



**manuale**

**capi evento**

**EPPPI**

# Sommario

Prefazione .....	3
INTRODUZIONE .....	4
DAL REGOLAMENTO DI BRANCA RS	
ART. 31 PROGRESSIONE PERSONALE .....	5
ART. 32 PASSI DI SCOPERTA.....	6
ART. 33 PASSI DI COMPETENZA .....	6
ART. 34 PASSI DI RESPONSABILITA' .....	7
ART. 38 EVENTI DI PROGRESSIONE PERSONALE A PARTECIPAZIONE	
INDIVIDIALE (EPPPI) .....	7
ALLEGATO - TIPOLOGIA E GESTIONE DEGLI EPPPI .....	8
Laboratori, botteghe .....	8
I campi di specializzazione .....	9
I campi ora et labora	
La route dello Spirito	
I Cantieri	
La Route di Orientamento alle Scelte di Servizio (ROSS)	
Eventi per partenti .....	10
ESEMPIO DOCUMENTI ALLEGATI .....	11-23

## «Manuale capi evento EPPPI»

a cura della Pattuglia Regionale R/S - AGESCI Sicilia

Impaginazione e realizzazione grafica: Sergio Lombardo

Foto: Sergio Lombardo

Carissimi capi evento,

gli EPPPI sono un'esperienza in cui i capi si possono scommettere, un gioco a cui tutti possono partecipare, pur rispettandone le regole fondamentali, una proposta alla quale, se aderiscono più capi, allora anche più ragazzi avranno la stessa possibilità di sperimentare l'evento.

Nasce la necessità di uniformare le offerte educative presentate ai nostri ragazzi.

Il percorso deve essere chiaro, completo, formativo.

Da qui l'esigenza di dettare dei criteri, uguali per tutti i capi evento, con degli obiettivi precisi, che siano indicatori immediati per la verifica conclusiva.

Un mandato che chiede, in modo imprescindibile, a tutti i capi che si proporranno, la necessaria partecipazione a due incontri, il primo, all'inizio dell'anno scout di progettazione e programmazione e il secondo di verifica e formazione.

Cogliamo l'occasione per ringraziare tutti voi che con passione e dedizione vi sperimentate e vi dedicate a questo servizio che aiuterà i ragazzi che ci sono stati affidati a confrontarsi e a crescere grazie anche al vostro contributo.

Buona strada

*Mario, Graziana e padre Nino  
Incaricati e AE regionali di Branca R/S*



## INTRODUZIONE

L'esperienza educativa, si costruisce nell'acquisizione di valori e comportamenti nel vissuto quotidiano, ma anche, in maniera significativa, attraverso esperienze brevi e intense di rottura rispetto ai ritmi consolidati. In queste occasioni infatti si catalizza l'attenzione insieme all'emozione e diventa particolarmente efficace l'azione educativa. Come è poi facile constatare l'esperienza per portare frutti duraturi deve essere frequentemente richiamata nel vissuto successivo della Comunità di provenienza.



Se è vero che sono i ragazzi che devono scegliere a quali eventi partecipare, il ruolo del capo Clan è quello di saper consigliare e guidare nella scelta: così l'evento potrà essere il più utile nel punto del cammino a cui è arrivato.

I punti di forza degli eventi di Progressione Personale a partecipazione individuale sono:

- l'acquisizione e l'approfondimento di nuove competenze in un ambito ben determinato, mantenendo comunque e sempre l'attenzione sulla globalità della persona;
- l'instaurarsi di un clima che mette in condizione tutti di giocarsi al meglio; questo viene ottenuto tramite l'applicazione, di volta in volta, dei tre elementi del Metodo R/S: Strada, Comunità e Servizio, oltre a strumenti specifici come veglie, giochi, imprese, deserti, ecc.;
- il confronto, all'interno di una nuova comunità R/S di formazione, su valori in linea con gli itinerari educativi proposti dalla Branca R/S,

arricchito dalla presenza di ragazzi provenienti da realtà spesso molto diverse tra loro;

- l'intenzionalità nel proporre spunti di crescita da concretizzare nel cammino di Progressione Personale all'interno della propria Comunità una volta tornati a casa;
- non è da dimenticare il fatto che tutti gli eventi di Progressione Personale a partecipazione individuale, non solo quelli di spiritualità, propongono un cammino di fede intenso e significativo.

