere nel mondo dei giovani valori, aspirazioni, difficoltà e tensioni.

## LE NOSTRE AZIONI

Collabora con diverse strutture esterne all'associazione, nell'organizzazione di eventi di progressione personale a partecipazione individuale per gli RS a cui la branca è rivolta, ma è in stretta collaborazione anche con alcuni settori dell'associazione quali Protezione Civile, Foulard Bianchi, Giustizia Pace e Non Violenza e settore competenze.

Gli incaricati regionali assieme alla pattuglia costituita da capi provenienti da diverse zone della Sicilia, che vivono e conoscono la bellezza della metodologia di branca in tutti i suoi strumenti educativi oltre a lavorare con gli RS lavorano anche per gli RS con i capi in servizio nella branca, pertanto sono stati organizzati diversi eventi al fine di curare la formazione metodologica dei capi e degli incaricati alla branca delle diverse zone della regione Sicilia.

Insieme al coordinamento metodologico sono stati realizzati tre incontri regionali che hanno coinvolto gli incaricati alle branche di zona e i capi evento. Durante questi incontri sono stati organizzati dei momenti di formazione al ruolo ed è stato realizzato un laboratorio metodologico per capi di branca RS che ha visto protagonisti capi e ragazzi insieme affrontando l'importante tematica della "Costituzione e della cittadinanza attiva".

In particolare è stato realizzato un laboratorio esperienziale sull'articolo 7bis, percorsi di partecipazione e rappresentanza, dove i capi hanno potuto sperimentare la bellezza di questo strumento per poterlo quindi utilizzare successivamente nelle zone e raccogliere quelli che sono i bisogni educativi dei ragazzi e decidere con loro le azioni sul territorio. La tematica scelta è stata "la costituzione e lo scautismo valori a confronto". Nello specifico i Ragazzi hanno individuato i valori della costituzione, quelli che in questo momento storico sono calpestati e quelli su cui vorrebbero

## LE NOSTRE AZIONI

spendersi nei prossimi anni, mentre i capi hanno avuto modo di interrogarsi sui valori ai quali siamo chiamati ad educare i nostri ragazzi partendo sempre dalla costituzione e dalla nostra legge.

I ragazzi hanno avuto modo di vivere a due anni di distanza una nuova AGORA', come momento di incontro, di confronto e di crescita, per poter essere generativi di cambiamento nei luoghi che vivono. Per raggiungere questi obiettivi sono stati invitati dei relatori esperti e competenti, in particolare l'ex incaricato nazionale di branca RS che ci ha permesso di comprendere pienamente lo spirito dell'articolo 7bis, Emanuele Locatelli che ci ha raccontato la storia delle Aquile Randagie e come siamo ancora chiamati a "resistere" in questo tempo e un docente di diritto costituzionale che ha aiutato la riflessione sulla costituzione.

Questa occasione ha permesso ai capi di approfondire "tecnicamente e metodologicamente" l'art. 7 bis, ma soprattutto ha dato modo di leggere e raccogliere i bisogni educativi dei ragazzi ed elaborare con sguardo profetico ed educativo le sfide che come capi vogliamo giocare con i nostri ragazzi nei prossimi anni

Gli "Eventi di Progressione Personale a Partecipazione Individuale" (EPPPI) sono occasioni che servono al rover e alla scolta per riflettere sul proprio percorso, ad acquisire nuove competenze e conoscenze, a migliorare il livello della consapevolezza delle scelte. Sono eventi scelti dal rover e dalla scolta insieme ai Capi, in base alla fase del cammino di progressione personale che si sta vivendo e in base agli obiettivi contenuti nel Punto della strada. Hanno come obiettivo la crescita di ognuno dei partecipanti e il confronto fra persone provenienti da differenti comunità, che percorrono un cammino analogo. Sono occasioni per il rover e la scolta di giocare in un contesto differente rispetto a quello protetto e conosciuto della propria comunità e allo stesso tempo di portare le esperienze individuali e vissute con la propria comunità, all'esterno verificandole.

## LE NOSTRE AZIONI

Nell'anno sociale 2018-2019 sono stati realizzati 33 eventi EPPPI, con diverse tematiche, distribuiti su quasi tutta la Sicilia con totale di 733 partecipanti.

Un altro evento molto importante per la crescita degli RS è la Route d'orientamento alla scelta di servizio. È un evento che, in prospettiva della Partenza, offre ai ragazzi la possibilità di riflettere sui molteplici ambiti in cui il servizio può essere offerto (in Associazione come all'esterno di essa), ed offre la possibilità di vivere una forte esperienza di sintesi del cammino scout percorso, e una valida occasione di discernimento vocazionale in relazione alla chiamata di ciascuno a fare proprie tutte e tre le scelte della partenza che, vissute nel loro insieme, forniscono sostanza e significato al proprio desiderio ed alla propria disponibilità a fare del servizio uno stile di vita ("essere in servizio" piuttosto che "fare servizio").

Nel 2018-2019 sono state realizzate 3 ROSS una sul lato occidentale (Palermo), una sul lato orientale della Sicilia (Messina) ed una al centro Sicilia (Enna/Piazza Armerina) aperto anche ad RS fuori regione, in accordo con il coordinamento nazionale delle ROSS, ed ha visto la partecipazione di 73 RS.

Infine come consuetudine ormai da un po' di anni, poiché resta sempre viva la necessità in questo momento storico di costruire "ponti e non muri", la branca RS si è impegnata per far arrivare anche quest'anno, grazie al supporto e all'impegno della zona Iblea, la luce della pace nell'isola di Lampedusa.

Gli incaricati alla branca regionali si incontrano più volte durante l'anno con gli incaricati alla branca nazionale per coordinare e discutere la vita della branca all'interno dell'associazione. In questo anno sociale sono stati realizzati tre incontri di verifica e progettazione della branca e gli incaricati hanno apportato il contributo nella discussione di temi formativi ed educativi riguardanti il metodo RS

# LE NOSTRE AZIONI

Attività	Periodo	Destinatari	Numero possibili partecipanti	Partecipanti	% partecipanti
Laboratori per novizi	3-4 Marzo	Novizi	290	263	91%
Botteghe della fantasia	3-4 Marzo	R/S	402	393	98%
Incontri per partenti	Dicembre Marzo Maggio	Partenti	90	77	85%
ROSS	Ottobre Maggio Giugno	RS III anno di clan	90	85	94%
Incontro IINN	7-8 Ottobre	IABR	2	2	100%
Incontro IINN	27-28 Gennaio	IABR	2	2	100%
Incontro IINN	2-3 Giugno	IABR	2	1	50%
Agorà	23-24 Marzo	Rappresentante RS	190	103	54%

## Incontro per partenti



# LE NOSTRE AZIONI



## Eventi EPPPI



# LE NOSTRE AZIONI



**ROSS**



# LE NOSTRE AZIONI

## Laboratorio per Capi



## SETTORE NAUTICI

Il metodo scout racchiude in se tante sensibilità che ogni capo cerca di sviluppare in ogni ragazzo. I settori curano alcune di queste sensibilità, camminano avanti per coltivarle e promuoverle; sono soprattutto a disposizione dei capi e ragazzi per far sì che esse possano diventare motivo e parte integrante dell'azione educativa.

Il settore Nautico consente a tutte le unità, nautiche e non, di utilizzare lo strumento ACQUA come ambiente educativo per tutti. Esso trova la sua massima espressione nella branca E/G, attraverso l'esperienza dei Reparti Nautici e ad Indirizzo Nautico che scelgono il mare, il lago, il fiume come ambiente educativo privilegiato.

# LE NOSTRE AZIONI

Il settore nautico si occupa di coordinare e fornire supporto alle unità nautiche o ad indirizzo nautico e di supportare le unità non nautiche nei loro progetti ed attività.

Tra i compiti degli Incaricati Regionali al Settore Nautico vi è, oltre al compito di promuovere e diffondere a livello regionale la cultura dell'acqua come ambiente educativo per tutti e collaborare nell'ambito del Progetto regionale alla realizzazione di attività nautiche promosse dalle Branche, la lettura della realtà delle unità nautiche presenti nella regione, curarne i contatti e il relativo collegamento; partecipare ai lavori della pattuglia regionale di Branca E/G e tenere i rapporti con gli altri Incaricati regionali di Branca e di Settore.

A livello nazionale, gli Incaricati Regionali incontrano i loro omologhi nazionali principalmente per sviluppare il patrimonio metodologico e formativo dell'Associazione.



## **RIUNIONE DI AREA METODO 28/10/2018**

La riunione con i Capi dei reparti nautici e ad indirizzo nautico in continuità con il percorso già intrapreso negli anni scorsi, è stata incentrata sulla lettura delle realtà di gruppo, sulla possibilità di realizzare un campo di specialità nautico e sulla condivisione di argomenti discussi agli incontri nazionali.

# LE NOSTRE AZIONI

## **INCONTRI INCARICATI NAZIONALI CON GLI INCARICATI REGIONALI 13-14/10/2018 - 01-02/06/2019**

Il livello nazionale ha proposto 2 incontri con gli Incaricati Regionali al Settore Nautico. Al primo incontro, dopo un confronto sulle realtà regionali (EPPPI, piccole orme, campi, eventi vari) abbiamo vissuto un momento comune con ICM e Settori per lavorare sulla verifica della riforma dei settori. Inoltre, dopo il risultato del monitoraggio riguardo le diverse criticità sui reparti ad indirizzo nautico, è stato proposto di vivere un momento insieme al Settore Foulard Blanc per iniziare a delineare una rotta condivisa, che sia dapprima riflessione su quanto i nostri "mondi" apparentemente lontani possano concretamente incontrarsi e mettersi al servizio delle ragazze e dei ragazzi della nostra Associazione, quindi riflettere sulla realizzazione di un evento in comune tra i due settori.

Durante il secondo incontro è stato condiviso lo stato attuale del percorso brevetti dopo il Consiglio Generale 2019. Inoltre, sono emerse nuove riflessioni sui reparti ad indirizzo nautico ed è stato condiviso il calendario degli eventi regionali e nazionali.

## **CAMPI DI SPECIALITÀ 23-24 GIUGNO 2018 E 30 GIUGNO-01 LUGLIO 2018**

I Campi di Specialità sono eventi regionali rivolti agli esploratori e alle guide in cammino verso la tappa della Scoperta ed inizio della tappa della Competenza.

In collaborazione con la Branca E/G, è stato progettato un campo di specialità nautico con le specialità di canoista, guida marina, velista, maestro dei nodi e sono stati riconfermati altri campi con specialità nautiche di canoista e maestro dei nodi.

Nel 2019 il campo nautico per mancanza di iscritti non è stato realizzato ma sono stati realizzati 8 Campi di Specialità distribuiti in diversi luoghi della regione Sicilia. Hanno partecipato 104 EG su 121 iscritti.

# LE NOSTRE AZIONI

<b>TABELLA DELLE ATTIVITA' SVOLTE</b>					
<b>Attività</b>	<b>Periodo</b>	<b>Destinatari</b>	<b>Numero possibili partecipanti</b>	<b>Partecipanti</b>	<b>% partecipanti sul totale</b>
Area Metodo	28/10/18	CR Nautici e ad indirizzo nautico	22	7	31%
IINN e IIRR	13-14/10/18	IR	1	1	100%
IINN e IIRR	01-02/06/19	IR	1	0	0%
Campi di Specialità	29-30/06/19 06-07/07/19	EG	121	104	86,00%

## SETTORE PROTEZIONE CIVILE

**Il Settore Protezione Civile rappresenta la risposta dell'associazione a quanto espresso dallo Art. 2 dello Statuto - L'Associazione: ambiti di impegno.**



*(... Omissis...) Opera altresì nel campo della Protezione civile, svolgendo attività di previsione, prevenzione e soccorso in vista o in occasione di eventi calamitosi nonché attività di formazione e addestramento, con stile, forme ed ambiti d'intervento coerenti con le proprie finalità e tradizioni educative e di servizio.*

# LE NOSTRE AZIONI

I documenti associativi che ne esprimono contenuti educativi e procedure operative sono rispettivamente:

- le Linee Guida *per l'educazione alla Protezione Civile nelle ordinarie attività*;
- il Protocollo Operativo (allegato E al regolamento associativo) *per l'intervento in emergenza*.

Quindi il Settore si rivolge sia ai propri soci (linee guida) che all'esterno, in caso di calamità, con azioni coerenti con la propria specificità associativa; in tal senso si individuano i seguenti ambiti di intervento:

- socio-assistenziale ed assistenza ai soggetti maggiormente vulnerabili;
- informazione alla popolazione;
- logistica relativa al montaggio ed alla gestione di tendopoli;
- affiancamento/supporto organizzativo alle strutture di coordinamento.

Per le sue specificità il Settore richiede un corretto funzionamento dei rapporti sia interni (ogni livello associativo, gruppo compreso, dev'essere rappresentato) che esterni; per questi ultimi è fondamentale il lavoro in rete con le istituzioni di Protezione Civile e le altre associazioni di volontariato.

In particolare il Settore Protezione Civile dell'Agesci Sicilia porta avanti i compiti definiti, per il livello regionale, nel Protocollo Operativo e contribuisce al raggiungimento degli obiettivi del Progetto Regionale.

