



BILANCIO DI MISSIONE 2020



AGESCI SICILIA

Se non potremo fare attività in sede, allora staremo all'aria aperta.

Se non potremo abbracciarci e stringerci, allora impareremo a sorriderci con gli occhi con autentica sincerità.

Se non potremo vederci tutte le settimane ad attività, allora impareremo a vivere delle uscite più avventurose e entusiasmanti.

Se non potremo giocare il nostro gioco, impareremo a giocare in modo diverso!

CG 2020 - Donatella e Fabrizio CGCS

BILANCIO DI MISSIONE 2020

Sommario

Premessa	3
Nota Metodologica.....	4
Identità.....	5
L'Agesci SICILIA.....	8
LO SVILUPPO DELLO SCAUTISMO IN SICILIA.....	8
Le strategie nazionali di intervento 2017-2020	10
Il Governo e la struttura dell'Associazione.....	11
Il Sistema di Governo.....	15
Gli organi di Governo	15
L'Assemblea	15
Elezioni	16
Mozioni e Raccomandazioni.....	16
Il Consiglio Regionale	19
Il Comitato Regionale.....	19
La Struttura Operativa.....	23
Le Risorse Umane	24
I Dipendenti	25
Il Bisogno Educativo	26
La Gestione dell'azione educativa.....	26
La Formazione Capi.....	28
L'offerta Educativa per i Ragazzi: il Coordinamento Metodologico	30
Le Branche	32
Branca L/C.....	32
Branca E/G	34
Branca R/S.....	36
Settore Competenza	38
Settore Comunicazione	42

Settore Protezione Civile	43
Centro studi e documentazione	46
GLI ASPETTI AMMINISTRATIVO- LOGISTICI : AREA ORGANIZZAZIONE.....	47
Beni confiscati alle mafie	49
Demanio.....	50
COOPERATIVA “La Nuova Zagara”	51
Base Scout “La Massariotta”	52
I RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI E CON GLIENTI SCOUT E PARTECIPATI	53
Risorse Economiche e Finanziarie	55

Premessa

Settima edizione del Bilancio Sociale dell'AGESCI Sicilia per rendicontare, verificare e comunicare il lavoro svolto dalla Regione rispetto alle proprie competenze, in linea con l'indirizzo che si è data l'AGESCI a livello nazionale.

Il documento rappresenta per tutti i soci adulti lo strumento privilegiato di verifica del Programma annuale, attuato rispetto agli specifici punti dello stesso e in sintonia con gli obiettivi dichiarati dal Progetto Regionale.

Dalla lettura del Bilancio si evidenzia il ruolo del livello regionale di supporto all'azione formativa nei confronti delle comunità capi impegnate nel servizio educativo e di impegno sul territorio.

In questa prospettiva vanno pertanto annoverati:

Gli eventi per i Ragazzi/e, organizzati insieme ai Capi Evento;

Gli eventi di formazione per Capi, sia nella gestione e nel coordinamento di Campi di Formazione Tirocinanti e Campi di Formazione Metodologica sia nelle proposte di tutte le occasioni di formazione offerte, attraverso le branche e le attività specifiche previste nel Programma Regionale;

L'offerta di **formazione al ruolo** e di **supporto ai Quadri e ai Formatori** della nostra regione.

La sintesi di tutto il lavoro svolto è scritta in questo Bilancio con il nostro stile... quello di chi parte ed arriva per partire che ci appartiene, quello di chi con oculatezza e coraggio sa fermarsi a guardare la strada percorsa e ne sa fare tesoro per intraprenderne di nuove; di chi crede che sia importante osservare e dedurre prima di agire.

Tutto questo non sarebbe stato possibile senza l'impegno volontario di tutti i Capi, dei formatori regionali, dei quadri ed assistenti ecclesiastici che si sono resi disponibili a portare il proprio "piccolo e grande contributo" alla realizzazione di questo anno appena trascorso.

A loro ed alla Segreteria Regionale, va il nostro più forte GRAZIE.

Il Comitato Regionale

Nota Metodologica

L'ambito di rendicontazione del presente Bilancio Sociale è relativo alle attività svolte dal 1° ottobre 2019 al 30 settembre 2020, periodo che rappresenta a tutti i livelli AGESCI e per tutti gli ambiti (educativo, formativo, di censimento associativo e anche economico) l'anno identificato come 2020 per la vita associativa.

La redazione di questo documento resta una scelta volontaria, adottata per "dare conto" agli associati ed ai portatori di interesse (stakeholders) del nostro agire, durante l'esercizio sociale, consentendoci di considerare ulteriori aspetti che integrano i conti di esercizio, permettendo, quindi, di mettere a confronto i bisogni che intendiamo soddisfare (educativi, formativi, economici e strutturali) con il mix formato dalle attività necessarie al raggiungimento degli scopi ed i mezzi adoperati per farvi fronte.

Per la compilazione di questo documento abbiamo fatto riferimento alle "Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale dell'organizzazioni non profit"- Agenzia delle Onlus, 2010.

Pur mantenendo immutate le esigenze di trasparenza e chiarezza, con il Bilancio di Missione ci proponiamo di procedere a una vera e propria rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra regione.

Il Bilancio Sociale è articolato in 6 sezioni:

- La prima sull' "Identità" illustra brevemente la "*mission*" dell'associazione a livello nazionale e si danno alcuni tratti di storia dell'associazione in Sicilia ; gli "Stakeholders" ; i nostri portatori di interesse, i nostri soci;
- La seconda sul "Governano e la struttura" tratteggia gli andamenti della compagine sociale negli ultimi anni e le modalità di gestione dell'associazione a livello regionale, nonché la struttura operativa e le risorse umane impegnate a livello istituzionale (gli organi di gestione dell'associazione durante il 2019-20).
- La terza sul "Perseguimento della missione" illustra tutte le attività svolte nel periodo considerato sia nello svolgimento delle attività associative regionali, sia nel livello formativo per i capi educatori e nel livello educativo per i ragazzi. Questa parte, al fine di agevolare la lettura dei dati, è arricchita da grafici dei dati sulle principali attività svolte dal livello regionale;
- La quarta sulle "Attività strumentali" richiama brevemente le attività che curano la gestione dei beni, principalmente economici e immobiliari, che consentono di svolgere le attività associative, ma anche le analisi sui dati associativi, che aiutano a comprendere meglio i fenomeni riguardanti la vita associativa.
- La quinta parte sulle "Risorse economiche e finanziarie" presenta la situazione economica e finanziaria dell'associazione regionale al fine di permettere un'analisi dell'azione sociale realizzata con la raccolta e l'impiego delle quote associative e il contributo alle attività.

Identità



“L’Associazione Guide e Scouts Cattolici Italiani (AGESCI), costituita in Roma nel 1974 dall’unificazione dell’AGI e dell’ASCI, è un’associazione giovanile educativa che si propone di contribuire alla formazione della persona nel tempo libero e nelle attività extrascolastiche secondo i principi e il metodo dello scautismo ideato da Baden-Powell, adattato ai ragazzi e alle ragazze della realtà sociale italiana di oggi”.

(art.1 dello Statuto)

I principi fondanti dell’Associazione sono ampiamente descritti nel Patto Associativo, che è la “sintesi delle idee e delle esperienze maturate nell’ASCI e nell’AGI, accolte e sviluppate nell’AGESCI. E’ il legame che esprime le scelte fatte dai Capi e dagli Assistenti ecclesiastici dell’Associazione, l’identità, l’impegno e le speranze che tutti condividono. E’ il punto di riferimento per ogni successivo arricchimento. Ci impegniamo a rispettarlo perché riconosciamo nei suoi contenuti il fondamento del nostro servizio educativo e uno stimolo per il cammino di formazione personale. Il Patto associativo è rivolto anche alle famiglie dei ragazzi e a tutti coloro che sono interessati ai problemi dell’educazione, perché possano comprendere quali siano le caratteristiche dell’Associazione.”

(dalla premessa del patto Associativo)

Il Patto Associativo è integralmente pubblicato e scaricabile sul sito nazionale dell’associazione:

http://www.agesci.it/download/patto_associativo,_statuto_e_regolamenti/



Il metodo educativo dell’AGESCI è una proposta educativa che:

- Vede i giovani come autentici protagonisti della loro crescita;
- Deriva da una visione cristiana della vita;
- Tiene conto della globalità della persona e quindi della necessaria armonia con se stessi, con gli altri e con il creato;
- È attenta a riconoscere valori, aspirazioni, difficoltà e tensioni nel mondo dei giovani. [Regolamento Metodologico AGESCI-art3]

Gli elementi fondamentali del metodo scout sono:

- l’autoeducazione
- l’esperienza e l’interdipendenza tra pensiero e azione
- la vita di gruppo e la dimensione comunitaria
- la coeducazione
- la vita all’aperto
- il gioco
- il servizio
- la fraternità internazionale
- lo scouting

L’associazione propone quindi ai giovani dagli 8 ai 21 anni un percorso di crescita globale della persona, diviso in tre fasi (branche) ognuna con una declinazione specifica del metodo scout, rapportata alle caratteristiche e alle esigenze delle varie età:



Per mezzo di attività interessanti e impegnative, di una intensa vita di gruppo sperimentata da protagonisti in piccoli e grandi gruppi caratterizzati da una certa stabilità nel tempo e della relazione continuativa con gli adulti capi educatori, si propongono i valori di fondo umani e cristiani, che il giovane crescendo può fare man mano propri, fino a poterli mettere a base della propria vita nel momento della Partenza (a 20-21 anni), tappa finale della crescita scout e iniziale del vivere da adulto nel mondo.

Il Regolamento metodologico è integralmente pubblicato e scaricabile sul sito nazionale dell'associazione:

 http://www.agesci.it/download/patto_associativo,_statuto_e_regolamenti/

Membri dell'Associazione, che liberamente ne accettano i principi ed il metodo, sono:

- soci giovani, ragazze e ragazzi, che in essa vivono, con modalità adeguate alle diverse età, una esperienza di crescita personale e di fede;
- soci adulti: donne e uomini che attuano la loro presenza di servizio nei modi propri dello scautismo realizzando, in quanto membri della Chiesa, la loro vocazione cristiana" (art. 6 dello Statuto).

I giovani, ragazze e ragazzi vivono l'esperienza scout in unità di 25-30 circa mono-sessuate, parallele o miste, guidati da capi educatori di almeno 21 anni che nelle unità parallele e miste sono in diarchia, cioè un capo donna e un capo uomo, nella convinzione che ai ragazzi occorra per crescere riferirsi a persone di entrambi i generi, primariamente a un capo del proprio sesso, ma anche a quello del sesso opposto.

Anche in tutti gli organi di governo dell'associazione ai vari livelli associativi nazionale e periferici è prevista statutariamente e sempre attivamente ricercata la diarchia, cioè la presenza di un uomo e di una donna con pari dignità e responsabilità, nei vari incarichi di presidenza e nelle varie aree, branche e settori in cui è articolata l'associazione, compresa la rappresentanza legale esercitata congiuntamente da un uomo e da una donna.

I Percorsi formativi dell'Associazione sono descritti nel Regolamento associativo agli articoli 45-50 e le modalità di autorizzazione delle unità agli articoli 3,4,5,6,7,8.

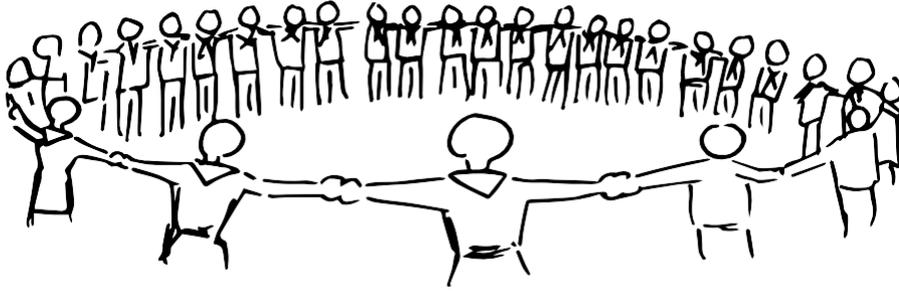
Il Regolamento è integralmente pubblicato e scaricabile sul sito nazionale dell'associazione:

 http://www.agesci.it/download/patto_associativo,_statuto_e_regolamenti/

L'Associazione chiede ai propri membri di assumere gli impegni proposti dallo scautismo ed espressi nella Promessa e nella Legge, così formulati:

Promessa scout

*"Con l'aiuto di Dio prometto sul mio onore di fare del mio meglio:
per compiere il mio dovere verso Dio e verso il mio Paese;
per aiutare gli altri in ogni circostanza; per osservare la Legge scout."*



Legge scout

La guida e lo scout:

1. pongono il loro onore nel meritare fiducia;
2. sono leali;
3. si rendono utili e aiutano gli altri;
4. sono amici di tutti e fratelli di ogni altra guida e scout;
5. sono cortesi;
6. amano e rispettano la natura;
7. sanno obbedire;
8. sorridono e cantano anche nelle difficoltà;
9. sono laboriosi ed economi;
10. sono puri di pensieri, parole ed azioni

I membri più giovani dell'Associazione (Coccinelle e Lupetti) hanno una Promessa ed una Legge così formulate:

Promessa lupetto / coccinella

"Prometto, con l'aiuto e l'esempio di Gesù, di fare del mio meglio per migliorare me stesso/a, per aiutare gli altri, per osservare la legge del branco/cerchio."

Legge lupetto / coccinella

Il lupetto/La coccinella pensa agli altri come a se stesso/a.

Il lupetto/La coccinella vive con gioia e lealtà insieme al branco/cerchio

Esse esprimono i valori dello scautismo in una forma adeguata alla loro età. La Promessa immette nella fraternità mondiale delle guide e degli scout.

I soci adulti si riconoscono inoltre nel Patto Associativo, documento che esprime la sintesi condivisa delle motivazioni che hanno sostenuto la loro scelta di svolgere un servizio educativo in Associazione".

(art. 5 dello Statuto)

Sul territorio nazionale l'Associazione si articola in quattro livelli di presenza e coordinamento dell'unica realtà unitaria:



L'Agesci SICILIA

LAGESCI Regione Sicilia con sede legale e operativa a **Gravina di Catania (CT), in via Fratelli Bandiera, 82**, è l'articolazione dell'AGESCI sul territorio siciliano ed è stabilita in un bene sottratto alla mafia ed affidato in concessione all'AGESCI Sicilia. La concessione, decennale, è stata rinnovata nel corso del 2014.



L'associazione regionale è registrata come **ONLUS** (Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale) in Regione Sicilia ed aderisce al Terzo Settore, alla CESI (Conferenza Episcopale Sicilia), all'Associazione Libera e alla Banca Etica con una piccola partecipazione come socio sostenitore.

Dove richiesto è presente nei tavoli di confronto di queste istituzioni con propri referenti che fanno capo al Comitato.

I compiti istituzionali delle Regioni sono fissati dallo Statuto AGESCI, e sono:

- Realizzare il collegamento tra le Zone;
- Promuovere la sintesi della lettura dello stato dell'Associazione, della realtà giovanile e delle esigenze dei soci adulti operate dalle Zone nell'elaborazione dei propri progetti;
- Valorizzare e diffondere le esperienze metodologiche esistenti in Regione;
- Assicurare, in collaborazione con la Formazione capi nazionale, i momenti del percorso formativo di competenza regionale;
- Far conoscere a livello nazionale le esperienze della Regione, concorrere alla formulazione della politica associativa e curarne la diffusione e l'attuazione nell'ambito della Regione;
- Curare l'informazione tra i soci adulti della Regione, anche a mezzo di propria stampa;
- Curare a livello regionale i rapporti con gli organismi civili ed ecclesiali, con le altre associazioni educative, con la stampa e gli altri mezzi di comunicazione [Statuto AGESCI - art.33]

LO SVILUPPO DELLO SCAUTISMO IN SICILIA

Il 1916 vide il sorgere ufficiale dello scautismo cattolico dell'ASCI con uno dei primi sei riparti d'Italia a Palermo. Già dall'anno precedente però vi era un fermento nell'isola. Fino allo scioglimento imposto dal regime fascista tra il 1927 e il 1928 i riparti raggiunsero il numero di sessanta, sotto la guida del Commissario regionale Avv. Giuseppe Pipitone riuscendo a coprire tutte le sette province di allora. È di questi anni la nascita del "*trinacria*" dell'ASCI, il distintivo regionale che sostanzialmente resterà immutato sino ad oggi. Con la nascita dell'AGESCI il fiordaliso al centro del triscele si trasforma nella testa gorgonica.

Dopo lo scioglimento abbiamo notizie di scautismo clandestino da parte di scout ASCI a Palermo. Finalmente con lo sbarco degli alleati si ebbe la rinascita dei primi riparti ASCI: primi d'Italia ad uscire alla luce tanto che il Commissariato regionale, riattivato nel gennaio 1944, si costituì provvisoriamente in Commissariato centrale. A giugno il Direttore del Bureau internazionale diede il benvenuto allo scautismo siciliano nella fraternità mondiale. La ripresa vide nell'ASCI un susseguirsi di raduni regionali esploratori fino all'ultimo, il quinto, del 1964. Per quanto riguarda lo scautismo femminile nel '46 si aprì un Ceppo AGI a Catania e successivamente uno a Mazara del Vallo. La fusione di ASCI e AGI nel '74 fa iniziare un nuovo cammino con l'AGESCI: gli ottanta Gruppi di allora oggi hanno superato i duecento.

C'è da menzionare il 1° Campo regionale E/G dell'AGESCI nel 1986, seguito a 26 anni di distanza dal 2° campo tenutosi a Bisacchino a cui hanno partecipato circa 5.000 ragazzi e capi provenienti da tutta la Sicilia.

Significativa fu la partecipazione delle associazioni scout siciliane alla fiaccolata in ricordo del Giudice Falcone nel 1992.

Inoltre c'è da segnalare da oltre un decennio, parallelamente all'AGESCI, l'esperienza dell'Associazione Castorini rivolta ai bambini dai 5 agli 8 anni.

Sono da segnalare, come contributi acquisiti a livello nazionale: da parte dell'ASCI l'invenzione del Precampo, nel 1971, che diventerà la Route d'Orientamento in AGESCI e, l'attuale ROSS e lo sviluppo e la codifica del CAEX (Campo per Adulti di provenienza Extrassociativa), negli anni '90.



Le strategie nazionali di intervento 2017-2020

COMUNITA' CAPI

Il soggetto prioritario di cui l'Associazione dovrà avere particolare cura è la comunità capi, luogo di incontro di diverse generazioni, luogo di scambio, sostegno e condivisione di fatiche e successi. Come esito di un mandato del Consiglio generale 2015 (moz. 41, moz. 45), confluito nel documento "Discernimento, un cammino di libertà", le comunità capi sono chiamate a vivere un cammino di discernimento cristiano e ad acquisirne lo stile.

Sarà importante poter riscoprire il ruolo della comunità capi nella progettualità, nella formazione permanente e nella creazione di reti sul territorio, con altre realtà associative ed ecclesiali e con le famiglie.

EDUCARE AL SOGNO: *con i piedi per terra e lo sguardo verso il cielo*

Consapevoli di dover fare i conti con il dominio della dimensione virtuale della realtà e di dover contrastare il senso di rassegnazione che sembra caratterizzare questo tempo, i capi - chiamati ad essere portatori di speranza - educano al sogno. Si impegnano a guardare ai ragazzi e alle ragazze che hanno davanti, non a quelli che immaginano, e alle loro potenzialità, per guidarli a scoprire il gusto dei propri sogni e ad accogliere il progetto che Dio ha su di loro.

I capi accompagnano i ragazzi a riconoscere nel proprio sogno la possibilità e la responsabilità di rendere il mondo migliore, intrecciando competenze personali e le risorse del territorio (Cfr. Laudato Sì).

ACCOGLIENZA

La sfida più forte con cui la nostra società è chiamata a confrontarsi è l'accoglienza. Impegnarsi in questa direzione significa per l'Associazione testimoniare il senso evangelico dell'accogliere, farsi capaci di educare i ragazzi e le ragazze alla relazione personale nello spirito della reciprocità (non solo includere, ma anche lasciarsi accogliere) e contribuire attivamente a creare contesti aperti all'accoglienza.