## **DAL REGOLAMENTO METODOLOGICO DI BRANCA R/S**

### **Art. 31 PROGRESSIONE PERSONALE**

La progressione personale in Branca R/S ha come orizzonte educativo la Partenza. È un percorso progettato nel tempo e comprensivo delle molte e diversificate esperienze che la vita e lo scautismo offrono ai rover e alle scote: per questo la progressione personale offre al singolo l'opportunità di mettere a fuoco e di fare sintesi di tutte le esperienze vissute dentro e fuori lo scautismo. La progressione personale in Branca R/S favorisce l'interiorizzazione dell'approccio alla vita attraverso lo stile della progettualità e delle relazioni. In questo modo i giovani e le giovani imparano a leggere consapevolmente la realtà in cui vivono per esserne protagonisti coraggiosi e non semplici fruitori passivi e a sviluppare le diverse dimensioni relazionali. Questa presa di coscienza si trasforma progressivamente nella capacità di verificare e progettare il proprio percorso di crescita e di concretizzarlo orientando le proprie scelte e le proprie azioni, attraverso una consapevole Programmazione del proprio tempo.

L'esperienza scout è parte integrante della vita ed è esemplare rispetto ad essa; suo scopo è l'accompagnamento verso la vita adulta, fondata su fede matura, amore, relazioni, lavoro, impegno sociale e politico. Se l'approccio progettuale appreso nell'esperienza di Comunità R/S diventa "abito mentale" potrà essere lo stile con cui si affronta la vita anche dopo la Partenza. La modalità di cammino sarà scandita dagli obiettivi che ogni singolo si prefiggerà, adeguati alle sue possibilità e collegati alle varie dimensioni relazionali. La progressione personale si articola nei tre momenti che in Branca R/S prendono il nome di Passi di scoperta, Passi di competenza e Passi di responsabilità. I giovani e le giovani vengono aiutati a identificare, leggere, esprimere ed esperire le loro potenzialità, sviluppando tutte le loro capacità fisiche, psichiche, intellettuali e spirituali, anche attraverso la presenza e la testimonianza del Capo.

Questo percorso si concretizza attraverso il progredire e lo svilupparsi delle quattro dimensioni relazionali fondamentali della vita:

- la relazione con se stessi, con il proprio corpo, con la propria storia, con le percezioni, le emozioni, i sentimenti, gli ideali ed i pensieri: in una parola con la propria interiorità;
- la relazione con Dio: il dialogo fra la creatura e il Creatore nella riflessione sulla Parola, nella preghiera e nei Sacramenti;
- la relazione con l'altro, nella famiglia, nella coppia, nei rapporti con gli amici, nella comunità di riferimento;
- • la relazione con il mondo, con l'ambiente, con il lavoro, con la società complessa nel suo vario articolarsi.

Fondamentale è il Punto della strada come strumento di progettazione, Programmazione e verifica della progressione personale.

La partecipazione agli Eventi di progressione personale a partecipazione individuale (EPPPI) è ulteriore occasione di progressione personale.

### **Art. 32 PASSI DI SCOPERTA**

Il cammino sui Passi della scoperta comincia con l'ingresso in Comunità R/S e si conclude con la firma della Carta di Clan durante i primi mesi di Clan/ Fuoco. La guida e l'esploratore che lasciano il reparto, o il giovane sedicenne proveniente dall'esterno, vivranno la prima parte dei Passi di scoperta nell'anno del Noviziato. I novizi e le novizie saranno accolti nella Comunità R/S con una cerimonia preparata dal Clan/Fuoco. Chi si avvicina allo scoutismo in una età maggiore vivrà i Passi di scoperta nel Clan/Fuoco.