Quindi esso:

# LE NOSTRE AZIONI

- cura i contatti con gli Incaricati al Settore P. C. di Zona, stimolando eventualmente le Zone a svolgere i compiti loro assegnati;
- stimola lo scambio di esperienze e di attività del Settore P.C. realizzate sul territorio regionale;
- individua negli obiettivi del Progetto Regionale spunti da tradurre in attività per la creazione e la diffusione di una cultura di protezione civile, tenendone informato il livello associativo nazionale, valutandone l'eventuale opportunità di un coinvolgimento di altri enti e associazioni;
- rappresenta l'elemento fondamentale attraverso il quale gli orientamenti del Settore P.C., maturati a livello nazionale sono veicolati al livello regionale ed alle Zone; altresì si fa tramite verso il livello nazionale, dell'esigenze e dell'esperienze della base (Zone e Regione);
- attua un processo d'in-formazione (e d'aggiornamento) dei componenti delle Squadre, al fine di meglio prepararli al ruolo di Volontari di Protezione Civile, seguendo programmi in-formativi unitari concordati tra II.RR.PC ed I.N.PC;
- predispone le ipotesi d'intervento in collegamento con le Zone, fornendo loro un adeguato supporto per le attività in emergenza;
- mantiene in efficienza l'Unita Operativa Mobile Regionale, attivandola quando necessario;
- tiene aggiornato l'elenco dei Capi della propria Regione disponibili a far parte delle Prime Squadre e dei relativi Capi Squadra, comunicandone la consistenza numerica all'Incaricato Nazionale al Settore Protezione Civile;
- individua, tra i Capi della Regione, eventuali Coordinatori di Base e ne trasmette i nominativi all'Incaricato Nazionale al Settore Protezione Civile;

# LE NOSTRE AZIONI

- mantiene gli opportuni contatti con le Autorità ed Enti con compiti di Protezione Civile a livello regionale, nonché, con le eventuali strutture regionali delle Organizzazioni di Volontariato di Protezione Civile;
- costituisce una Pattuglia Regionale del Settore Protezione Civile che collabora con l'Incaricato Regionale al Settore Protezione Civile per tutte le attività sopra elencate.

*L'Agesci Sicilia è iscritta all'Albo regionale Volontariato di Protezione Civile con D.D.G. n.*

*862 del 20.10.2006 ed in tale Albo è identificata con il codice n. 726.*

## **1. Attività per ragazzi**

### **1.1 LABORATORI PER NOVIZI 9/10Marzo 2019 a Partinico (PA)**

Per il sesto anno consecutivo i novizi Rover e Scolte hanno aderito alla proposta del laboratorio Trifoglio del Settore Protezione Civile: "Primo Soccorso" - "Orientamento e Topografia" - "Trasmissioni Radio".

L'evento tende a stimolare nei novizi la scoperta dei propri talenti, il desiderio di protagonismo, la ricerca d'autonomia e l'acquisizione di sicurezza. Attraverso i laboratori, i novizi si sperimentano nell'imparare ad avere cura nel fare bene le cose ampliando le loro competenze per poi metterle al servizio degli altri. Vi hanno partecipato 24 novizi provenienti da tutto il territorio regionale e abbiamo avuto, ancora una volta, la collaborazione dei volontari di un'associazione di primo soccorso locale.

# LE NOSTRE AZIONI

## **1.2 CAMPO PER R/S Maggiorenni 03/04 Maggio 2019 Milo (CT)**

La seconda “edizione” di questo campo. Hanno partecipato 18 ragazzi tra rover e scolte maggiorenni.

La proposta nasce del bisogno di creare una formazione concreta del volontario AGESCI di protezione civile in situazione di emergenza.

Si è presentato a tutti i partecipanti il progetto realizzato dall’AGESCI “lo Spazio Sociale”, fondamentale è stato il percorso psicologico che aiuti il soccorritore e prepararsi nel migliore dei modi per affrontare “lo stress” di emergenza.

Dalla verifica dei partecipanti è risultato particolarmente importante la preparazione psicologica del volontario ed anche un’esercitazione pratica sulla tendopoli.

## **2.Attivita’ per Capi**

### **2.1 CAMPO PER CAPI 07/09 Giugno 2019Trecastagni (CT)**

È la terza edizione di questo campo, dopo l’annullamento di quello dello scorso anno per mancanza del numero minimo di iscritti.

Hanno partecipato 16 Capi provenienti in massima parte dalla Sicilia orientale.

E’ stato il primo campo svolto in Italia secondo gli standard messi a punto dal Nazionale insieme ai formatori del settore delle varie Regioni.

Inteso come una formula più estesa di quello per R/S Maggiorenni, nasce sempre dal medesimo bisogno di creare una formazione concreta del volontario AGESCI di protezione civile in situazione di emergenza.

Si è presentato a tutti i partecipanti il progetto realizzato dall’AGESCI “lo Spazio Sociale”, fondamentale è stato il percorso psicologico che aiuti il soccorritore e prepararsi nel migliore dei modi per affrontare “lo stress” di emergenza.

# LE NOSTRE AZIONI

**2.2 Corsi di formazione sulla sicurezza per volontari agesci di protez. civile 2018-2019:** I corsi sono stati svolti nelle Zone che hanno fatto richiesta, seguendo le modalità standard dettata dal Livello Nazionale e precisamente:

1. Inizio con l'apposizione delle firme d'ingresso nell'apposito registro;
2. Somministrazione di un questionario d'ingresso al quale sono seguiti i primi tre step formativi: 1) Concetto di rischio e sicurezza; 2) D.Lgs. 81/08: cosa e come si applica la norma per il volontario di protezione civile; 3) Gli ambiti di intervento dell'Agesci nelle attività di protezione civile. 4) Leggere i luoghi dell'operatività: individuare i rischi; 5) Azioni preventive ed uso dei D.P.I.; 6) Un'azione/Un D.P.I. per ogni rischio

(simulazione mediante analisi di situazioni tipiche).

Alla fine il corso si è concluso con la somministrazione del questionario di fine corso e l'apposizione della firma d'uscita sul registro presenze.

Di seguito le zone dove si è svolto il corso e le date:

ZONA ETNEA -10/02/2019

ZONA ALTO SIMETO - 17/02/2019

ZONA GALATEA - 17/03/2019

ZONA DELLO STRETTO - 30/03/2019

ZONA CONCORDIA - 26/05/2019

CORSO REGIONALE effettuato durante il campo per RS maggiorenni 03/05/2019

CORSO REGIONALE effettuato durante il campo per Capi 07/06/2019

# LE NOSTRE AZIONI

## SETTORE COMPETENZE

Il Settore Competenze in Sicilia è ormai diventato una realtà presente e visibile e l'esperienza di questi primi anni di attività in regione ha iniziato a configurare interessanti relazioni.

Durante l'anno scout 2018-19, sulle orme di un percorso partitodal livello nazionale, abbiamo iniziato un cammino progettuale insieme alla Branca L/C. Durante il primo incontro di Area Metodo, abbiamo presentato il Settore agli Incaricati di Zona e ai Capi Evento, per poi lavorare insieme nell'immaginare come il Settore può aiutare la Branca ad esprimere al meglio determinati strumenti metodologici. Durante il Laboratorio Metodologico invece abbiamo dedicato una serata a far scoprire le risorse del Settore ai Capi Branco presenti, attraverso un ministage a loro dedicato.

Con la Branca E/G abbiamo proseguito il sentiero già intrapreso, puntando a consolidare gli eventi già riprogettati negli scorsi anni e a drizzare la rotta su tutte le criticità emerse. Il dato lampante rispetto al passato è che diversi nuovi capi si stanno avvicinando al Settore Competenze grazie alla sinergia d'intenti tra il Settore e la Branca. Inoltre uno stile progettuale comune, che ci porta anche a verifiche omogenee, sta aiutando lo scambio di idee e suggerimenti tra staff in un'ottica di crescita e di contaminazione.

Questi sono i dati delle partecipazioni:

EVENTI IN CALENDARIO	5
COPERTURA BREVETTI DI COMPETENZA	10/16 (di cui 3 Nautici)
E/G PARTECIPANTI	214
ESPLORATORI PARTECIPANTI	98

## LE NOSTRE AZIONI

GUIDE PARTECIPANTI	116
E/G SICILIANI PARTECIPANTI	165
E/G NON SICILIANI PARTECIPANTI	49
E/G SULLA TAPPA DELLA COMPETENZA	108 (50,46 %)
E/G SULLA TAPPA DELLA RESPONSABILITÀ	106 (49,54%)

*Dati forniti dai Capi Campo*

La percentuale di E/G sulla tappa della Responsabilità partecipanti ai Campi di Competenza, che di fatto equivale a quella dei partecipanti sulla tappa della Competenza, tiene aperta la riflessione su come i Capi Reparto siciliani propongono questi eventi e su quanto siano inseriti nel cammino personale verso la Competenza o meglio ancora in un progetto per la conquista del Brevetto di Competenza. Inoltre diversi Capi Campo hanno segnalato la presenza di ragazzi in cammino verso la Tappa della Competenza ancora non preparati all'evento o perché troppo piccoli o perché non stimolati attraverso il cammino di Progressione Personale.

Il dato sugli E/G siciliani che hanno partecipato ai Campi di Competenza in altre regioni non è ancora stato sviluppato dalla Segreteria Nazionale.

Il nostro supporto alla Branca R/S è stato rappresentato da due campi di specializzazione che quest'anno hanno avuto un inaspettato quanto sorprendente successo di partecipanti. Questi eventi ormai rappresentano delle occasioni importanti e la riuscita, non solo in termini di iscrizioni, è dettata anche dai ritorni positivi che notiamo sia dai ragazzi che dai capi che spingono sempre di più la partecipazione agli eventi di competenza in questa fascia d'età.

## LE NOSTRE AZIONI

EVENTI IN CALENDARIO	2
R/S PARTECIPANTI	39
SCOLTE PARTECIPANTI	24
ROVER PARTECIPANTI	15
R/S SICILIANI PARTECIPANTI	36
R/S NON SICILIANI PARTECIPANTI	3
R/S SUI PASSI DI SCOPERTA	1 (2,56 %)
R/S SUI PASSI DI COMPETENZA	20 (51,29 %)
R/S SUI PASSI DI RESPONSABILITÀ	18 (46,15 %)

*Dati forniti dai Capi Campo*

Le relazioni con la Branca R/S regionale hanno portato alla sperimentazione di un nuovo metodo utile a configurare una valida proposta educativa nel servizio dei ragazzi ai Campi di Competenza. Utilizzando il sistema Buona Caccia, abbiamo permesso ai capi clan di avere maggiore consapevolezza del valore educativo del servizio nel Settore, e abbiamo stimolato gli staff del Settore ad impegnarsi maggiormente per garantire percorsi educativi all'interno degli eventi. Un primo scambio di informazioni sta evidenziando un riscontro positivo dello strumento e pur sapendo di dover limare alcuni passaggi crediamo, congiuntamente agli Incaricati Regionali alla Branca R/S, di aver intrapreso la strada giusta. Gli R/S in servizio ai Campi di Competenza sono stati 15 distribuiti su 3 eventi.

Mentre tracciamo un bilancio positivo nel coinvolgimento dei ragazzi, dobbiamo tristemente evidenziare che i momenti formativi messi a disposizione dei capi dal Settore Competenze in Sicilia sono stati praticamente disertati. Gli Stage per Capi, che rappresentano delle vere occasioni per riflettere sul valore della competenza nella proposta scout,

## LE NOSTRE AZIONI

oltre che per acquisire quelle competenze di cui spesso i nostri adulti si dimostrano carenti, avevano già avuto un ridimensionamento rispetto allo scorso anno, proprio per cercare di concentrare la proposta e favorire i capi. Rileviamo però che anche con questa modalità la risposta è stata scarsa. Se da un lato cercheremo il prossimo anno di riflettere sulle motivazioni di questo insuccesso, dall'altro vorremmo chiederci se le Comunità Capi ritengono utile approfittare di queste occasioni per formare i capi all'uso delle tecniche che ancora oggi per la nostra associazione rappresentano un valore nel metodo scout, a testimonianza delle discussioni aperte su vari livelli in tutte le branche.

STAGE IN CALENDARIO	5
STAGE ANNULLATI	4
CAPI PARTECIPANTI	8
DONNE	2
UOMINI	6
CAPI SICILIANI	7
CAPI NON SICILIANI	1
LIVELLO FO.CA.	
TIROCINIO	0 (0 %)
CFT	5 (62,5 %)
CFM	1 (12,5 %)
CFA	1 (12,5 %)
BREVETTO	1 (12,5 %)

*Dati forniti dai Capi Campo*

## LE NOSTRE AZIONI

Sul livello nazionale abbiamo contribuito alla realizzazione del Convegno del Settore svoltosi nella Base Scout di Melegnano a febbraio, ricordando la figura di Cesare Bedoni, master in Hebertismo. Grazie alla partecipazione di 7 capi e l'importante supporto dei quadri associativi presenti che ha aiutato tutti i capi campo e i master presenti a riflettere sul valore attuale della Competenza, abbiamo potuto portare un nostro supporto all'attività del Settore Competenze. Durante il Convegno sono stati nominati i nuovi capi campo, tra cui diversi siciliani che garantiranno un avvicendamento alla guida di molti eventi. I capi assenti hanno ricevuto il mandato in regione, durante il secondo incontro di Area Metodo.

# LE NOSTRE AZIONI

## **FOULARD BIANCHI**

Il Settore Foulard Bianchi si occupa del servizio a giovani e ammalati nello spirito di Lourdes, rifacendosi a S. Bernadette Soubirous, a livello regionale il nostro scopo è quello di supportare le branche, con maggiore riferimento alla Branca R/S, portando la nostra esperienza col mondo della disabilità.