Il Governo e la struttura dell'Associazione

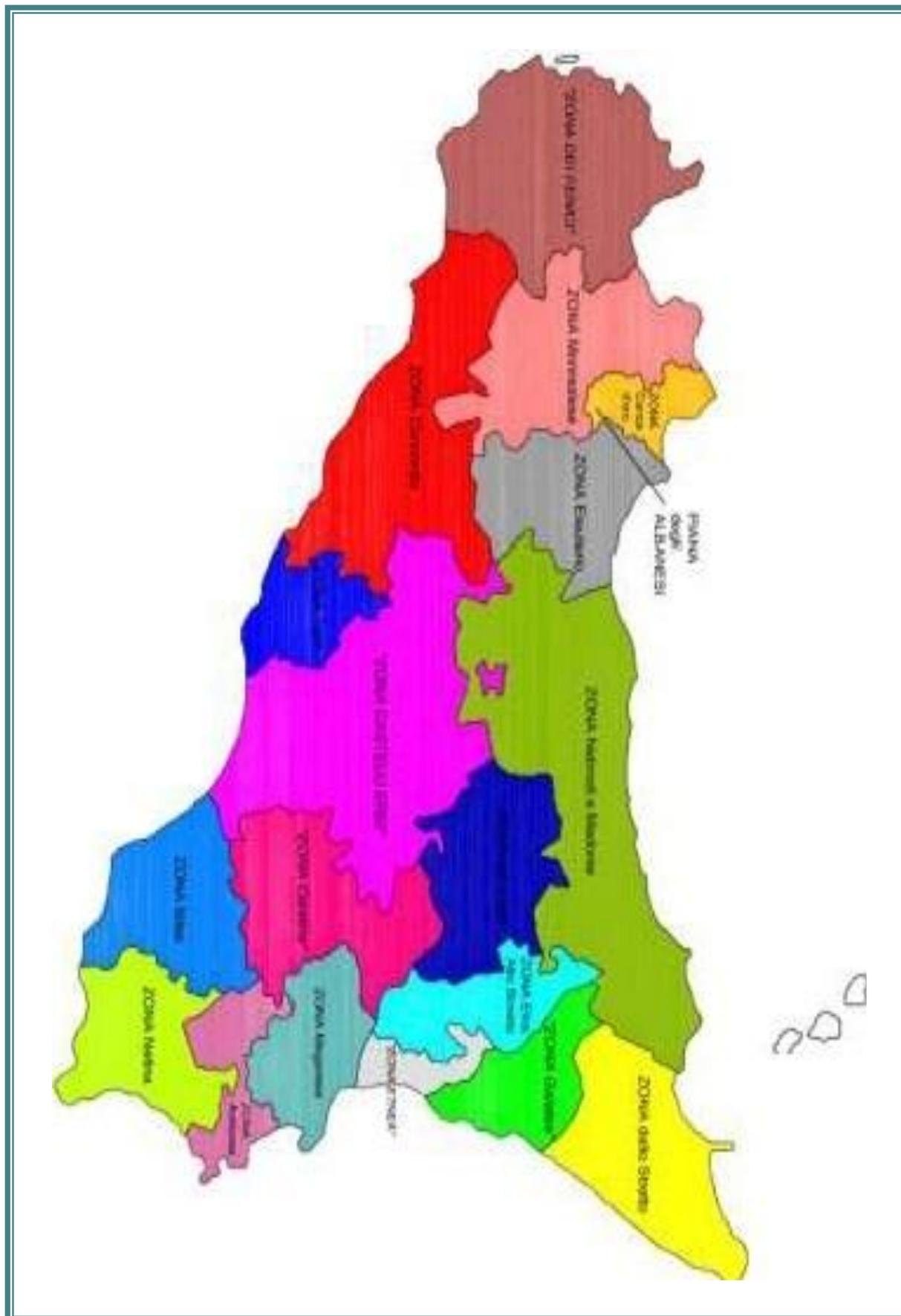
LE ZONE E I TERRITORI

La compagine sociale di AGESCI Sicilia ha subito un cambiamento nell'anno sociale 2015-2016.

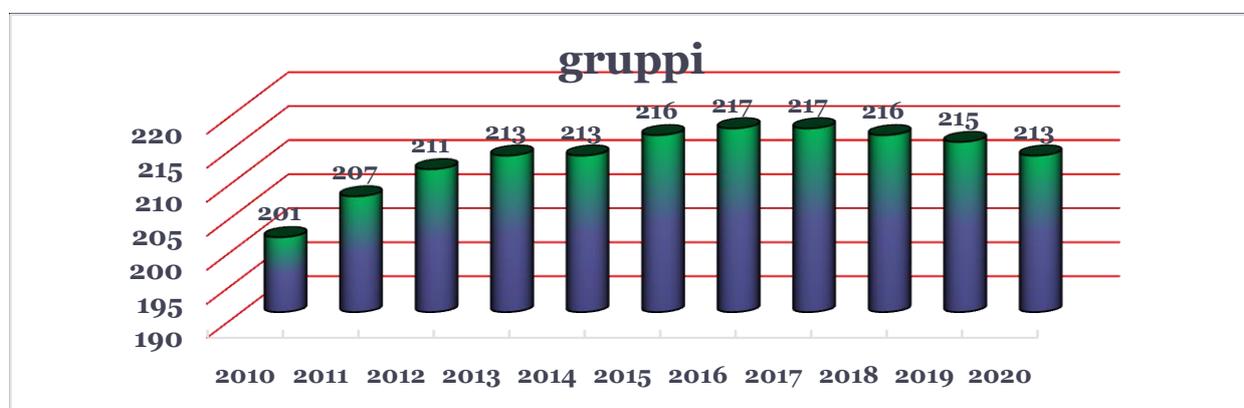
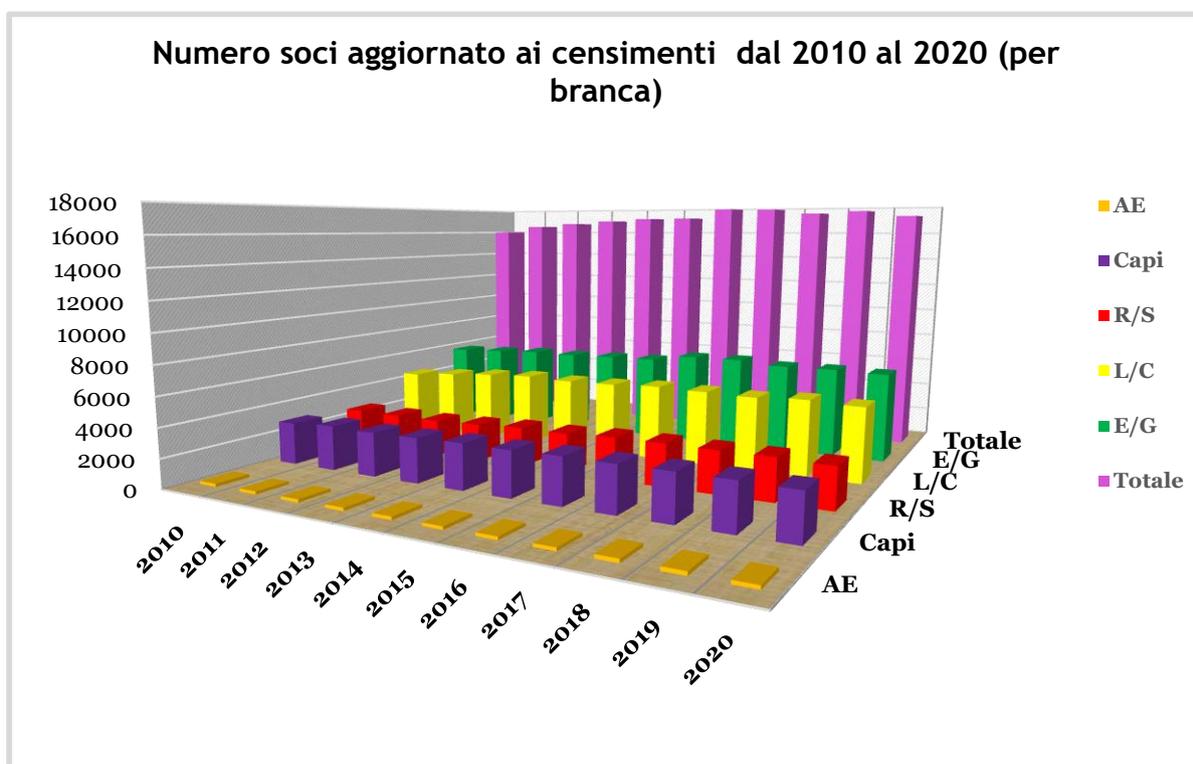
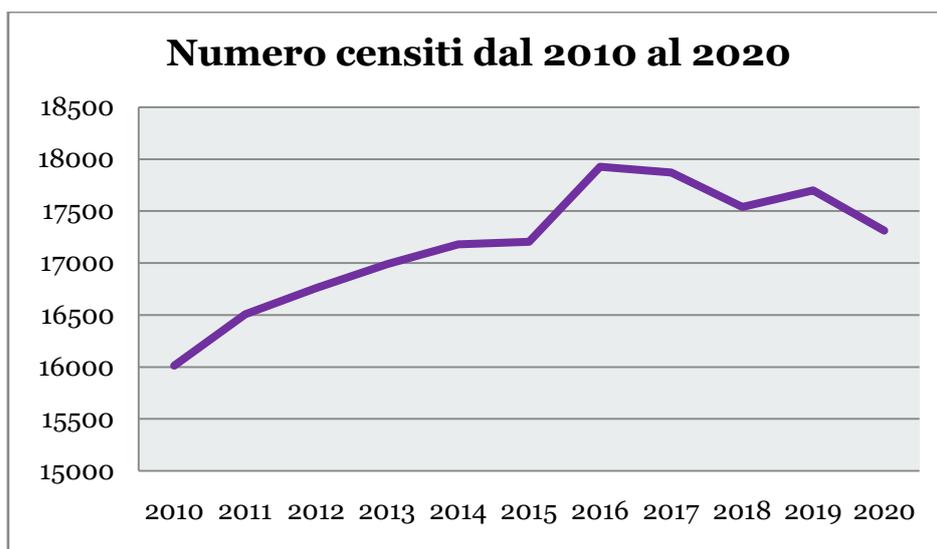
La Regione Sicilia, fino al 2015 risultava suddivisa in 21 Zone. Il Consiglio Regionale di Febbraio 2016 (Messina) approvava il nuovo assetto territoriale riducendo le zone a 18 mediante la fusione delle zone: Castelli Nisseni ed Erea (oggi Zona Castelli Erei), Etna delle Ginestre ed Etna Liotru (oggi Zona Etnea), Elimi e Lilibeo (oggi Zona dei Fenici) .

Composizione Zone della Sicilia:

Denominazione	Gruppi	Denominazione	Gruppi
ZONA ARETUSEA	17	ZONA ETNEA	14
ZONA CALATINA	6	ZONA GALATEA	11
ZONA CASTELLI EREI	19	ZONA IBLEA	12
ZONA CONCA D'ORO	15	ZONA DEI LAGHI	7
ZONA CONCORDIA	14	ZONA MEGARESE	10
ZONA DEI FENICI	13	ZONA MONREALESE	8
ZONA DELLO STRETTO	11	ZONA NEBRODI E MADONIE	8
ZONA ETNA ALTO SIMETO	16	ZONA NETINA	15
ZONA ELEUTERIO	9	ZONA DELLE TORRI	8
		TOTALE GRUPPI	213



Zona	Contatti	Diocesi	Provincia
ZONA ARETUSEA	zonaaretusea@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Siracusa	Siracusa
ZONA CALATINA	zonacalatina@sicilia.agesci.it	Diocesi di Caltagirone	Catania
		Diocesi di Piazza Armerina	Caltanissetta
ZONA DEI CASTELLI EREI	zonacastellierei@sicilia.agesci.it	Diocesi di Caltanissetta	Caltanissetta
		Diocesi di Piazza Armerina	Enna
ZONA CONCA D'ORO	zonaconcadoro@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Palermo Eparchia di Piana degli Albanesi	Palermo
ZONA CONCORDIA	zonaconcordia@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Agrigento	Agrigento
ZONA DEI FENICI	zonadeifenici@sicilia.agesci.it	Diocesi di Mazara del Vallo	Trapani
		Diocesi di Trapani	
ZONA DELLO STRETTO	zonadellostretto@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Messina	Messina
		Lipari	
		Santa Lucia del Mela	
ZONA ETNA ALTO SIMETO	zonaaltosimeto@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Catania	Catania
ZONA ELEUTERIO	zoneleuterio@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Palermo	Palermo
ZONA ETNEA	zonaetnea@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Catania	Catania
ZONA GALATEA	zonagalaeta@sicilia.agesci.it	Diocesi di Acireale	Catania
ZONA IBLEA	zonaiblea@sicilia.agesci.it	Diocesi di Ragusa	Ragusa
ZONA DEI LAGHI	zonadeilaghi@sicilia.agesci.it	Diocesi di Nicosia	Enna
ZONA MEGARESE	znamegarese@sicilia.agesci.it	Diocesi di Siracusa	Siracusa
ZONA MONREALESE	zamonrealese@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Monreale	Palermo
ZONA NEBRODI E MADONIE	zonanebrodimadonie@sicilia.agesci.it	Diocesi di Patti	Messina
		Diocesi di Cefalù	Palermo
ZONA NETINA	zonanetina@sicilia.agesci.it	Diocesi di Noto	Siracusa
ZONA DELLE TORRI	zonatorri@sicilia.agesci.it	Arcidiocesi di Agrigento	Agrigento



Il Sistema di Governo

Gli organi di Governo

Gli organi di governo dell'Agesci Regione Lombardia sono:

- l'Assemblea;
- il Consiglio;
- il Comitato;
- i Responsabili, rappresentanti legali congiuntamente in diarchia (uomo e donna).

Per tutti gli incarichi, come da norma statutaria nazionale, è prevista una durata di 4 anni, con possibilità di una sola rielezione per un periodo di due anni.

L'Assemblea

L'Assemblea regionale dell'AGESCI Sicilia si riunisce, in seduta ordinaria, una volta l'anno, in autunno, per espletare i relativi compiti previsti nello Statuto AGESCI.

L'Assemblea regionale viene convocata per:

- Approvare il programma regionale e verificarne l'attuazione, partendo dalle indicazioni prioritarie identificate dal Consiglio regionale;
- Stabilire la composizione del Comitato regionale;
- Eleggere, tra i capi censiti nella Regione, i Responsabili regionali e gli altri membri del Comitato regionale
- Eleggere: un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Lupetti/Coccinelle, un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Esploratori/Guide, un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Rover/Scolte;
- Discutere sugli orientamenti di politica associativa del livello nazionale che costituiranno le strategie nazionali d'intervento, partendo anche dai contributi emersi dal livello di Zona;
- Proporre argomenti ed esprimere un parere sull'ordine del giorno del Consiglio generale;
- Approvare i bilanci della Regione;
- Deliberare l'eventuale delega al Consiglio regionale delle competenze in merito al programma regionale.

Il regolamento dell'Assemblea Regionale AGESCI Sicilia è Consultabile sul sito AGESCI Sicilia:

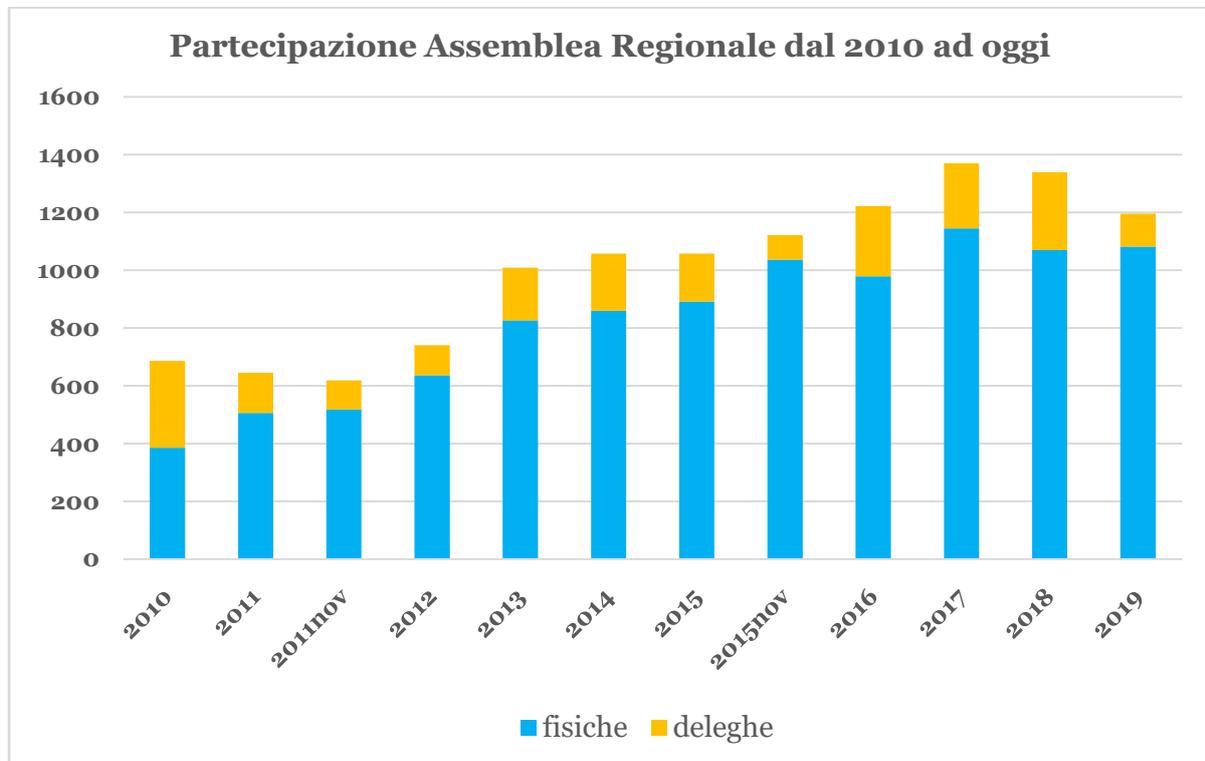
https://sicilia.agesci.it/download/assemblee_e_convegni/Regolamento-assemblea-regionale-2017.pdf

L'Assemblea Regionale 2019 si è svolta il 16 e 17 Novembre a San Giovanni La Punta (Ct) per discutere il seguente O.d.G.

- Candidature al ruolo di:
 - Incaricata Regionale Fo.Ca.
 - Incaricata regionale Femminile alla Branca L/C
 - Incaricato regionale Maschile alla Branca E/G
 - Incaricata regionale Femminile alla Branca R/S
- Momento introduttivo sul tema dell'Accoglienza.
- Gruppi di lavoro: "Verso il Consiglio Generale, piste sentieri strade da percorrere

costruire, disegnare”

- votazione
- Relazione del Comitato Regionale: “Un anno di vita associativa regionale”
- Aggiornamento Mozione 1.2018 AR2018
- Work in progress : Branche, settori, vita regionale.
- Bilancio di Missione.
- Bilancio.



Elezioni

- Incaricata regionale alla Fo.Ca.: Valentina Castelli – voti 745
- Incaricato regionale alla Branca E/G: Eugenio Nicotra – voti 719
- Incaricata regionale alla Branca L/C: Francesca Cucinotta – voti 779
- Incaricata regionale alla Branca R/S: Maria Pia Pisano – voti 759

Mozioni e Raccomandazioni

MOZIONE N° 1

L'Assemblea Regionale dei capi dell'Assemblea Regionale dell'AGESCI Sicilia, riuniti nella sessione ordinaria del 16-17 Novembre 2019 in San Giovanni La Punta (CT)

CONSIDERATA

- la complessità degli argomenti che sono interconnessi nella tematica “Custodia del Creato”;
- che i Capi hanno necessità di una maggiore conoscenza e consapevolezza di tale relazione per contributi educativi significativi all'interno dei propri ruoli dà

MANDATO

Al Comitato regionale, con le modalità che ritiene più opportune, di istituire una Commissione di studio che fornisca, per l'Assemblea Regionale 2020, un documento, in linea con le riflessioni sempre attuali di Papa Francesco, riassunte nel concetto "Ecologia Integrale" che includa:

- concetti formativi sull'approccio sistemico alla custodia del creato;
- linee guida da condividere per un'azione educativa unitaria;
- modalità operative per lavorare in sinergia con le istituzioni nei vari livelli territoriali (dai comuni alla regione) e con le associazioni siciliane che condividono gli stessi valori dell'Agesci in tema di custodia del Creato;
- un "vademecum" contenete spunti per buone prassi che suggerisca idee e progetti per avviare percorsi sostenibili e virtuosi.

MOZIONE N° 3

L'Assemblea Regionale dei capi dell'AGESCI Sicilia, riuniti nella sessione ordinaria del 16-17 Novembre 2019 in San Giovanni La Punta (CT)

VISTI

I pubblicati documenti preparatori

APPROVA

Il bilancio sociale 2018-2019

MOZIONE N° 4

L'Assemblea Regionale dei capi dell'AGESCI Sicilia, riuniti nella sessione ordinaria del 16-17 Novembre 2019 in San Giovanni La Punta (CT)

APPROVA

la relazione del Comitato Regionale per l'anno sociale 2018-2019 nel testo pubblicato nei documenti preparatori.

MOZIONE N° 5

L'Assemblea Regionale dei capi dell'AGESCI Sicilia, riuniti nella sessione ordinaria del 16-17 Novembre 2019 in San Giovanni La Punta (CT)

VISTI

I pubblicati documenti preparatori

APPROVA

il bilancio economico 2018-2019 in uno con l'allegata relazione economica.

MOZIONE N° 6

L'Assemblea Regionale dei capi dell'AGESCI Sicilia, riuniti nella sessione ordinaria del 16-17 Novembre 2019 in San Giovanni La Punta (CT)

LETTO

- l'art. 3 del regolamento dell'assemblea regionale a norma del quale "la convocazione dell'assemblea è effettuata dai responsabili regionali, possibilmente in luoghi della Sicilia centrale"

CONSIDERATA

- l'indisponibilità di luoghi nella Sicilia centrale per realizzare quanto auspicato nella richiamata norma;

- la spesa eccessiva sostenuta dalle comunità capi geograficamente distanti dai luoghi dove solitamente si svolge l'assemblea (Scuola Polivalente di San Giovanni La Punta), motivo che talvolta mette in discussione la loro partecipazione e dunque la democrazia associativa dà

MANDATO

al Comitato Regionale, attraverso gli IRO, di istituire una cassa di compensazione a partire dalla prossima assemblea regionale 2019-2020.

RACCOMANDAZIONE N° 1

L'Assemblea Regionale dei capi dell'AGESCI Sicilia, riuniti nella sessione ordinaria del 16-17 Novembre 2019 in San Giovanni La Punta (CT)

PREMESSO

- che durante i lavori della commissione dell'assemblea "dalla zona al Nazionale Passando per la regione: un ponte chiamato Consigliere Generale", discutendo sul ruolo dei capi gruppo, della Zona, della Regione e sulle funzioni dei relativi Consigli, sono emerse, dopo i primi 3 anni dalla cd. riforma "Leonardo", alcune debolezze riscontrate da diversi gruppi sui quali dover porre l'attenzione:

1. necessità di ridefinire con chiarezza il ruolo, i compiti e lo status del Consigliere Generale;
2. necessità di ridefinire i compiti e i ruoli della regione e della Zona;
3. necessità di rivedere la struttura regionale che è rimasta imponente rispetto al ruolo di supporto che gli viene richiesto, benché debba continuare ad occuparsi della formazione capi;
4. necessità di porre maggiore attenzione al ruolo del consiglio regionale in ordine all'approvazione delle azioni prioritarie regionali;
5. necessità di meglio chiarire il ruolo del livello regionale in ordine al proprio contributo di formazione al ruolo dei consiglieri generali ai sensi dell'art. 25 reg. Agesci;
6. necessità di porre attenzione sul ruolo e la formazione del capo gruppo, cerniera fra i gruppi e la zona in seno al consiglio di zona;
7. bisogno di rispondere alla centralità del ruolo della Zona anche in termini di risorse economiche a lei destinate;

RACCOMANDA

Ai responsabili Regionali, attraverso il coinvolgimento dei consiglieri generali, di tenere conto di quanto in premessa, durante i lavori di verifica della Riforma Leonardo al prossimo Consiglio Generale 2020.