Con l'ingresso in Comunità R/S i giovani accettano di sperimentare la proposta del roverismo/ scoltismo in una tensione alla disponibilità e al cambiamento. Questo momento è caratterizzato da un passaggio di crescita importante nella ricerca e nella riformulazione della propria identità. Si abbandona la sicurezza dei ruoli sperimentati in reparto per andare verso esperienze ed impegni nuovi. Il singolo sperimenta quanto la proposta del roverismo/scoltismo, declinata e vissuta nella specifica Comunità R/S di appartenenza, risponda alle proprie esigenze di crescita. Vivere questo passo è utile per diventare consapevoli delle proprie capacità, aspettative, incertezze e paure, per aprirsi al confronto reciproco e orientarsi verso la Partenza. Per il giovane proveniente dall'esterno questo primo momento sarà anche il periodo opportuno per aderire, attraverso la Promessa, allo scoutismo

### **Art. 33 PASSI DI COMPETENZA**

La competenza in Branca R/S è la capacità di utilizzare conoscenze (sapere) e abilità (saper fare), acquisite nello scoutismo e al di fuori, per vivere la quotidianità, affrontare le sfide della vita e servire il prossimo.

Il cammino sui Passi della competenza inizia quando, terminato il periodo della scoperta, il rover e la scolta raggiungono la consapevolezza che il roverismo/ scoltismo è una proposta che li coinvolge positivamente, per cui decidono di aderirvi e di viverla pienamente firmando la Carta di Clan.

Con la cerimonia della firma della Carta di Clan il rover e la scolta manifestano alla comunità la volontà di impegnarsi personalmente nella realizzazione dei valori e degli obiettivi enunciati nella Carta di Clan, utilizzando quanto hanno appreso e recuperando il bagaglio tecnico e relazionale acquisito nella loro esperienza all'interno e all'esterno dello scoutismo.

Questo momento della progressione personale è caratterizzato dal desiderio di esplorare e approfondire, dal bisogno di sentirsi protagonisti della propria vita in modo autonomo, dall'esigenza di prendere coscienza del proprio carattere quali risorse importanti su cui investire per relazionarsi con gli altri e per costruire rapporti autentici. In questa fase i giovani imparano ad usare ciò che serve e a valorizzare ciò che si ha.

L'acquisita consapevolezza di sé accompagna e prepara al raggiungimento della maggiore età e all'essere riconosciuti dallo Stato come soggetti responsabili in prima persona delle proprie azioni, titolari di diritti e di doveri. Gli Eventi di progressione personale a partecipazione individuale (EPPPI) aiutano il rover e la scolta nello sviluppo della competenza.

## **Art. 34 PASSI DI RESPONSABILITÀ**

Il cammino sui Passi della responsabilità inizia quando il rover e la scolta cominciano a confrontarsi esplicitamente e in modo approfondito sulle scelte della Partenza rendendone partecipe il Clan/Fuoco.

All'inizio del terzo anno di Clan/Fuoco, il rover e la scolta che dimostrano, di aver acquisito autonomia di pensiero e di azione, di porsi come protagonisti nella vita della Comunità R/S e di saper portare le esperienze acquisite nella fase della competenza anche al di fuori dello scautismo, vengono orientati dai Capi del Clan/Fuoco e accompagnati dalla comunità alla maturazione di scelte consapevoli, autonome e il più possibile durature.

È in questo momento di crescita che l'esperienza della Route Orientamento Scelte di Servizio risulta opportuna e utile per aiutare il rover e la scolta a vivere una forte esperienza di sintesi del cammino scout percorso alla luce della scelta della Partenza. In questo momento della progressione personale il rover e la scolta iniziano anche a costruire un progetto di vita, partendo dalla sintesi del percorso compiuto fino a questo momento, basato sui valori interiorizzati. Assumono un atteggiamento propositivo all'interno della vita della comunità, si pongono in modo critico di fronte alle proposte e affrontano con attenzione gli stimoli e le informazioni che giungono loro dalla società; sentono di essere cittadini con diritti e doveri verso sé, gli altri e il mondo; dimostrano di aver maturato uno spirito di servizio vissuto come dono e impegno continuativo.