Durante l'anno sociale 2018/2019 il settore ha proseguito con l'impegno, portato avanti ormai da molti anni, del "Progetto DON ORIONE": Si propone alle Comunità R/S l'opportunità di fare un'esperienza di route e di servizio presso la struttura di accoglienza per disabili gravi e per anziani lungodegenti (RSA) dell'Istituto San Luigi Orione di Messina; il servizio è accompagnato da momenti di formazione/spiritualità animati dai Foulards Bianchi siciliani. Questa opportunità è data alle Comunità R/S di qualunque provenienza ed è disponibile tutto l'anno. Nel trascorso Anno Scout vi hanno aderito Clan e/o noviziati non solo provenienti dalla nostra regione ma anche da Calabria e Puglia, portando inoltre come ogni anno clan siciliani a Lourdes con il treno dell'Opera Pellegrinaggi Foulard Bianchi.

Il Progetto Don Orione ha inoltre ospitato alcuni allievi del CFM R/S di Messina (con cui il settore collabora già da qualche anno)

È proseguita inoltre, come tutti gli anni, la collaborazione con la branca R/S attraverso l'organizzazione di due "Botteghe della Fantasia" inserite negli eventi EPPPI regionali, una a Messina (Diversi da chi?) e una a Palermo (Io e te uguali ma?)

# LE NOSTRE AZIONI

## SETTORE COMUNICAZIONE :

Il Settore comunicazione regionale ha il compito di:

- curare la redazione della rivista *Sicilia Scout* per i soci adulti;
- curare il sito web ([www.sicilia.agesci.it](http://www.sicilia.agesci.it));
- collaborare con il Comitato regionale e con gli altri Settori per la gestione delle relazioni esterne.

L'impegno del settore è diretto ad intrecciare relazioni tra il centro e la periferia, tra i soci adulti, tra i capi ed i ragazzi, tra i vari livelli associativi, tra l'associazione ed altre realtà esterne.

L'attività della Comunicazione è stata ripresa dopo una triennio di immobilità per mancanza di figure disponibili al coinvolgimento nel Settore Stampa e Comunicazione.



# LE NOSTRE AZIONI



## *Elenco Delle Attivita' Regionali Realizzate*

### **Sicilia Scout. .**

La rivista viene spedita a tutti i soci adulti siciliani e ad alcuni indirizzi istituzionali. Nel periodo considerato (2017-2018) sono stati pubblicati due numeri, tutti della tiratura di 3500 copie: Il n.1/2018 ha raccolto gli Atti del Laboratorio Metodologico Regionale LC e RS, tenutosi nel 2017. Il n.2/2018, con un innovativo taglio giornalistico, è stato redatto per offrire degli spunti di riflessione sul tema della mafia, tra passato, presente e futuro: Passato, facendo riferimento all'evento dedicato alla **Responsabilità della Memoria**, tenutosi a Palermo nel 2017; Presente, per osservare come l'**Associazione** agisce sul territorio; Futuro, con spunti utili ai Capi educatori, nel proprio **impegno** verso la legalità. Quest'ultimo numero conteneva inoltre un inserto speciale staccabile dedicato alla Veglia 'Il dovere della scemenza'.

**Sito web.** Il Sito si presenta in una veste grafica più semplice e accessibile verso utenti e operatori, rispondendo inoltre ad un'idea di unitarietà veicolata verso l'esterno.

### **ATTIVITÀ**

- La nuovissima Pattuglia Comunicazione, al servizio di Branche e Settori della Regione ha collaborato alla diffusione di informazioni di cronaca associativa e nazionale e alla promozione di eventi regionali (Area Metodo, Lab. Metodologici, Consiglio Regionale, Campi di Competenza, EPPPI...).

# LE NOSTRE AZIONI

- Ripresa rapporti con il Settore Stampa e Comunicazione Nazionale;
- Partecipazione 52ma "Giornata Mondiale delle Comunicazioni Sociali" voluta dalla Santa Sede, organizzata dall'U.C.S.I. (Unione Cattolica Stampa Italiana);
- Creazione canale comunicazione con le Zone;
- Creazione Pattuglia Regionale Comunicazione;
- Attivazione comunicazione social media;
- Riattivazione Sito;
- Partecipazione del Settore ai Laboratori Metodologici 2018, e realizzazione Video Settore Comunicazione Regionale;
- Realizzazione video interviste per report nazionale sul Discernimento coordinato a livello regionale;
- Pubblicazione n.2 riviste associative 'Sicilia Scout';
- Realizzazione video interviste per report nazionale proiettato all'Evento 'Con il tuo passo', sul tema della Disabilità, tenutosi a Roma il 2 Giugno 2018;
- Realizzazione rete collaborativa mediale con gli associati regionali;
- Partecipazione Incontro IIRR del Settore Comunicazione di Ottobre 2018.
- Analisi e Progettazione dei nuovi percorsi sul tema della Privacy in base alle nuove normative regolamentari.
- Copertura mediatica regionale per accoglienza del Papa a Roma il 15 Settembre a Palermo.

## 5.CENTRO STUDI E DOCUMENTAZIONE

### RELAZIONE 2019 – Assemblea Regionale Novembre 2019

Il Centro, anche quest'anno, ha dato supporto alle richieste di scout e di ricercatori, nell'ottica della salvaguardia della "nostra memoria" e della diffusione della cultura scout: ha continuato a fornire documenti, articoli, elaborazioni, bibliografie, foto, informazioni, copie di riviste e censimenti, contributi per tesi universitarie e anniversari o attività di Gruppo, e per la pubblicazioni di libri e trasmissioni televisive.

Le principali iniziative sono state:

- Convenzione con l'Ateo di Catania per i tirocini universitari
- Pubblicazione dell'Inventario dell'archivio regionale inviato alla Soprintendenza regionale e al Ministero dell'Interno, adempimento necessario dopo il riconoscimento di notevole interesse storico da parte del Ministero per i Beni e le Attività Culturali.
- Realizzazione di un'attività permanente a carattere storico-informativo per ragazzi a richiesta
- Rinnovo componenti del Comitato scientifico interassociativo
- Presenza all'Assemblea regionale col banchetto del Centro
- Dopo essere passati al nuovo nuovo sito web (lo scorso anno) purtroppo ancora molti dei contenuti precedenti non sono più disponibili e stiamo lavorando in collaborazione col webmaster per ripristinarli.
- Riedizione della traduzione in italiano dell'opuscolo di B.-P. "Boy Scouts Scheme." primo scritto organico del fondatore di presentazione del Metodo scout, in edizione speciale richiesta dall'Associazione degli Scouts d'Europa.
- Riunione nazionale dei Centri dopo 5 anni dove si è progettato il prossimo futuro comune volto alla disponibilità in remoto della documentazione.
- Catalogazione della parte non europea della collezione filatelica delle emissioni postali del 2007 in occasione del centenario dello scautismo mondiale utilizzabile per mostre.

# LE NOSTRE AZIONI

- Digitalizzazione della rivista regionale

## **Come azioni per il 2020:**

- Consegna alle Zone dei volumi dell'inventario dell'archivio storico regionale come lancio
- Creazione di un database on line contenente i colori e le fogge dei fazzolettoni dei Gruppi scout della Sicilia a seguito della relativa raccolta
- Rilancio delle tesi universitarie su temi scout
- Pubblicazione on line della rivista regionale
- Ripristino contenuti nuovo sito web e apertura profilo Instagram
- Aggiornamento del Catalogo della biblioteca regionale con pubblicazione on line col livello nazionale
- Traduzione di un opuscolo di B.-P. sulla formazione dei capi in occasione del centenario della nascita di Gilwell Park proseguendo la collana di opuscoli inediti in lingua italiana
- Revisione e stampa del libro sulla storia dello scautismo in Sicilia (pronto dal 2010)
- Elaborazione dati statistici sulla vita delle Zone Agesci
- Partecipazione alla Giornata della Statistica del prossimo 20 ottobre 2020 e/o alla giornata delle Famiglie al Museo
- Inizio catalogazione dell'archivio fotografico con apposito software
- Riproposta dell'attività a carattere storico-informativo a richiesta per ragazzi da estendere alle comunità capi
- Ristrutturazione dei materiali divulgativi (mostra storica fotografica...)
- Realizzazione di una pagina web storica che raccolga tutti i Responsabili, Assistenti e commissari regionali

## 6. GLI ASPETTI AMMINISTRATIVO-LOGISTICI: AREA ORGANIZZAZIONE



L'Area Organizzazione, da sempre, viene vista come la parte più “tecnica” e, forse, quella meno improntata a dare un “contributo di pensiero” tra tutte le componenti presenti all’interno del Comitato, ma in realtà il lavoro dietro le quinte permette ai progetti di prendere forma e corpo.

I Compiti dell’Incaricato/a all’Organizzazione, a qualunque livello esplicitati, sono, secondo quanto riportato dall’art. 26 del Regolamento AGESCI.

Durante l’anno sociale oggetto di questa rendicontazione, l’Area Organizzazione ha fortemente richiamato all’essere laboriosi ed economi nell’effettuare oculate scelte in materia economica durante la pianificazione e la gestione degli innumerevoli eventi che sono stati realizzati, nel rispetto delle famiglie che con il censimento e le quote per le attività ci sostentano, dei Capi che hanno posto in noi la loro fiducia, eleggendoci a “gestori” del patrimonio della nostra regione e a “garanti” del bene comune, ed infine nel rispetto della chiamata evangelica che è un richiamo all’utilizzo responsabile e solidale dei beni, anche materiali ed economici.

Si è continuato il percorso di creazione di una vera e propria “rete” organizzativa tra il livello regionale e le realtà zonali. A tal

# LE NOSTRE AZIONI

proposito è continuata anche quest'anno la collaborazione con la Fo.Ca. nella partecipazione al Campo per Capi Gruppo, dove si è tenuta una sessione specifica su redazione bilanci, compiti amministrativi, fiscali, informazioni tecniche su censimenti ed assicurazioni.

L'Area Organizzazione altresì quest'anno ha iniziato con gli ICM un confronto e una piena condivisione sia degli eventi regionali che degli incontri con le branche.

L'area organizzazione ha inoltre collaborato nella organizzazione degli eventi per i Capi (ASSEMBLEA REGIONALE) e negli eventi per Quadri (3 CONSIGLI REGIONALI).

Siamo stati chiamati dalle zone a vivere dei momenti formativi con delle sessioni e attività specifiche sui bilanci, adempimenti del CG, terzo settore, gestione delle basi e assicurazioni.

## **Rapporti con il livello Nazionale e contributi**

Tre sono state le riunioni svolte con l'INO.

Tra i temi più importati ricordiamo la riforma del sistema informatico AGESCI, l'avanzamento della riforma del Sistema Cooperative- Agesci- Fiordaliso e la gestione delle basi e dei terreni con l'Ente Mario di Carpegna e terzo settore.

# LE NOSTRE AZIONI

## Beni confiscati alle mafie

La legge sulla confisca dei beni e sul loro riutilizzo a fini sociali (109/96) costituisce uno strumento importante in grado di distruggere il “capitale sociale” della mafie, vale a dire la capacità di stringere rapporti di collusione e complicità con pezzi della politica, delle istituzioni, del mondo dell’economia e dell’imprenditorialità.

I beni confiscati rappresentano un valore economico tangibile e costituiscono uno strumento per far crescere le comunità locali sul piano economico e sociale, diventando moltiplicatori di progettualità positiva da parte dei vari soggetti ed attori coinvolti. La convinzione profonda è che la lotta per la legalità e la cittadinanza, contro le mafie, deve essere condotta promuovendo la costruzione di comunità educative solidali e sane, in un’ottica di prevenzione, che accompagni e offra sostegno culturale e politico all’azione delle forze dell’ordine e della magistratura. L’educazione alla legalità e alla cittadinanza, gli interventi di promozione sociale e di animazione territoriale sono gli strumenti primari cui l’associazione fa riferimento.

Il tema della gestione dei beni confiscati diventa pertanto rilevante per l’associazione che dà delle linee di orientamento in un documento dal titolo “Linee di orientamento all’uso dei beni confiscati e affidati all’AGESCI”

([http://www.agesci.org/settorepace/downloads/beni\\_confiscati\\_-\\_linee\\_di\\_orientamento.pdf](http://www.agesci.org/settorepace/downloads/beni_confiscati_-_linee_di_orientamento.pdf)).

LAGESCI Sicilia, risulta essere coinvolta a livello regionale, nel tenere un registro regionale dei beni confiscati alla criminalità organizzata e affidati a delle strutture AGESCI Sicilia e collabora insieme al settore PNS ed al Demanio nella valorizzazione di questi beni come luogo e strumento educativo.

Alla data di redazione di questo bilancio sociale, risultano affidati a strutture di AGESCI Sicilia (gruppi, zone, comitato regionale)

# LE NOSTRE AZIONI

innumerevoli beni confiscati. Per informazioni si rimanda al sito regionale [www.sicilia.agesci.it](http://www.sicilia.agesci.it)

## Demanio

Il demanio AGESCI Sicilia ha la funzione di favorire i Capi nel trovare luoghi (case e terreni) adatti allo svolgimento delle attività all'aperto delle singole unità oltre che a fornire costante aggiornamento delle Leggi Regionali e Nazionali che regolamentano il campeggio.

Il referente per il Demanio è un componente della Pattuglia Organizzazione e svolge una costante mappatura delle basi ricadenti nel territorio siciliano, aggiorna l'elenco delle basi e supporta i gestori nella amministrazione delle case e terreni da campo. Quest'anno il referente è stato affiancato da un altro componente della Pattuglia soprattutto nella valutazione delle modifiche al regolamento sulla Comunità Basi Agesci, votato al Consiglio Generale 2016.