RACCOMANDAZIONE N° 2

L'Assemblea Regionale dei capi dell'Agesci Sicilia, riuniti nella sessione ordinaria del 16-17 Novembre 2019 in San Giovanni La Punta (CT)

VISTO

- il lavoro della Branca R/S Regionale e Nazionale sul tema "CITTADINANZA ATTIVA" sviluppato negli ultimi anni, arricchito da diversi documenti a livello regionale e nazionale;
- l'interesse, la partecipazione e la condivisione dei capi sul delicato tema della Commissione C5 ("cittadinanza attiva e/o cittadinanza consapevole")

RITENUTO

- che il contributo dell'ultima "Agorà degli RS Siciliani" e del "Laboratorio metodologico 2019" abbia di fatto indirizzato l'esigenza di dover affrontare e trattare l'argomento in questione e di doverlo approfondire sia da un punto di vista metodologico e formativo, sia educativo.
- che i capi partecipanti alla Commissione C5 in sede di discussione e confronto all'unisono ritengono prioritario spendersi e lavorare sul tema;

CONSIDERATO

- che al prossimo CG 2020 saranno approvate le nuove SNI, oggi in corso di analisi nelle zone,

RACCOMANDA

al Consiglio Regionale -individuato quale luogo di sintesi- con il particolare coinvolgimento dei consiglieri generali, di tenere conto di quanto in premessa e quindi soprattutto della tematica specifica "CITTADINANZA ATTIVA" come possibile STRATEGIA NAZIONALE DI INTERVENTO per il prossimo triennio 2020-2023.

RACCOMANDAZIONE N° 3

L'Assemblea Regionale dei capi dell'AGESCI Sicilia, riuniti nella sessione ordinaria del 16-17 Novembre 2019 in San Giovanni La Punta (CT)

PREMESSO

- che negli ultimi anni è stato approvato un ristoro alle zone di 2 € a censito;
- che nella variazione al bilancio preventivo 2019-2020 tale ristoro è di 1 € a censito

CONSIDERATO

- che il consiglio generale 2019 ha approvato una redistribuzione del ristoro pari ad € 0,30 a censito e ciò per contribuire alle necessità crescenti delle Zone (moz. 70/19);
- che la riforma Leonardo riconosce la centralità della zona nel sistema agesci;

RACCOMANDA

al comitato regionale di verificare la possibilità di aumentare il ristoro alle Zone, per favorirne una gestione più efficace.

Il Consiglio Regionale

Il Consiglio è composto per Statuto (art. 35) dai membri del Comitato Regionale, dagli Incaricati regionali alle Branche, dai Responsabili e Assistenti delle Zone della Regione e dai Consiglieri eletti nelle Zone.

Partecipano con solo diritto di parola gli Incaricati nominati dal Comitato Regionale e i Consiglieri Generali nominati per un anno da Capo Guida e Capo Scout e censiti in regione.

Si riunisce solitamente 3 volte l'anno per istruire le tematiche da portare in assemblea ed elaborare linee guida, documenti e modalità operative per contribuire alla realizzazione nell'ambito regionale delle linee di politica associativa espresse dal consiglio generale.

In tabella le riunioni effettuate in questo anno sociale. I principali argomenti trattati sono stati: il lavoro sulle Strategie Nazionali di Intervento, la verifica e il funzionamento delle nuove zone, condivisione lavori del Consiglio Generale, Programma 2019-2020; condivisione esperienze formative.

Luogo	Data	Aventidiritto	Presenti AD	Percentuale
Caltagirone	1-2 feb '20	84	41	49%
online	2 mag '20	82	71	87%
online	30 mag '20	82	60	73%
online	4 lug '20	82	40	49%

La partecipazione al Consiglio è stata abbastanza costante da parte dei membri eletti del Comitato e degli Incaricati nominati; in generale vi è la presenza di almeno un Responsabile da parte delle Zone, assenti gli Assistenti Ecclesiastici di Zona, alta la presenza dei Consiglieri Generali

Il Comitato Regionale

Il Comitato è composto da Statuto (art.36) da due Responsabili (uno per sesso), un Assistente Ecclesiastico, due Incaricati alla Formazione Capi (uno per sesso), due Incaricati al Coordinamento Metodologico (uno per sesso), due Incaricati all'Organizzazione (uno per sesso).

Sono eletti dall'Assemblea, tranne l'Assistente Ecclesiastico che è nominato dalla Conferenza Episcopale Siciliana.

Almeno tre volte l'anno il Comitato si riunisce in forma allargata agli Incaricati alle Branche e dai relativi Assistenti Ecclesiastici, nonché all'Assistente Ecclesiastico alla Formazione Capi (anche questi Assistenti sono nominati dalla Conferenza Episcopale Siciliana).

A queste riunioni partecipano anche gli Incaricati ai Settori. Questi ultimi non sono eletti dall'Assemblea, ma nominati dal Comitato.

Quest'anno il Comitato si è riunito 7 volte di cui 4 in forma allargate a branche e settori. I lavori dei comitati, allargati e "ristretti", sono stati improntati, soprattutto, all'ascolto e alla massima condivisione delle azioni poste in atto da ogni suo componente.

- Ad Aprile 2020 il Comitato ha nominato Vincenzo Pipitone come Incaricato Regionale al Settore Comunicazione.
- Ad Aprile 2020 il Comitato ha nominato Anna Sanfilippo come Incaricata Regionale al Settore Nautico.

Gli Incaricati curano il lavoro di rilevazione dei bisogni educativi e di conseguente elaborazione e approfondimento pedagogico e metodologico nelle varie tematiche riguardanti l'attività educativa relativa alla propria area, branca o settore, attraverso il lavoro delle rispettive pattuglie regionali, composte ciascuna da una decina di capi che si impegnano stabilmente in tale compito.

Al 30 Settembre 2020 il Comitato risulta essere così composto.

Comitato Regionale

Incarico	Nome	Cognome	Inizio mandato	Fine mandato
Responsabile Regionale	Marilena	Galletta	Nov. 2016	Nov. 2020
Responsabile Regionale	Giulio	Campo	Nov.2018	Nov. 2022
Incaricata Fo.Ca.	Valentina	Castelli	Nov.2019	Nov. 2023
Incaricato Fo.Ca.	Dino	Russo	Nov. 2017	Nov. 2021
Incaricata Coordinamento Metodologico	Monica	Grieco	Nov.2018	Apr. 2022
Incaricato Coordinamento Metodologico	Gabriele	Sorace	Nov.2018	Apr. 2022
Incaricata Organizzazione	Angela	Lauretta	Nov. 2017	Nov. 2021
Incaricato Organizzazione	Carmelo	La Rosa	Nov. 2018	Apr. 2022

Incaricati alle branche

Incarico	Nome	Cognome	Inizio mandato	Fine mandato
BrancaL/C	Daniele	Drago	Nov. 2017	Nov.2021
BrancaL/C	Francesca	Cucinotta	Nov.2019	Nov. 2023
BrancaE/G	Eugenio	Nicotra	Nov.2019	Nov. 2023
BrancaE/G	Giovanna	Dezio	Nov.2017	Nov.2021
BrancaR/S	Giuseppe	Meli	Nov. 2016	Nov. 2020
BrancaR/S	Maria Pia	Pisano	Nov.2019	Nov. 2023

Incaricati ai Settori

Incarico	Nome	Cognome	Inizio mandato	Fine mandato
Giustizia, Pace e Non Violenza	Pasotti	Luigi	Apr. 2020	Apr. 2024
Comunicazione	Vincenzo	Pipitone	Apr. 2020	Apr. 2024
Competenze	Gianfranco	Casale	Set. 2016	Set. 2020
Protezione Civile	Giuseppe	Fassari	Set. 2017	Set. 2021
Protezione Civile	Rina	Dalle Nogare	Apr. 2016	Set. 2020
Nautici	Anna	Sanfilippo	Apr. 2020	Apr. 2024
Foulard Bianchi	Roberto	Di Bartolo	Set. 2016	Set. 2020
Addetto Stampa	Luigi	Perollo	Dic. 2018	Dic. 2022

A.E. Regionali alla Fo.Ca. e alle Branche

Incarico	Nome	Cognome	Inizio mandato	Fine mandato
A.E.Regionale	Don Salvo	Musso	Gen. 2017	Gen. 2021
Fo.Ca.	Don Marco	D'Arrigo	Ott. 2015	Ott. 2019
BrancaL/C	Don Giuseppe	Morabito	Feb. 2019	Feb. 2022
BrancaE/G	Don Antonio	Devoto	Mar. 2019	Mar. 2022
BrancaR/S	Don Pietro	Piraino	Gen. 2019	Gen. 2022
Foulard Bianchi	Vacante			

La Struttura Operativa

A supporto del Comitato regionale opera la Segreteria regionale che si pone a servizio dei ragazzi, dei capi e dei quadri dell'Associazione impegnati a livello regionale. Essa è composta da due dipendenti assunti a tempo indeterminato (l'ultimo assunto a tempo indeterminato quest'anno).

I Segretari regionali:

Supportano il Comitato regionale per l'attuazione delle attività da esso individuate per raggiungere i fini statutarie, in particolare, gli obiettivi del programma regionale in corso rappresentando un punto di riferimento per tutti gli associati della regione per la ricerca, la raccolta e la diffusione delle informazioni.

Risponde alle richieste di capi e quadri associativi riguardanti le varie problematiche della gestione delle attività dei Gruppi e delle Zone e a tutti con informazioni di carattere regionale, extra-regionale e nazionale, sia per quanto riguarda l'Associazione al suo interno, sia all'esterno. Curano la gestione degli eventi a iscrizione per capi e in collaborazione con le relative pattuglie regionali, quelli per ragazzi che vengono proposti dal livello regionale, per compito statutario o perché previsti dal programma regionale e la gestione dell'archivio dei censiti regionali dell'associazione. Inoltre si occupa della tenuta e della gestione dell'accesso del pubblico, associativo e non, all'archivio e alla biblioteca regionali.

Quest'anno, la consueta riunione annuale a Roma, non si è tenuta per i problemi relativi alla corrente pandemia COVID-19, comunque il confronto costante tra le diverse segreterie regionali e la segreteria centrale è stato assicurato.

Non ci sono lavoratori svantaggiati.

Il collegamento e coordinamento con le indicazioni operative del Comitato allargato sono garantite tramite il raccordo degli Incaricati regionali all'Organizzazione.

Il Comitato Regionale adotta il Codice Etico Nazionale che regola i rapporti tra il personale dipendente ed i volontari, oltre che i rapporti con i fornitori.

Il documento è reso disponibile sul sito regionale

Le Risorse Umane

L'AGESCI Sicilia, come tutta l'associazione nazionale, opera esclusivamente con volontari per tutti i ruoli educativi, formativi e dirigenziali in tutte le strutture previste ai vari livelli.

I volontari che operano a diretto contatto coi ragazzi offrono regolarmente mediamente circa 15 ore di volontariato alla settimana, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività coi ragazzi di un'uscita con pernottamento al mese, due attività di una o mezza giornata 4 riunioni infrasettimanali al mese, un campo estivo da 8 a 12 giorni e 1-2 altri campi di 3-4 giorni e di un ritmo di attività gestionale e formativa tra capi educatori di 2-3 fine settimana all'anno e 3-4 riunioni infrasettimanali al mese.

I quadri associativi offrono circa 10 ore alla settimana, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività di 5-6 fine settimana all'anno e svariate riunioni al mese.

Gli altri volontari, formatori e capi a supporto dei Gruppi e delle strutture associative, offrono circa 5 ore, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività di 2-3 fine settimana all'anno e 3-4 riunioni al mese.

I capi temporaneamente non in servizio le offrono occasionalmente.

I Dipendenti

I dipendenti dell'AGESCI Sicilia sono persone impiegate a tempo indeterminato, in quadri nel contratto nazionale del Commercio.

Uno dei due segretari è in servizio continuativo dal 1988, mentre l'altro, assunto a tempo interminato, è in servizio dal 2018.

I rapporti tra dipendenti e volontari sono improntati con possibilità piena di proposta da parte di entrambi, spesso anche richiesta reciprocamente, e decisione finale dei quadri volontari.

Ci si avvale saltuariamente di collaborazioni occasionali per interventi specifici.

Nell'anno oggetto di questa rendicontazione, ci si è avvalsi del lavoro dei Segretari in occasione dell'Assemblea Regionale e dei Consigli Regionali.



Il Bisogno Educativo

L'Associazione risponde anche in Sicilia, attraverso i suoi Gruppi locali, alla necessità dei giovani di avere uno stimolante ambiente di riferimento dove sperimentare uno stile di vita che li veda protagonisti attivi e dove confrontarsi, alla luce dei valori umani e cristiani, sul loro vivere nel gruppo e nelle altre attività della loro vita quotidiana, proponendo un'attività educativa secondo i principi e il metodo dello scautismo per giovani dagli 8 ai 21 anni, offrendo esperienze che tendono ad un'educazione globale, tenendo conto dei vari aspetti della personalità.

La Gestione dell'azione educativa

Le attività educative rivolte ai 13.978 ragazzi/e da 8° 21 anni della Regione Sicilia si svolgono con cadenza settimanale secondo le caratteristiche del metodo scout, gestite dai 213 Gruppi che operano in Regione.

Per attuare questo programma educativo ognuna delle 635 unità scout (gruppi di circa 25-30 ragazze/i nelle fasce 8-12anni, 12-16 anni, 16-21 anni) operanti in Sicilia organizza mediamente e a seconda delle esigenze delle singole unità da settembre ad agosto:

- Attività (mezza giornata o giornata intera) in sede o fuori città a cadenza quindicinale o mensile;
- Riunioni settimanali per i gruppi dei ragazzi da 8a 21 anni;
- Incontri delle squadriglie per progettare e svolgere le loro attività specifiche;
- Uscite con pernottamento nei week-end a cadenza mensile;
- Campi fissi o mobili di 3-4 giorni nei periodi Natalizio e Pasquale;
- 1 campo estivo/vacanze di branco/route estiva di durata dagli 8 ai 12 giorni;
- Uscite di Gruppo con la partecipazione dei genitori;
- 2-3 riunioni coi genitori di illustrazione e verifica del programma educativo.

Queste attività sono realizzate da 3.239 capi educatori. Ogni unità/branca è seguita da un minimo di 2-3capi.

La formazione permanente dei Capi educatori ed il coordinamento gestionale e formativo all'interno della Comunità dei Capi.

Le singole Comunità Capi agiscono in un determinato ambito territoriale (città, paese, quartiere, ...) aggregando unità nelle varie fasce di età.

In ogni Comunità Capi due capi assumono l'incarico di Capo Gruppo ed'intesa con l'Assistente ecclesiastico di Gruppo curano l'animazione della Comunità Capi, i rapporti con gli altri Gruppi e l'Associazione.

In particolare nell'ambito della Zona, la partecipazione dei soci adulti alle occasioni formative e dai momenti di democrazia associativa di Zona e Regione, i rapporti con associazioni, enti ed organismi civili ed ecclesiali presenti nel territorio in cui agisce il Gruppo, la gestione organizzativa ed amministrativa del Gruppo. I Capi Gruppo sono anche i responsabili e rappresentanti legali di tutta l'attività del Gruppo.

Le Comunità svolgono questi compiti con incontri serali al mese e con uscite durante l'anno con pernottamento nei week end.

Il livello zonale svolge un compito di coordinamento delle Comunità Capi e di formazione degli educatori, ad integrazione di quanto avviene nei livelli locali di Gruppo. Assume quindi una

finalità di progettazione complessiva e condivisa del servizio educativo nel territorio della zona stessa offerto dall'associazione. Organizza momenti di riflessione sull'applicazione del metodo scout nella realtà di oggi e occasioni di formazione pedagogica e metodologica per educatori.

Il livello regionale svolge un compito di coordinamento delle Zone e di formazione degli educatori, ad integrazione di quanto avviene nei livelli locali di Zona e Gruppo, organizzando momenti di riflessione sull'applicazione del metodo scout nella realtà di oggi e occasioni di formazione pedagogica e metodologica per educatori e di incontro educativo per ragazzi in particolari momenti della crescita scout.

La finalità formativa degli adulti in servizio educativo è attuata attraverso percorsi e proposte offerte in rete tra il livello della zona, della regione e quello nazionale. Tale finalità risponde al principio dichiarato dall'art.45 del Regolamento AGESCI *"I bambini, i ragazzi e i giovani hanno il diritto di essere educati da adulti che abbiano compiuto scelte solide ed acquisito adeguate competenze."*

La Formazione Capi

La Formazione Capi della Regione Sicilia ha come mandato associativo, da assolvere tramite gli incaricati eletti dall'assemblea regionale, i seguenti compiti:

- a) curare, assieme agli Incaricati alle Branche e agli Incaricati al Coordinamento metodologico, la diffusione della riflessione pedagogica e metodologica negli eventi di Formazione Capi contribuendo a definire obiettivi, modalità di monitoraggio e verifica della qualità della formazione al metodo;
- b) coordinare le attività di formazione dei soci adulti, nei rispettivi ambiti di competenza, previste dallo Statuto e dal presente Regolamento ed istruire altri argomenti in materia di formazione dei soci adulti ad essi delegati dal Comitato;
- c) promuovere annualmente occasioni di formazione permanente per Capi e curare anche la partecipazione dei Capi a simili occasioni all'estero;
- d) promuovere occasioni di formazione per i formatori e per i Capi impegnati in un servizio all'interno delle strutture associative (quadri) a tutti i livelli;
- e) organizzare, a livello regionale o interregionale, su schema unitario nazionale, eventi di formazione al ruolo per Capi Gruppo, allo scopo di qualificare il loro servizio di animatori di adulti preferibilmente all'inizio del loro mandato;
- f) assicurare, in collaborazione con la Formazione Capi nazionale, i momenti del percorso formativo di competenza regionale;
- g) Per svolgere al meglio il mandato ricevuto come incaricati abbiamo formato una pattuglia regionale, ogni membro è stato scelto e inserito basandosi su dei criteri condivisi con il comitato: formatori d'esperienza eterogenei per provenienza e servizio prestato.

Azioni svolte

Osservatorio campi di formazione

Per una migliore condivisione dei diversi campi presenti in regione e per una loro omogeneizzazione, è stato fatto un lavoro di monitoraggio della documentazione dei campi finora svolti; in particolare sono stati rivisti i progetti, i bilanci di campo e le verifiche finali, al fine di comprendere i punti di debolezza degli stessi nell'ottica di migliorare sempre più l'offerta formativa dei capi della nostra regione. È stata questa una buona occasione per poter effettuare lo storico di ogni campo così da poterne avere memoria.

Alla luce del modello unitario dei campi di formazione per tirocinanti e dei campi di formazione metodologica è stata revisionata la modulistica dei campi (questionari di verifica degli allievi e relazione di verifica dello staff) per uniformarla alla richiesta del nazionale.

Lista formatori regionale

Nell'ottica di poter gestire al meglio gli staff e poter ridistribuire le forze disponibili in regione è stata rivista e aggiornata la lista dei capi formatori siciliani sulla base delle scadenze dei mandati e predisposta quella degli aiuti capo campo, al fine di poter istruire le nuove pratiche per le nomine degli assistant e dei capi campo. Inoltre si sta lavorando sulla lista degli AE che hanno fino ad oggi dato disponibilità per i campi di formazione, così da poter condividere le nomine con l'AE regionale e gli AA.EE. delle branche.

Tirocinio e Progetto del capo

Durante questo anno sono stati raccolti ed elaborati i dati relativi al questionario che è stato somministrato ai capi della regione sullo strumento "progetto del capo" per poter avviare una riflessione sulla validità e il rilancio dello stesso.

È stato preparato un questionario da mandare ai Responsabili di Zona per poter condividere i percorsi che le Zone fanno nell'accompagnare i tirocinanti nel loro primo anno in Comunità Capi,

così da uniformare e valorizzare quei percorsi virtuosi che esistono già in alcune Zone e provare a proporre un percorso unitario per aiutare ed agevolare i Responsabili di Zona e di concerto gli incaricati al tirocinio nella gestione dei tirocinanti.

Eventi Realizzati

- 5 Campi di Formazione Tirocinanti su 10 previsti, a cui hanno partecipato 145 soci adulti;
- 2 Campi di Formazione Metodologica su 9 previsti, a cui hanno partecipato 61 soci adulti;
- 3 CAM previsti, a cui hanno partecipato 53 soci adulti;
- 1 campo per Capi Gruppo, a cui hanno partecipato 23 soci adulti.

15-16 febbraio 2020 a Piazza Armerina si è svolto contemporaneamente l'incontro per Capi campo e l'Evento Start, dal tema "Coltivare com-passione". L'incontro è stato un'opportunità per rinvigorire quella passione e competenza che si ha e si vive nel progettare e realizzare l'evento formativo. I capi campo, in particolare, in momenti per loro pensati, si sono confrontati ed interrogati sulle attuali esigenze dei partecipanti e su come l'evento formativo risponda ad esse, alla luce dei modelli unitari e dei progetti di campo, mettendo in risalto punti di forza e punti di debolezza riscontrati in base alle singole esperienze. Cercare di calibrare sempre meglio una proposta condivisa fra i formatori regionali è l'auspicio con il quale ci si è lasciati considerando l'incontro un primo passo in tal senso.

Gli aiuti, invece, hanno vissuto momenti mirati alla loro formazione e crescita nel ruolo, confrontandosi con ciò che è previsto all'interno del percorso formativo per i formatori (Evento start), mettendo in risalto i loro dubbi e perplessità sulle esperienze fatte all'interno degli staff in cui sono inseriti.