Così facendo il rover e la scolta diventano punto di riferimento per gli altri membri della Comunità R/S. In questa fase il ruolo del Capo è quello di:

- saper cogliere e valorizzare i passi compiuti verso la competenza da ogni rover e scolta;
- individuare, in modo graduale e adeguato al percorso di progressione personale di ognuno, i segni di maturazione del senso di responsabilità;
- sollecitare con proposte specifiche la riflessione del rover e della scolta sulle scelte della Partenza;
- concordare un percorso che lo/la porti alla maturazione della scelta di prendere o meno la Partenza;
- verificare insieme al rover ed alla scolta, al termine del tempo stabilito insieme, l'esito di tale percorso personale e l'orientamento della scelta maturata. Solitamente i Passi di responsabilità si concludono tra la fine del terzo e l'inizio del quarto anno di Clan/Fuoco.

## **Art. 38 EVENTI DI PROGRESSIONE PERSONALE A PARTECIPAZIONE INDIVIDUALE (EPPPI)**

Gli "Eventi di progressione personale a partecipazione individuale" (EPPPI) sono occasioni che servono al rover e alla scolta per riflettere sul proprio percorso, ad acquisire nuove competenze e conoscenze, a migliorare il livello della consapevolezza delle scelte.

Sono eventi scelti dal rover e dalla scolta insieme ai Capi, in base alla fase del cammino di progressione personale che si sta vivendo e in base agli obiettivi contenuti nel Punto della strada.

Hanno come obiettivo la crescita di ognuno dei partecipanti e il confronto fra persone provenienti da differenti comunità, che percorrono un cammino analogo. Sono occasioni per il rover e la scolta di giocare in un contesto differente rispetto a quello protetto e conosciuto della propria comunità e allo stesso tempo di portare le esperienze individuali e vissute con la propria comunità, all'esterno verificandole. Elementi comuni e imprescindibili per questo tipo di eventi sono: l'attenzione alla globalità della persona, un itinerario di fede adeguato, la presenza di strumenti della Branca R/S e dello stile da essa proposto.

Affinché l'esperienza costituisca realmente occasione di crescita, è fondamentale che il rover e la scolta e le loro comunità siano coinvolte prima e dopo l'evento. In particolare i Capi avranno cura di: preparare i ragazzi all'evento, illustrandone le finalità e le caratteristiche; valorizzare al ritorno l'esperienza vissuta, prevedendo spazi che consentano al rover e alla scolta di raccontarla, metterne a frutto le competenze acquisite e rielaborarne all'interno della propria comunità le riflessioni suggerite.

Di seguito l'elenco degli eventi di progressione personale a partecipazione individuale proposti, con l'indicazione del momento della progressione personale all'interno del quale preferibilmente si collocano.

### **ALLEGATO - TIPOLOGIA E GESTIONE DEGLI EVENTI DI PROGRESSIONE PERSONALE A PARTECIPAZIONE INDIVIDUALE (EPPPI)**

Gli eventi EPPPI sono organizzati dalla Branca R/S e dai settori (se l'argomento lo prevede) in stretta collaborazione con la branca, per offrire significative esperienze di crescita ai rover e alle scolte.

Costituiscono inoltre occasioni di confronto tra ragazzi che provengono da realtà diverse. Sono eventi che devono nascere con un progetto da verificare periodicamente; devono essere gestiti da Capi esperti di branca R/S e si svolgono nello stile proprio della branca.

#### **Laboratori, Botteghe**

*Passi di scoperta – passi di competenza - passi di responsabilità*

Si tratta di eventi differenti per contenuti e durata, ma che hanno in comune l'approfondimento di una tematica attraverso il contributo di capi esperti e l'eventuale confronto con persone esterne all'Associazione, che hanno maturato una profonda esperienza sul tema. Possono trattare contenuti di natura tecnica (più adatti a coloro che stanno vivendo i passi di scoperta), legati ad esperienze di servizio (per chi sta vivendo i passi di competenza) o ancora ad aspetti di impegno personale (per chi sta vivendo i passi di responsabilità). Hanno una durata breve solitamente un fine settimana.