È continuata anche quest'anno l'attività della Comunità Basi Agesci Sicilia con lo scopo di favorire lo sviluppo di una rete di gestori di basi a disposizione per lo svolgimento delle attività scout e una modalità di gestione etica e legale.

Per l'elenco delle basi e terreni censiti in Sicilia, si rimanda al sito regionale ([www.sicilia.agesci.it](http://www.sicilia.agesci.it))

## COOPERATIVA “La Nuova Zagara”

La gestione economica delle azioni a supporto dell'educazione è affidata, oltre che agli adempimenti amministrativi e gestionali di ogni singolo livello (gruppo, zona, regione e nazionale), al sistema

# LE NOSTRE AZIONI

AGESCI, di cui le cooperative regionali fanno parte, secondo quanto stabilito nel documento “il sistema AGESCI - Fiordaliso - Cooperative Regionali” approvato al Consiglio Generale 2009.

Di questo sistema, assai complesso, fa parte la nostra cooperativa regionale “La Nuova Zagara” istituita nel 1974 che facilita l’esperienza della vita all’aria aperta, propria del metodo scout, in quanto:

- Commercializza, a livello regionale, le uniformi e i distintivi per tutti gli associati, prodotti secondo criteri di eticità e nel rispetto delle decisioni prese dalla Commissione Uniformi e Distintivi, al fine di valorizzare e realizzare quanto riportato da B.P. nel suo Taccuino: “L’uniforme significa che appartenete ormai ad una grande fratellanza che si estende a tutto il mondo. Un’uniforme perfetta, corretta anche nei particolari, può sembrare cosa di poca importanza; eppure ha il suo valore nello sviluppo di una certa dignità personale, e ha un significato enorme per quanto riguarda la considerazione di cui il Movimento gode presso gli estranei, i quali giudicano da ciò che vedono. Perciò spero che tutti voi ragazzi vi ricorderete di questo e giocherete secondo le regole del gioco portando correttamente la vostra uniforme”
- Commercializza il materiale per il campeggio ed il tempo libero, garantendo qualità e praticità d’uso, in base alle esigenze dei singoli associati, della branca di cui fanno parte e della specificità delle attività all’aperto tipiche delle branche.

# LE NOSTRE AZIONI

- Divulga, il metodo scout, attraverso la distribuzione editoriale delle pubblicazioni destinate ai Capi dell'associazione o ai giovani associati;
- Fornisce servizi all'Associazione a livello regionale

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, eletto in seno all'Assemblea dei Soci, di cui fa parte, al fine di rappresentare il Comitato Regionale AGESCI Sicilia, l'IRO con il compito, non solo di vigilare sulla correlazione tra le attività educative ed i fini commerciali, ma anche per sottolineare l'appartenenza della cooperativa all'interno dell'associazione stessa.

La cooperativa "La Nuova Zagara" gestisce due rivendite scout ufficiali con sede a:

Palermo, Via Irlanda, 3

Catania, Via Luigi Strurzo 239

Le risorse umane della cooperativa sono:

Gestore unico Antonello Cascavilla;

Punto vendita di Palermo due dipendenti,

Buccheri Marcello e Pollara Francesco.

Punto vendita di Catania, due dipendenti

Antonella Tulumello e D'Alessandro Davide.

Ad oggi, i soci della Cooperativa sono:

- 208 gruppi
- 14 Comitati di Zona
- Comitato Regionale AGESCI Sicilia socio singolo
- 31 soci singoli

# LE NOSTRE AZIONI

## Base “Massariotta”

La Base “Massariotta” di proprietà fin dal 1973 dell’Ente “Mario di Carpegna”, titolare del patrimonio immobiliare dell’AGESCI, della sua gestione e della relativa valorizzazione, è stata concessa in comodato d’uso al Comitato Regionale AGESCI Sicilia nel 2011, al fine di espletare lavori di ristrutturazione straordinaria e di sanatoria edilizia, come da mandato assembleare.

La base sorge nel Comune di Monreale (PA) in c.da Falde del Bosco.

Nell’anno oggetto di questa rendicontazione, sono stati messi in sanatoria i sei gazebi al fine di poterli ristrutturare, il piano di emergenza e di evacuazione, nulla osta forestale per i gazebi.

La base ha un gestore, Claudio Treppiedi, che insieme ad una Pattuglia di volontari della sua zona si occupano di gestire la base.

Numerosi sono i campi di competenza in collaborazione con il Settore Specializzazioni e numerosi campi/ uscite di gruppo che quest’anno hanno pernottato alla base.

# LE NOSTRE AZIONI

## 7.1 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI E CON GLI ENTI SCOUT E PARTECIPATI

Anche per l'anno 2018-19 è proseguito il rapporto collaborativo con enti locali e/o istituzioni pubbliche, private ed ecclesiali.

Segue elenco aggiornato con tutte le relazioni a livello regionale:

### RAPPORTI CON LA CESI



L'Agesci oggi è sicuramente l'associazione cattolica maggiormente presente nella Pastorale Giovanile Regionale e anche nella Consulta Regionale delle Aggregazioni Laicali.

Ma questo non basta, siamo portatori di idee e capacità organizzative, di visioni e

spirito di servizio, di tutto ciò oggi la comunità ecclesiale ha tanto bisogno e ci chiede con forza di mettere sempre più le mani in pasta e, come ci ricorda Papa Francesco, essere costruttori di ponti.



## LE NOSTRE AZIONI

Serve sinodalità, sentirsi sempre più membra vive della chiesa e per questo dobbiamo migliorare il nostro essere presenti nelle consulte diocesane per ascoltare ed essere ascoltati, oggi siamo tra le associazioni cattoliche con il maggior numero di ragazzi sopra i 16 anni.

Buone le relazioni con i Vescovi, ma dovremmo aumentare le occasioni di incontro, rendere più costanti le relazioni, in sinergia con i Responsabili di Zona.

La Pastorale Giovanile Regionale sta vivendo un periodo di rallentamento, la Giornata regionale dei Giovani è stata una pagina triste per quanto riguarda la partecipazione, si è passati dalle migliaia di presenze a qualche centinaio di giovani.

Comunque gli scout erano presenti, ma serve sicuramente tutto il nostro contributo per ridestare la voglia di incontrarsi e sentirsi chiesa attiva, vicino agli ultimi.

La Consulta Regionale delle Aggregazioni Laicali è impegnata nel progetto del Tavolo della Fraternità Politica, che non sempre riesce ad essere operativo e tempestivo.

In tal senso è stata apprezzata moltissimo l'esperienza del Forum Regionale RS, citato a più riprese all'interno della consulta, quale esempio concreto di confronto e partecipazione.

Anche in questo ambito possiamo dare molto, stiamo vivendo non più il tempo dell'auspicio ma quello della condivisione e dell'azione.

# LE NOSTRE AZIONI

## **Comune di Gravina di Catania – Consorzio Etneo per la Legalità**

Relazioni collegate all'utilizzo del bene confiscato alla mafia sito in via F.lli Bandiera 82, sede della segreteria regionale e del centro studi e documentazione.

## **Terzo Settore**

LAGESCI SICILIA aderisce al forum regionale del terzo settore, alle cui riunioni di coordinamento e partecipa attraverso un proprio rappresentante. La nomina del referente per il Terzo Settore, collegato al settore PNS, ci ha permesso di intensificare la nostra presenza in seno al forum e di essere ancora più presenti, anche nella collaborazione con associazioni vicine come Libera, Lega ambiente.

## **Ministero per i beni e le attività culturali**

Direzione Generale per gli archivi, Soprintendenza Archivistica per la Sicilia che vincola il patrimonio documentario di nostra proprietà e gestito dal Centro studi e documentazione.

## **Associazione “Libera”**

I rapporti con Libera sono affidati all'incaricato al GPNV che è il referente per Libera. Numerose sono state le iniziative in cui le due associazioni hanno collaborato, tra cui la partecipazione alla Giornata in Memoria delle vittime delle Mafie organizzata a Messina, il 21 Marzo.

## **Banca Etica**

L'associazione aderisce con una piccola partecipazione azionaria di 10 quote.

# LE NOSTRE AZIONI

**Ente Baden**

**C.S. Baden Powell**

**CSVE**

**CSVOP**

## 1. PREMESSA

Il regolamento AGESCI approvato dal Consiglio Generale 2014, all'articolo 26 (incaricati all'organizzazione), dà il compito agli IRO di redigere il bilancio di esercizio consuntivo dell'anno trascorso, preconsuntivo (preventivo aggiornato) dell'anno in corso e preventivo dell'anno successivo. Questi elaborati, fatti propri dal Comitato, saranno presentati all'assemblea per la discussione/approvazione.

Anche quest'anno il bilancio viene redatto con il programma Infinity, già in uso per la redazione dei bilanci nazionali AGESCI, permettendoci un allineamento nel Piano dei Conti con quello utilizzato nelle altre regioni e dal livello nazionale.

Il documento da noi predisposto si compone di:

- Uno **Stato Patrimoniale** al 30 settembre 2019, in esso troviamo l'entità delle risorse a disposizione della Regione a conclusione dell'esercizio 2018 - 2019;
- Un **Conto Economico**, in cui sono riportati i costi e i ricavi dell'esercizio distinti per tipologia di risorsa (*come si spende*);
- Un **Conto Analitico** dove gli stessi costi e ricavi sono distinti secondo la loro destinazione (*chi spende*).

Nel conto Analitico troveremo, oltre al preventivo e pre-consuntivo 2018/19 (già approvati), il consuntivo del passato

## RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

esercizio (da approvare), il pre-consuntivo dell'anno in corso (da approvare) e il preventivo 2020/21 (anch'esso da approvare).

Il contenuto di questa sezione del bilancio sociale si attiene a quanto previsto dal codice civile ed è distinta in una **nota integrativa**, che ha la funzione di spiegare e illustrare i dati e i criteri di valutazione del bilancio e la **relazione sulla gestione**, che serve più in generale a dare un quadro della situazione dell'Associazione e dell'andamento della gestione.

## Bilancio Patrimoniale (verificato al 31-10-2019) (Periodo dal 01-10-2018 al 30-09-2019)

Attivita'	Importo	Passivita'	Importo
1-ATTIVITA	300.143,56	2-PASSIVITA	263.654,64
102-RIMANENZE	-122,68	202-FONDO TFR	46.845,13
1021-RIMANENZE	-122,68	2021-FONDO TFR	46.845,13
1021.003-Materiale campi magazzino	-122,68	2021.001-Fondo TFR	46.845,13
103-ATTIVITA FINANZIARIE	31.516,18	203-FONDO IMPREVISTI	15.000,00
1031-ATTIVITA FINANZIARIE	31.516,18	2031-FONDO IMPREVISTI	15.000,00
1031.002-Partecipazione Banca Etica	575,00	2031.001-Fondo imprevisi	5.000,00
1031.010-Crediti Vs. Generali Italia (TFRdipend.)	30.941,18	2082.042-Fondo per attività da Programma	10.000,00
105-CREDITI PER CAMPI	393,45	205-FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI	42.500,00
2091.001-Debiti per campi	393,45	2051-FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI	42.500,00
110-CREDITI VERSO LIVELLI AGESCI	618,60	2082.041-Fondo immobili in uso	42.500,00
1103-CREDITI VS LIVELLI AGESCI	618,60	208-FONDI VINCOLATI	71.834,00
1103.001-Crediti vs Nazionale	162,60	2081-FONDI VINCOLATI A PROGETTI	61.155,00
1103.004-Crediti vs/Gruppi	456,00	2081.005-Fondo progetto Centro Documentazione	15.755,00
112-CREDITI VERSO SOGGETTI SISTEMA AGESCI	4.000,00	2081.010-Fondo Protezione Civile	11.000,00
1121-CREDITI VERSO SOGGETTI SISTEMA AGESCI	4.000,00	2081.026-Fondo attrezzature	26.800,00
1121.003-Crediti vs Fioridaliso/Cooperative	4.000,00	2081.040-Fondo Microcredito	3.600,00
113-DISPONIBILITA	263.169,09	2081.041-Fondo Atti Vandalici	4.000,00
1131-DISPONIBILITA	263.169,09	2082-FONDI INTERNAZIONALI	10.679,00
1131.001-Cassa contanti	1.756,77	2082.001-Fondo Roverway	1.462,00
1131.016-Paypal pos virtuale	2.176,40	2082.002-Fondo Jamboree	9.217,00
1131.019-Cassa valori bollati	642,86	212-DEBITI VERSO FORNITORI	6.820,95
1131.046-Banca Prossima c/c 15836	157.836,99	2121-DEBITI VERSO FORNITORI	6.820,95
1131.047-Banca Etica c/c 112925	100.756,07	2121.001-Debiti verso fornitori	6.820,95
123-CREDITI TRIBUTARI	441,28	213-DEBITI VERSO VOLONTARI	2.021,38
1231-CREDITI TRIBUTARI	441,28	2131-DEBITI VERSO VOLONTARI	2.021,38
2161.004-Erario c/irpef addizionale comunale	183,72	2131.001-Debiti verso volontari	2.021,38
2161.006-Ravvedimento operoso cod. 8906	2,70	214-DEBITI VERSO LIVELLI AGESCI	660,99
2161.007-Rimborso Iperf 730	6,35	2143-DEBITI VS LIVELLI AGESCI	660,99
		2143.001-Debiti vs Regioni Agesci	649,99