Aprile 2020: in risposta alle esigenze formative e tenendo conto delle restrizioni governative in relazione alla pandemia, la Formazione Capi regionale, il Coordinamento Metodologico e le branche regionali insieme hanno collaborato per la realizzazione dell'evento intitolato "***E poi ci sono gli scout***", una nuova proposta di formazione a distanza, che si è sviluppata in 4 incontri, ed ha registrato una presenza di circa 150 capi ad incontro.

Durante questo anno particolare, sono state fatte diverse riunioni online fra i Capi campo di CFM e di CFT al fine di programmare e confrontarsi sull'offerta formativa che si può offrire ai capi della nostra regione in questo tempo sospeso e per recuperare la formazione che lo scorso anno è venuta meno in seguito alla sospensione dei campi di formazione.

L'offerta Educativa per i Ragazzi: il Coordinamento Metodologico

Il Coordinamento Metodologico è garantito da due incaricati in regime di diarchia ed eletti dall'Assemblea regionale ogni quattro anni. Gli attuali Incaricati al Coordinamento metodologico sono Gabriele Sorace e Monica Grieco.

Il Coordinamento metodologico ha la grande responsabilità, dettata dall'articolo 26 del Regolamento Agesci in cui si snocciolano le varie sfaccettature del ruolo.

Gli Incaricati:

- hanno il compito, nell'ambito del collegio ed in raccordo con gli Incaricati alle Branche e ai Settori dell'area metodologica di promuovere la riflessione su tematiche pedagogiche trasversali alle tre Branche;
- in seno al Comitato in forma allargata, curare, in relazione ai mandati derivanti dagli obiettivi prioritari del livello nazionale, l'armonizzazione delle attività delle Branche e dei Settori che ne sono a supporto;
- curare, la diffusione della riflessione pedagogica sia associativa sia proveniente da altre agenzie educative;
- curare, assieme agli Incaricati alle Branche e alla Formazione Capi la diffusione della riflessione pedagogica e metodologica negli eventi di Formazione Capi contribuendo a definire obiettivi, modalità di monitoraggio e verifica della qualità della formazione al metodo;
- proporre le nomine dei capi campo degli eventi per soci adulti e soci giovani organizzati dalle Branche;
- proporre le nomine dei Capi campo degli eventi per soci giovani organizzati dai Settori [...]”.
-

In questo grande contenitore gli incaricati vanno a costruire relazioni fattive e collaborative sia con branche che settori e quest'anno si è entrati nel vivo della verifica dei Settori in base alla Riforma Leonardo. L'impegno è, come da mandato della mozione 39/2019 del C.G., di raccogliere i risultati della verifica entro il C.G. 2021.

Ottobre 2019:

Incontro Area Metodo: “Essere Incaricato oggi: Una sfida avvincente” ha visto la partecipazione dell'ICM Nazionale Paolo Carboni con il quale sono state affrontate le criticità e le strategie che la figura dell'incaricato oggi richiede con particolare attenzione allo IaBZ. Il materiale dell'incontro è stato condiviso con tutto il Consiglio Regionale.

Gli Incaricati al Coordinamento metodologico hanno anche curato l'Osservatorio sull'Accoglienza dei ragazzi di altre religioni in collaborazione con il Nazionale attraverso la somministrazione di alcuni documenti su cui confrontarsi e i dati da analizzare.

Il Coordinamento Metodologico, ha inoltre curato, secondo le linee nazionali Agesci, l'apertura di nuove colonie dei Castorini per dare attuazione al protocollo in essere, sono stati realizzati incontri con il referente regionale dell'AIC.

La partecipazione agli Incontri nazionali con tutti gli altri ICM e contestualmente di tutte le branche e settori permette ad oggi alla regione Sicilia di ragionare nell'ottica di un'apertura verso nuove sfide in cui l'essere persona, cristiano e scout permette agli educatori dell'Agesci di agire consapevolmente verso un servizio in cui si intercettano esigenze e priorità verso le quali sono necessarie risposte adeguate e profonde.

La pandemia ed il successivo lockdown ha causato l'interruzione degli incontri e le riunioni in presenza.

In questi mesi abbiamo mantenuto accesa la relazione con le branche ed i settori della nostra

Regione attraverso incontri on line, assieme a loro abbiamo vissuto un'esperienza inaspettata, un tempo diverso che ha richiesto ad ogni capo e ad ogni Comunità di costruire una nuova vicinanza. Ora per le nostre Branche ed i nostri Settori è il momento di ripartire, con un entusiasmo rinnovato, con audacia e creatività.

Nuove sfide ci attendono, e noi non ci faremo trovare impreparati.

Le Branche

Branca L/C

La Branca Lupetti e Coccinelle si rivolge ai bambini e alle bambine compresi tra gli 8 e gli 11/12 anni e si propone di far vivere loro pienamente la fanciullezza come ricchezza in sé e come fondamento di una autentica vita adulta. La Branca L/C regionale si rivolge a tutti i capi della Branca e cura i rapporti sia interni, con educandi ed educatori, che esterni con il livello nazionale. Gli Incaricati insieme alla Pattuglia Regionale, formata da capi provenienti da diverse zone della Sicilia che conoscono e vivono con passione e competenza gli strumenti educativi della Branca, si sono impegnati nella progettazione degli eventi regionali e nella preparazione di nuovi percorsi da intraprendere.

In quest'anno in particolare, alla luce dei cambiamenti che interessano la nostra associazione, si era iniziato a progettare e lavorare alla realizzazione dell'evento "Vivi la Gioia", un percorso per capi e ragazzi, organizzato di concerto con gli Iabz, nato dall'esigenza di rinnovare il nostro modo di vivere la scelta cristiana. La nostra azione di educatori è chiamata a comunicare la gioia di vivere di chi è stato abbracciato da Dio in Gesù Cristo. Non si tratta tanto di trasmettere dei contenuti, quanto piuttosto di educare attraverso l'esperienza scout a una vita piena della presenza di Cristo. È questo lo spirito con cui abbiamo scelto di coltivare la relazione con i Capi B/C della Sicilia e soprattutto gli IABZ per arrivare in maniera profonda nei territori della nostra regione.

Cuore di questo percorso sono le parole che Papa Francesco ci ha indicato nell'Evangelii Gaudium come stimolo al nostro impegno e traccia su cui riflettere per camminare su piste e approcci nuovi. Per concretizzare insieme questo progetto, in data 19 Gennaio gli Iabz di tutte le zone si sono incontrati, per approfondire le tematiche in oggetto, confrontarsi a livello pedagogico e metodologico ed infine per organizzare insieme degli eventi di macrozona di formazione per capi. Tuttavia dall'inizio di marzo us, a causa dell'emergenza sanitaria Covid-19 sono state sospese tutte le attività previste, e sono stati riprogrammati i nostri passi nel tentativo di leggere ed accompagnare nel miglior modo che ci era possibile la nuova realtà che stavamo vivendo.

Insieme al coordinamento metodologico sono stati realizzati tre incontri regionali su piattaforme virtuali che hanno coinvolto gli incaricati alle branche di zona, con l'obiettivo non solo di conoscere cosa stava accadendo nei vari territori, ma soprattutto di aiutare gli Iabz a supportare i capi della propria zona in un periodo così complesso e delicato. E' stato inoltre facilitato il dialogo tra il livello nazionale ed il territorio, grazie anche a diversi incontri virtuali effettuati con gli incaricati regionali e nazionali della branca LC.

Ancora, un incontro virtuale e' stato dedicato invece ai soli capi evento delle Piccole Orme, per la sospensione dei campetti previsti per l'anno 2019-20, ma anche per il lancio di una nuova progettazione dei campi previsti per l'anno successivo.

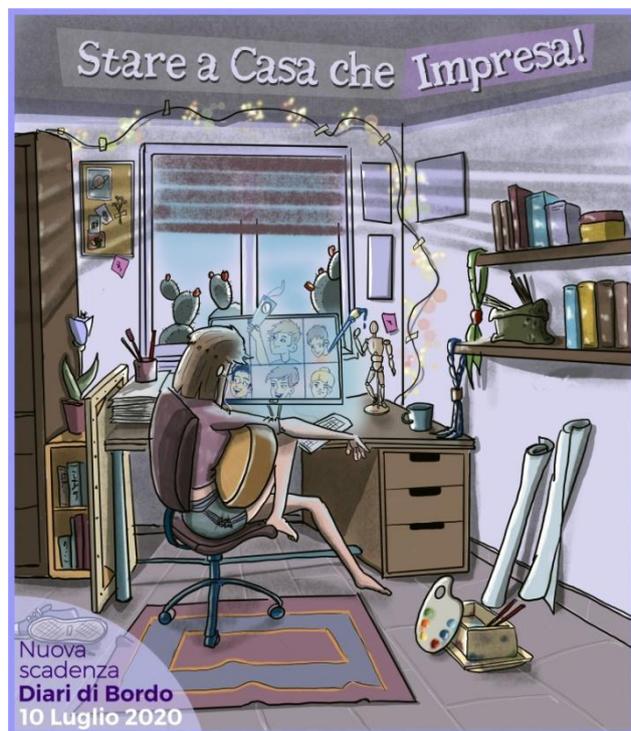
Ogni anno gli incaricati alla Branca Regionale incontrano gli incaricati alla Branca Nazionale per coordinare e discutere la vita della branca all'interno dell'Associazione.

In quest'anno sociale sono stati realizzati non solo i tre incontri canonici durante i quali abbiamo condiviso gli aggiornamenti ed approfondito tematiche pedagogiche e metodologiche, ma alla luce dell'emergenza sanitaria che ha sconvolto la nostra quotidianità, sono state organizzate diverse altre riunioni, attraverso piattaforme virtuali, che sono state occasione per condividere le realtà dei diversi territori, per confrontarci sulle necessità emergenti di capi e bambini e per individuare risposte attuative da suggerire. Anche per questo, durante tutta l'estate abbiamo collaborato con gli altri incaricati regionali alla stesura di un documento che possa essere utile per costruire insieme la "Ripartenza".

TABELLA DELLE ATTIVITA' SVOLTE					
Attività	Periodo	Destinatari	Numero possibili partecipanti	Partecipanti	% partecipanti sul totale
Incontro IABZ	19 Gennaio	Iabz L/C	36	20	60%
Incontro IABZ	26 Marzo	Iabz L/C	36	19	55%
Incontro IABZ	21 Aprile	Iabz L/C	36	21	60%
Incontro IABZ	22 Giugno	Iabz L/C	36	18	50%
Incontro capi campo Piccole Orme	13 Maggio	Incontro capi campo PO	16	13	80%
Pattuglie	Durante l'anno	Pattuglieri	6	6	100%
Incontro IINN	5-6 Ottobre	IABR + Ref PO	3		
Incontro IINN	25/26 gennaio	IABR + Ref PO	3	3	100%
Incontro IINN	21 Marzo	IABR	2	2	100%
Incontro IINN	6 giugno	IABR	2	2	100%
Incontro IINN	19 giugno	IABR	2	2	100%
Incontro IINN	1 luglio	IABR	2	2	100%
Incontro IINN	10 luglio	IABR	2	2	100%
Incontro IINN	27 luglio	IABR	2	1	50%

Branca E/G

Anche la programmazione della Branca effettuata ad inizio anno ha dovuto quindi adattarsi alla situazione fluida che il mondo ha vissuto dal Febbraio 2020. Grazie ad una continua interazione con gli IABZ e i RdZ, ogni azione portata avanti durante questo “strano” anno è partita dalla lettura della realtà che stavano vivendo i reparti siciliani i quali, almeno durante la parte iniziale del periodo di lock-down, non si sono per nulla scoraggiati. Gli IIRR e la Pattuglia hanno fornito supporto operativo alle unità E/G nella prosecuzione in maniera “virtuale” delle attività, suggerendo di puntare sul mantenimento della “relazione educativa” quale strumento per poter mantenere “vive” le strutture e comunità di Branca. Attraverso una campagna social su Facebook ed Instagram, si è cercato di far passare il messaggio ai nostri E/G che, anche se chiusi a casa, la nostra fantasia e la nostra competenza non erano rinchiuse bensì liberi di esprimersi.



La prosecuzione del periodo di chiusura delle relazioni interpersonali oltre la fine di Aprile ha avuto però la naturale conseguenza di un progressivo affievolimento dell’incisività dell’azione (e relazione) educativa a distanza. Gli IIRR e la Pattuglia Regionale E/G hanno

ritenuto che l’unico strumento, in possesso del livello regionale, che potesse rispondere alle esigenze mostrate dagli E/G e dai Capi, potesse essere la Specialità di Squadriglia. Esso è infatti in grado di indirizzare l’azione delle Squadriglie verso un obiettivo reale e concreto (il Guidoncino Verde), riattivando le dinamiche di Sq., Reparto, Con.Ca. e quindi la relazione educativa. Si è inoltre presa la decisione forte di modificare lo strumento Specialità di Squadriglia, togliendo una delle due imprese necessarie alla conquista del Guidoncino Verde. Questo perché si voleva fortemente che tale strumento rappresentasse uno strumento per una graduale ripresa delle attività di tutti i Reparti, anche da chi poteva avere difficoltà “tecniche” nel lavorare a distanza. La risposta degli E/G siciliani è stata al di là di ogni aspettativa (v. figura a lato). Questi numeri rappresentano uno scenario positivo per il futuro, perché mostrano la voglia che hanno i nostri E/G di ributtarsi a capofitto nell’Avventura, con competenza.

Il prolungamento della pandemia ha purtroppo annullato la realizzazione dei CdS e dei Guidoncini Verdi 2020, e rimandato l’Eurojam 2020, al 2021. Ciò ha creato qualche problema ai reparti Eurojam già formati, in quanto i ragazzi dell’ultimo anno di Branca E/G hanno dovuto ritirare la loro partecipazione.

Specialità conquistate	Alpinismo	Artigiano	Campismo	Civitas	Esplorazione	Espressione	Giornalismo	Internazionale	Natura	Nautica	Olympia	Pronto intervento	Tot
ZONA ARETUSEA	0	0	4	4	6	2	4	2	2	0	2	1	27
ZONA CALATINA	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	5
ZONA CONCA D ORO	0	1	0	2	2	0	1	3	1	1	2	0	13
ZONA CONCORDIA	0	0	0	2	3	1	0	0	0	1	1	1	9
ZONA DEI CASTELLI EREI	2	3	6	4	4	2	6	5	1	3	2	2	40
ZONA DEI FENICI	0	2	1	4	9	1	0	5	3	3	3	0	31
ZONA DEI LAGHI	0	2	1	2	1	0	1	0	1	1	0	1	10
ZONA DELLE TORRI	0	0	2	6	1	1	1	1	0	1	1	0	14
ZONA DELLO STRETTO	0	0	0	2	1	1	0	1	0	0	1	1	7
ZONA ELEUTERIO	1	1	2	1	3	4	0	2	0	0	5	0	19
ZONA ETNA ALTOSIMETO	2	4	3	2	3	2	3	3	1	1	2	1	27
ZONA ETNEA	0	0	2	0	0	2	0	3	2	0	6	0	15
ZONA GALATEA	3	5	1	5	0	2	4	1	0	1	3	0	25
ZONA IBLEA	0	2	2	0	1	1	1	2	1	0	3	1	14
ZONA MEGARESE	0	0	3	0	0	0	0	0	1	0	1	1	6
ZONA MONREALESE	0	4	2	1	1	0	4	0	0	1	0	0	13
ZONA NEBRODI MADONIE	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	1	1	5
ZONA NETINA	4	4	4	2	5	1	3	3	3	2	3	0	34
Totale	12	29	33	38	42	20	29	32	17	15	37	10	314

L'azione concertata di Area Metodo e Formazione Capi ha quindi visto nascere gli eventi online di "E poi ci sono... gli Scouts", dove anche la Branca E/G è stata impegnata invitando Nicolò Pranzini. Con lui abbiamo cercato di risvegliare nei capi siciliani quella voglia di andare oltre lo schema del regolamento metodologico, di osare e usare di più la fantasia per poter riadattare la nostra azione educativa a quella che è la situazione sociale attuale.

e poi ci sono GLI SCOUTS LIVE

11/06/2020

ALFREDO & IVANA '20

ARTE DEL CAPO!

FEDC
Scouting NEVER STOPS

L'AVVENTURA e la COMPETENZA
IN TEMPI DI DISTANCIAMENTO SOCIALE:
UNA VISIONE ALTERNATIVA SUGLI STRUMENTI METODOLOGICI DI BRANCA E/G

Rispettare le regole e il contesto
LEGALITÀ

LEGALITÀ

PLESSIBILITÀ

FUORI DALLA SCATOLA!

SQUADRIGLIA

IMPRESA
SPECIFICITÀ

CREARE UNA NUOVA NORMALITÀ

VITA ALL'APERTO

SENTIERO PERSONALE

PROGRESSIONE PERSONALE

I ❤️ SCOUTS

FAR INNAMORARE I PICCOLI DEL REPARTO

REPARTO

NOTIZIARIO

PASSAGGI

BOTTIGLIE DI COMPETENZA

ALCUNI STRUMENTI SONO SICURAMENTE FACILITANTI IN UN PERIODO COME QUESTO, COME PER ESEMPPIO: L'IMPRESA DI SQUADRIGLIA. IL CONSIGLIO CAPI, CREARE DELLE BOTTIGLIE DI SPECIFICITÀ E DI COMPETENZA, ECC...

Responsabilità che si amplifica non solo nei confronti dei ragazzi ma anche dei genitori. Siamo chiamati a fare sempre del nostro meglio trovando, così, il coraggio di affrontare questo periodo.

Attenzione al PROTAGONISMO dei ragazzi, nel cogliere il loro momento di progressione personale... dal più piccolo, che al momento del blocco si stava affacciando alla vita di reparto... al più grande che non ha avuto la possibilità di vivere il suo ultimo anno da Capo Squadriglia.

THINK OUT OF THE BOX:
E' necessario uscire dai nostri schemi, che sicuramente sono più comodi e all'interno dei quali ci muoviamo serenamente, per non mancare al nostro appuntamento con la storia. Seguire il nostro motto **ESTOTE PARATI**. Mantenere la **RELAZIONE** con i ragazzi e **RIPROGETTARE** il nostro **SERVIZIO**, avendo la consapevolezza che dovremmo cambiare in corsa o avere più alternative già pronte in base alle esperienze. **RESILIENZA:** trovare l'aspetto migliorativo e generativo, creando delle esperienze educative, significative e fruttuose, in un contesto in cui non siamo abituati, uscendo dalla nostra zona di comfort. Tutto ciò deve essere stabilito e progettato dalla **COMUNITÀ CAPI** e quindi dai vari **STAFF** di Branca.

Dobbiamo avere la piena consapevolezza che viviamo un momento unico della nostra storia, della storia della nostra associazione. E' una fase in cui dobbiamo necessariamente fare i conti anche con delle normative che cambiano di continuo e pertanto dobbiamo abituarci a una "nuova normalità".

ARTE DEL CAPO:
Il dovere di ogni capo oggi è quello di trovare nuove modalità, **ARTE DEL POSSIBILE**, per:
• **ESSERE ENTUSIASMATI;**
• creare un ponte per far vivere delle esperienze ai nostri ragazzi;
• creare occasioni di incontro, fondamentali per i ragazzi che si trovano spiazzati di fronte a questa situazione.
• **REINVENTARSI:** trovare quindi un modo attraverso cui stare vicini ai ragazzi, rispettando le regole.
E' importante veicolare la **PASSIONE** con l'intenzionalità educativa

Attenzione ai momenti di passaggio e creare delle occasioni uniche che possano mettere in risalto il momento forte che ognuno di loro sta vivendo.

Branca R/S

L'anno 2019-2020 è stato un anno particolare per tutto il mondo, nessuno escluso, anche per gli Scout.

Un anno unico per tutta la nostra Associazione da Nord a Sud, un anno diverso e non privo di sbandamenti, paure ed incertezze, ma anche di speranze e nuove strade da aprire e percorrere. In questo tempo così particolare e diverso da tutto quello fino ad ora vissuto per ognuno, la branca RS Regionale, così come tutte le altre branche ed i diversi livelli associativi, ha cercato di esser sempre più prossima ai nostri RS ed ai capi della nostra Branca.

Gli incaricati regionali, coadiuvati dalla pattuglia regionale ed in collaborazione con gli IABZ RS delle zone della nostra regione, hanno cercato di far sentire i ragazzi ed i capi meno soli e accomunati da un unico obiettivo, quello principalmente di mantenere e curare le relazioni, pur con le mille difficoltà che l'emergenza Covid-19 ha fatto vivere ad ognuno di noi.

Prima dell'emanazione dello stato di emergenza sanitaria del nostro Paese e del dichiarato stato di pandemia mondiale, il nostro livello regionale ha progettato un anno che vedeva sempre più protagonisti i nostri RS ed i capi della branca Rover e Scolte. Di seguito alcuni dei punti, non esaustivi, del programma:

- nuovi EPPPI nati da una progettualità ed obiettivi condivisi dalle verifiche degli eventi degli anni passati;
- aggiornamento dei progetti dei vecchi EPPPI, con cura e attenzione delle criticità riscontrate e verificate, soprattutto con un'attenzione particolare per i Laboratori per Novizi;
- nuovi eventi ROSS (Route di Orientamento alle Scelte di Servizio) ed IP (Incontro per Partenti), costruiti su una sempre maggiore condivisione delle esperienze positive e funzionanti tra gli staff;
- Laboratorio Metodologico, costruito in collaborazione al Coordinamento Metodologico ed alle altre branche, sul tema dell'Educare alla Vita Cristiana dal titolo "IO CAPO SICOMORO";
- Luce della Pace #pontinonmuri - Come consuetudine ormai da un po' di anni, la branca RS si è impegnata per far arrivare la Luce della Pace nell'isola di Lampedusa (dicembre 2019). Quest'anno, il tutto è stato reso possibile grazie al coinvolgimento ed all'impegno della zona dei Fenici;

L'Area Metodo del 26-27 ottobre 2019 è stata un'ottima occasione formativa ed informativa. La massiccia partecipazione dei capi ci ha dimostrato come il bisogno formativo dei capi sia sempre forte e come il provare a far bene le cose sia un valore aggiunto nella proposta formativa. La lettura dei bisogni educativi e le azioni concrete sul territorio sono due pilastri fondanti della proposta educativa in Branca RS, su di essi per l'appunto si è basata la rilettura dei progetti degli eventi diretti ai ragazzi e proposti a livello regionale.