## **I Campi di specializzazione**

*Passi di scoperta – passi di competenza*

Lo scopo è quello di acquisire e sviluppare tecniche che si traducono in competenza come stile di vita, e di accrescere inoltre una manualità che insegni ad avere un buon rapporto con le cose, per mettere le proprie abilità al servizio degli altri.

Tendono a privilegiare l'esperienza concreta e l'attività manuale, ed a stimolare la capacità di produrre e non di consumare, a sollecitare l'abitudine di riflettere sul proprio agire per rendere ciò che si fa, espressione di ciò che si è.

## **I Campi Ora et Labora**

*Passi di scoperta – passi di competenza*

Attraverso la fatica del lavoro manuale, il clima gioioso, l'intenso contatto con Dio, vivendo la preghiera sia singola che comunitaria, si vuole far vivere ai ragazzi un'esperienza di forte condivisione e di profonda riflessione introspettiva.

## **Le route dello spirito (scoperta della Bibbia e approfondimento della Parola)**

*Passi di competenza – passi di responsabilità*

Le Route dello spirito sono eventi rivolti a rover e scolte e a giovani di pari età esterni all'Associazione. Hanno l'obiettivo di far maturare, secondo lo stile scout, una crescita nella fede e una maggiore conoscenza della Bibbia e della liturgia tramite la presenza di un esperto.

## **I Cantieri (servizio nel territorio)**

*Passi di competenza – passi di responsabilità*

Hanno lo scopo di approfondire le motivazioni alla scelta di servizio al prossimo, di scoprire la valenza politica di un servizio nel territorio, attraverso un intenso percorso di fede e la concreta condivisione della vita delle realtà presso cui sono ospitati. I cantieri, si svolgono all'interno di luoghi ove operano realtà che si occupano di servizio ai più poveri, di integrazione sociale, di aiuto ai migranti, e, in generale, di tutte quelle attività che ridonano dignità all'uomo. Sono inoltre occasioni di incontro con persone significative.

## **La Route d'orientamento alla scelta di servizio**

*Passi di responsabilità (all'inizio)*

La Route d'orientamento alla scelta di servizio è un evento di orientamento al Servizio, che, in prospettiva della Partenza, offre ai ragazzi la possibilità di riflettere sui molteplici ambiti in cui il servizio può essere offerto (in

Associazione come all'esterno di essa), ed offre la possibilità di vivere una forte esperienza di sintesi del cammino scout percorso, e una valida occasione di discernimento vocazionale in relazione alla chiamata di ciascuno a fare proprie tutte e tre le scelte della partenza che, vissute nel loro insieme, forniscono sostanza e significato al proprio desiderio ed alla propria disponibilità a fare del servizio uno stile di vita ("essere in servizio" piuttosto che "fare servizio"). La presentazione del servizio educativo in Associazione permette al Rover e alla Scolta di interrogare se stessi circa la possibilità di scegliere l'AGESCI come uno degli ambiti a cui offrire il proprio servizio.

### **Eventi per Partenti**

#### *Passi di responsabilità*

Sono eventi rivolti ai rover e alle scolte che si stanno interrogando sulle scelte della Partenza. L'evento si colloca nei passi di responsabilità, alla fine del cammino del rover e della scolta. L'obiettivo principale è fornire la possibilità di un momento di sintesi del percorso e di verifica delle 3 scelte della Partenza, che si traducono in scelte concrete nell'ambito della fede, dell'impegno politico e del servizio. Sono occasioni di confronto tra ragazzi che stanno vivendo il medesimo cammino. Essi offrono la possibilità di incontro con testimoni significativi delle scelte della Partenza.