2161.015-Bonus Renzi D.L. 66 cod. 1655	163,84	2143.002-Debiti vs Zone	11,00
2161.018-Erario c/lrpef add. comunale cod. 3847	84,67	215-DEBITI DIVERSI	32.828,66
124-CREDITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	127,64	215-DEBITI DIVERSI	32.828,66
1241-CREDITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	127,64	2143.005-Debiti vs Agesci Nazionale	5.025,00
2171.003-Debito INAL	127,64	2151.001-Debiti/Crediti x quote iscriz. eventi BC	14.838,37
	0,00	2151.005-Altri debiti	12.965,29
	0,00	216-DEBITI TRIBUTARI	502,75
	0,00	2161-DEBITI TRIBUTARI	502,75
	0,00	2161.001-Erario c/lperf dipendenti cod. 1001	164,76
	0,00	2161.002-Erario ritenute acconto cod. 1040	59,50
	0,00	2161.009-Add.le comunale acconto cod. 3845/6/7	84,67
	0,00	2161.016-Eccedenza rit. lav.dip.e ass.ti cod.1627	183,72
	0,00	2161.020-Erario c/lrpef add. comunale cod. 1053	5,87
	0,00	2161.021-Contributi Enti Bilaterali	4,23
	0,00	217-DEBITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	268,61
	0,00	2171-DEBITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	268,61
	0,00	2171.002-Debito INPS	268,61
	0,00	219-DEBITI VERSO DIPENDENTI	3.285,50
	0,00	2191-DEBITI VERSO DIPENDENTI	3.285,50
	0,00	2191.001-Stipendi da liquidare	3.285,50
	0,00	220-RISULTATO DI GESTIONE DA DESTINARE	41.086,67
	0,00	2201-RISULTATO DI GESTIONE DA DESTINARE	41.086,67
	0,00	2201.001-Avanzo di gestione	41.086,67
<b>Totale attivita'</b>	<b>300.143,56</b>	<b>Totale passivita'</b>	<b>263.654,64</b>
	0,00	Differenza	36.488,92
<b>Totale a pareggio</b>	<b>300.143,56</b>	<b>Totale a pareggio</b>	<b>300.143,56</b>
<b>Costi</b>	<b>Importo</b>	<b>Ricavi</b>	<b>Importo</b>
4-COSTI	239.852,10	3-RICAVI	276.341,02
402-COSTI ACQUISTO MATERIE PRIME E CONSUMO	1.249,16	301-ENTRATE CENSIMENTI	86.365,33

Costi	Importo	Ricavi	Importo
4021-COSTI ACQUISTO MATERIE PRIME E CONSUMO	1.249,16	3011-ENTRATE CENSIMENTI	86.365,33
4021.003-Acquisito cancelleria e stampati	918,44	3011.001-Censimenti	-65,00
4021.005-Acquisiti riviste libri e giornali	210,72	3011.002-Ristorni da Censimenti	86.430,33
4021.006-Carburante	120,00	302-ENTRATE DIVERSE	173.121,33
403-COSTI PER SERVIZI DA TERZI	10.469,32	3021-ENTRATE ISCRIZIONI E PARTECIPAZ. EVENTI	113.127,78
4031-COSTI PER SERVIZI DA TERZI	10.469,32	3021.001-Quote partecipazioni eventi	65.307,90
4031.001-Luce	2.488,78	3021.008-Quote iscrizioni eventi	47.819,88
4031.002-Acqua	95,22	3023-ENTRATE VARIE	59.993,55
4031.005-Condominio	704,76	3023.002-Entrate diverse	52.244,51
4031.006-Pulizie	1.325,51	3023.005-Entrate servizi centro documentazione	1.007,00
4031.008-Spedizioni	15,63	3023.022-Entrate Base Scout "Massariotta"	6.742,04
4031.010-Assistenza hardware e software	1.445,09	304-ENTRATE STRAORDINARIE	16.854,36
4031.011-Fotocopie	31,00	3041-ENTRATE STRAORDINARIE	16.854,36
4031.012-Abbonamenti per riviste	85,00	3041.001-Sopravvenienze attive	16.845,36
4031.013-Utenze telefoniche	736,23	3041.004-Contributi da Associati	9,00
4031.016-Servizi vari	66,00		0,00
4031.019-Gadget Eventi	3.476,10		0,00
404-COSTI PER MANUTENZIONI VARIE	1.386,73		0,00
4041-COSTI PER MANUTENZIONI VARIE	1.386,73		0,00
4041.001-Manutenzione immobili	536,80		0,00
4041.002-Manutenzione impianti	744,93		0,00
4041.003-Manutenzione automezzi PC	105,00		0,00
405-COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI	1.459,94		0,00
4051-COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI	1.459,94		0,00
4051.001-Affitto sale	1.294,94		0,00
4051.005-Noleggio Bus-Auto	165,00		0,00
406-COSTI PER ASSICURAZIONI	724,05		0,00
4061-COSTI PER ASSICURAZIONI	724,05		0,00
4061.005-Polizza automezzi PC	724,05		0,00
408-COSTI CONSULENTI	3.567,51		0,00

Costi	Importo	Ricavi	Importo
4081-COSTI CONSULENTI	3.567,51		0,00
4081.004-Consulente del lavoro	456,77		0,00
4081.006-Consulenze varie	2.349,46		0,00
4081.008-Consulente sicurezza	761,28		0,00
409-COSTI PERSONALE DIPENDENTE	63.216,56		0,00
4091-COSTI PERSONALE DIPENDENTE	63.216,56		0,00
4091.001-Retribuzione ordinaria	47.721,13		0,00
4091.004-Contributi prev.li ordinari	10.806,51		0,00
4091.005-Assicurazione INAIL	135,56		0,00
4091.007-Accantonamento TFR	4.397,47		0,00
4091.018-Imposta sostitutiva riv. TFR 1712/1713	155,89		0,00
410-COSTI PER ATTIVITA' VOLONTARI	114.925,54		0,00
4101-COSTI PER ATTIVITA' VOLONTARI	114.925,54		0,00
4101.001-Spese viaggio volontari	20.095,85		0,00
4101.002-Spese vitto e alloggio volontari	746,74		0,00
4101.003-Spese varie volontari	494,30		0,00
4101.010-Spese gestione campi	93.588,65		0,00
411-CONTRIBUTI DIVERSI	200,00		0,00
4111-CONTRIBUTI DIVERSI	200,00		0,00
4111.005-Contributi per progetti	200,00		0,00
413-IMPOSTE E TASSE	2.592,80		0,00
4131-IMPOSTE E TASSE	2.592,80		0,00
4131.002-Tassa rifiuti	1.140,00		0,00
4131.009-Imposte e Tasse	1.452,80		0,00
414-ONERI DIVERSI DI GESTIONE	27.848,06		0,00
4141-ONERI DIVERSI DI GESTIONE	27.848,06		0,00
4141.003-Spese bancarie	339,99		0,00
4141.005-Costi diversi	26.606,95		0,00
4141.007-Postali	901,20		0,00
4141.008-Commissioni paypal	-0,08		0,00

<b>Costi</b>	<b>Importo</b>	<b>Ricavi</b>	<b>Importo</b>
416-ACCANTONAMENTI VARI	9.494,10		0,00
4161-ACCANTONAMENTI VARI	9.494,10		0,00
4161.001-Accantonamento fondi	9.494,10		0,00
417-ONERI STRAORDINARI	2.718,33		0,00
4171-ONERI STRAORDINARI	2.718,33		0,00
4171.001-Sopravvenienze passive	2.718,33		0,00
<b>Totale costi</b>	<b>239.852,10</b>		<b>Totale ricavi</b> 276.341,02
<b>Differenza</b>	<b>36.488,92</b>		<b>0,00</b>
<b>Totale a pareggio</b>	<b>276.341,02</b>		<b>Totale a pareggio</b> 276.341,02
<b>Ordine attivi</b>	<b>Importo</b>	<b>Ordine Passivi</b>	<b>Importo</b>
	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>

## Rendiconto Gestionale (verificato al 31-10-2019)

(Periodo dal 01-10-2018 al 30-09-2019)

**Bilancio - 0,00**  
**Bilancio + 36.930,32**

Cod. Centro-Costo	Livell o_pr	Centro di Costo	Variazione al Preventivo 2018-2019	Consuntivo 2018-2019	Preventivo 2019-2020	Variazione al Preventivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021
<b>P</b>		<b>PROVENTI E RICAVI</b>	<b>295.999,68</b>	<b>318.404,66</b>	<b>274.990,00</b>	<b>320.520,32</b>	<b>287.890,00</b>
<b>PF</b>		<b>PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>90,00</b>	<b>0,00</b>
<b>PF01</b>	<b>2</b>	<b>RAPPORTI BANCARI</b>	<b>90,00</b>	<b>0,00</b>	<b>90,00</b>	<b>90,00</b>	<b>90,00</b>
PF01.01	3.1	INTERESSI ATTIVI BANCARI	90,00	0,00	90,00	90,00	90,00
<b>PT</b>		<b>PROVENTI DA ATTIVITA' TIPICHE</b>	<b>295.909,68</b>	<b>318.404,66</b>	<b>274.900,00</b>	<b>320.430,32</b>	<b>287.800,00</b>
<b>PT01</b>	<b>2</b>	<b>ENTRATE AGESCI NAZIONALE</b>	<b>124.000,00</b>	<b>129.341,16</b>	<b>124.000,00</b>	<b>132.000,00</b>	<b>132.300,00</b>
PT01.01	3.1	RISTORNI DA CENSIMENTI NAZIONALI	124.000,00	111.721,60	124.000,00	115.000,00	115.000,00
PT01.02	3.1	RISTORNI DA INCONTRI NAZIONALI (Incaricati)	0,00	10.206,83	0,00	10.000,00	10.300,00
PT01.03	3.1	RISTORNI NAZIONALI (Altri)	0,00	6.342,00	0,00	6.000,00	6.000,00
PT01.04	3.1	RISTORNI NAZION (CONSIGLIO GENERALE) CG	0,00	1.070,73	0,00	1.000,00	1.000,00
<b>PT02</b>	<b>2</b>	<b>ENTRATE DA SOCI PER EVENTI</b>	<b>113.800,00</b>	<b>113.127,78</b>	<b>115.700,00</b>	<b>117.300,00</b>	<b>120.300,00</b>
<b>PT02.00</b>	<b>3</b>	<b>QUOTE ISCRIZIONE AREA METODO</b>	<b>55.700,00</b>	<b>59.663,98</b>	<b>58.200,00</b>	<b>59.300,00</b>	<b>60.300,00</b>
<b>PT02.01</b>	<b>4</b>	<b>QUOTE ISCRIZIONE EVENTI</b>	<b>5.400,00</b>	<b>3.917,10</b>	<b>5.400,00</b>	<b>4.500,00</b>	<b>4.500,00</b>
PT02.01.01	5	QUOTE ISCRIZIONE EVENTO AREA METODO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PT02.01.02	5	QUOTE ISCRIZIONE LABORATORIO METODOLOGIC	3.400,00	2.810,00	3.400,00	3.000,00	3.000,00
PT02.01.03	5	QUOTE EVENTI REGIONALI-(Assemb.,Conveg.)	2.000,00	1.107,10	2.000,00	1.500,00	1.500,00
<b>PT02.02</b>	<b>4</b>	<b>QUOTE ISCRIZIONE EVENTI LC</b>	<b>12.000,00</b>	<b>13.255,00</b>	<b>12.000,00</b>	<b>14.000,00</b>	<b>15.000,00</b>
PT02.02.01	5	QUOTE ISCRIZIONE LC PICCOLE ORME	12.000,00	13.255,00	12.000,00	12.000,00	13.000,00
PT02.02.02	5	QUOTE ISCRIZIONE LC EVENTO REGIONALE	0,00	0,00	0,00	2.000,00	2.000,00
<b>PT02.03</b>	<b>4</b>	<b>QUOTE ISCRIZIONE EVENTI EG</b>	<b>22.000,00</b>	<b>26.621,00</b>	<b>25.000,00</b>	<b>25.000,00</b>	<b>25.000,00</b>
PT02.03.01	5	QUOTE ISCRIZIONE EG CAMPI DI SPECIALITA'	15.000,00	18.085,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
PT02.03.02	5	QUOTE ISCRIZIONE EG GUIDONCINI VVERDI	7.000,00	8.536,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00
<b>PT02.04</b>	<b>4</b>	<b>QUOTE ISCRIZIONE EVENTI RS</b>	<b>14.300,00</b>	<b>15.310,88</b>	<b>15.300,00</b>	<b>15.300,00</b>	<b>15.300,00</b>
PT02.04.01	5	QUOTE ISCRIZIONE RS EPPPI	7.000,00	8.080,88	8.000,00	8.000,00	8.000,00
PT02.04.02	5	QUOTE ISCRIZIONE RS ROSS	5.500,00	5.945,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00
PT02.04.03	5	QUOTE ISCRIZIONE RS INCONTRI PARTENTI	800,00	640,00	800,00	800,00	800,00
PT02.04.04	5	QUOTE ISCRIZIONE RS EVENTO REGIONALE	1.000,00	645,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
<b>PT02.05</b>	<b>4</b>	<b>QUOTE ISCRIZIONE EVENTI DEI SETTORI</b>	<b>2.000,00</b>	<b>560,00</b>	<b>500,00</b>	<b>500,00</b>	<b>500,00</b>
PT02.05.01	5	QUOTE ISCRIZIONE FRATELLI DELLA COSTA	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Cod_Centro-Costo	Livelli o_pr	Centro di Costo	Variazione al Preventivo 2018-2019	Consuntivo 2018-2019	Preventivo 2019-2020	Variazione al Preventivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021
PT02.05.02	5	QUOTE ISCRIZIONE CAMPO PC PER RS	1.000,00	560,00	500,00	500,00	500,00
PT02.05.03	5	QUOTE ISCRIZIONE GPN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>PT02.06</b>	<b>3</b>	<b>QUOTE ISCRIZIONE EVENTI FO.CA.</b>	<b>58.100,00</b>	<b>53.463,80</b>	<b>57.500,00</b>	<b>58.000,00</b>	<b>60.000,00</b>
<b>PT02.06.01</b>	<b>4</b>	<b>QUOTE ISCRIZIONE FORMAZIONE CAPI</b>	<b>58.100,00</b>	<b>51.638,80</b>	<b>57.500,00</b>	<b>53.500,00</b>	<b>60.000,00</b>
PT02.06.01.01	5	QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CFM LC	14.606,00	14.606,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00
PT02.06.01.02	5	QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CFM EG	11.000,00	12.012,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00
PT02.06.01.03	5	QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CFM RS	4.000,00	3.370,00	4.000,00	4.000,00	5.000,00
PT02.06.01.04	5	QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CFT	20.000,00	18.310,80	20.000,00	20.000,00	21.000,00
PT02.06.01.05	5	QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CAM LC	1.700,00	1.012,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
PT02.06.01.06	5	QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CAM EG	1.700,00	1.119,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
PT02.06.01.07	5	QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CAM RS	1.700,00	1.209,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
PT02.06.02	4	QUOTE ISCRIZIONE PER QUADRI - CCG	1.500,00	0,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
PT02.06.03	4	QUOTE ISCRIZIONE PER FORMATORI	1.500,00	0,00	1.500,00	2.000,00	2.000,00
PT02.06.04	4	QUOTE ISCRIZIONE CAMPO PC PER CAPI	1.000,00	560,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
<b>PT03</b>	<b>2</b>	<b>ENTRATE ACCESSORIE</b>	<b>10.550,00</b>	<b>8.560,04</b>	<b>8.400,00</b>	<b>8.400,00</b>	<b>8.400,00</b>
<b>PT03.01</b>	<b>3</b>	<b>ENTRATE PER CONTRIBUTI</b>	<b>10.550,00</b>	<b>8.560,04</b>	<b>8.400,00</b>	<b>8.400,00</b>	<b>8.400,00</b>
<b>PT03.01.01</b>	<b>4</b>	<b>ENTRATE PER UTILIZZO SEDE, BASI</b>	<b>10.050,00</b>	<b>7.239,04</b>	<b>8.000,00</b>	<b>8.000,00</b>	<b>8.000,00</b>
PT03.01.01.01	5	ENTRATE UTILIZZO SEDE REG. (foresteria)	50,00	377,00	0,00	0,00	0,00
PT03.01.01.02	5	ENTRATE UTILIZZO BASE (Massariotta)	10.000,00	6.862,04	8.000,00	8.000,00	8.000,00
PT03.01.01.03	5	DONAZIONE ALLA BASE (Massariotta)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PT03.01.02	4	ENTRATE INIZIATIVE CENTRO STUDI	300,00	1.071,00	200,00	200,00	200,00
PT03.01.03	4	ENTRATE VARIE (FOTOC., CENS.REG.)	200,00	250,00	200,00	200,00	200,00
<b>PT04</b>	<b>2</b>	<b>ENTRATE STRAORDINARIE</b>	<b>47.359,68</b>	<b>67.375,68</b>	<b>26.700,00</b>	<b>62.730,32</b>	<b>26.700,00</b>
<b>PT04.01</b>	<b>3</b>	<b>SOPRAVVENIENZE ATTIVE</b>	<b>20.929,32</b>	<b>40.750,32</b>	<b>700,00</b>	<b>37.630,32</b>	<b>700,00</b>
PT04.01.01	4.1	SOPRAVVEN. COMMISSIONI BANCARIE EVENTI	1.000,00	713,62	700,00	700,00	700,00
PT04.01.02	4.1	SOPRAVVEN. e CREDITI ANNI PRECEDENTI	19.929,32	15.875,38	0,00	36.930,32	0,00
PT04.01.03	4.1	Prelievo da fondi e/o avanzo gestione	0,00	24.161,32	0,00	0,00	0,00
PT04.02	3	DONAZIONI DA PRIVATI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PT04.03	3	CONTRIBUTI PUBBLICI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PT04.04	3	CONTRIBUTI CINQUE PER MILLE	26.430,36	26.430,36	26.000,00	25.000,00	26.000,00