Gli "Eventi di Progressione Personale a Partecipazione Individuale" (EPPPI) sono occasioni che servono al Rover e alla Scolta per riflettere sul proprio percorso, ad acquisire nuove competenze e conoscenze, a migliorare il livello della consapevolezza delle scelte.

La Pattuglia RS ha così fornito quest'anno alle comunità RS il Gioco da Tavolo #EPPPIGAME per permettere ai nostri RS di vivere al meglio la consapevole e matura scelta di partecipazione agli EPPPI proposti a livello regionale.

L'anno sociale 2019-2020 aveva in programma 41 eventi EPPPI (17 Laboratori per Novizi, 18 Botteghe, 3 ROSS e 3 IP), eventi distribuiti su quasi tutto il territorio regionale.

Le 3 ROSS ed i 3 IP sono stati progettati, con grande cura e fatica, in maniera tale da poter avere una corretta ed omogenea distribuzione durante l'anno scout, in considerazione di alcuni periodi privilegiati per essere vissuti con maggiore armonia dagli RS e dalle loro comunità di

appartenenza. Tutti i nostri eventi regionali sono aperti, in quota parte, ad RS provenienti da altre regioni.

Le ROSS programmate sono state così distribuite:

- Sic. occidentale (Palermo) - Aprile
- Sic. Orientale (Siracusa) - Settembre
- Sic. Centrale (Enna/Piazza Armerina) - Ottobre

Gli IP programmati sono stati così distribuiti:

- Sic. occidentale (Palermo Città) - Marzo
- Sic. occidentale (Palermo Provincia) - Maggio
- Sic. Orientale (Siracusa) - Dicembre

Inoltre quest'anno era previsto un Cantiere Regionale dal titolo "Costruttori di Memoria operante" che si sarebbe dovuto svolgere dal 13 al 19 Luglio 2020 a Palermo, sul tema della Legalità.

...e poi arrivò il COVID-19

Nel mese di febbraio 2020, alla luce della "preventiva" sospensione dell'attività scout in Sicilia, seguita dai comunicati nazionali Agesci e dai vari DPCM promulgati dal Governo italiano, in relazione allo stato di emergenza sanitaria del nostro Paese, facendo una scelta sofferta, di prudenza e responsabilità, si è provveduto ad annullare gli eventi EPPPI in programma per la nostra regione.

Infatti la branca RS ed il Coordinamento Metodologico Regionale ha provveduto ad annullare gli eventi, per evitare che i nostri ragazzi potessero trovarsi in una condizione di pericolo o diventassero pericolo e veicolo del virus loro stessi.

Molti EPPPI prevedono infatti, la collaborazione con enti e strutture, nonché il coinvolgimento di categorie vulnerabili ed a rischio in relazione all'emergenza sanitaria annunciata (disabili, anziani, carcerati).

Insieme al coordinamento metodologico era inoltre previsto il Laboratorio Metodologico "Educare alla Vita Cristiana - Io Capo Sicomoro" il 18-19 Aprile. Lo schema su cui si è lavorato Pattuglia nel progettare l'evento, con il prezioso supporto del nostro Assistente regionale, è stato quello del Parlami di Lui. L'attività progettata intendeva creare due momenti: uno per i capi sul significato concreto dell'educare alla vita cristiana ed uno sul confronto capo-ragazzo, con il coinvolgimento e la partecipazione di alcuni RS.

L'annullamento del laboratorio non ha fatto venir meno però iniziative che hanno permesso il coinvolgimento degli IABZ regionali, attraverso riunioni virtuali che hanno permesso di condividere delle riflessioni sulla vita della branca regionale, sulla necessità di coordinamento e sulla diffusione dei documenti realizzati tra la collaborazione con gli incaricati nazionali e regionali.

Gli incaricati alla branca regionali si sono incontrati più volte durante l'anno con gli incaricati alla branca nazionale per coordinare e discutere la vita della branca al tempo dell'emergenza. In questo anno sociale sono stati realizzati diversi incontri di verifica e progettazione, anche con testimonianze esterne, che hanno portato alla redazione di due documenti: - "Manda me": per i rover e le scolte è tempo di mettersi al servizio" documento sul servizio - "Mi fido di te: nuovi passi insieme" sulla ripresa delle attività, un'elaborazione pedagogica, sul nostro concreto metterci al servizio dei rover e le scolte.

Per i ragazzi durante il lock-down non sono mancate iniziative virtuali proposte dalla branca Regionale, quali:

- #STRADEDACASA che ha permesso attraverso i social, il racconto quotidiano “della strada che si stava percorrendo” durante questo periodo particolare

- “SUL SENTIERO DELLA QUARESIMA”, rubrica coordinata dal nostro AE di Branca RS Regionale d. Pietro Piraino, che ha messo a disposizione delle piccole proposte di riflessione per vivere al meglio la nostra “route” di Pasqua, distanti ma uniti.

Per i capi, si è progettato e realizzata l’iniziativa dal titolo “E poi ci sono gli scout”. Un breve ed intenso percorso di formazione virtuale. Un’opportunità per “prendersi cura del capo e del metodo”, in un periodo così delicato della nostra vita e della nostra società. Tale iniziativa è stata resa possibile, grazie alla collaborazione tra il coordinamento metodologico regionale, la Formazione Capi Regionale, la Pattuglia Comunicazione e gli incaricati delle tre branche.

- 1 locandina dell’incontro dedicato alla branca RS di EPC gli Scout



Settore Competenza

Il Settore Competenze in Sicilia è ormai diventato una realtà presente e visibile e l'esperienza di questi primi anni di attività in regione ha iniziato a configurare interessanti relazioni.

Durante l'anno scout 2018-19, sulle orme di un percorso partito dal livello nazionale, abbiamo iniziato un cammino progettuale insieme alla Branca L/C. Durante il primo incontro di Area Metodo, abbiamo presentato il Settore agli Incaricati di Zona e ai Capi Evento, per poi lavorare insieme nell'immaginare come il Settore può aiutare la Branca ad esprimere al meglio determinati strumenti metodologici. Durante il Laboratorio Metodologico invece abbiamo dedicato una serata a far scoprire le risorse del Settore ai Capi Branco presenti, attraverso un ministage a loro dedicato.

Con la Branca E/G abbiamo proseguito il sentiero già intrapreso, puntando a consolidare gli eventi già riprogettati negli scorsi anni e a drizzare la rotta su tutte le criticità emerse. Il dato lampante rispetto al passato è che diversi nuovi capi si stanno avvicinando al Settore Competenze grazie alla sinergia d'intenti tra il Settore e la Branca. Inoltre uno stile progettuale comune, che ci porta anche a verifiche omogenee, sta aiutando lo scambio di idee e suggerimenti tra staff in un'ottica di crescita e di contaminazione.

Questi sono i dati delle partecipazioni:

EVENTI IN CALENDARIO	5
COPERTURA BREVETTI DI COMPETENZA	10/16 (di cui 3 Nautici)
E/G PARTECIPANTI	214
ESPLORATORI PARTECIPANTI	98
GUIDE PARTECIPANTI	116
E/G SICILIANI PARTECIPANTI	165
E/G NON SICILIANI PARTECIPANTI	49
E/G SULLA TAPPA DELLA COMPETENZA	108 (50,46 %)
E/G SULLA TAPPA DELLA RESPONSABILITÀ	106 (49,54%)

Dati forniti dai Capi Campo

La percentuale di E/G sulla tappa della Responsabilità partecipanti ai Campi di Competenza, che di fatto equivale a quella dei partecipanti sulla tappa della Competenza, tiene aperta la riflessione su come i Capi Reparto siciliani propongono questi eventi e su quanto siano inseriti nel cammino personale verso la Competenza o meglio ancora in un progetto per la conquista del Brevetto di Competenza. Inoltre diversi Capi Campo hanno segnalato la presenza di ragazzi in cammino verso la Tappa della Competenza ancora non preparati all'evento o perché troppo piccoli o perché non stimolati attraverso il cammino di Progressione Personale.

Il dato sugli E/G siciliani che hanno partecipato ai Campi di Competenza in altre regioni non è ancora stato sviluppato dalla Segreteria Nazionale.

Il nostro supporto alla Branca R/S è stato rappresentato da due campi di specializzazione che quest'anno hanno avuto un inaspettato quanto sorprendente successo di partecipanti. Questi eventi ormai rappresentano delle occasioni importanti e la riuscita, non solo in termini di iscrizioni, è dettata anche dai ritorni positivi che notiamo sia dai ragazzi che dai capi che spingono sempre di più la partecipazione agli eventi di competenza in questa fascia d'età.

EVENTI IN CALENDARIO	2
----------------------	---

R/S PARTECIPANTI	39
SCOLTE PARTECIPANTI	24
ROVER PARTECIPANTI	15
R/S SICILIANI PARTECIPANTI	36
R/S NON SICILIANI PARTECIPANTI	3
R/S SUI PASSI DI SCOPERTA	1 (2,56 %)
R/S SUI PASSI DI COMPETENZA	20 (51,29 %)
R/S SUI PASSI DI RESPONSABILITÀ	18 (46,15 %)

Dati forniti dai Capi Campo

Le relazioni con la Branca R/S regionale hanno portato alla sperimentazione di un nuovo metodo utile a configurare una valida proposta educativa nel servizio dei ragazzi ai Campi di Competenza. Utilizzando il sistema Buona Caccia, abbiamo permesso ai capi clan di avere maggiore consapevolezza del valore educativo del servizio nel Settore, e abbiamo stimolato gli staff del Settore ad impegnarsi maggiormente per garantire percorsi educativi all'interno degli eventi. Un primo scambio di informazioni sta evidenziando un riscontro positivo dello strumento e pur sapendo di dover limare alcuni passaggi crediamo, congiuntamente agli Incaricati Regionali alla Branca R/S, di aver intrapreso la strada giusta. Gli R/S in servizio ai Campi di Competenza sono stati 15 distribuiti su 3 eventi.

Mentre tracciamo un bilancio positivo nel coinvolgimento dei ragazzi, dobbiamo tristemente evidenziare che i momenti formativi messi a disposizione dei capi dal Settore Competenze in Sicilia sono stati praticamente disertati. Gli Stage per Capi, che rappresentano delle vere occasioni per riflettere sul valore della competenza nella proposta scout, oltre che per acquisire quelle competenze di cui spesso i nostri adulti si dimostrano carenti, avevano già avuto un ridimensionamento rispetto allo scorso anno, proprio per cercare di concentrare la proposta e favorire i capi. Rileviamo però che anche con questa modalità la risposta è stata scarsa. Se da un lato cercheremo il prossimo anno di riflettere sulle motivazioni di questo insuccesso, dall'altro vorremmo chiederci se le Comunità Capi ritengono utile approfittare di queste occasioni per formare i capi all'uso delle tecniche che ancora oggi per la nostra associazione rappresentano un valore nel metodo scout, a testimonianza delle discussioni aperte su vari livelli in tutte le branche.

STAGE IN CALENDARIO	5
STAGE ANNULLATI	4
CAPI PARTECIPANTI	8
DONNE	2
UOMINI	6
CAPI SICILIANI	7
CAPI NON SICILIANI	1
LIVELLO FO.CA.	
TIROCINIO	0 (0 %)
CFT	5 (62,5 %)
CFM	1 (12,5 %)
CFA	1 (12,5 %)
BREVETTO	1 (12,5 %)

Sul livello nazionale abbiamo contribuito alla realizzazione del Convegno del Settore svoltosi nella Base Scout di Melegnano a febbraio, ricordando la figura di Cesare Bedoni, master in Hebertismo. Grazie alla partecipazione di 7 capi e l'importante supporto dei quadri associativi presenti che ha aiutato tutti i capi campo e i master presenti a riflettere sul valore attuale della Competenza, abbiamo potuto portare

un nostro supporto all'attività del Settore Competenze. Durante il Convegno sono stati nominati i nuovi capi campo, tra cui diversi siciliani che garantiranno un avvicendamento alla guida di molti eventi. I capi assenti hanno ricevuto il mandato in regione, durante il secondo incontro di Area Metodo.

Settore Comunicazione

Il 29 aprile 2020 il sottoscritto (ndr Pipitone Vincenzo) veniva nominato "incaricato al settore comunicazione". Il primo obiettivo, oltre a quelli fissati dagli atti normativi dell'associazione, era quello di formare una pattuglia capace di interpretare le necessità espresse dal comitato regionale, ossia di "narrare l'associazione", con particolare riguardo al livello regionale, alle capo ed ai capi siciliani e a chi ci guarda dall'esterno con interesse, o che potrebbe essere attratto dal nostro mondo talvolta poco conosciuto per cause spesso interne al mondo associativo. La pattuglia (formata da Luigi Perollo, incaricato regionale alla stampa, Christophe Sollami, webmaster regionale, Alberto di Franco, Tiziana Tornabene, Carmelo Caruso, Alessandra Santonocito) creata ponendo particolare attenzione all'esperienza associativa, personale/professionale e provenienza territoriale di ciascun membro, a seguito di diversi incontri, in accordo con il comitato regionale, fissava gli obiettivi a breve e lungo termine.

Un piccolo cenno è necessario in merito alla centralità del tema della comunicazione, percepita come indispensabile nelle relazioni in particolare ai tempi della pandemia, tempi che ci hanno costretti ad un cambiamento repentino delle nostre diverse abitudini e tra di esse quelle legate agli strumenti di comunicazione, mediata dalle piattaforme digitali, il cui uso nell'ambiente associativo è sempre stato raro e, talvolta, volutamente escluso. Abbiamo toccato con mano, vissuto sulla nostra pelle, come le parole espresse durante i vari incontri che ci tenevano incollati davanti un freddo schermo, possano essere talvolta avvertite in modo diverso, travisate, altre volte ingigantite, a causa dell'assenza della corporeità, che così come nel rapporto educativo, abita un posto centrale in quello comunicativo.

Sul piano progettuale, si diceva, veniva espressa la necessità di "raccontare l'Agesci Sicilia", narrazione ricca di tutte le esperienze di servizio e quella di far sì che il settore sia concepito come utile a tutto il livello regionale. Tali macro-obiettivi, probabilmente, consentiranno di superare quella percezione comune secondo la quale il settore comunicazione è essenzialmente ricondotto al periodico "Sicilia Scout".

Pertanto:

- il settore deve essere percepito come realtà attraverso la quale fare formazione ed educazione in accordo con ogni figura del comitato regionale allargato, dei quali si è strumento (riteniamo che non sia utile che le branche ed i settori non sempre ricorrono al settore comunicazione per ogni loro necessità divulgativa);
- il livello regionale deve condividere idee progettuali e prassi con gli incaricati alla comunicazione delle zone;
- occorre implementare e aumentare la presenza nei diversi canali della comunicazione (social, piattaforme web, sito Agesci Sicilia);
- Periodico "Sicilia Scout": canale formativo per i capi siciliani.

Le attività in questo breve periodo -dalla nomina- sono state:

- Divulgazione del documento del Comitato Regionale "L'uomo ha bisogno dello sguardo altrui".
- Apertura nuovi canali YouTube ed Instagram.
- Ristrutturazione ed aggiornamento del sito con inserimento organigramma regionale.
- Evento formativo EPCScout "E Poi Ci Sono gli Scout". Realizzato dalla Formazione capi, dagli ICM e dalle Branche con la piena disponibilità del settore, che ha curato e realizzato il piano comunicativo attraverso i canali YouTube, Facebook, Instagram e Twitter, sito e mailing-list.
- Racconto del Consiglio Generale, attraverso diverse video-interviste, in onda a settembre 2020, con alcuni consiglieri generali ed i responsabili regionali, è stato fatto il "punto della strada" del 46° consiglio generale.
- Ricorrenza Via D'Amelio.
- A causa dell'emergenza Covid-19 è stata programmata solo la celebrazione della Santa Messa mandata in diretta sul canale Facebook.
- Promozione del fondo di solidarietà.

Settore Protezione Civile

Il Settore Protezione Civile rappresenta la risposta dell'associazione a quanto espresso dallo Art. 2 dello Statuto - L'Associazione: ambiti di impegno.

(... Omissis...) Opera altresì nel campo della Protezione civile, svolgendo attività di previsione, prevenzione e soccorso in vista o in occasione di eventi calamitosi nonché attività di formazione e addestramento, con stile, forme ed ambiti d'intervento coerenti con le proprie finalità e tradizioni educative e di servizio.

I documenti associativi che ne esprimono contenuti educativi e procedure operative sono rispettivamente:

1. le Linee Guida per l'educazione alla Protezione Civile nelle ordinarie attività;
2. il Protocollo Operativo (allegato E al regolamento associativo) per l'intervento in emergenza.

Quindi il Settore si rivolge sia ai propri soci (linee guida) che all'esterno, in caso di calamità, con azioni coerenti con la propria specificità associativa; in tal senso si individuano i seguenti ambiti di intervento:

- socio-assistenziale ed assistenza ai soggetti maggiormente vulnerabili; ☒ informazione alla popolazione;
- logistica relativa al montaggio ed alla gestione di tendopoli;
- affiancamento/supporto organizzativo alle strutture di coordinamento.

Per le sue specificità il Settore richiede un corretto funzionamento dei rapporti sia interni (ogni livello associativo, gruppo compreso, deve essere rappresentato) che esterni; per questi ultimi è fondamentale il lavoro in rete con le istituzioni di Protezione Civile e le altre associazioni di volontariato.

In particolare il Settore Protezione Civile dell'Agesci Sicilia porta avanti i compiti definiti, per il livello regionale, nel Protocollo Operativo e contribuisce al raggiungimento degli obiettivi del Progetto Regionale. Quindi esso:

- cura i contatti con gli Incaricati al Settore P. C. di Zona, stimolando eventualmente le Zone a svolgere i compiti loro assegnati;
- stimola lo scambio di esperienze e di attività del Settore P.C. realizzate sul territorio regionale;
- individua negli obiettivi del Progetto Regionale spunti da tradurre in attività per la creazione e la diffusione di una cultura di protezione civile, tenendone informato il livello associativo nazionale, valutandone l'eventuale opportunità di un coinvolgimento di altri enti e associazioni;
- rappresenta l'elemento fondamentale attraverso il quale gli orientamenti del Settore P.C., maturati a livello nazionale sono veicolati al livello regionale ed alle Zone; altresì si fa tramite verso il livello nazionale, dell'esigenze e dell'esperienze della base (Zone e Regione);
- attua un processo d'informazione (e d'aggiornamento) dei componenti delle Squadre, al fine di meglio prepararli al ruolo di Volontari di Protezione Civile, seguendo programmi in-formativi unitari concordati tra IL.RR.PC ed I.N.PC;
- predispone le ipotesi d'intervento in collegamento con le Zone, fornendo loro un adeguato supporto per le attività in emergenza;
- mantiene in efficienza l'Unita Operativa Mobile Regionale, attivandola quando necessario;
- tiene aggiornato l'elenco dei Capi della propria Regione disponibili a far parte delle Prime Squadre e dei relativi Capi Squadra, comunicandone la consistenza numerica all'Incaricato Nazionale al Settore Protezione Civile;
- individua, tra i Capi della Regione, eventuali Coordinatori di Base e ne trasmette i nominativi all'Incaricato Nazionale al Settore Protezione Civile;
- mantiene gli opportuni contatti con le Autorità ed Enti con compiti di Protezione Civile a livello regionale, nonché, con le eventuali strutture regionali delle Organizzazioni di Volontariato di Protezione Civile;

- costituisce una Pattuglia Regionale del Settore Protezione Civile che collabora con l'Incaricato Regionale al Settore Protezione Civile per tutte le attività sopra elencate.

L'Agesci Sicilia è iscritta all'Albo regionale Volontariato di Protezione Civile con D.D.G. n. 862 del 20.10.2006 ed in tale Albo è identificata con il codice n. 726.

ATTIVITA' SVOLTE NELL'ANNO SOCIALE 2019-2020

Nell'anno Sociale 2019-2020, purtroppo, per via della pandemia globale dovuta al Covid-19 sono saltate tutte le attività previste in corso d'anno, sia quelle rivolte ai ragazzi della Branca R/S, che quelle per Capi. In compenso però l'intero settore è stato attivato più volte secondo il calendario sotto riportato, sia al livello Regionale che su attivazione Nazionale. Come conseguenza di queste attivazioni, sono stati realizzati dei corsi 81/08 on-line, per formare/informare ulteriori volontari da inserire negli elenchi delle zone interessate ad attivazione.

ATTIVAZIONI COVID-19

Le attivazioni, come detto, sono arrivate tanto dalla struttura regionale, che da quella nazionale.

La Regione Sicilia ci ha attivato nelle seguenti date e nei seguenti luoghi:

- dall'11 al 20 Marzo 2020 attivazione da parte del DRPC (Dipartimento Regionale della Protezione Civile) con 8 volontari al giorno con orari 08.00-14.00/14.00-20.00 per attività di raccolta informazioni presso l'ASP di San Gregorio (CT). Sono state coinvolte le zone della provincia di Catania (Zone Alto Simeto, Etna e Galatea);
- dal 4 Maggio fino al 17 dello stesso mese è arrivata una seconda attivazione ufficiale dal DRPC per volontari da impiegare per l'informazione delle nuove regole da tenere nelle stazioni ferroviarie, in relazione al flusso di persone libere di scendere dal Nord nelle proprie residenze siciliane. Questo nuovo impegno ha visto coinvolte le Zone Alto Simeto, Conca D'Oro, Etna, Galatea e Stretto, con turni dalle 7.00 del mattino fino alle 19.00 della sera, nelle stazioni di Catania, Messina e Palermo.