## PROMEMORIA EVENTO EPPPI

<b>Denominazione del Campo</b>	Per il nome dell'evento si utilizza la denominazione: Laboratorio, Bottega, Evento per partenti ecc... seguita da una breve descrizione della tematica
<b>Durata</b>	Un fine settimana – 5/6 giorni
<b>Luogo</b>	Regione Sicilia – Accantonamento o in tenda – Percorso che verrà effettuato durante l'evento
<b>Premessa</b>	Sulla base di particolari esperienze vissute, sulla base di opportunità formative, risorse personali, si propone un valido percorso. Qual è l'ingrediente fondamentale di questo evento? Qual è la sua valenza educativa? Quale sarà l'esperienza "forte" o innovativa, o creativa, che è stata inserita. In cosa e come si propone di arricchire i ragazzi che ne prenderanno parte.
<b>Slogan</b>	In conseguenza al titolo ed alla premessa si riassumono tre o quattro righe per presentare l'evento ai ragazzi.
<b>Descrizione dell'evento</b>	Senza scendere in dettaglio nel programma, descrivere brevemente l'evento.
<b>Obiettivi educativi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obiettivo da progetto regionale...</li> <li>• Il racconto di un'esperienza entusiasmante e da rifare insieme</li> <li>• Presa di coscienza dei ragazzi di ...</li> <li>• Acquisizione di ...</li> <li>• Maggiore apertura verso l'altro ...</li> <li>• Scelta di un'azione di servizio che si rivolge a ...</li> </ul>
<b>Staff</b>	<p>Lo staff è composto da due Capi Evento brevettrati (Diarchia) e un Assistente Ecclesiastico, nominati a livello regionale, tenuto conto della segnalazione pervenute dalla branca R/S regionale e dai settori.</p> <p>La responsabilità oggettiva degli obiettivi educativi dell'evento è affidata ai Capi Evento e all'assistente Ecclesiastico. Dello staff fanno parte alcuni aiuti che si occupano della gestione logistica dell'evento ed eventuali testimoni.</p>
<b>Scadenze</b>	Si consiglia di presentare il progetto dell'evento entro dicembre, la pubblicazione di tutti gli eventi EPPPI verrà effettuata su Buona Caccia entro e non oltre Gennaio
<b>Lettera per i ragazzi</b>	<p>La lettera da inviare agli RS è il primo contatto che creiamo con loro. Di seguito alcune informazioni che essa dovrà contenere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Luogo e orario di ritrovo;</li> <li>- Luogo e orario chiusura campo;</li> <li>- Come arrivare con i mezzi pubblici e con l'automobile;</li> <li>- Equipaggiamento necessario;</li> <li>- Elenco di eventuale materiale da portare funzionale allo svolgimento delle attività previste;</li> <li>- Ricordare che si partecipa in uniforme perfetta;</li> <li>- Altre informazioni che si riterranno utili.</li> </ul>

ASSOCIAZIONE **GUIDE E SCOUTS**  
**CATTOLICI ITALIANI**

Regione **Sicilia** - Via F.lli Bandiera, 82 - 95030 - Gravina di Catania  
Telefono +39 095416561 - Fax +39 0957500633  
<http://www.sicilia.agesci.it> - E-mail: [segreg@sicilia.agesci.it](mailto:segreg@sicilia.agesci.it)



## SCHEDA PROGETTO EVENTO

Evento EPPPI \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

Luogo \_\_\_\_\_ Capi Evento \_\_\_\_\_

### **OBIETTIVO DELL'EVENTO**

### **ACCOGLIENZA (Arrivo, presenza e motivazioni di eventuali assenze)**

### **MOMENTO FORTE/FORMATIVO (Percorso, sistemazione, attività)**

**CATECHESI****ATTIVITA' SERALE****PERNOTTAMENTO**

- Tenda
- Pernottamento

**ATTENZIONI PARTICOLARI**

<b>LO STAFF Nominativi</b>	<b>Gruppo/Zona</b>	<b>FO.CA</b>	<b>Servizio Attuale</b>	<b>Ruolo al Campo</b>
1)				
2)				
3)				
4)				
5)				
6)				
7)				
8)				

**TESTIMON/ESPERTI ESTERNI**

**Nominativi**

1)

2)

3)

4)

**ALTRO**

**Data** \_\_\_\_\_

**Firma dei capi Evento**

ASSOCIAZIONE GUIDE E SCOUTS  
CATTOLICI ITALIANI

Regione Sicilia - Via F.lli Bandiera, 82 - 95030 - Gravina di Catania  
Telefono +39 095 416561 - Fax +39 095 7500633  
<http://www.sicilia.agesci.it> - E-mail: [segreg@sicilia.agesci.it](mailto:segreg@sicilia.agesci.it)