Cod_Centro-Costo	Livell o_pr	Centro di Costo	Variazione al Preventivo 2018-2019	Consuntivo 2018-2019	Preventivo 2019-2020	Variazione al Preventivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021
OTD01.03.05	5	SPESE PER INCONTRI DI MACROZONA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTD01.04	4	<b>ASSEMBLEA REGIONALE</b>	<b>2.300,00</b>	<b>3.416,36</b>	<b>2.300,00</b>	<b>3.200,00</b>	<b>3.200,00</b>
OTD01.04.01	5.1	AR FUNZIONAMENTO SPESE VIAGGIO	300,00	112,80	300,00	200,00	200,00
OTD01.04.02	5	AR FUNZIONAMENTO SPESE ORGANIZZAZIONE	2.000,00	3.303,56	2.000,00	3.000,00	3.000,00
OTD01.05	4	<b>CONVEGNO CAPI REGIONALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
OTD01.05.01	5.1	CCR FUNZIONAMENTO SPESE VIAGGIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTD01.05.02	5	CCR FUNZIONAMENTO SPESE ORGANIZZAZIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTD01.06	4	<b>CONSIGLIO REGIONALE</b>	<b>3.600,00</b>	<b>2.673,09</b>	<b>3.600,00</b>	<b>4.100,00</b>	<b>3.600,00</b>
OTD01.06.01	5.1	CR FUNZIONAMENTO SPESE VIAGGIO	1.500,00	2.023,60	1.500,00	2.000,00	1.500,00
OTD01.06.02	5	CR FUNZIONAMENTO SPESE ORGANIZZAZIONE	2.000,00	649,49	2.000,00	2.000,00	2.000,00
OTD01.06.03	5	CR FUNZIONAMENTO SPESE RAPPRESENTANZA	100,00	0,00	100,00	100,00	100,00
OTD01.07	4	<b>CONSIGLIERI GENERALI</b>	<b>900,00</b>	<b>540,20</b>	<b>900,00</b>	<b>900,00</b>	<b>900,00</b>
OTD01.07.01	5.1	CG - SPESE VIAGGI Regionale	700,00	540,20	700,00	700,00	700,00
OTD01.07.02	5	CG - SPESE ORGANIZZAZIONE Regionale	200,00	0,00	200,00	200,00	200,00
OTD01.08	4	<b>RAPPORTI CON IL TERRITORIO</b>	<b>420,00</b>	<b>0,00</b>	<b>420,00</b>	<b>420,00</b>	<b>420,00</b>
OTD01.08.01	5	RT SPESE (CRAL)	300,00	0,00	300,00	300,00	300,00
OTD01.08.02	5	RT SPESE (LIBERA)	70,00	0,00	70,00	70,00	70,00
OTD01.08.03	5	RT SPESE (BANCA ETICA)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTD01.08.04	5	RT ALTRE	50,00	0,00	50,00	50,00	50,00
OTD01.08.05	5	SVILUPPO Funzionamento Spese	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTD01.09	4	<b>COMUNICAZIONE</b>	<b>400,00</b>	<b>0,00</b>	<b>400,00</b>	<b>400,00</b>	<b>400,00</b>
OTD01.09.01	5	<b>COMUNICAZIONE FUNZIONAMENTO</b>	<b>400,00</b>	<b>0,00</b>	<b>400,00</b>	<b>400,00</b>	<b>400,00</b>
OTD01.09.01.01	6.1	COMUNICAZIONE Spese viaggio incaricati	200,00	0,00	200,00	200,00	200,00
OTD01.09.01.02	6.2	COMUNICAZ. Spese viaggio altri(parttugli)	100,00	0,00	100,00	100,00	100,00
OTD01.09.01.03	6	COMUNICAZ. Funzionamento spese organizz.	100,00	0,00	100,00	100,00	100,00
OTD01.09.02	5	COMUNICAZ. INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTD01.09.03	5	COMUNICAZ. INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTD01.09.04	5	COMUNICAZ. INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>OTD02</b>	<b>3</b>	<b>ORGANISMI ISTITUZIONALI NAZIONALI</b>	<b>9.500,00</b>	<b>6.188,08</b>	<b>8.650,00</b>	<b>9.350,00</b>	<b>9.350,00</b>
OTD02.01	4.1	CG - Spese Consiglio Generale Nazionale	2.000,00	3.318,80	2.000,00	3.000,00	3.000,00

Cod. Centro-Costo	Livell o.Pr	Centro di Costo	Variazione al Preventivo 2018-2019	Consuntivo 2018-2019	Preventivo 2019-2020	Variazione al Preventivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021
OTD02.02	4.1	IRO - Spese incontri Nazionale	750,00	504,04	700,00	700,00	700,00
OTD02.03	4.1	FOCA Spese incontri Nazionale	750,00	246,50	700,00	700,00	700,00
OTD02.04	4.1	ICM Spese incontri Nazionale	750,00	393,96	700,00	700,00	700,00
OTD02.05	4.1	LC - Spese incontri Nazionale	750,00	368,75	600,00	600,00	600,00
OTD02.06	4.1	EG - Spese incontri Nazionale	750,00	461,17	600,00	600,00	600,00
OTD02.07	4.1	RS - Spese incontri Nazionale	750,00	362,13	600,00	700,00	700,00
OTD02.08	4.1	PC - Spese incontri Nazionale	350,00	0,00	350,00	350,00	350,00
OTD02.09	4.1	NAUTICI - Spese incontri Nazionale	300,00	120,71	300,00	300,00	300,00
OTD02.10	4.1	FB - Spese incontri Nazionale	300,00	188,74	300,00	300,00	300,00
OTD02.11	4.1	COMPETENZE - Spese incontri Nazionale	750,00	223,28	700,00	300,00	300,00
OTD02.12	4.1	GN - Spese incontri Nazionale	400,00	0,00	400,00	400,00	400,00
OTD02.13	4.1	SEMINARIO NAZIONALE - Capil Gruppo	300,00	0,00	300,00	300,00	300,00
OTD02.14	4.1	ALTRE AZIONI - Spese viaggio per Eventi	600,00	0,00	400,00	400,00	400,00
<b>OTF</b>	<b>2</b>	<b>FORMAZIONE CAPI</b>	<b>61.150,00</b>	<b>47.913,06</b>	<b>61.550,00</b>	<b>63.750,00</b>	<b>61.150,00</b>
<b>OTF01</b>	<b>3</b>	<b>FOCA</b>	<b>61.150,00</b>	<b>47.913,06</b>	<b>61.550,00</b>	<b>63.750,00</b>	<b>61.150,00</b>
<b>OTF01.01</b>	<b>4.1</b>	<b>FOCA FUNZIONAMENTO</b>	<b>850,00</b>	<b>332,00</b>	<b>850,00</b>	<b>1.550,00</b>	<b>850,00</b>
OTF01.01.01	5.1	FOCA Spese viaggio incentivati	300,00	184,40	300,00	1.000,00	300,00
OTF01.01.02	5.2	FOCA Spese viaggio altri (Pattuglia)	500,00	147,60	500,00	500,00	500,00
OTF01.01.03	5	FOCA Spese Organizzazione	50,00	0,00	50,00	50,00	50,00
<b>OTF01.02</b>	<b>4.1</b>	<b>FOCA INTERVENTI AZIONI ISTITUZIONALI</b>	<b>55.100,00</b>	<b>45.461,25</b>	<b>54.500,00</b>	<b>56.000,00</b>	<b>55.500,00</b>
OTF01.02.01	5	FOCA - CFM LC	14.000,00	13.366,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00
OTF01.02.02	5	FOCA - CFM EG	11.000,00	10.518,46	11.000,00	11.000,00	11.000,00
OTF01.02.03	5	FOCA - CFM RS	4.000,00	3.350,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
OTF01.02.04	5	FOCA - CFT	20.000,00	14.425,89	20.000,00	20.000,00	20.000,00
OTF01.02.05	5	FOCA - CAM LC	1.700,00	722,00	1.500,00	0,00	0,00
OTF01.02.06	5	FOCA - CAM EG	1.700,00	789,00	1.500,00	0,00	0,00
OTF01.02.07	5	FOCA - CAM RS	1.700,00	839,00	1.500,00	0,00	0,00
OTF01.02.08	5	FOCA - CAMPO PC per CAPI	1.000,00	560,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
OTF01.02.08	5	FOCA - WE FORMATIVO	0,00	890,90	0,00	6.000,00	5.500,00
<b>OTF01.03</b>	<b>4.1</b>	<b>FOCA INTERVENTI AZIONI ORDINARIE</b>	<b>200,00</b>	<b>35,00</b>	<b>200,00</b>	<b>200,00</b>	<b>200,00</b>