Le attivazioni "Nazionali" invece sono state le seguenti:

- attivazione "Nazionale" per trasformazione della precedente attivazione Regionale, a partire dal 18 Maggio, con sviluppo fino al 14 del mese di Giugno, che ha coinvolto le Zone Conca D'Oro, Etna, Alto Simeto e Galatea nel servizio nelle stazioni ferroviarie di Catania e Palermo;
- attivazione per servizio nei musei e nelle strutture archeologiche, che ha visto il coinvolgimento della Zona dei Fenici dal 1° Giugno fino al 7 compreso.

Corsi di formazione sulla sicurezza per volontari AGESCI di protezione civile 2019-2020

I corsi sono stati svolti nelle Zone che hanno fatto richiesta, seguendo le modalità standard dettata dal Livello Nazionale e precisamente:

1. Inizio con l'apposizione delle firme d'ingresso nell'apposito registro;
2. Somministrazione di un questionario d'ingresso al quale sono seguiti i primi tre step formativi:
1) Concetto di rischio e sicurezza; 2) D.Lgs. 81/08: cosa e come si applica la norma per il volontario di protezione civile; 3) Gli ambiti di intervento dell'Agesci nelle attività di protezione civile. 4) Leggere i luoghi dell'operatività: individuare i rischi; 5) Azioni preventive ed uso dei D.P.I.; 6) Un'azione/Un D.P.I. per ogni rischio
3. simulazione mediante analisi di situazioni tipiche.

Alla fine il corso si è concluso con la somministrazione del questionario di fine corso e l'apposizione della firma d'uscita sul registro presenze.

Di seguito le zone dove si è svolto il corso e le date:

-
- ZONA ETNEA -02 Febbraio 2020
 - REGIONE SICILIA - 13/14 Giugno 2020
 - REGIONE SICILIA - 4 Luglio 2020

Da notare che il primo corso è stato di tipo frontale, in pratica l'unico nell'anno, mentre gli altri tre si sono tenuti tutti secondo la modalità online ed hanno interessato in primis le Zone coinvolte nelle attivazioni del mese di Maggio e di Giugno nelle strutture museali ed archeologiche e nelle stazioni ferroviarie.

Centro studi e documentazione

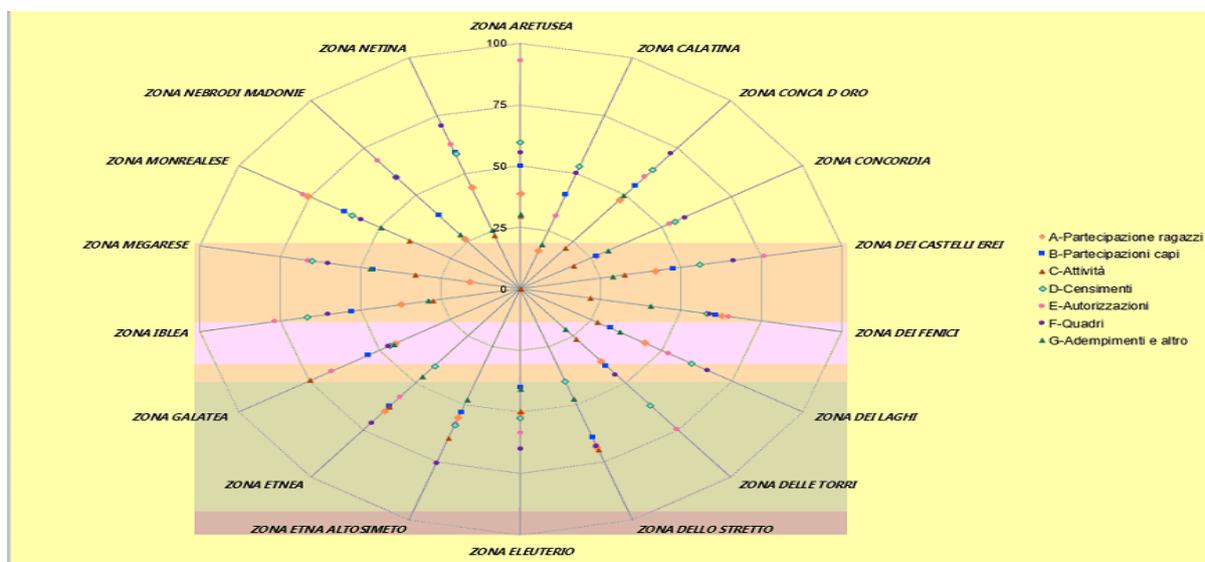
Il Centro, anche quest'anno, ha dato supporto alle richieste di scout e di ricercatori, nell'ottica della salvaguardia della "nostra memoria" e della diffusione della cultura scout: ha continuato a fornire documenti, articoli, elaborazioni, bibliografie, foto, informazioni, copie di riviste e censimenti, contributi per tesi universitarie e anniversari oattività di Gruppo, e per la pubblicazione di libri. Abbiamo ricevuto diversi contatti per svolgere il tirocinio universitario presso il Centro grazie alla convenzione con l'Ateneo di Catania aperta in precedenza ma purtroppo l'emergenza sanitaria che ha caratterizzato metà dell'anno ne ha ostacolato la realizzazione. Si è incrementata la consistenza dei volumi in biblioteca e delle riviste in emeroteca.

Le principali iniziative sono state:

- Presenza all'Assemblea regionale col banchetto del Centro
- Consegna alle Zone del volume dell'inventario dell'archivio storico regionale
- Analisi annuale numerica delle Zone
- Realizzazione di un'attività permanente a carattere storico-informativo per ragazzi a richiesta
- Creazione di un database online contenente i colori e le fogge dei fazzolettoni dei Gruppi scout della Sicilia
- Attività online per capi e ragazzi durante il lockdown sulla conoscenza di aspetti storici dello scautismo
- Intervento a un incontro tematico del C.a.i. di Catania
- Ricerca documentale presso l'Archivio Sturzo di Roma per integrare la documentazione storica

Come azioni future:

- Rilancio delle tesi universitarie su temi scout
- Pubblicazione on line delle riviste regionali ASCI e AGESCI in toto
- Aggiornamento del Catalogo della biblioteca regionale con pubblicazione on line col livello nazionale
- Revisione e stampa del libro sulla storia dello scautismo in Sicilia (pronto dal 2010)
- Inizio catalogazione dell'archivio fotografico con apposito software
- Riproposta dell'attività a carattere storico-informativo a richiesta per ragazzi e per comunità capi
- Ristrutturazione dei materiali divulgativi (mostra storica fotografica...)
- Realizzazione di una pagina web storica che raccolga tutti i Responsabili, Assistenti e commissari regionali



GLI ASPETTI AMMINISTRATIVO- LOGISTICI : AREA ORGANIZZAZIONE

L' Area Organizzazione, da sempre, viene vista come la parte più "tecnica" e, forse, quella meno improntata a dare un "contributo di pensiero" tra tutte le componenti presenti all'interno del Comitato, ma in realtà il lavoro dietro le quinte permette ai progetti di prendere forma e corpo.

I Compiti dell'Incaricato/a all'Organizzazione, a qualunque livello espliciti, sono, secondo quanto riportato dall'art. 28 del Regolamento AGESCI.

Durante l'anno sociale oggetto di questa rendicontazione, soprattutto alla luce della Pandemia dovuta al COVID-19, l' Area Organizzazione ha fortemente richiamato all'essere laboriosi ed economi nell'effettuare oculate scelte in materia economica durante la pianificazione e la gestione degli eventi realizzati, nel rispetto delle famiglie che con il censimento e le quote per le attività ci sostentano, dei Capi che hanno posto in noi la loro fiducia, eleggendoci a "gestori" del patrimonio della nostra regione e a "garanti" del bene comune, ed infine nel rispetto della chiamata evangelica che è un richiamo all'utilizzo responsabile e solidale dei beni, anche materiali ed economici.

Si è continuato il percorso di creazione di una vera e propria "rete" organizzativa tra il livello regionale e le realtà zonali. A tal proposito è continuata anche quest'anno la collaborazione con la Fo.Ca. nella partecipazione al Campo per Capi Gruppo svoltosi a Dicembre 2019), dove si è tenuta una sessione specifica su redazione bilanci, compiti amministrativi, fiscali, informazioni tecniche su censimenti ed assicurazioni, e responsabilità civile dei capi. Si è cercato, inoltre, insieme con la Segreteria regionale, ha continuare il percorso per aiutare tutti i Capi Campo degli eventi formativi ad acquisire la capacità di gestire in maniera il più possibile corretta e trasparente i bilanci di preventivazione e rendicontazione degli eventi formativi stessi, ed inoltre si è distribuito, ai responsabili di zona, una versione in formato EXCEL "leggera" per la compilazione dei bilanci di Zona da presentare in Regione.

Non possiamo non ricordare gli atti vandalici perpetrati su alcune nostre sedi ad inizio anno, che hanno visto la solidarietà e vicinanza di tantissime comunità scout e non e che hanno portato alla costituzione del fondo nazionale "#piubellediprima" a beneficio di tutti i Gruppi che hanno subito atti vandalici e azioni distruttive (nel nostro caso tre basi scout). Episodi che non possono in alcun modo intimorirci o farci indietreggiare nella nostra azione educativa, certi che la testimonianza e l'impegno a sentirsi responsabili del bene comune, rappresentino un'importante dimostrazione di coraggio, partecipazione e cittadinanza. Durante la stesura del presente documento si sta concludendo la fase di ritorno alle zone da parte del Nazionale.



Quest'anno l'Organizzazione su mandato del Comitato dell'Agesci Sicilia e con il coinvolgimento del Consiglio Regionale, ha istituito un fondo per tutti gli associati o le famiglie degli stessi che a causa dell'emergenza COVID si stanno trovando in situazione di grave crisi economica. Tale fondo è stato costituito da una somma pari a € 20.000,00 derivante dal bilancio anno 2019 relativo sia al 5 x 1000 per un importo pari a € 10.000,00 sia alla voce attività non realizzate a causa della sospensione, per il medesimo importo pari a € 10.000,00. Il fondo potrà essere utilizzato sia per richiedere un buono spesa sia per la richiesta di acquisto uniforme scout, entrambe le richieste saranno gestite praticamente dalla cooperativa "La Nuova Zagara" e fino ad esaurimento dei fondi a disposizione con la supervisione del Comitato Regionale Agesci Sicilia.

Anche quest'anno si è continuato il confronto con gli ICM per una piena condivisione sia degli eventi regionali che degli incontri con le branche.

Un forte coinvolgimento con la segreteria regionale ha portato ad attenzionare particolarmente l'evolversi applicativo della legislazione sulla Riforma del Terzo Settore, con un lavoro di concerto con tutti i livelli associativi: dal Nazionale e le altre Regioni d'Italia, alle Zone e Gruppi siciliani.

L'area organizzazione ha inoltre collaborato nella organizzazione degli eventi per i Capi (ASSEMBLEA REGIONALE) e negli eventi per Quadri (3 CONSIGLI REGIONALI).

L'incaricata regionale è stata chiamata da una zona a vivere dei momenti formativi con delle sessioni e attività specifiche sui bilanci, adempimenti del CG, terzo settore, gestione delle basi e assicurazioni.

Rapporti con il livello Nazionale e contributi

Tre sono state le riunioni organizzate con gli Incaricati nazionali (quella dell'8 Giugno fatta via Zoom)

I temi più importanti trattati sono stati :

- Terzo Settore – aggiornamenti e situazione iscrizione al Registro Nazionale APS
- Aggiornamenti – informatica, censimenti, lavori Bracciano, Fondo atti vandalici
- Work in progress – pacchetti assicurativi aggiuntivi per le Regioni, Banca Etica
- Condivisione documento “Zaini in spalla!”, in particolare il documento tecnico
- Aggiornamento sul Sistema AGESCI
- Aggiornamento sui lavori della Commissione Bilancio
- Avvio condivisione buone pratiche nelle modalità di gestione delle segreterie (numero del personale, orari, costi, tipi di contratto, mansioni, esigenze varie,

Beni confiscati alle mafie

La legge sulla confisca dei beni e sul loro riutilizzo a fini sociali (109/96) costituisce uno strumento importante in grado di distruggere il “capitale sociale” della mafia, vale a dire la capacità di stringere rapporti di collusione e complicità con pezzi della politica, delle istituzioni, del mondo dell'economia e dell'imprenditorialità.

I beni confiscati rappresentano un valore economico tangibile e costituiscono uno strumento per far crescere le comunità locali sul piano economico e sociale, diventando moltiplicatori di progettualità positiva da parte dei vari soggetti ed attori coinvolti. La convinzione profonda è che la lotta per la legalità e la cittadinanza, contro le mafie, deve essere condotta promuovendo la costruzione di comunità educative solidali sane, in un'ottica di prevenzione, che accompagni e offra sostegno culturale e politico all'azione delle forze dell'ordine e della magistratura. L'educazione alla legalità e alla cittadinanza, gli interventi di promozione sociale e di animazione territoriale sono gli strumenti primari cui l'associazione fa riferimento.

Il tema della gestione dei beni confiscati diventa pertanto rilevante per l'associazione che dà delle linee di orientamento in un documento dal titolo “Linee di orientamento all'uso dei beni confiscati e affidati all'AGESCI” (http://www.agesci.org/settorepace/downloads/beni_confiscati_-_linee_di_orientamento.pdf).

L'AGESCI Sicilia, risulta essere coinvolta a livello regionale, nel tenere un registro regionale dei beni confiscati alla criminalità organizzata e affidati a delle strutture AGESCI Sicilia e collabora insieme al settore PNS ed al Demanio nella valorizzazione di questi beni come luogo e strumento educativo.

Alla data di redazione di questo bilancio sociale, risultano affidati a strutture di AGESCI Sicilia (gruppi, zone, comitato regionale) innumerevoli beni confiscati. Per informazioni si rimanda al sito regionale www.sicilia.agesci.it.

Demanio

Il demanio AGESCI Sicilia ha la funzione di favorire i Capi nel trovare luoghi (case e terreni) adatti allo svolgimento delle attività all'aperto delle singole unità oltre che a fornire costante aggiornamento delle Leggi Regionali e Nazionali che regolamentano il campeggio.

Il referente per il Demanio è un componente della Pattuglia Organizzazione e svolge una costante mappatura delle basi ricadenti nel territorio siciliano, aggiorna l'elenco delle basi e supporta i gestori nella amministrazione delle case e terreni da campo. Quest'anno il referente è stato affiancato da un altro componente della Pattuglia soprattutto nella valutazione delle modifiche al regolamento sulla Comunità Basi Agesci, votato al Consiglio Generale 2016.

È continuata anche quest'anno l'attività della Comunità Basi Agesci Sicilia con lo scopo di favorire lo sviluppo di una rete di gestori di basi a disposizione per lo svolgimento delle attività scout e una modalità di gestione etica e legale.

Per l'elenco delle basi e terreni censiti in Sicilia, si rimanda al sito regionale (www.sicilia.agesci.it)

COOPERATIVA “La Nuova Zagara”

La gestione economica delle azioni a supporto dell'educazione è affidata, oltre che agli adempimenti amministrativi e gestionali di ogni singolo livello (gruppo, zona, regione e nazionale), al sistema AGESCI, di cui le cooperative regionali fanno parte, secondo quanto stabilito nel documento “il sistema AGESCI-Fiordaliso – Cooperative Regionali” approvato al Consiglio Generale 2009.

Di questo sistema, assai complesso, fa parte la nostra cooperativa regionale “La Nuova Zagara” istituita nel 1978 che facilita l'esperienza della vita all'aria aperta, propria del metodo scout, in quanto:

- Commercializza, a livello regionale, le uniformi e i distintivi per tutti gli associati, prodotti secondo criteri di eticità e nel rispetto delle decisioni prese dalla Commissione Uniformi e Distintivi, al fine di valorizzare e realizzare quanto riportato da B.P. nel suo Taccuino: “L'uniforme significa che appartenete ormai ad una grande fratellanza che si estende a tutto il mondo. Un'uniforme perfetta, corretta anche nei particolari, può sembrare cosa di poca importanza; eppure ha il suo valore nello sviluppo di una certa dignità personale, e ha un significato enorme per quanto riguarda la considerazione di cui il Movimento gode presso gli estranei, i quali giudicano da ciò che vedono. Perciò spero che tutti voi ragazzi vi ricorderete di questo e giocherete secondo le regole del gioco portando correttamente la vostra uniforme”
- Commercializza il materiale per il campeggio ed il tempo libero, garantendo qualità e praticità d'uso, in base alle esigenze dei singoli associati, della branca di cui fanno parte e della specificità delle attività all'aperto tipiche delle branche.
- Divulga, il metodo scout, attraverso la distribuzione editoriale delle pubblicazioni destinate ai Capi dell'associazione o ai giovani associati;
- Fornisce servizi all'Associazione a livello regionale partecipando agli eventi regionali e supportando capillarmente le zone AGESCI con un Tour concordato all'inizio di ogni anno sociale.

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, eletto in seno all'Assemblea dei Soci, di cui 2/3 individuati da una rosa di nomi proposta dal Comitato Regionale AGESCI Sicilia, di cui, preferibilmente, deve far parte l'IRO con il compito, non solo di vigilare sulla correlazione tra le attività educative ed i fini commerciali, ma anche per sottolineare l'appartenenza della cooperativa all'interno dell'associazione stessa.

La cooperativa “La Nuova Zagara” gestisce due rivendite scout ufficiali con sede a:

- Palermo, Via Irlanda, 3
- Catania, Via Luigi Sturzo 239

Le risorse umane della cooperativa sono attualmente:

- Punto vendita di Palermo un dipendente: Buccheri Marcello
- Punto vendita di Catania, due dipendenti: Antonella Tulumello e Davide D'Alessandro.

Ad oggi, i soci della Cooperativa sono:

- 208 gruppi
- 14 Comitati di Zona
- Comitato Regionale AGESCI Sicilia socio singolo
- 31 soci singoli

Base Scout “La Massariotta”

Le attività svolte da alcuni membri della pattuglia regionale all'organizzazione presso la base scout “La Massariotta” hanno avuto uno slancio particolare a seguito del sopralluogo effettuato dalla stessa in data 28 Settembre 2019, dove si sono predisposti gli interventi da porre in essere per la manutenzione, l'adeguamento e il rilancio della base stessa all'interno del tessuto associativo per permetter ai fruitori della base attività più serene e logisticamente più organizzate. Dal sopralluogo sono emerse diverse carenze strutturali, legate principalmente alle condizioni di sicurezza e fruibilità delle strutture presenti, inoltre la base si presentava non curata dal punto di vista della vegetazione e in diversi punti si riscontravano cumuli di materiale non più riutilizzabile, rendendola così sporca agli occhi dei visitatori.

Dopo il sopralluogo, grazie al lavoro svolto dagli Incaricati Regionali all'Organizzazione, che si sono sin da subito adoperati per il reperimento delle risorse economiche, formulando proposte ed effettuando adeguate valutazioni di carattere economico, si è passati subito alla fase operativa predisponendo da parte di alcune ditte interpellate i preventivi per effettuare le prime lavorazioni.

Gli interventi effettuati sono stati :

- Pulizia delle aree verdi occupate dai rovi con mezzo meccanico
- Pulizia delle aree verdi, attraverso diserbo con decespugliatore
- Sistemazione stradella interna (ingresso autobotte)
- Demolizione di gazebo pericolante prossimo all'area cisterna
- Sistemazione con relativo livellamento delle aree interne(piazzuole) con mezzo meccanico
- Trasporto e conferimento a pubblica discarica degli sfabbricidi e dei residui vegetali

Successivamente a questi interventi alcuni membri di pattuglia tra cui il gestore della base, hanno programmato diversi interventi di pulizia, sgombero, sistemazione, conversione, adeguamento di quasi tutte le aree della base realizzando diverse opere di pulizia (cucina, aree esterne, sgombero locali, sistemazione punti luce, nuove staccionate in legno, opere di abbellimento,etc.).

Successivamente nei mesi di Giugno e Luglio 2020, si è continuato con la sistemazione della base asportando cespaie e alberi pericolanti, sistemando le piazzole, rimuovendo i pali telefonici all'interno della base e sistemando alcuni grossi massi.

Degna di nota è la proficua collaborazione con il Settore Competenze che ha permesso nel mese di Settembre di realizzare la nuova tettoia del magazzino, recuperando così altro spazio utile per lo stoccaggio del materiale di entrambe le realtà.

Ad oggi tante sono ancora le cose da fare e gli interventi da realizzare affinché la base raggiunga ottimi standard di accoglienza e possa risultare meta ambita per tutti quei gruppi che vogliono vivere delle bellissime attività immersi nella natura; allo stesso tempo però siamo consapevoli di essere sulla buona strada.

Quanto già fatto a migliorato notevolmente la base, tanto che coloro i quali l'hanno utilizzata hanno espresso compiacimento e meraviglia e allo stesso tempo ci hanno incoraggiato a proseguire sulla strada intrapresa.

In ultimo ci sembra opportuno ringraziare, i Responsabili Regionali, il Comitato regionale, gli Incaricati all'Organizzazione e la pattuglia regionale che in questi mesi ha sostenuto la nostra opera di “rilancio”, ma soprattutto i diversi R/S e Capi che contagiati dal nostro entusiasmo si sono messi a disposizione, anche se per poco tempo, a darci una mano.

I RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI E CON GLI ENTI SCOUT E PARTECIPATI

Per l'anno 2019-20 il rapporto collaborativo con enti locali e/o istituzionali è stato limitato per le difficoltà generate dalla pandemia dovuta al COVID-19.

Le relazioni, quanto richieste, sono state offerte con il solito spirito collaborativo che distingue la nostra associazione.

Segue elenco aggiornato con tutte le relazioni a livello regionale:

RAPPORTI CON LA CESI

L'Agesci oggi è sicuramente l'associazione cattolica maggiormente presente nella Pastorale Giovanile Regionale e anche nella Consulta Regionale delle Aggregazioni Laicali.