## SCHEDA VERIFICA EPPPI R/S

Evento      Lab      Bottega      Altro

✓ **Perché hai scelto questo evento?**

---



---



---



---

✓ **Come hai scelto di partecipare a questo evento? Rispondi sinceramente ("Lo scout è leale")**

- A) In maniera autonoma e consapevole, perché sono interessato ai temi trattati.
- B) Consigliato da altri ragazzi del mio clan che hanno già fatto questa stessa esperienza
- C) I miei capi mi hanno consigliato perché non sapevo scegliere
- D) I miei capi mi hanno "fortemente consigliato" a partecipare a qualsiasi bottega/laboratorio, purchè partecipassi.
- E) Partecipo perché è bello partecipare a prescindere dal tema trattato dall'evento.

✓ **Quali aspettative avevi nei confronti dell'evento? Le aspettative sono state confermate, confermate in parte o disattese?**

---



---



---

✓ **Come valuti la logistica dell'evento (Spostamenti, vitto, alloggio, etc...ect...)?**

- BUONA
- SUFFICIENTE
- INSUFFICIENTE
- SCARSA

(Dare motivazione del giudizio!)

---



---

- 
- 
- ✓ **Sono stati forniti spunti di approfondimenti (depliant, bibliografie, brochure, film, siti internet, informazioni varie...)?**

- SI
- NO

- ✓ **Come reputi gli spunti di approfondimento forniti sugli argomenti trattati?**

- ESAURIENTI
  - SUFFICIENTI
  - INSUFFICIENTI
  - SCARSI
- 
- 

- ✓ **Gli argomenti sono stati affrontati in maniera:**

- APPROFONDITA
- SUFFICIENTE
- INSUFFICIENTE
- SCARSA

- ✓ **Tornando a casa pensi che potresti proporre un capitolo che tratti l'argomento affrontato alla bottega o proporre un'impresa sulla base dell'esperienza fatta nel laboratorio?**
- 
- 

- ✓ **I maestri di bottega (ovvero gli esperti di ciò di cui si parla all'evento, che possono anche coincidere con i capi evento...) ti sono sembrati:**

- BEN PREPARATI
- PREPARATI
- UN PO' IMPROVVISATI
- IMPROVVISATI DEL TUTTO

(Dare motivazione del giudizio!)

---

---

---

---



ASSOCIAZIONE GUIDE E SCOUTS  
CATTOLICI ITALIANIRegione Sicilia - Via F.lli Bandiera, 82 - 95030 - Gravina di Catania  
Telefono +39 095416561 - Fax +39 0957500633  
http://www.sicilia.agesci.it - E-mail: segreg@sicilia.agesci.it**SCHEDA DI VERIFICA CAPI EVENTO**

TIPO DI EVENTO			
<input type="checkbox"/>	Laboratorio per Novizi	<input type="checkbox"/>	Bottega della Fantasia
<input type="checkbox"/>	Incontro per parenti	<input type="checkbox"/>	ROSS
<input type="checkbox"/>	Altro:		

<b>Nome dell'evento:</b>		
<b>Data:</b>	<b>Luogo:</b>	
<b>Presso:</b>		
<b>Capi campo:</b>		
A.E. presente: <input type="checkbox"/> sempre <input type="checkbox"/> spesso <input type="checkbox"/> saltuariamente		
Composizione STAFF		Gruppo
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
TESTIMONI / ESPERTI ESTERNI		
1		
2		
3		
4		

**ASSOCIAZIONE GUIDE E SCOUTS  
CATTOLICI ITALIANI**

Regione Sicilia - Via F.lli Bandiera, 82 - 95030 - Gravina di Catania  
Telefono +39 095416561 - Fax +39 0957500633  
<http://www.sicilia.agesci.it> - E-mail: [segreg@sicilia.agesci.it](mailto:segreg@sicilia.agesci.it)