Cod. Centro-Costo	Livello_pr	Centro di Costo	Variazione al Preventivo 2018-2019	Consuntivo 2018-2019	Preventivo 2019-2020	Variazione al Preventivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021
OTF01.04.01	5	FOCA - Incontro FORMATORI Capi Campo	200,00	35,00	200,00	200,00	200,00
OTF01.04	4.1	FOCA INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	2.000,00	929,81	1.500,00	1.500,00	1.600,00
OTF01.03.01	5	FOCA - EVENTI per FORMATORI	2.000,00	929,81	1.500,00	1.500,00	1.600,00
OTF01.05	4.1	FOCA INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	3.000,00	1.155,00	4.500,00	4.500,00	3.000,00
OTF01.05.01	5	FOCA - CAMPO CAPI GRUPPO	1.500,00	1.155,00	1.500,00	0,00	0,00
OTF01.05.02	5	FOCA - CONVEGNO COMITATI DI ZONA	0,00	0,00	2.000,00	3.500,00	2.000,00
OTF01.05.03	5	FOCA - FORMA ZONE	1.500,00	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
OTM	2	COORDINAMENTO METODOLOGICO	62.950,00	61.287,52	60.450,00	66.050,00	62.500,00
OTM01	3	ICM	6.000,00	8.482,88	7.500,00	8.300,00	7.600,00
OTM01.01	4.1	ICM FUNZIONAMENTO	300,00	238,30	300,00	300,00	400,00
OTM01.01.01	5.1	ICM Spese viaggio Icaricati	200,00	142,10	200,00	1.000,00	300,00
OTM01.01.02	5.2	ICM Spese viaggio altri (Pattuglia)	0,00	88,00	0,00	0,00	0,00
OTM01.01.03	5	ICM Spese organizzazione	100,00	8,20	100,00	100,00	100,00
OTM01.02	4.1	ICM INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	5.500,00	8.244,58	7.000,00	7.000,00	7.000,00
OTM01.02.01	5	ICM EVENTO Area Metodo	2.000,00	3.237,32	3.500,00	3.500,00	3.500,00
OTM01.02.02	5	ICM EVENTO Laboratorio Metodologico	3.500,00	5.007,26	3.500,00	3.500,00	3.500,00
OTM01.03	4.1	ICM INTERVENTI AZIONI DAPROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM01.04	4.1	ICM INTERVENTI ALTRE AZIONI	200,00	0,00	200,00	200,00	200,00
OTM02	3	BRANCA LC	13.300,00	12.936,63	13.300,00	15.300,00	15.300,00
OTM02.01	4.1	BRANCA LC FUNZIONAMENTO	1.300,00	477,00	1.300,00	1.300,00	1.300,00
OTM02.01.01	5.1	LC - Spese viaggio Icaricati	200,00	116,60	200,00	200,00	200,00
OTM02.01.02	5.2	LC - Spese viaggio altri (Pattuglia)	1.000,00	350,40	1.000,00	1.000,00	1.000,00
OTM02.01.03	5	LC - Spese organizzazione	100,00	10,00	100,00	100,00	100,00
OTM02.02	4.1	LC INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	12.000,00	12.459,63	12.000,00	12.000,00	12.000,00
OTM02.02.01	5	LC - PICCOLE ORME	12.000,00	12.459,63	12.000,00	12.000,00	12.000,00
OTM02.03	4.1	LC - INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	2.000,00	2.000,00
OTM02.03.01	5	LC Evento Regionale	0,00	0,00	0,00	2.000,00	2.000,00
OTM02.03.02	5	LC Stage tecnico per CAPI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM02.04	4.1	LC INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM03	3	BRANCA EG	23.100,00	23.304,57	23.100,00	23.100,00	23.100,00

Cod_Centro-Costo	Livelli e_jpi	Centro di Costo	Variazione al Preventivo 2018-2019	Consuntivo 2018-2019	Preventivo 2019-2020	Variazione al Preventivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021
<b>OTM03.01</b>	<b>4.1</b>	<b>BRANCA EG FUNZIONAMENTO</b>	<b>1.100,00</b>	<b>735,88</b>	<b>1.100,00</b>	<b>1.100,00</b>	<b>1.100,00</b>
OTM03.01.01	5.1	EG - Spese viaggio incaricati	200,00	109,00	200,00	200,00	200,00
OTM03.01.02	5.2	EG - Spese viaggio altri (Pattuglia)	800,00	529,40	800,00	800,00	800,00
OTM03.01.03	5	EG - Spese organizzazione	100,00	97,48	100,00	100,00	100,00
<b>OTM03.02</b>	<b>4.1</b>	<b>EG INTERVENTI AZIONI ORDINARIE</b>	<b>22.000,00</b>	<b>22.568,69</b>	<b>22.000,00</b>	<b>22.000,00</b>	<b>22.000,00</b>
OTM03.02.01	5	EG - Campi di Specialità	15.000,00	14.342,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
OTM03.02.02	5	EG - Guidoncini verdi	7.000,00	8.226,69	7.000,00	7.000,00	7.000,00
<b>OTM03.03</b>	<b>4.1</b>	<b>EG INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
OTM03.03.01	5	EG - Stage tecnico per Capì	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>OTM03.04</b>	<b>4.1</b>	<b>EG INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
OTM03.04.01	5	QUOTA REGIONALE jamboree	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>OTM04</b>	<b>3</b>	<b>BRANCA RS</b>	<b>15.200,00</b>	<b>15.489,44</b>	<b>12.200,00</b>	<b>15.000,00</b>	<b>12.200,00</b>
<b>OTM04.01</b>	<b>4.1</b>	<b>BRANCA RS FUNZIONAMENTO</b>	<b>900,00</b>	<b>239,60</b>	<b>900,00</b>	<b>1.200,00</b>	<b>900,00</b>
OTM04.01.01	5.1	RS - Spese viaggio incaricati	200,00	114,20	200,00	400,00	200,00
OTM04.01.02	5.2	RS - Spese viaggio altri (pattuglia)	600,00	125,40	600,00	700,00	600,00
OTM04.01.03	5	RS - Spese organizzazione	100,00	0,00	100,00	100,00	100,00
<b>OTM04.02</b>	<b>4.1</b>	<b>RS INTERVENTI AZIONI ORDINARIE</b>	<b>13.300,00</b>	<b>12.946,60</b>	<b>10.300,00</b>	<b>12.800,00</b>	<b>10.300,00</b>
OTM04.02.01	5	Eppoi	7.000,00	7.005,03	6.000,00	7.000,00	6.000,00
OTM04.02.02	5	ROSS	5.500,00	5.212,65	3.500,00	5.000,00	3.500,00
OTM04.02.03	5	Incontri per Partenti	800,00	728,92	800,00	800,00	800,00
<b>OTM04.03</b>	<b>4.1</b>	<b>RS INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA</b>	<b>1.000,00</b>	<b>2.303,24</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>
OTM04.03.01	5	RS - Evento Regionale	1.000,00	756,25	1.000,00	1.000,00	1.000,00
OTM04.03.02	5	RS - Evento nazionale	0,00	1.546,99	0,00	0,00	0,00
OTM04.03.03	5	RS - Stage tecnico per Capì	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>OTM04.04</b>	<b>4.1</b>	<b>RS INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
OTM04.04.01	5	QUOTA REGIONALE Roverway	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM04.04.02	5	QUOTA REGIONALE Rovermoot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM04.04.03	5	CONTRIBUTO A CAPì Roverway	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>OTM05</b>	<b>3</b>	<b>SETTORE PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>1.700,00</b>	<b>758,00</b>	<b>1.700,00</b>	<b>1.700,00</b>	<b>1.700,00</b>
<b>OTM05.01</b>	<b>4.1</b>	<b>PC FUNZIONAMENTO</b>	<b>900,00</b>	<b>198,00</b>	<b>900,00</b>	<b>900,00</b>	<b>900,00</b>

Cod. Centro-Costo	Livello, o, pr	Centro di Costo	Variazione al Preventivo 2018-2019	Consumativo 2019-2019	Preventivo 2019-2020	Variazione al Preventivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021
OTM05.01.01	5.1	PC - Spese viaggio incaricati	200,00	40,80	200,00	200,00	200,00
OTM05.01.02	5.2	PC - Spese viaggio altri (pattuglia)	600,00	157,20	600,00	600,00	600,00
OTM05.01.03	5	PC - Spese organizzazione	100,00	0,00	100,00	100,00	100,00
OTM05.02	4.1	PC INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	800,00	560,00	800,00	800,00	800,00
OTM05.02.01	5	Campi PC per RS	800,00	560,00	800,00	800,00	800,00
OTM05.03	4.1	PC INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM05.03.01	5	Corsi di protezione civile nelle scuole	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM06	3	SETTORE NAUTICO	1.500,00	0,00	500,00	500,00	500,00
OTM06.01	4.1	NAUTICI FUNZIONAMENTO	500,00	0,00	500,00	500,00	500,00
OTM06.01.01	5.1	NAUTICI - spese viaggio incaricati	100,00	0,00	100,00	100,00	100,00
OTM06.01.02	5.2	NAUTICI - spese viaggio altri(pattuglia)	300,00	0,00	300,00	300,00	300,00
OTM06.01.03	5	NAUTICI - spese organizzazione	100,00	0,00	100,00	100,00	100,00
OTM06.02	4.1	NAUTICI INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM06.02.01	5	EVENTO NAUTICI	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM06.03	4.1	NAUTICI INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM07	3	SETTORE FOULARDS BLANC	450,00	0,00	450,00	450,00	450,00
OTM07.01	4.1	FB FUNZIONAMENTO	250,00	0,00	250,00	250,00	250,00
OTM07.01.01	5.1	FB - spese viaggio incaricati	200,00	0,00	200,00	200,00	200,00
OTM07.01.02	5.2	FB - spese viaggio altri (pattuglia)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM07.01.03	5	FB - spese organizzazione	50,00	0,00	50,00	50,00	50,00
OTM07.02	4.1	FB INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM07.03	4.1	FB INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM07.04	4.1	FB INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	200,00	0,00	200,00	200,00	200,00
OTM07.04.01	5	FB - Progetto Don Orione	200,00	0,00	200,00	200,00	200,00
OTM08	3	SETTORE COMPETENZE	1.200,00	116,00	1.200,00	1.200,00	1.150,00
OTM08.01	4.1	COMPETENZE FUNZIONAMENTO	650,00	116,00	650,00	650,00	650,00
OTM08.01.01	5.1	COMPETENZE spese viaggio incaricati	250,00	116,00	250,00	250,00	250,00
OTM08.01.02	5.2	COMPET. - - spese viaggio altri(pattuglia)	300,00	0,00	300,00	300,00	300,00
OTM08.01.03	5	COMPETENZE - - spese organizzazione	100,00	0,00	100,00	100,00	100,00
OTM08.02	4	COMPETENZE INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	300,00	0,00	300,00	300,00	300,00

Cod. Centro-Costo	Livelli o_pr	Centro di Costo	Variazione al Preventivo 2018-2019	Consuntivo 2018-2019	Preventivo 2019-2020	Variazione al Preventivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021
OTM08.03	4	COMPET. INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM08.04	4	COMPET. INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	250,00	0,00	250,00	250,00	200,00
<b>OTM09</b>	<b>3</b>	<b>SETTORE GPN</b>	<b>500,00</b>	<b>200,00</b>	<b>500,00</b>	<b>500,00</b>	<b>500,00</b>
<b>OTM09.01</b>	<b>4.1</b>	<b>GPN FUNZIONAMENTO</b>	<b>300,00</b>	<b>200,00</b>	<b>300,00</b>	<b>300,00</b>	<b>300,00</b>
OTM09.01.01	5.1	GPN - spese viaggio incaricati	200,00	0,00	200,00	200,00	200,00
OTM09.01.02	5.2	GPN - spese viaggio altri (pattuglia)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM09.01.03	5	GPN - spese organizzazione	100,00	200,00	100,00	100,00	100,00
OTM09.02	4.1	GPN INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	200,00	0,00	200,00	200,00	200,00
OTM09.03	4.1	GPN INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTM09.04	4.1	GPN INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>OTP</b>	<b>2</b>	<b>ORGANIZZAZIONE E SERVIZI</b>	<b>148.929,68</b>	<b>155.928,66</b>	<b>132.170,00</b>	<b>166.850,32</b>	<b>141.670,00</b>
<b>OTP01</b>	<b>3</b>	<b>IRO</b>	<b>2.300,00</b>	<b>1.915,70</b>	<b>1.500,00</b>	<b>2.300,00</b>	<b>2.100,00</b>
<b>OTP01.01</b>	<b>4.1</b>	<b>IRO FUNZIONAMENTO</b>	<b>900,00</b>	<b>1.738,50</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.800,00</b>	<b>1.600,00</b>
OTP01.01.01	5.1	IRO - spese viaggio incaricati	500,00	1.324,30	500,00	1.300,00	1.100,00
OTP01.01.02	5.2	IRO - spese viaggio altri (pattuglia)	300,00	257,80	300,00	300,00	300,00
OTP01.01.03	5	IRO - spese organizzazione	100,00	156,40	200,00	200,00	200,00
OTP01.02	4.1	IRO INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTP01.03	4.1	IRO INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTP01.04	4.1	IRO INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	500,00	177,20	500,00	500,00	500,00
OTP01.04.01	5	IRO - Spese formazione Zone	500,00	177,20	500,00	500,00	500,00
<b>OTP02</b>	<b>3</b>	<b>SERVIZI</b>	<b>147.529,68</b>	<b>154.012,96</b>	<b>130.670,00</b>	<b>164.550,32</b>	<b>139.570,00</b>
<b>OTP02.01</b>	<b>4</b>	<b>SERVIZI AI SOCI</b>	<b>10.850,00</b>	<b>7.542,97</b>	<b>10.350,00</b>	<b>12.250,00</b>	<b>10.850,00</b>
<b>OTP02.01.01</b>	<b>5</b>	<b>PRODUZIONE E SPEDIZIONE</b>	<b>9.300,00</b>	<b>5.742,75</b>	<b>9.300,00</b>	<b>9.300,00</b>	<b>9.300,00</b>
OTP02.01.01.01	6	Tipografia ed etichettatura	9.000,00	4.849,50	9.000,00	9.000,00	9.000,00
OTP02.01.01.02	6	Spese postali	250,00	893,25	250,00	250,00	250,00
OTP02.01.01.03	6	ALTRE SPESE (Spedizioni)	50,00	0,00	50,00	50,00	50,00
OTP02.01.01.04	6	SPESE GENERALI REDAZIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>OTP02.01.02</b>	<b>5</b>	<b>CENTRO STUDI E DOCUMENTAZIONE</b>	<b>1.550,00</b>	<b>1.800,22</b>	<b>1.050,00</b>	<b>2.950,00</b>	<b>1.550,00</b>
OTP02.01.02.01	6	Viaggi referenze e pattuglia	400,00	337,01	200,00	400,00	250,00
OTP02.01.02.02	6	Acquisto Libri	400,00	377,63	400,00	400,00	400,00