Ma questo non basta, siamo portatori di idee e capacità organizzative, di visioni e spirito di servizio, di tutto ciò oggi la comunità ecclesiale ha tanto bisogno e ci chiede con forza di mettere sempre più le mani in pasta e, come ci ricorda Papa Francesco, *"essere costruttori di ponti."*

Serve sinodalità, sentirsi sempre più membra vive della chiesa e per questo dobbiamo migliorare il nostro essere presenti nelle consulte diocesane per ascoltare ed essere ascoltati, oggi siamo tra le associazioni cattoliche con il maggior numero di ragazzi sopra i 16 anni.

Buone le relazioni con i Vescovi, ma dovremmo aumentare le occasioni di incontro, rendere più costanti le relazioni, in sinergia con i Responsabili di Zona.

La Pastorale Giovanile Regionale, come tante altre realtà, oggi, sta vivendo un periodo di rallentamento.

La Consulta Regionale delle Aggregazioni Laicali è impegnata nel progetto del Tavolo della Fraternalità Politica, che non sempre riesce ad essere operativo e tempestivo.

Anche in questo ambito possiamo dare molto, stiamo vivendo non più il tempo dell'auspicio ma quello della condivisione e dell'azione

Comune di Gravina di Catania- Consorzio Etneo per la Legalità

Relazioni collegate all'utilizzo del bene confiscato alla mafia sito in via F.lli Bandiera 82, sede della segreteria regionale e del centro studi e documentazione.

Terzo Settore

L'AGESCI SICILIA aderisce al forum regionale del terzo settore, alle cui riunioni di coordinamento e partecipa attraverso un proprio rappresentante. Quest'anno è stato nominato il nuovo incaricato al settore, e come in altre situazioni il momento storico non ha permesso una partecipazione attiva allo sviluppo delle tematiche che stanno investendo il settore.

Ministero per i beni e le attività culturali

Direzione Generale per gli archivi, Soprintendenza Archivistica per la Sicilia che vincola il patrimonio documentario di nostra proprietà e gestito dal Centro studi e documentazione.

Associazione "Libera"

I rapporti con Libera sono affidati all'incaricato al GPNV che è il referente per Libera. Particolare impegno è stato profuso nell'organizzazione della giornata in Memoria delle vittime delle Mafie che quest'anno era stata programmata per svolgersi a Palermo. Purtroppo, anche questa attività è stata rimodellata a causa del momento particolare che si sta vivendo. Vista l'impossibilità di

colorare, anche con i nostri fazzolettoni, le vie di Palermo , per fare del nostro meglio per fare memoria, ricordando le vittime innocenti delle mafie, le loro storie, i loro nomi...si è organizzata una Campagna social, lanciata da Libera con le seguenti cose da fare :

- creare un cartello con il nome della vittima che vuoi ricordare.
- raccogliere o realizzare un fiore con carta
- farsi un selfie o farsi scattare una foto con il foglio e il fiore in mano
- cambia la tua immagine del profilo Facebook personale

Banca Etica

L'associazione aderisce con una piccola partecipazione azionaria di 10quote. In qualità di soci abbiamo partecipato (tramite piattaforma Google Meet), il 7 Luglio scorso, alle elezioni del nuovo coordinamento che ha portato all'elezione del nostro incaricato a GPNS (Luigi Pasotti). Nella stessa sessione è stato, anche, nominato coordinatore.

Ente Baden

C.S. Baden Powell

CSVE

CSVOP

Risorse Economiche e Finanziarie

Il regolamento AGESCI approvato dal Consiglio Generale 2019, all'articolo 28 (Incaricati all'organizzazione), dà il compito agli IRO di redigere il bilancio di esercizio consuntivo dell'anno trascorso, preconsuntivo (preventivo aggiornato) dell'anno in corso e preventivo dell'anno successivo. Questi elaborati, fatti propri dal Comitato, saranno presentati all'assemblea per la discussione/approvazione.

Anche quest'anno il bilancio viene redatto con il programma "Infinity", già in uso per la redazione dei bilanci nazionali AGESCI, permettendoci un allineamento nel Piano dei Conti con quello utilizzato nelle altre regioni e dal livello nazionale.

Il documento da noi predisposto si compone di:

- Uno Stato Patrimoniale al 30 settembre 2020, in esso troviamo l'entità delle risorse a disposizione della Regione a conclusione dell'esercizio2019- 2020;
- Un Conto Economico, in cui sono riportati i costi e i ricavi dell'esercizio distinti per tipologia di risorsa (come si spende);
- Un Conto Analitico dove gli stessi costi e ricavi sono distinti secondo la loro destinazione (chi spende).

Nel conto Analitico troveremo, oltre al preventivo e pre-consuntivo 2019/20 (già approvati), il consuntivo del passato esercizio(da approvare), il pre-consuntivo dell'anno in corso (da approvare)e il preventivo2020/21 (anch'esso da approvare).

Il contenuto di questa sezione del bilancio sociale si attiene a quanto previsto dal codice civile ed è distinta in una nota integrativa, che ha la funzione dispiegare e illustrare i dati e i criteri di valutazione del bilancio e la relazione sulla gestione, che serve più in generale a dare un quadro della situazione dell'Associazione e dell'andamento della gestione.

Rendiconto Gestionale (verificato al 30-09-2020) (Periodo dal 01-10-2019 al 30-09-2020)		Bilancio - 0,00		Consuntivo 2019-20	
		Bilancio + 4.118,17			
Centro di Costo	Consuntivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021	Variazione al Preventivo 2020-2021	Preventivo 2021-2022	
PROVENTI E RICAVI	227.923,26	287.890,00	282.508,17	279.990,00	
PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI	0,00	90,00	90,00	90,00	
RAPPORTI BANCARI	0,00	90,00	90,00	90,00	
INTERESSI ATTIVI BANCARI	0,00	90,00	90,00	90,00	
PROVENTI DA ATTIVITA' TIPICHE	227.923,26	287.800,00	282.418,17	279.900,00	
ENTRATE AGESCI NAZIONALE	128.676,19	132.300,00	127.000,00	122.000,00	
RISTORNI DA CENSIMENTI NAZIONALI	111.889,11	115.000,00	110.000,00	105.000,00	
RISTORNI DA INCONTRI NAZIONALI (Incaricati)	11.023,27	10.300,00	10.000,00	10.000,00	
RISTORNI NAZIONALI (Altri)	5.763,81	6.000,00	6.000,00	6.000,00	
RISTORNI NAZION.(CONSIGLIO GENERALE) CG	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	
ENTRATE DA SOCI PER EVENTI	18.892,93	120.300,00	120.800,00	117.300,00	
QUOTE ISCRIZIONE AREA METODO	3.888,93	60.300,00	59.300,00	57.300,00	
QUOTE ISCRIZIONE EVENTI	1.833,93	4.500,00	3.500,00	4.500,00	
QUOTE ISCRIZIONE EVENTO AREA METODO	0,00	0,00	0,00	0,00	
QUOTE ISCRIZIONE LABORATORIO METODOLOGIC	0,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	
QUOTE EVENTI REGIONALI-(Assemb.,Conveg.)	1.833,93	1.500,00	500,00	1.500,00	
QUOTE ISCRIZIONE EVENTI LC	0,00	15.000,00	15.000,00	13.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE LC PICCOLE ORME	0,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE LC EVENTO REGIONALE	0,00	2.000,00	2.000,00	0,00	
QUOTE ISCRIZIONE EVENTI EG	0,00	25.000,00	25.000,00	24.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE EG CAMPI DI SPECIALITA'	0,00	18.000,00	18.000,00	16.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE EG GUIDONCINI VERDI	0,00	7.000,00	7.000,00	8.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE EVENTI RS	2.055,00	15.300,00	15.300,00	15.300,00	
QUOTE ISCRIZIONE RS EPPPI	0,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE RS ROSS	1.695,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	
QUOTE ISCRIZIONE RS INCONTRI PARTENTI	360,00	800,00	800,00	800,00	
QUOTE ISCRIZIONE RS EVENTO REGIONALE	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE EVENTI DEI SETTORI	0,00	500,00	500,00	500,00	
QUOTE ISCRIZIONE FRATELLI DELLA COSTA	0,00	0,00	0,00	0,00	
QUOTE ISCRIZIONE CAMPO PC PER RS	0,00	500,00	500,00	500,00	
QUOTE ISCRIZIONE GPN	0,00	0,00	0,00	0,00	
QUOTE ISCRIZIONE EVENTI FO.CA.	15.004,00	60.000,00	61.500,00	60.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE FORMAZIONE CAPI	13.829,00	60.000,00	61.500,00	60.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CFM LC	2.813,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CFM EG	2.444,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CFM RS	100,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CFT	5.787,00	21.000,00	21.000,00	21.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CAM LC	505,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	
QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CAM EG	1.005,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	
QUOTE ISCRIZIONE FO.CA. - CAM RS	1.175,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	
QUOTE ISCRIZIONE PER QUADRI - CCG	1.175,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	
QUOTE ISCRIZIONE PER FORMATORI	0,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	
QUOTE ISCRIZIONE CAMPO PC PER CAPI	0,00	1.000,00	2.500,00	1.000,00	
ENTRATE ACCESSORIE	2.982,58	8.400,00	5.400,00	5.400,00	
ENTRATE PER CONTRIBUTI	2.982,58	8.400,00	5.400,00	5.400,00	
ENTRATE PER UTILIZZO SEDE, BASI	2.706,00	8.000,00	5.000,00	5.000,00	
ENTRATE UTILIZZO SEDE REG.(foresteria)	333,00	0,00	0,00	0,00	
ENTRATE UTILIZZO BASE (Massariotta)	2.373,00	8.000,00	5.000,00	5.000,00	
DONAZIONE ALLA BASE (Massariotta)	0,00	0,00	0,00	0,00	
ENTRATE INIZIATIVE CENTRO STUDI	33,00	200,00	200,00	200,00	
ENTRATE VARIE (FOTOC., CENS.REG.)	243,58	200,00	200,00	200,00	
ENTRATE STRAORDINARIE	77.371,56	26.700,00	29.118,17	35.100,00	
SOPRAVVIVENZE ATTIVE	51.784,89	700,00	4.118,17	10.100,00	
SOPRAVVEN. COMMISSIONI BANCARIE EVENTI	0,00	700,00	0,00	100,00	
SOPRAVVEN. e CREDITI ANNI PRECEDENTI	11.230,57	0,00	0,00	0,00	
Prelievo da fondi e/o avanzo gestione	40.554,32	0,00	4.118,17	10.000,00	
DONAZIONI DA PRIVATI	0,00	0,00	0,00	0,00	
CONTRIBUTI PUBBLICI	0,00	0,00	0,00	0,00	
CONTRIBUTI CINQUE PER MILLE	25.494,67	26.000,00	25.000,00	25.000,00	

Centro di Costo	Consuntivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021	Variazione al Preventivo 2020-2021	Preventivo 2021-2022
EG - Spese incontri Nazionale	355,87	600,00	600,00	600,00
RS - Spese incontri Nazionale	687,89	700,00	700,00	700,00
PC - Spese incontri Nazionale	0,00	350,00	350,00	350,00
NAUTICI - Spese incontri Nazionale	0,00	300,00	300,00	300,00
FB - Spese incontri Nazionale	0,00	300,00	300,00	300,00
COMPETENZE - Spese incontri Nazionale	183,66	300,00	300,00	300,00
GPN - Spese incontri Nazionale	0,00	400,00	400,00	400,00
SEMINARIO NAZIONALE - Capi Gruppo	0,00	300,00	300,00	300,00
ALTRE AZIONI - Spese viaggio per Eventi	0,00	400,00	400,00	400,00
FORMAZIONE CAPI	17.756,58	61.150,00	65.150,00	58.200,00
FOCA	17.756,58	61.150,00	65.150,00	58.200,00
FOCA FUNZIONAMENTO	556,58	850,00	1.350,00	1.350,00
FOCA Spese viaggio incaricati	107,20	300,00	300,00	300,00
FOCA Spese viaggio altri (Pattuglia)	218,20	500,00	1.000,00	1.000,00
FOCA Spese Organizzazione	231,18	50,00	50,00	50,00
FOCA INTERVENTI AZIONI ISTITUZIONALI	17.019,26	55.500,00	62.000,00	55.500,00
FOCA - CFM LC	3.497,70	14.000,00	15.000,00	14.000,00
FOCA - CFM EG	2.950,30	11.000,00	12.000,00	11.000,00
FOCA - CFM RS	0,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
FOCA - CFT	7.381,26	20.000,00	22.000,00	20.000,00
FOCA - CAMPO PC per CAPI	0,00	1.000,00	2.500,00	1.000,00
FOCA - WE FORMATIVO	3.190,00	5.500,00	6.500,00	5.500,00
FOCA INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	0,00	200,00	0,00	350,00
FOCA - Incontro FORMATORI Capi Campo	0,00	200,00	0,00	350,00
FOCA INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	180,74	1.600,00	800,00	0,00
FOCA - EVENTI per FORMATORI	180,74	1.600,00	800,00	0,00
FOCA INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	0,00	3.000,00	1.000,00	1.000,00
FOCA - CONVEGNO COMITATI DI ZONA	0,00	2.000,00	0,00	0,00
FOCA - FORMA ZONE	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
COORDINAMENTO METODOLOGICO	5.426,58	62.500,00	62.900,00	73.400,00
ICM	759,80	7.600,00	7.600,00	7.600,00
ICM FUNZIONAMENTO	251,20	400,00	400,00	400,00
ICM Spese viaggio Incaricati	63,80	300,00	300,00	300,00
ICM Spese viaggio altri (Pattuglia)	187,40	0,00	0,00	0,00
ICM Spese organizzazione	0,00	100,00	100,00	100,00
ICM INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	508,60	7.000,00	7.000,00	7.000,00
ICM EVENTO Area Metodo	508,60	3.500,00	3.500,00	3.500,00
ICM EVENTO Laboratorio Metodologico	0,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
ICM INTERVENTI AZIONI DAPROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00
ICM INTERVENTI ALTRE AZIONI	0,00	200,00	200,00	200,00
BRANCA LC	287,60	15.300,00	15.300,00	13.800,00
BRANCA LC FUNZIONAMENTO	287,60	1.300,00	1.300,00	1.300,00
LC - Spese viaggio Incaricati	120,80	200,00	200,00	200,00
LC - Spese viaggio altri (Pattuglia)	166,80	1.000,00	1.000,00	1.000,00
LC - Spese organizzazione	0,00	100,00	100,00	100,00
LC INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	0,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00
LC - PICCOLE ORME	0,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00
LC - INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	2.000,00	2.000,00	500,00
LC Evento Regionale	0,00	2.000,00	2.000,00	0,00
LC Stage tecnico per CAPI	0,00	0,00	0,00	500,00
LC INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
BRANCA EG	539,00	23.100,00	23.500,00	35.500,00
BRANCA EG FUNZIONAMENTO	539,00	1.100,00	1.500,00	1.500,00
EG - Spese viaggio incaricati	0,00	200,00	400,00	400,00
EG - Spese viaggio altri (Pattuglia)	539,00	800,00	1.000,00	1.000,00
EG - Spese organizzazione	0,00	100,00	100,00	100,00
EG INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	0,00	22.000,00	22.000,00	24.000,00
EG - Campi di Specialità	0,00	15.000,00	15.000,00	16.000,00
EG - Guidoncini verdi	0,00	7.000,00	7.000,00	8.000,00
EG INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00
EG - Stage tecnico per Capi	0,00	0,00	0,00	0,00
EG INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	10.000,00
QUOTA REGIONALE jamboree	0,00	0,00	0,00	10.000,00
BRANCA RS	2.660,71	12.200,00	12.200,00	12.200,00
BRANCA RS FUNZIONAMENTO	219,60	900,00	900,00	900,00

Centro di Costo	Consuntivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021	Variazione al Preventivo 2020-2021	Preventivo 2021-2022
CONTRIBUTI DA ASSOCIATI	92,00	100,00	100,00	100,00
ENTRATE PER UTILIZZO materiale Magazzino	92,00	100,00	100,00	100,00
Risultato gestionale positivo	4.118,17	0,00	0,00	0,00
Centro di Costo	Consuntivo 2018-2019	Preventivo 2020-2021	Variazione al Preventivo 2020-2021	Preventivo 2021-2022
ONERI	223.805,09	287.890,00	282.508,17	279.990,00
ONERI DA ATTIVITA' TIPICHE	223.805,09	287.890,00	280.008,17	279.990,00
DEMOCRAZIA ASSOCIATIVA	14.782,50	22.570,00	23.970,00	24.070,00
ORGANISMI ISTITUZIONALI REGIONALI	8.621,26	13.220,00	14.620,00	14.720,00
RESPONSABILI REGIONALI ED AE	2.616,82	2.400,00	2.700,00	2.800,00
SPESE VIAGGIO RESPONSABILI ED AE	206,50	400,00	400,00	400,00
SPESE ORGANIZZAZIONE RR ED AE	0,00	200,00	200,00	200,00
SPESE VIAGGIO CONSIGLIO NAZIONALE	1.735,17	1.500,00	1.700,00	1.700,00
SPESE VIAGGIO CONSIGLIO GENERALE	675,15	300,00	400,00	500,00
COMITATO REGIONALE	1.872,86	2.000,00	2.100,00	2.000,00
COMITATO REGIONALE SPESE VIAGGI	1.305,40	1.500,00	1.500,00	1.500,00
COMITATO REGIONALE SPESE ORGANIZZAZIONE	567,46	500,00	600,00	500,00
COMITATO REGIONALE AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	300,00	300,00	300,00
TERZO SETTORE (EVENTI)	0,00	0,00	0,00	0,00
TERZO SETTORE (SPESE INCARICATO)	0,00	0,00	0,00	0,00
SPESE REFERENTE LIBERA	0,00	0,00	0,00	0,00
SPESE REFERENTE CESI	0,00	300,00	300,00	300,00
SPESE PER INCONTRI DI MACROZONA	0,00	0,00	0,00	0,00
ASSEMBLEA REGIONALE	2.098,78	3.200,00	2.100,00	3.200,00
AR FUNZIONAMENTO SPESE VIAGGIO	99,00	200,00	100,00	200,00
AR FUNZIONAMENTO SPESE ORGANIZZAZIONE	1.999,78	3.000,00	2.000,00	3.000,00
CONVEGNO CAPI REGIONALE	0,00	0,00	0,00	0,00
CCR FUNZIONAMENTO SPESE VIAGGIO	0,00	0,00	0,00	0,00
CCR FUNZIONAMENTO SPESE ORGANIZZAZIONE	0,00	0,00	0,00	0,00
CONSIGLIO REGIONALE	1.892,40	3.600,00	5.100,00	4.100,00
CR FUNZIONAMENTO SPESE VIAGGIO	847,40	1.500,00	2.000,00	2.000,00
CR FUNZIONAMENTO SPESE ORGANIZZAZIONE	1.045,00	2.000,00	3.000,00	2.000,00
CR FUNZIONAMENTO SPESE RAPPRESENTANZA	0,00	100,00	100,00	100,00
CONSIGLIERI GENERALI	22,80	900,00	900,00	900,00
CG - SPESE VIAGGI Regionale	22,80	700,00	700,00	700,00
CG - SPESE ORGANIZZAZIONE Regionale	0,00	200,00	200,00	200,00
RAPPORTI CON IL TERRITORIO	0,00	420,00	420,00	420,00
RT SPESE (CRAL)	0,00	300,00	300,00	300,00
RT SPESE (LIBERA)	0,00	70,00	70,00	70,00
RT SPESE (BANCA ETICA)	0,00	0,00	0,00	0,00
RT ALTRE	0,00	50,00	50,00	50,00
SVILUPPO Funzionamento Spese	0,00	0,00	0,00	0,00
COMUNICAZIONE	117,60	400,00	1.000,00	1.000,00
COMUNICAZIONE FUNZIONAMENTO	117,60	400,00	600,00	600,00
COMUNICAZIONE Spese viaggio incaricati	77,60	200,00	200,00	200,00
COMUNICAZ. Spese viaggio altri(Pattugli)	40,00	100,00	200,00	200,00
COMUNICAZ. Funzionamento spese organizz.	0,00	100,00	200,00	200,00
COMUNICAZ. INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	0,00	0,00	100,00	100,00
COMUNICAZ. INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMM	0,00	0,00	200,00	200,00
COMUNICAZ. INTERVENTI AZIONI ALTRE AZION	0,00	0,00	100,00	100,00
ORGANISMI ISTITUZIONALI NAZIONALI	6.161,24	9.350,00	9.350,00	9.350,00
CG - Spese Consiglio Generale Nazionale	1.948,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
IRO - Spese incontri Nazionale	912,86	700,00	700,00	700,00
FOCA Spese incontri Nazionale	257,84	700,00	700,00	700,00
ICM Spese incontri Nazionale	768,16	700,00	700,00	700,00
LC - Spese incontri Nazionale	1.046,96	600,00	600,00	600,00