Numero di ragazzi/e presenti R \_\_\_\_\_ S \_\_\_\_\_ Totale

Numero di ragazzi iscritti e non pervenuti al campo \_\_\_\_\_

È stato presentato un progetto dell'evento? SI NO

Quali erano gli obiettivi prefissati

---



---



---



---



---



---

Gli obiettivi del progetto di campo sono stati raggiunti? SI NO IN PARTE

Perchè

---



---



---



---



---

Ci sono state difficoltà o problematiche relazionali? Se si indicare quali:

---



---



---



---



---

**ASSOCIAZIONE GUIDE E SCOUTS  
CATTOLICI ITALIANI**

Regione Sicilia - Via F.lli Bandiera, 82 - 95030 - Gravina di Catania  
Telefono +39 095416561 - Fax +39 0957500633  
<http://www.sicilia.agesci.it> - E-mail: [segreg@sicilia.agesci.it](mailto:segreg@sicilia.agesci.it)



Ci sono state difficoltà o problematiche logistiche?

---

---

---

---

---

---

---

---

È stata fatta la verifica conclusiva con i partecipanti? SI NO

È stata celebrata la S. Messa durante l'evento? SI NO

Quali sono stati i punti di forza e di debolezza dell'evento individuati dai ragazzi?

---

---

---

---

---

---

---

---

Quali sono stati i punti di forza e di debolezza dell'evento individuati dallo staff?

---

---

---

---

---

---

---

---

**ASSOCIAZIONE GUIDE E SCOUTS  
CATTOLICI ITALIANI**

Regione Sicilia - Via F.lli Bandiera, 82 - 95030 - Gravina di Catania  
Telefono +39 095416561 - Fax +39 0957500633  
<http://www.sicilia.agesci.it> - E-mail: [segreg@sicilia.agesci.it](mailto:segreg@sicilia.agesci.it)



Altro:

---

---

---

---

---

---

---

---

Valutazione globale sui ragazzi:

---

---

---

---

Valutazione globale sullo staff:

---

---

---

---

Riportare brevemente la verifica fatta dai ragazzi:

---

---

---

---

---

---

---

---

Data \_\_\_\_\_

Firma dei Capi Campo

\_\_\_\_\_

# BILANCIO EVENTO

Evento \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_ Località \_\_\_\_\_ Capi Campo ed \_\_\_\_\_  
 AE \_\_\_\_\_

		"Fondo Gestione" dal Regionale		PREVENTIVO	CONSUNTIVO
		Allievi nr. 0	x quota	CAMPO fisso/mobile	CAMPO fisso/mobile
ENTRATE	CAMPO FISSO - MOBILE		=	€ -	€ - A1
	altre Entrate (specificare)	Staff nr. 0	x quota =	€ -	€ - A2
	altre Entrate (specificare)			€ -	€ - A3
				€ -	€ - A4
				€ -	€ - A5
	<b>Totale Entrate Campo (A)</b>			€ -	€ -

		"Fondo Gestione" dal Regionale		PREVENTIVO	CONSUNTIVO	
		Allievi nr. 0	x quota	CAMPO fisso/mobile	CAMPO fisso/mobile	
USCITE	PREPARAZIONE CAMPO	Accantonamento		€ -	€ - B11	
		Spostamenti		€ -	€ - B12	
		Viveri		€ -	€ - B13	
	USCITE	Accantonamento			€ -	€ - B21
		Spostamenti - Trasporti			€ -	€ - B22
		Viveri			€ -	€ - B23
		Cancelleria			€ -	€ - B24
		Rimborsi cambusa			€ -	€ - B25
		Materiale vario (dettagliare)			€ -	€ - B26
		Varie: specificare			€ -	€ - B27
	Varie: specificare			€ -	€ - B28	
	VERIFICA POST-CAMPO	Accantonamento			€ -	€ - B31
		Spostamenti			€ -	€ - B32
Viveri				€ -	€ - B33	
	<b>Totale USCite Campo (B)</b>			€ -	€ -	
<b>ENTRATE</b>		<b>Totale Entrate Campo</b>		€ -	€ -	
<b>USCITE</b>		<b>Totale USCite Campo</b>		€ -	€ -	