Cod_Centro-Costo	Livell o_pr	Centro di Costo	Variazione al Preventivo 2018-2019	Consuntivo 2018-2019	Preventivo 2019-2020	Variazione al Preventivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021
OTPO2.01.02.03	6	Abbonamenti riviste	400,00	85,00	200,00	0,00	200,00
OTPO2.01.02.04	6	Pubblicazioni	0,00	590,67	0,00	1.000,00	250,00
OTPO2.01.02.05	6	Archivio Storico	200,00	0,00	100,00	150,00	150,00
OTPO2.01.02.06	6	Costi Diversi	150,00	409,91	150,00	800,00	300,00
<b>OTPO2.02</b>	<b>4</b>	<b>SERVIZI ALLE STRUTTURE</b>	<b>36.000,00</b>	<b>36.720,00</b>	<b>18.000,00</b>	<b>18.000,00</b>	<b>18.000,00</b>
OTPO2.02.01	5	RISTORNI ZONE	36.000,00	36.720,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
OTPO2.02.01.01	6	Ristori Ordinari	18.000,00	18.360,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
OTPO2.02.01.02	6	Ristori integrativi	18.000,00	18.360,00	0,00	0,00	0,00
<b>OTPO2.03</b>	<b>4</b>	<b>SERVIZI ORGANIZZAZIONE</b>	<b>88.000,00</b>	<b>93.435,48</b>	<b>86.060,00</b>	<b>109.350,00</b>	<b>94.410,00</b>
OTPO2.03.01	5	LOGISTICA TERRENI E BASI REGIONALI	7.700,00	6.939,26	9.100,00	15.700,00	7.000,00
OTPO2.03.01.01	6	Gestione ordinaria Base Massariotta	2.000,00	3.835,44	1.500,00	2.000,00	1.500,00
OTPO2.03.01.02	6	Imposte e tasse Base Massariotta	1.000,00	836,80	1.000,00	1.000,00	1.000,00
OTPO2.03.01.03	6	Lavori alle strutture (manutenzione)	2.000,00	0,00	5.000,00	10.000,00	2.000,00
OTPO2.03.01.04	6	Attrezzature Varie	1.000,00	251,48	400,00	600,00	400,00
OTPO2.03.01.05	6	Assicurazione Base Massariotta	700,00	616,00	700,00	700,00	700,00
OTPO2.03.01.06	6	Costi (luce acqua e gas) Base Massariotta	1.000,00	1.399,54	500,00	1.400,00	1.400,00
<b>OTPO2.03.02</b>	<b>5</b>	<b>SPESE FUNZION. LOGISTICA SEDE REGIONALE</b>	<b>10.600,00</b>	<b>7.362,66</b>	<b>9.060,00</b>	<b>10.050,00</b>	<b>9.710,00</b>
OTPO2.03.02.01	6	Spese Giardinaggio	300,00	292,80	300,00	500,00	300,00
OTPO2.03.02.02	6	Assicurazione Sede Regionale	350,00	310,43	310,00	350,00	310,00
OTPO2.03.02.03	6	Manutenzione ordinaria sede Regionale	1.200,00	828,40	1.000,00	1.000,00	1.000,00
OTPO2.03.02.04	6	Manutenzione straordinaria sede Regionale	1.000,00	453,22	400,00	400,00	400,00
OTPO2.03.02.05	6	Spese condominiali	1.000,00	704,76	1.100,00	1.100,00	1.000,00
OTPO2.03.02.06	6	Spese materiale Magazzino Regionale	2.000,00	262,42	1.500,00	1.500,00	1.500,00
OTPO2.03.02.07	6	Spese Utenze Telefoniche	1.700,00	741,23	1.500,00	1.500,00	1.500,00
OTPO2.03.02.08	6	Spese altre Utenze (luce, acqua, gas)	1.600,00	1.526,94	1.500,00	1.500,00	1.500,00
OTPO2.03.02.09	6	Spese Tassa rifiuti Sede Regionale	1.200,00	1.140,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
OTPO2.03.02.10	6	Spese Foresteria e Sede Regionale	250,00	1.102,46	250,00	1.000,00	1.000,00
<b>OTPO2.03.03</b>	<b>5</b>	<b>SPESE FUNZION. LOGISTICA CONSULENZE</b>	<b>950,00</b>	<b>1.218,05</b>	<b>950,00</b>	<b>950,00</b>	<b>950,00</b>
OTPO2.03.03.01	6	Spese Consulente legale	100,00	0,00	100,00	100,00	100,00
OTPO2.03.03.02	6	Spese Consulente Fiscale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Cod_Centro-Costo	Livelli o_IP	Centro di Costo	Variazione al Preventivo 2018-2019	Consuntivo 2018-2019	Preventivo 2019-2020	Variazione al Preventivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021
OTPO2.03.03.03	6	Spese Consulente Sicurezza	400,00	761,28	400,00	400,00	400,00
OTPO2.03.03.04	6	Spese Consulente del Lavoro	450,00	456,77	450,00	450,00	450,00
<b>OTPO2.03.04</b>	<b>5</b>	<b> SPESE FUNZION. LOGISTICA INFORMATICA</b>	<b>4.700,00</b>	<b>5.100,62</b>	<b>3.800,00</b>	<b>5.000,00</b>	<b>4.200,00</b>
OTPO2.03.04.01	6	Manutenzione e assistenza HW e SW	500,00	1.501,21	300,00	1.300,00	1.000,00
OTPO2.03.04.02	6	Canoni e noleggio attrezzature	1.000,00	0,00	800,00	500,00	500,00
OTPO2.03.04.03	6	Investimenti SW	200,00	203,74	200,00	200,00	200,00
OTPO2.03.04.04	6	Investimenti HW	400,00	156,98	400,00	400,00	400,00
OTPO2.03.04.05	6	Attrezzature ufficio	2.500,00	2.393,78	2.000,00	2.500,00	2.000,00
OTPO2.03.04.06	6	Cancelleria e stampati	100,00	844,91	100,00	100,00	100,00
<b>OTPO2.03.05</b>	<b>5</b>	<b> SPESE FUNZION. LOGISTICA AUTOMEZZI</b>	<b>1.700,00</b>	<b>969,05</b>	<b>1.800,00</b>	<b>1.800,00</b>	<b>1.800,00</b>
OTPO2.03.05.01	6	Spese varie Automezzi	300,00	140,00	300,00	300,00	300,00
OTPO2.03.05.02	6	Spese Manutenzione - Automezzo 1	400,00	105,00	500,00	500,00	500,00
OTPO2.03.05.03	6	Spese Imposte e tasse - Automezzo 1	200,00	0,00	200,00	200,00	200,00
OTPO2.03.05.04	6	Spese Assicurazione - Automezzo 1	800,00	724,05	800,00	800,00	800,00
<b>OTPO2.03.06</b>	<b>5</b>	<b> SPESE FUNZION. SEGRETERIA REGIONALE</b>	<b>62.350,00</b>	<b>63.667,57</b>	<b>61.350,00</b>	<b>67.250,00</b>	<b>66.650,00</b>
OTPO2.03.06.01	6	Costi ordinari - Personale 1	35.500,00	34.413,68	35.000,00	35.500,00	35.000,00
OTPO2.03.06.02	6	Costi ordinari - Personale 2	11.000,00	13.307,45	11.000,00	16.000,00	16.000,00
OTPO2.03.06.03	6	Buoni pasto - Personale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTPO2.03.06.04	6	Costo Contributi INPS	10.200,00	10.806,51	10.200,00	10.200,00	10.200,00
OTPO2.03.06.05	6	Oneri INAIL - Personale	150,00	135,56	150,00	150,00	150,00
OTPO2.03.06.06	6	Fondo TFR - Personale 1	3.500,00	3.622,88	3.000,00	3.500,00	3.500,00
OTPO2.03.06.07	6	Fondo TFR - Personale 2	1.000,00	930,48	1.000,00	1.500,00	1.500,00
OTPO2.03.06.08	6	Altri oneri - formazione volontari	200,00	451,01	200,00	400,00	300,00
OTPO2.03.06.09	6	Costo Retribuzione Straordinario	500,00	0,00	500,00	0,00	0,00
OTPO2.03.06.10	6	Altri oneri - Personale	300,00	0,00	300,00	0,00	0,00
<b>OTPO2.03.07</b>	<b>5</b>	<b> SPESE MATERIALE PER EVENTI</b>	<b>0,00</b>	<b>8.178,27</b>	<b>0,00</b>	<b>8.600,00</b>	<b>4.100,00</b>
OTPO2.03.07.01	6	Costi Quaderni e interni	0,00	2.676,07	0,00	2.800,00	2.300,00
OTPO2.03.07.02	6	Costi fazzolettoni fo.ca	0,00	1.659,20	0,00	1.800,00	1.800,00
OTPO2.03.07.03	6	Costi fazzolettoni per ragazzi	0,00	3.843,00	0,00	4.000,00	0,00
<b>OTPO2.03.08</b>	<b>5</b>	<b> SPESE MATERIALE PER EVENTI di PC</b>	<b>400,00</b>	<b>0,00</b>	<b>400,00</b>	<b>400,00</b>	<b>400,00</b>

Cod. Centro-Costo	Livelli o.Pr	Centro di Costo	Variazione al Preventivo 2018-2019	Consuntivo 2018-2019	Preventivo 2019-2020	Variazione al Preventivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021
OTPO2.03.08.01	6	Acquisto DPI	300,00	0,00	300,00	300,00	300,00
OTPO2.03.08.02	6	Acquisto e Revisione Estintori	100,00	0,00	100,00	100,00	100,00
OTPO2.03.08.03	6	Acquisto gadget	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>OTPO2.04</b>	<b>4</b>	<b>SERVIZI ALTRE USCITE</b>	<b>3.779,68</b>	<b>6.820,41</b>	<b>3.860,00</b>	<b>3.950,32</b>	<b>3.910,00</b>
<b>OTPO2.04.01</b>	<b>5</b>	<b>ONERI BANCARI, FINANZIARIE E ALTRE SPESE</b>	<b>2.779,68</b>	<b>2.617,18</b>	<b>2.860,00</b>	<b>2.900,32</b>	<b>2.860,00</b>
OTPO2.04.01.01	6	Spese bancarie	500,00	339,99	500,00	500,00	500,00
OTPO2.04.01.02	6	Storno Censimenti (censiti in Regione)	0,00	245,00	0,00	0,00	0,00
OTPO2.04.01.03	6	Spese Assicurazioni Generali Italia Spa	2.100,00	2.032,19	2.100,00	2.100,00	2.100,00
OTPO2.04.01.04	6	Spese varie	79,68	0,00	160,00	200,32	160,00
OTPO2.04.01.05	6	SPESE commissioni postali	100,00	0,00	100,00	100,00	100,00
<b>OTPO2.04.02</b>	<b>5</b>	<b>SERVIZI VARI e SOPRAVVIVENZA PASSIVA</b>	<b>1.000,00</b>	<b>4.203,23</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.050,00</b>	<b>1.050,00</b>
OTPO2.04.02.01	6	SPESE BANCA DA RIMBORSI ISCRIZ. EVENTI	0,00	48,62	0,00	50,00	50,00
OTPO2.04.02.02	6	SOPRAVV. RIMBORSI ANNI PRECEDENTI	0,00	3.521,73	0,00	0,00	0,00
OTPO2.04.02.03	6	SPESE Campagna Pubblicitaria 5*1000	1.000,00	632,88	1.000,00	1.000,00	1.000,00
OTPO2.04.02.04	6	CONTRIBUTO a Gruppi da Forato Microcredito	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>OTPO2.05</b>	<b>4</b>	<b>SERVIZI ACCANTONAMENTO PER FONDI</b>	<b>8.500,00</b>	<b>9.494,10</b>	<b>12.000,00</b>	<b>20.600,00</b>	<b>12.000,00</b>
OTPO2.05.01	5	FONDO PER ATTIVITÀ INTERNAZIONALI	5.000,00	5.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
OTPO2.05.02	5	FONDO IMMOBILI IN USO	0,00	976,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
OTPO2.05.03	5	FONDO CENTRO STUDI e DOCUMENTAZIONI	0,00	2.142,00	0,00	200,00	0,00
OTPO2.05.04	5	FONDO PER ATTIVITÀ DA PROGETTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OTPO2.05.05	5	FONDO PROTEZIONE CIVILE	0,00	489,10	0,00	0,00	0,00
OTPO2.05.06	5	FONDO RINNOVO ATTREZZATURE E MATERIALI	0,00	887,00	4.000,00	5.000,00	4.000,00
OTPO2.05.07	5	FONDO MICROCREDITO	0,00	0,00	0,00	3.400,00	0,00
OTPO2.05.08	5	FONDO ATTI VANDALICI	3.500,00	0,00	0,00	4.000,00	0,00
<b>0</b>		<b>Risultato gestionale negativo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>