Centro di Costo	Consuntivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021	Variazione al Preventivo 2020-2021	Preventivo 2021-2022
RS - Spese viaggio incaricati	121,60	200,00	200,00	200,00
RS - Spese viaggio altri (pattuglia)	98,00	600,00	600,00	600,00
RS - Spese organizzazione	0,00	100,00	100,00	100,00
RS INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	2.441,11	10.300,00	10.300,00	10.300,00
EPPPI	156,11	6.000,00	6.000,00	6.000,00
ROSS	2.085,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
Incontri per Partenti	200,00	800,00	800,00	800,00
RS INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
RS - Evento Regionale	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
RS - Evento nazionale	0,00	0,00	0,00	0,00
RS - Stage tecnico per Capi	0,00	0,00	0,00	0,00
RS INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
QUOTA REGIONALE Roverway	0,00	0,00	0,00	0,00
QUOTA REGIONALE Rovermoot	0,00	0,00	0,00	0,00
CONTRIBUTO A CAPI Roverway	0,00	0,00	0,00	0,00
SETTORE PROTEZIONE CIVILE	196,40	1.700,00	1.700,00	1.700,00
PC FUNZIONAMENTO	196,40	900,00	900,00	900,00
PC - Spese viaggio incaricati	0,00	200,00	200,00	200,00
PC - Spese viaggio altri (pattuglia)	196,40	600,00	600,00	600,00
PC - Spese organizzazione	0,00	100,00	100,00	100,00
PC INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	0,00	800,00	800,00	800,00
Campi PC per RS	0,00	800,00	800,00	800,00
PC INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00
Corsi di protezione civile nelle scuole	0,00	0,00	0,00	0,00
SETTORE NAUTICO	0,00	500,00	500,00	500,00
NAUTICI FUNZIONAMENTO	0,00	500,00	500,00	500,00
NAUTICI - spese viaggio incaricati	0,00	100,00	100,00	100,00
NAUTICI - spese viaggio altri(pattuglia)	0,00	300,00	300,00	300,00
NAUTICI - spese organizzazione	0,00	100,00	100,00	100,00
NAUTICI INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	0,00	0,00	0,00	0,00
EVENTO NAUTICI	0,00	0,00	0,00	0,00
NAUTICI INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00
SETTORE FOULARDS BLANCS	0,00	450,00	450,00	450,00
FB FUNZIONAMENTO	0,00	250,00	250,00	250,00
FB - spese viaggio incaricati	0,00	200,00	200,00	200,00
FB - spese viaggio altri (pattuglia)	0,00	0,00	0,00	0,00
FB - spese organizzazione	0,00	50,00	50,00	50,00
FB INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	0,00	0,00	0,00	0,00
FB INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00
FB INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	0,00	200,00	200,00	200,00
FB - Progetto Don Orione	0,00	200,00	200,00	200,00
SETTORE COMPETENZE	818,27	1.150,00	1.150,00	1.150,00
COMPETENZE FUNZIONAMENTO	268,27	650,00	650,00	650,00
COMPETENZE spese viaggio incaricati	144,00	250,00	250,00	250,00
COMPET. - spese viaggio altri(pattuglia)	59,00	300,00	300,00	300,00
COMPETENZE - spese organizzazione	65,27	100,00	100,00	100,00
COMPETENZE INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	300,00	300,00	300,00	300,00
COMPET. INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00
COMPET. INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	250,00	200,00	200,00	200,00
SETTORE GPN	164,80	500,00	500,00	500,00
GPN FUNZIONAMENTO	164,80	300,00	300,00	300,00
GPN - spese viaggio incaricati	0,00	200,00	200,00	200,00
GPN - spese viaggio altri (pattuglia)	164,80	0,00	0,00	0,00
GPN - spese organizzazione	0,00	100,00	100,00	100,00
GPN INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	0,00	200,00	200,00	200,00
GPN INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00
GPN INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
ORGANIZZAZIONE E SERVIZI	185.839,43	141.670,00	127.988,17	124.320,00
IRO	162,00	2.100,00	1.600,00	1.600,00
IRO FUNZIONAMENTO	162,00	1.600,00	1.500,00	1.500,00
IRO - spese viaggio incaricati	162,00	1.100,00	1.000,00	1.000,00
IRO - spese viaggio altri (pattuglia)	0,00	300,00	300,00	300,00
IRO - spese organizzazione	0,00	200,00	200,00	200,00
IRO INTERVENTI AZIONI ORDINARIE	0,00	0,00	0,00	0,00
IRO INTERVENTI AZIONI DA PROGRAMMA	0,00	0,00	0,00	0,00

Centro di Costo	Consuntivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021	Variazione al Preventivo 2020-2021	Preventivo 2021-2022
IRO INTERVENTI AZIONI ALTRE AZIONI	0,00	500,00	100,00	100,00
IRO - Spese formazione Zone	0,00	500,00	100,00	100,00
SERVIZI	185.677,43	139.570,00	126.388,17	122.720,00
SERVIZI AI SOCI	826,29	10.850,00	2.150,00	2.200,00
PRODUZIONE E SPEDIZIONE	146,17	9.300,00	500,00	500,00
Tipografia ed etichettatura	0,00	9.000,00	200,00	200,00
Spese postali	146,17	250,00	250,00	250,00
ALTRE SPESE (Spedizioni)	0,00	50,00	50,00	50,00
SPESE GENERALI REDAZIONE	0,00	0,00	0,00	0,00
CENTRO STUDI E DOCUMENTAZIONE	680,12	1.550,00	1.650,00	1.700,00
Viaggi referente e pattuglia	0,00	250,00	250,00	250,00
Acquisto Libri	520,68	400,00	400,00	500,00
Abbonamenti riviste	125,00	200,00	200,00	200,00
Pubblicazioni	0,00	250,00	300,00	300,00
Archivio Storico	34,44	150,00	200,00	150,00
Costi Diversi	0,00	300,00	300,00	300,00
SERVIZI ALLE STRUTTURE	22.745,78	18.000,00	18.000,00	18.000,00
RISTORNI ZONE	22.745,78	18.000,00	18.000,00	18.000,00
Ristori Ordinari	17.693,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
Ristori integrativi	5.052,78	0,00	0,00	0,00
SERVIZI ORGANIZZAZIONE	96.278,23	94.410,00	100.060,00	98.210,00
LOGISTICA TERRENI E BASI REGIONALI	15.531,35	7.000,00	8.350,00	7.500,00
Gestione ordinaria Base Massariotta	3.580,56	1.500,00	2.850,00	2.000,00
Imposte e tasse Base Massariotta	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Lavori alle strutture (manutenzione)	9.901,12	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Attrezzature Varie	751,19	400,00	400,00	400,00
Assicurazione Base Massariotta	0,00	700,00	700,00	700,00
Costi (luce,acqua e gas) Base Massariotta	1.298,48	1.400,00	1.400,00	1.400,00
SPESE FUNZION. LOGISTICA SEDE REGIONALE	5.591,73	9.710,00	9.710,00	9.710,00
Spese Giardinaggio	292,80	300,00	300,00	300,00
Assicurazione Sede Regionale	311,03	310,00	310,00	310,00
Manutenzione ordinaria sede Regionale	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Manutenzione straordinaria sede Regionale	0,00	400,00	400,00	400,00
Spese condominiali	767,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Spese materiale Magazzino Regionale	0,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Spese Utenze Telefoniche	827,04	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Spese altre Utenze (luce, acqua, gas)	1.458,62	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Spese Tassa rifiuti Sede Regionale	567,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
Spese Foresteria e Sede Regionale	1.368,24	1.000,00	1.000,00	1.000,00
SPESE FUNZION. LOGISTICA CONSULENZE	1.108,64	950,00	1.250,00	1.250,00
Spese Consulente legale	0,00	100,00	100,00	100,00
Spese Consulente Fiscale	0,00	0,00	0,00	0,00
Spese Consulente Sicurezza	380,64	400,00	400,00	400,00
Spese Consulente del Lavoro	728,00	450,00	750,00	750,00
SPESE FUNZION. LOGISTICA INFORMATICA	4.164,98	4.200,00	4.200,00	4.200,00
Manutenzione e assistenza HW e SW	1.317,60	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Canoni e noleggio attrezzature	0,00	500,00	500,00	500,00
Investimenti SW	653,92	200,00	200,00	200,00
Investimenti HW	493,87	400,00	400,00	400,00
Attrezzature ufficio	1.523,59	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Cancelleria e stampati	176,00	100,00	100,00	100,00
SPESE FUNZION. LOGISTICA AUTOMEZZI	1.415,93	1.800,00	1.800,00	1.800,00
Spese varie Automezzi	439,00	300,00	300,00	300,00
Spese Manutenzione - Automezzo 1	250,88	500,00	500,00	500,00
Spese Imposte e tasse - Automezzo 1	0,00	200,00	200,00	200,00
Spese Assicurazione - Automezzo 1	726,05	800,00	800,00	800,00
SPESE FUNZION. SEGRETERIA REGIONALE	64.610,39	66.650,00	70.650,00	69.650,00
Costi ordinari - Personale 1	35.311,74	35.000,00	35.000,00	35.000,00
Costi ordinari - Personale 2	20.630,22	16.000,00	20.000,00	19.000,00
Buoni pasto - Personale	0,00	0,00	0,00	0,00
Costo Contributi INPS	4.398,31	10.200,00	10.200,00	10.200,00
Oneri INAIL - Personale	0,00	150,00	150,00	150,00
Fondo TFR - Personale 1	2.785,95	3.500,00	3.500,00	3.500,00
Fondo TFR - Personale 2	1.484,17	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Altri oneri - formazione volontari	0,00	300,00	300,00	300,00

Centro di Costo	Consuntivo 2019-2020	Preventivo 2020-2021	Variazione al Preventivo 2020-2021	Preventivo 2021-2022
SPESE MATERIALE PER EVENTI	3.755,17	4.100,00	4.100,00	4.100,00
Costi Quaderni e interni	2.103,29	2.300,00	2.300,00	2.300,00
Costi fazzolettoni fo.ca.	1.651,88	1.800,00	1.800,00	1.800,00
Costi fazzolettoni per ragazzi	0,00	0,00	0,00	0,00
SPESE MATERIALE PER EVENTI di PC	100,04	400,00	400,00	400,00
Acquisto DPI	0,00	300,00	300,00	300,00
Acquisto e Revisione Estintori	100,04	100,00	100,00	100,00
Acquisto gadget	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZI ALTRE USCITE	45.227,13	3.910,00	3.778,17	3.910,00
ONERI BANCARI, FINANZIARIE E ALTRE SPESE	2.632,79	2.860,00	2.728,17	2.860,00
Spese bancarie	387,95	500,00	500,00	500,00
Storno Censimenti (censiti in Regione)	210,00	0,00	0,00	0,00
Spese Assicurazioni Generali Italia SpA	2.034,84	2.100,00	2.100,00	2.100,00
Spese varie	0,00	160,00	28,17	160,00
SPESE commissioni postali	0,00	100,00	100,00	100,00
SERVIZI VARI e SOPRAVVENIENZA PASSIVA	42.594,34	1.050,00	1.050,00	1.050,00
SPESE BANCA DA RIMBORSI ISCRIZ. EVENTI	0,00	50,00	50,00	50,00
SOPRAVV. RIMBORSI ANNI PRECEDENTI	15.119,68	0,00	0,00	0,00
SPESE Campagna Pubblicitaria 5*1000	818,72	1.000,00	1.000,00	1.000,00
CONTRIBUTO a Gruppi da Fondo Microcredito	4.256,40	0,00	0,00	0,00
Uscite straordinarie	22.399,54	0,00	2.000,00	0,00
SERVIZI ACCANTONAMENTO PER FONDI	20.600,00	12.000,00	2.500,00	0,00
FONDO PER ATTIVITÀ INTERNAZIONALI	6.000,00	6.000,00	0,00	0,00
FONDO IMMOBILI IN USO	2.000,00	2.000,00	0,00	0,00
FONDO CENTRO STUDI e DOCUMENTAZIONI	200,00	0,00	0,00	0,00
FONDO PER ATTIVITA' DA PROGETTO	0,00	0,00	0,00	0,00
FONDO PROTEZIONE CIVILE	0,00	0,00	0,00	0,00
FONDO RINNOVO ATTREZZATURE E MATERIALI	5.000,00	4.000,00	0,00	0,00
FONDO MICROCREDITO	3.400,00	0,00	0,00	0,00
FONDO ATTI VANDALICI	4.000,00	0,00	0,00	0,00
FONDO IMPREVISTI	0,00	0,00	2.500,00	0,00
Risultato gestionale negativo	0,00	0,00	0,00	0,00
Risultato gestionale positivo	4118,17	0,00	0,00	0,00

Bilancio Patrimoniale (verificato al 31-10-2020)			
(Periodo dal 01-10-2019 al 30-09-2020)			
Attività'	Importo	Passività'	Importo
1-ATTIVITÀ	289.886,46	2-PASSIVITÀ	285.768,29
102-RIMANENZE	-122,68	202-FONDO TFR	51.115,25
1021-RIMANENZE	-122,68	2021-FONDO TFR	51.115,25
1021.003-Materiale campi magazzino	-122,68	2021.001-Fondo TFR	51.115,25
103-ATTIVITÀ FINANZIARIE	31.516,18	203-FONDO IMPREVISTI	15.000,00
1031-ATTIVITÀ FINANZIARIE	31.516,18	2031-FONDO IMPREVISTI	15.000,00
1031.002-Partecipazione Banca Etica	575,00	2031.001-Fondo imprevisi	5.000,00
1031.010-Crediti Vs. Generali Italia (TFRdipend.)	30.941,18	2082.042-Fondo per attività da Programma	10.000,00
110-CREDITI VERSO LIVELLI AGESCI	618,60	205-FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI	44.500,00
1103-CREDITI VS LIVELLI AGESCI	618,60	2051-FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI	44.500,00
1103.001-Crediti vs Nazionale	162,60	2082.041-Fondo immobili in uso	44.500,00
1103.004-Crediti vs/Gruppi	456,00	208-FONDI VINCOLATI	87.210,00
112-CREDITI VERSO SOGGETTI SISTEMA AGESCI	4.000,00	2081-FONDI VINCOLATI A PROGETTI	74.155,00
1121-CREDITI VERSO SOGGETTI SISTEMA AGESCI	4.000,00	2081.005-Fondo progetto Centro Documentazione	15.955,00
1121.003-Crediti vs Fiordaliso/Cooperative	4.000,00	2081.010-Fondo Protezione Civile	11.000,00
113-DISPONIBILITÀ	247.148,65	2081.026-Fondo attrezzature	31.800,00
1131-DISPONIBILITÀ	247.148,65	2081.040-Fondo Microcredito	7.400,00
1131.001-Cassa contanti	1.003,30	2081.041-Fondo Atti Vandalici	8.000,00
1131.016-Paypal pos virtuale	-1.244,79	2082-FONDI INTERNAZIONALI	13.055,00
1131.019-Cassa valori bollati	642,86	2082.001-Fondo Roverway	1.462,00
1131.046-Banca Prossima c/c 15836	146.237,21	2082.002-Fondo Jamboree	11.593,00
1131.047-Banca Etica c/c 112925	100.510,07	209-DEBITI PER CAMPI	4.697,74
123-CREDITI TRIBUTARI	1.596,85	2091-DEBITI PER CAMPI	4.697,74
1231-CREDITI TRIBUTARI	1.596,85	2091.001-Debiti per campi	17,74
2161.002-Erario ritenute acconto cod. 1040	280,50	2091.009-DEBITI VS/SOCI	4.680,00
2161.004-Erario c/lrpef addizionale comunale	79,44	212-DEBITI VERSO FORNITORI	6.938,02
2161.006-Ravvedimento operoso cod. 8906	9,32	2121-DEBITI VERSO FORNITORI	6.938,02
2161.007-Rimborso lperf 730	367,35	2121.001-Debiti verso fornitori	6.938,02
2161.015-Bonus Renzi D.L. 66 cod. 1655	341,24	213-DEBITI VERSO VOLONTARI	4.970,93
2161.018-Erario c/lrpef add. comunale cod. 3847	161,16	2131-DEBITI VERSO VOLONTARI	4.970,93
2161.019-Erario Codice Tributo 1712	140,30	2131.001-Debiti verso volontari	4.970,93
2161.020-Erario c/lrpef add. comunale cod. 1053	0,10	214-DEBITI VERSO LIVELLI AGESCI	8.504,99
2161.021-Contributi Enti Bilaterali	217,44	2143-DEBITI VS LIVELLI AGESCI	8.504,99
124-CREDITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	5.128,86	2143.001-Debiti vs Regioni Agesci	587,99
1241-CREDITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	5.128,86	2143.002-Debiti vs Zone	7.917,00
2171.002-Debito INPS	4.873,25	215-DEBITI DIVERSI	16.948,66
2171.003-Debito INAIL	255,61	2151-DEBITI DIVERSI	16.948,66
	0,00	2151.001-Debiti/Crediti x quote iscriz. eventi BC	3.983,37
	0,00	2151.005-Altri debiti	12.965,29
	0,00	216-DEBITI TRIBUTARI	1.330,53
	0,00	2161-DEBITI TRIBUTARI	1.330,53
	0,00	2161.001-Erario c/lrpef dipendenti cod. 1001	910,85
	0,00	2161.005-Erario c/lrpef add. comunale cod. 3848	51,00
	0,00	2161.009-Add.le comunale acconto cod. 3845/6/7	184,96
	0,00	2161.016-Eccedenza rit. lav.dip.e ass.ti cod.1627	183,72
	0,00	219-DEBITI VERSO DIPENDENTI	3.465,50
	0,00	2191-DEBITI VERSO DIPENDENTI	3.465,50
	0,00	2191.001-Stipendi da liquidare	3.465,50
	0,00	220-RISULTATO DI GESTIONE DA DESTINARE	41.086,67
	0,00	2201-RISULTATO DI GESTIONE DA DESTINARE	41.086,67
	0,00	2201.001-Avanzo di gestione	41.086,67
Totale attività'	289.886,46	Totale passività'	285.768,29
	0	Differenza	4.118,17
Totale a pareggio	289.886,46	Totale a pareggio	289.886,46
	0,00		0,00
Totale a pareggio	289.886,46	Totale a pareggio	289.886,46
Costi	Importo	Ricavi	Importo
4-COSTI	206.705,45	3-RICAVI	210.823,62
402-COSTI ACQUISTO MATERIE PRIME E CONSUMO	520,68	301-ENTRATE CENSIMENTI	105.884,38
4021-COSTI ACQUISTO MATERIE PRIME E CONSUMO	520,68	3011-ENTRATE CENSIMENTI	105.884,38
4021.005-Acquisti riviste libri e giornali	520,68	3011.001-Censimenti	-35,00
403-COSTI PER SERVIZI DA TERZI	9.339,00	3011.002-Ristorni da Censimenti	105.919,38
4031-COSTI PER SERVIZI DA TERZI	9.339,00	302-ENTRATE DIVERSE	104.270,57
4031.001-Luce	2.229,21	3021-ENTRATE ISCRIZIONI E PARTECIPAZ. EVENTI	18.872,93
4031.002-Acqua	467,89	3021.001-Quote partecipazioni eventi	14.619,00
4031.005-Condominio	767,00	3021.008-Quote iscrizioni eventi	4.253,93
4031.006-Pulizie	569,68	3023-ENTRATE VARIE	85.397,64
4031.010-Assistenza hardware e software	3.758,82	3023.002-Entrate diverse	83.011,64
4031.011-Fotocopie	8,00	3023.005-Entrate servizi centro documentazione	13,00
4031.012-Abbonamenti per riviste	125,00	3023.022-Entrate Base Scout "Massariotta"	2.373,00

Costi		Importo	Ricavi		Importo
4031.013-Utenze telefoniche		827,04	304-ENTRATE STRAORDINARIE		668,67
4031.016-Servizi vari		159,76	3041-ENTRATE STRAORDINARIE		668,67
4031.019-Gadget Eventi		426,60	3041.001-Sopravvenienze attive		668,67
404-COSTI PER MANUTENZIONI VARIE		3.269,92			0,00
4041-COSTI PER MANUTENZIONI VARIE		3.269,92			0,00
4041.001-Manutenzione immobili		2.573,37			0,00
4041.002-Manutenzione impianti		445,67			0,00
4041.003-Manutenzione automezzi PC		250,88			0,00
405-COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI		200,00			0,00
4051-COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI		200,00			0,00
4051.001-Affitto sale		200,00			0,00
408-COSTI CONSULENTI		2.902,04			0,00
4081-COSTI CONSULENTI		2.902,04			0,00
4081.004-Consulente del lavoro		728,00			0,00
4081.006-Consulenze varie		1.793,40			0,00
4081.008-Consulente sicurezza		380,64			0,00
409-COSTI PERSONALE DIPENDENTE		64.510,39			0,00
4091-COSTI PERSONALE DIPENDENTE		64.510,39			0,00
4091.001-Retribuzione ordinaria		55.841,96			0,00
4091.004-Contributi prev.li ordinari		4.398,31			0,00
4091.007-Accantonamento TFR		4.270,12			0,00
410-COSTI PER ATTIVITÀ VOLONTARI		36.205,99			0,00
4101-COSTI PER ATTIVITÀ VOLONTARI		36.205,99			0,00
4101.001-Spese viaggio volontari		15.004,17			0,00
4101.002-Spese vitto e alloggio volontari		931,78			0,00
4101.003-Spese varie volontari		1.199,67			0,00
4101.010-Spese gestione campi		18.905,67			0,00
4101.012-Spese viaggi campi		164,70			0,00
413-IMPOSTE E TASSE		598,05			0,00
4131-IMPOSTE E TASSE		598,05			0,00
4131.001-Interessi passivi e sanzioni rav.operoso		31,05			0,00
4131.002-Tassa rifiuti		567,00			0,00
414-ONERI DIVERSI DI GESTIONE		57.179,18			0,00
4141-ONERI DIVERSI DI GESTIONE		57.179,18			0,00
4141.003-Spese bancarie		356,90			0,00
4141.005-Costi diversi		56.682,59			0,00
4141.007-Postali		139,69			0,00
416-ACCANTONAMENTI VARI		20.600,00			0,00
4161-ACCANTONAMENTI VARI		20.600,00			0,00
4161.001-Accantonamento fondi		20.600,00			0,00
417-ONERI STRAORDINARI		11.380,20			0,00
4171-ONERI STRAORDINARI		11.380,20			0,00
4171.001-Sopravvenienze passive		11.380,20			0,00
Totale costi		206.705,45	Totale ricavi		210.823,62
Differenza		4.118,17			0,00
Totale a pareggio		210.823,62	Totale a pareggio		210.823,62
4141.007-Postali		901,20			0,00
4141.008-Commissioni paypal		-0,08			0,00
416-ACCANTONAMENTI VARI		9.494,10			0,00
4161-ACCANTONAMENTI VARI		9.494,10			0,00
4161.001-Accantonamento fondi		9.494,10			0,00
417-ONERI STRAORDINARI		2.718,33			0,00
4171-ONERI STRAORDINARI		2.718,33			0,00
4171.001-Sopravvenienze passive		2.718,33			0,00
Totale costi		206.705,45	Totale ricavi		210.823,62
Differenza		4.118,17			0,00
Totale a pareggio		210.823,62	Totale a pareggio		210.823,62
Ordine attivi		Importo	Ordine Passivi		Importo
		0,00			0,00